

Åben e-post til ALLE APR'ere

Send Quote Address Attach Options Spelling Save Print Security Stop

To: Besvar venligst til "Kristian Vengsgaard" <kvr@prosa.dk>  
 To: Til: **Alle APR'er tilmeldt PROSAs APR e-post lister**  
 Vedrørende: **APR-Undersøgelse**

Subject: Priority: Normal

Normal Variable Width 12

**Kære ArbejdsPladsRepræsentant (APR) !**

Med denne e-post, der er sendt til de APR'er der har tilmeldt sig PROSAs APR e-post liste, vil vi gerne anmode om din assistance.

PROSA er i gang med at afdække bevæggrunde for valg af fagforening - og har i den forbindelse brug for din medvirken i en lille undersøgelse.

**Undersøgelsen er udelukkende forbeholdt APR'er.**

Undersøgelsen er anonym - det betyder, at vi ikke ved om du deltager eller ej.

Vi regner dog med at rykke for svar, så derfor må vi bede dig om at benytte en af nedenstående muligheder, hvis du vil undgå en e-post rykker.

1:  
Hvis du ønsker at medvirke i vores undersøgelse, kan du klikke her:  
<http://www.prosa.dk/org/apr/survey/>  
hvilket vil føre dig til en side, som kun er kendt af modtagerne af denne e-post.

Hvis ovenstående link ikke virker kan du kopiere det til location-feltet i din Internet søgemaskine.

Når du har deltaget, kan du svare på denne e-post uden at gøre noget, så undgår du en e-post rykker.

2:  
Har du ikke Internet-adgang, kan du bestille en skriftlig udgave af spørgeskemaet.

Dette gøres ved at svare på denne e-post med dit navn og adresse.

3:  
Ønsker du ikke at medvirke kan du svare på denne e-post og tilføje, at du ikke ønsker at deltage.

Vi håber på din samarbejdsvilje og takker på forhånd for din hjælp.

Har du spørgsmål til undersøgelsen kan du kontakte:  
 Kristian Vengsgaard  
 projekt-koordinator:  
 e-post: kvr@prosa.dk  
 tlf: 8730 1413

Med venlig hilsen  
 PROSA

Er DU ikke tilmeldt en af disse e-post lister, så har du heller ikke modtaget ovenstående e-post.

Skulle DU alligevel have lyst til at deltage er du mere end velkommen. Bare følg vejledningen i e-posten.

Carsten Larsen,  
 faglig sekretær & APR-ansvarlig

## Læs i dette nummer om:

- > Åben e-post til ALLE APR'ere
- > Nyt fra din lokalafdeling
- > Det sker i *din* lokalafdeling! - i *din* lokalområde!
- > Nyt fra PROSA/KMD!
- > Forbedrede regler vedr. konkurrence- og kunde-klausuler

## APR i det offentlige?

Tilmeld dig STATs mailing-liste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentlig ansatte IT-folk.

Send en mail med dit navn, arbejdsplads og email-adresse til: [san@prosa.dk](mailto:san@prosa.dk)



### APR-posten udgives af:

PROSA  
Ahlefeldtsgade 16  
1359 København K  
Tlf.: 3336 4141  
Fax: 3391 9044  
[www.prosa.dk](http://www.prosa.dk)

### Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

### Ansvarshavende:

Carsten Larsen

### Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer 1 gang om måneden.  
Deadline for næste nr.:  
Torsdag, den 19. august 1999

### Teknisk produktion:

PROSA  
Layout og illustrationer:  
Palle Skramlø  
Oplag 1800

### APR-ansvarlig:

Faglig sekretær  
Carsten Larsen  
PROSA  
Nørregade 32, 1.  
5000 Odense C  
Tlf. 6617 9211  
Fax 6617 7911  
E-mail [cla@prosa.dk](mailto:cla@prosa.dk)

## Nyt fra *din* lokalafdeling

### PROSA VEST

#### Overarbejde så det batter - 824 timers overarbejde på ½ år

*Ikke een krone vil arbejdsgiveren betale for de mange timers ekstra arbejde og en afspadsering af timerne er der også sagt nej til.*

Af Hanne Lykke, faglig sekretær

#### EU må på banen

Kontrakten siger, at der skal arbejdes 37 timer om ugen, men at der normalt ikke betales for overarbejde. Det bør i stedet afspadseres. Dog kan der udbetales ved ekstraordinært meget arbejde.

Det er PROSAs påstand, at arbejdsgiveren skal udbetale de mange timer. Om nødvendigt må vi gå til domstolen for at få ret i, at det i det mindste ikke er normalt at bryde EU's arbejdstidsdirektiv. I sidste ende kan det resultere i at EU må på banen for at få dette fastslået.

#### Brud på regler

Mange edb-folk arbejder alt for mange timer. Det er det indtryk vi får gennem de daglige henvendelser og det er også blevet dokumenteret gennem PROSAs store nedslidningsundersøgelse sidste år.

Lovgivningens begrænsninger for arbejdstiden brydes også regelmæssigt, både 11-timers reglen og reglen om ugentligt fridøgn. Oveni kommer så EU's arbejdstidsdirektiv, som siger at man max. må arbejde 48 timer om ugen - set som et gennemsnit over 4

måneder.

Efter vores mening er det alt for mange timer og de 4 måneders periode alt for lang - men alligevel er der en hel del edb-folk som arbejder endnu mere.

#### Mangelfuld "implementering"

I Danmark er direktivet blevet "implementeret" ved at indskrive teksten i alle eksisterende overenskomster. Arbejdsmarkedets parter med DA og LO i spidsen har vedtaget, at dermed er direktivet implementeret. Beslutningen er taget vel vidende, at mere end 50 % af de danske lønmodtagere ikke er omfattet af en overenskomst - ikke fordi de ikke er medlem af en fagforening - men fordi det ikke er lykkedes fagforeningen at tegne overenskomst med arbejdsgiveren.

#### Regler om arbejdstid:

Du skal have 11 timers samlet hvile hver dag. Du kan godt hvile, mens du har tilkaldevagt - men hvilen ophører, hvis du bliver kaldt, hvad enten du kan klare det pr. telefon eller skal møde op.

Inden for 7 døgn skal man altid have 1 fridøgn.

Fridøgnet skal lægges sammen med 11 timers hvile altså ialt 35 timers hvile. Du kan ikke have tilkaldevagt, mens du har fridøgn.

Du må højst arbejde 48 timer i gennemsnit pr. uge set over en 4 måneders periode.



## POSTEN via mail! Interesseret?

Hvis ikke du allerede har tilmeldt dig APR-mail-netværket så send en mail med dit navn, email-adressen og arbejdsplads - husk adressen! til: [cla@prosa.dk](mailto:cla@prosa.dk)

Det sker i *din* lokalafdeling! -

i *dit* lokalområde!

## PROSA VEST

### TRÆF I VEST

PROSA/VEST indbyder APR-erne til weekendtræf.

Igen i år kan du tage familien med på weekendophold på Søhøjlandets feriecenter ved Gjern bakker. Datoen bliver den 18. 19. september 1999.

Vi har valgt det samme sted som sidst, fordi det faktisk ikke kan gøres bedre. Lækkert vandland samt alle de

aktiviteter man næsten kan ønske sig.

Opholdet er som tidligere en blanding af møde, mens din familie hygger sig i det dejlige feriecenter. Der bliver selvfølgelig også tid til at vi kan være sammen alle sammen.

Vi starter tidligt lørdag så der bliver bedre mulighed for tid sammen med familien søndag.

Opholdet, der er gratis starter lørdag kl. 10.30 og slutter søndag med frokost fra kl. 12.30

Opholdet incl. de nævnte arrangementer er gratis.

Programmet vil denne gang først og fremmest koncentrere sig om distancearbejde.

Alle facetter vil blive berørt. Aftaledækning, arbejdsmiljø, forholdet til kollegerne, skatteforhold, hvad hvis man fortryder, andres erfaringer osv.

Har du spørgsmål til arrangementet er du velkommen til at kontakte vores faglige sekretær **Hanne Lykke Jespersen**

Telefon: 87 30 14 05.

e-mail: [hlj@prosa.dk](mailto:hlj@prosa.dk)

Skynd dig at komme med din tilmelding. Ved for stor tilslutning vil "Først til mølle" gælde.

## PROSA i NORDJYLLAND

### Nordjylland letter på hatten

Igennem et par år har aktivitetsniveauet i Nordjylland været meget nær nul.

Det har en gruppe PROSA-medlemmer på tværs af lokalafdelingerne sat sig for at gøre noget ved. De har samlet sig i lokalet i St. Blichersgade 10 for at planlægge edb-faglige arrangementer. De har sammensat et flot program for efteråret 1999.

PROSA/VEST har kvitteret ved at prioritere en åbning af kontoret med

faglig sekretær 1 gang om måneden. Aktivistgruppen har suppleret og holder herudover kontoret åbent yderligere 1 gang om måneden.

Kontoråbningen starter den 26. august, men forinden afholdes der genopstandelses grill-fest/reception fredag den 20. august. Vi tænder op i grillen kl. 15 og man kan så dukke op hen ad eftermiddagen. Medlemmer og deres familie er velkomne.

### Kontoråbningsdage:

26. august, 9. september, 30. september, 14. oktober, 28. oktober, 11. november, 25. november og 16. december.

Vi vil hermed opfordre APR'erne i Nordjylland til at støtte op om arrangementerne ved at reklamere på arbejdspladsen, komme med idéer til andre arrangementer og til selv at møde op.

Al tilmelding vedr. arrangementerne til: [hlj@prosa.dk](mailto:hlj@prosa.dk)

PROSA/VEST v/ Hanne Lykke Jespersen

## PROGRAM for efteråret:

- **EDB-faglige foredrag**  
Den 26. august i St. Blichersgade 10: Linux-foredrag  
Den 28. oktober i St. Blichersgade 10: SAP - foredrag
- **Virksomhedsbesøg**  
Vi starter med spisning i St. Blichersgade og tager derefter samlet på besøg.  
- Besøg den 30 september i SPAR NORD  
- Besøg den 25. november på Universitetet inst. 8, som bl.a. understøtter Ørsted-satellitnetten
- **Kursus**  
Den 6. november: HTML for begyndere i Nørre Sundby
- **Sociale arrangementer**  
Den 16. december er der spisning og bowling



*Tirsdag, den 1. juni 1999 blev der holdt et kontaktmøde i Odense. Mødedeltagerne var Torben Nøiers Pedersen fra KMD-Århus og Hans P. Møllenberg fra KMD-Odense, samt Morten Jørgensen fra PROSAs informationsafdeling og faglig sekretær Palle Eghjort. Der var afbud fra København. Aalborg indkaldes til næste møde.*

### På mødet blev flg. punkter behandlet:

#### 1. Status på fornyelsen af KMD's overenskomst

HK/SAM-DATA's overenskomstforlig blev drøftet. Ifølge aftale-bemærkninger fra landsklubben ønsker de i HK-regi at profilere SAM-DATA bedre i den nye overenskomst.

Der opereres stadig med lønpuljer og specielt IT-specialister får et ureguleret ikke-pensionsgivende tillæg på 1.000,- dkr. pr. md. frem til 31/3 år 2002 (fastholdelsestillæg). Der var også en række yderligere ændringer som vi ikke har fået vurderet nærmere. Dette vil blive gjort senere

#### 2. Status på fyringer (folkene fra Københavns Kommunes IT-afdeling)

Så vidt PROSA er bekendt har KMD hjemsendt ca. 30 overtallige medarbejdere med løn frem til 1. oktober 1999. Muligvis kan enkelte genplaces, men ellers må man forvente at de er afskediget til den tid.

#### 3. Status på diverse klubkasser

Der er stadig klubkasser rundt omkring på centralerne og hvis nogen her og nu ønsker at afvikle dem, kan de kontakte Birthe Jensen i PROSAs økonomiafdeling. Ellers blev konklusionen at man venter med at gøre noget indtil vi har været samlet nogle stykker fra hvert KMD-område i efteråret.

#### 4. Status på efteruddannelser

PROSA har været involveret i at støtte efteruddannelsesaktiviteter i foråret, både hos Danmarks Statistik og CSC-CM (driftsfirmaet i det tidligere Datacentralen), samt i enkelte andre tilfælde.

Erfaringen er, at man - specielt i de

lidt større IT-firmaer - som medarbejder ikke får ajourført sin IT-profil i fornødent omfang. Såfremt nogen i KMD-regi ønsker ideer eller forslag omkring dette, kan de kontakte faglig sekretær Palle Eghjort.

#### 5. Evt.

Det blev besluttet at forsøge at indkalde til et møde i midten af august med PROSA-repræsentanter fra samtlige KMD-centraler.

Det bliver nok i uge 33 - sikkert 17., 18., eller 19. august - mere herom senere.

Der pusles med et lidt større fællesmøde i Århus-området lørdag den 2. oktober (reserver allerede nu datoen).

Palle Eghjort, faglig sekretær  
tlf.: 3336 4142

e-post: peg@prosa.dk

## KLAUSULER

### Forbedrede regler

*Folketinget vedtog lige inden det gik på ferie en ændring af Funktionærloven, som bl.a. pålægger arbejdsgiveren at udbetale vederlag til en funktionær, som påtager sig en konkurrence- og/eller en kundeklausul.*

Mogens Sørensen, faglig sekretær

#### Nu og før

For de kontrakter som er indgået tidligt fra den 15. juni i år, er arbejdsgiveren forpligtet til at betale mindst 50% af lønnen i den periode forpligtelsen varer.

Dette gælder for begge typer af klausuler, dertil kommer et engangsbeløb, som kun er gældende for konkurrenceklausulen.

Før den 15. juni sagde reglen at en arbejdsgiver i forhold til en konkurrenceklausul kun var for-

pligtet til at betale et vederlag for den periode, som var gældende ud over 1 år fra fratrædelsestidspunktet, og i forhold til en kundeklausul ikke var forpligtet til at betale noget overhovedet.

#### Genforhandl din kontrakt

Har du en kontrakt med en klausul efter det gamle regelsæt, anbefaler vi at du får genforhandlet din kontrakt efter det nye regelsæt.

En nærmere beskrivelse af ændringen af Funktionærloven fremgår af en artikel i PROSAbladet, nr. 6/7, 1999.