

Den hellige ild???

Dagene bliver kortere og selv om naturen i år har vist sig fra sin mere nådige side, er det uundgåeligt: Vinteren nærmer sig. PROSAs besluttende forsamlinger afholdes typisk her i efteråret, og det kan faktisk godt lade sig gøre at række en lillefinger, uden at armen forsvinder helt op til skulderen.

Af Carsten Hering Nielsen, PROSA/VEST

Jeg skal ikke nyde noget

Vi kender det alle sammen. Der er generalforsamling i den ene eller den anden forening. Jeg vil egentlig gerne med, men jeg kender faren hvis jeg tager afsted: Jeg kan jo aldrig holde min kæft, og før jeg får set mig om, er jeg blevet valgt til både det ene og det andet.

Sådan kan det også gå i PROSA, men dine muligheder er langt mere differentierede end som så, og du kan rent faktisk få en markant indflydelse på de detailområder, der præcis har din interesse.

Frit valg på alle hylder - med afsæt i det lokale

Det er naturligvis et valg for den enkelte, om og i hvilken grad man ønsker at involvere sig, men der er tilbud for enhver smag, og på ethvert niveau. Find den indfaldsvinkel, der gør at du føler dig tilpas før du begynder at involvere dig, og afgør med dig selv om du har tid en dag om året, en aften om måneden eller to aftener om ugen?

Har du kun en dag om året, så vælg generalforsamlingen i din lokalafdeling. Der er ofte tema-indslag eller foredrag om aktuelle lovgivningsmæssige eller faglige emner, så det hele ikke går op i regnskaber og årsberetninger. Du får samtidig mulighed for at danne dig et indtryk af de personer, der ofte træffer beslutninger på dine

vegne, og en mulighed for at holde dig ajour med udviklingen i det fagpolitiske miljø.

Har du flere dage, kan du lade dig vælge som en af lokalafdelingens delegerede til den årlige Delegeretfor-samling (DF). Her er der tale om en weekend (oftest i København), hvor du rejser og sidder sammen med andre fra din lokalafdeling og det er faktisk ret hyggeligt! Du vil sandsynligvis opleve, at din stemme kan gøre en forskel, når beslutningerne træffes. Det er nu ikke længere noget du læser om i PROSA-Bladet.

DF er også stedet, hvor du kan tilmelde dig det detailudvalg, som har din interesse. Er du interesseret i efteruddannelse, arbejdsmiljø eller overenskomstforhold, skriver du dig på, og du vil så blive indkaldt til en række møder (3-10 aftener om året), hvor du er en aktiv medspiller, og med til at sætte PROSAs dagsorden.

Du kan selvfølgelig også efterfølgende tilmelde dig et givent udvalg, men det er en anden snak.

Det rykker

Tilfredsstillelsen ved at se resultater er stor, og udbyttet af f.eks. at deltage i et APR-træf (se andetsteds i bladet) kan også være overraskende stort. Her vil du samtidig møde de personer i dit lokalområde, der er mest aktive ude omkring på virksomhederne. Når de så begynder at lokke dig, så vær ikke bange for at sige NEJ. Du har jo

hjemmefra gjort op med dig selv hvor lang tid det der fagforeningspjt må tage.

Så er lysten der og det er tiden det kniber med, så tag alligevel at kigge forbi. Vi andre har godt af at høre andre synspunkter end vores egne. Du kan eventuelt gøre som jeg: Sats på at blive valgt som revisorsuppleant - og lad tingene udvikle sig naturligt derfra!

Men pas på: Du risikerer både at blive bedre til dit arbejde, og at møde spændende mennesker - men værst af alt: Du kan risikere at blive optændt af DEN HELIGE ILD - og så er der desværre ingen vej tilbage ...

Læs i dette nummer om:

- > Den hellige ild???
- > Først Echelon, så ENFOPOL
- > Nyt fra din lokalafdeling
- > PROSA på SICEF-messe



Har vi *din* email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og modtag løbende APR-Posten, nyheder og debatindlæg af interesse for dig og din arbejdsplads

Send en mail med dit navn, arbejdsplads (gerne også adressen) og email-adresse til: cla@prosa.dk

APR-posten udgives af:

PROSA
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044
www.prosa.dk

Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

Ansvarshavende:

Carsten Larsen

Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer 1 gang om måneden.
Deadline for næste nr.:
Fredag, den 15. oktober 1999

Teknisk produktion:

PROSA
Layout og illustrationer:
Palle Skramshøj
Oplag 2000

APR-ansvarlig:

Faglig sekretær
Carsten Larsen
PROSA
Nørregade 32, 1.
5000 Odense C
Tlf. 6617 9211
Fax 6617 7911
E-mail cla@prosa.dk

Først Echelon, så ENFOPOL

Af Peter Christensen, Formand

PROSA har i den seneste tid sammen med Information og Teknologirådet sat fokus på eksistensen af et verdensomspændende system til aflytning af kommerciel satellittrafik og med en kraftig indikation af, at denne aflytning i disse tider primært har interesse i forbindelse med industrispionage. Grunden til dette er at PROSAs ikke opfatter denne type systemer som en etisk anvendelse af den teknologi, medlemmerne arbejder med.

PROSAs ærinde har specifikt været at sætte spørgsmålstegn ved de politiske processer, der ligger til grund for etableringen af denne type systemer.

Men Edb- & samfundsudvalget har tidligere i højere grad kigget på ENFOPOL - en EU-baseret beslutning om, at EU eller de nationale stater skal have mulighed for at scanne

alle e-mails for at sikre sig mod f.eks. organiseret kriminalitet. Denne beslutning blev taget i EU-parlamentet fredag d. 7/5-99 med en enkelt tilføjelse om at sikre den enkelte borgers integritet. Så vidt vides stemte ingen danske EU-parlamentsmedlemmer imod. På opfordring af Tyskland er forslaget siden stillet i bero gennem en ensidig indgriben fra Ministerrådet. Tyske virksomheder havde nemlig oplevet, hvordan scanning/aflytning var blevet brugt til at disfavorisere tyske virksomheder kommercielt - en oplevelse der sandsynligvis må henføres til Echelon.

Og alle disse tiltag må i sidste ende medføre, at den enkelte kun kan vide sig sikker, hvis man anvender krypterede e-mails i de tilfælde, hvor man ikke vil have andre uvedkommende med på en lytter.

Nyt fra *din* lokalafdeling

PROSA VEST

I weekenden den 18-19. september afholdt PROSA/VEST traditionen tro APR-træf i Søhøjlandet Ferie- og Aktivitetscenter.

Igen fik vi vigtige meldinger med hjem. Meldinger som vi skal bruge som ledetråde i det videre arbejde med at forbedre og videreudbygge APR-ordningen.

Diskussionlysten var som sædvanlig stor og vi kom langt omkring. Emnerne var APR-ordningen, distancearbejde og konkurrence- og kundeklausuler samt diverse problemer på arbejdspladserne.

APR-ordningen

APR-erne fik fra starten udleveret 0.99 udgaven af APR-håndbogen med en opfordring om at bruge den og komme med tilbakemeldinger inden for de næste 14 dage. Herefter vil håndbogen blive trykt og udsendt til alle APR'er.

APR-erne var meget tilfredse med, når PROSA er først ude med information. F.eks. har det været særdeles populært blandt kollegerne, at PROSA var først ude med ordentlig information om efterlønsordningen. Informationen er blevet brugt flittigt af mange andre.

Konklusionerne vedrørende APR-ordningen var:

- APR-posten skal indeholde mere information om arbejdspladserne.
- APR-hjemmeside eller opslagstavle, hvor APR'erne kan diskutere alle emner.
- Et kort med geografisk fordeling af PROSA-medlemmer i forhold til bolig og arbejde.
- Arkiv for APR-posten skal meldes ud.
- Der skal udsendes medlemslister til APR-erne hvert kvartal, hvis der er sket ændringer.
- Bestillingskort vedr. materialer til APR-håndbogen skal også ligge elektronisk

Referat fra KMD-kontaktmøde i Århus, tirsdag den 7. september

I mødet deltog:

Torben Nøiers, Agnete Søby Kristensen, Morten Jørgensen og Palle Eghjort.

Der var afbud fra:

Ann Dahl Gissel, Pernille Brauer og Hans Peter Møllenberg.

1. Status på PROSA-SDC's model for samarbejde mellem forskellige faglige organisationer i en virksomhed.

På de fleste større virksomheder, hvor der er samarbejdsudvalg, foregår der ofte et formaliseret samarbejde mellem de forskellige faglige organisationer i virksomheden. Dette uanset om der kun er en organisation der har overenskomst, eller om der er flere overenskomster.

Kommunedata adskiller sig på dette område, ved at der ikke foregår dette samarbejde mellem de faglige organisationer i virksomheden. Dette uagtet, at der er en del ansatte som repræsenterer andre faglige organisationer, såsom Dansk Magisterforening, Teknisk Landsforbund, PROSA og andre.

På mødet drøftedes den model Finansforbundet og PROSA samar-

bejder efter på SDC, hvor Finansforbundet har overenskomsten. Her ligger en officiel skriftlig aftale, hvor PROSA kan vælge 2 medlemmer til samarbejdsudvalget.

2. APR-posten som informationskanal

I øjeblikket benyttes APR-posten som informationskanal. Der blev udtrykt interesse for en eller anden form for talerør for PROSA-medlemmer på Kommunedata. Dette vil der blive arbejdet videre med.

3. Delegeretforsamlingen lørdag den 13. og søndag den 14. november i København.

Reglen for valg af delegerede fra lokalafdelingerne siger, at der kan vælges 1 delegeret for hver påbegyndt 10 medlemmer. Dette betyder at PROSA-KMD kan stille med 14 delegerede til årets delegeretforsamling, som holdes fra lørdag d. 13. nov. til søndag d. 14. nov. 1999.

Det ser ud til at vi i år kommer igang med at diskutere et nyt principprogram for PROSA, hvilket sikkert kan give nogle spændende politiske debatter på tværs i organisationen.

Herom mere på et senere tidspunkt.

4. Status på klubkasser og lokalafdelingskontingent

Der var lidt usikkerhed om hvor mange klubkasser der er igang rundt omkring mellem PROSA-folkene på KMD. De enkelte centraler opfordres til selv at afgøre hvad der skal ske på dette område.

Vedrørende lokalafdelingskontingent, eksistere dette stadig, da lokalafdelingen stadig eksisterer som selvstændig enhed i PROSA. Dette betyder at der er en sum penge til rådighed, såfremt man har lyst til at gå igang med nogle aktiviteter som retter sig mod medlemmerne i lokalafdelingen KMD.

5. Fælles PROSA-KMD-arrangement.

Det har tidligere været drøftet, om der

er interesse for et fælles "hyggearrangement" hvor alle KMD-PROSAER har mulighed for at møde hinanden.

Lige her og nu virker det ikke som om der er den store interesse eller anledning til at holde et sådant arrangement.

Overvejelserne vil fortsætte og tiden vil vise om der på et tidspunkt bliver interesse nok, til at etablere arrangementet.

6. Status på KMD som virksomhed.

Det seneste overenskomstforlig blev afrundet. Specielt diskuteredes fasholdelsestillægget for IT-folkene og antallet af feriefridage. Andre steder også kaldet omsorgsdage.

Hos CSC kan IT-folkene akkumulere 3 + 5 + 5 = ialt 13 dage over en 3-årig periode.

Hos SAS fik man et år2000-protokollat med 5 feriefridage om året.

Forsikringsfunktionærerne har fra 1999 ligeledes 5 "omsorgsdage".

For alle ordningerne gælder at dagene har status som feriedage, dog med den forskel, at medarbejderne i det enkelte år selv kan afgøre om de ønsker 1 eller flere/alle dage kontant udbetalt istedet for.

7. Evt.

Vi nåede ikke at diskutere oplægget til indsamling af årets lønstatistik. PROSAs lønstatistik er et af de mest efterspurgte redskaber blandt medlemmerne. Det er vigtigt at så mange medlemmer som muligt besvarer og returnerer spørgeskemaerne.

Oplægget til mødet omhandlede "periode-præmier", hvor vi vil trække lod om nogle præmier blandt de indsendte skemaer. Ideen er at KMD'erne skal have sit eget lodtrækningssystem.

Herom senere, når forslaget er endeligt udarbejdet.

Palle Eghjort, faglig sekretær
e-post: peg@prosa.dk - tlf.: 3336 4142

PROSA VEST

- Der var desuden et ønske om mulighed for at differentiere APR-ordningen så man selv kan vælge informationsgraden.

Alt i alt et udbytterigt træf.

Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær
e-post: hlj@prosa.dk - tlf.: 8730 1405

PROSA på SICEF-messe

Den 8/9 oktober holdes Scandinavian International Career & Education Fair, kaldet SICEF i Øksnehallen og DGI-Byen, der ligger ved Københavns Hovedbanegård.

SICEF er Skandinaviens førende karriere- og uddannelsesmesse og er arrangeret af Yngre Civiløkonomer. Messen henvender sig primært til dimittender med erhvervs erfaring samt til studerende, der er i gang med sidste del af en videregående uddannelse.

På SICEF-messen er der mulighed for at tale med medarbejdere fra de forskellige udstillende virksomheder samt repræsentanter fra 19 forskellige MBA-skoler. Her er en god mulighed for at danne sig et indtryk af det, man ikke umiddelbart ved om de pågældende virksomheder og skoler. Der vil være mulighed for at kigge deltagerne lidt efter i kortene, finde ud af hvilke slags medarbejdere de helst vil ansatte og samtidig finde ud af, hvilke krav de stiller til deres kommende medarbejdere. Du får mulighed for at finde ud af, om dine ambitioner kan blive opfyldt i de pågældende virksomheder, og forhåbentlig kan du også finde ud af, om det er muligt at finde en balance mellem privatliv og karriere.

Det er ingen hemmelighed, at der i fremtiden vil der blive lagt mere og mere vægt på kompetencegivende efteruddannelser. Efteruddannelse kan handle om alt lige fra opgradering af edb-værktøjer til international Management. På SICEF-messen vil der være mulighed for at møde en række repræsentanter fra de førende MBA-skoler i Europa. MBA-skolerne er kendt for deres ambitiøse managementuddannelser og er et godt tilbud til dig, der har planer om at styrke dine faglige kvalifikationer på allerhøjeste niveau.

På SICEF messen vil der udover udstillernes stande, også være en lang række foredrag og workshops, bl.a. en iværksætter-workshop, som kan give inspiration til nystartede iværksættere. Der vil være foredrag om management development og e-commerce, hvor Nokia vil sætte fokus på 3. generations mobil-telefoni, samt meget andet.

PROSA er meget glad for atter at være inviteret med i dette selskab og vi anbefaler vores medlemmer, og især vores yngre medlemmer, at kigge forbi Øksnehallen den 8/9 oktober. PROSA vil være repræsenteret begge dage, med faglig ansatte, som har tid til at vejlede og svare på faglige spørgsmål. Læs mere på www.sicef.dk

Palle Eghjort, faglig sekretær
e-post: peg@prosa.dk - tlf.: 3336 4142

Kig under overfladen inden du søger job



Det behøver ikke at være rent lotteri at finde et godt job. SICEF-messen går bag virksomhedernes facade.

SICEF-messen. I år fredag den 8. oktober kl. 9-17 og lørdag den 9. oktober kl. 10-17 i Øksnehallen & DGI-Byen, Hølmortorvet 11, 1700 Kbh. V.

SICEF – Scandinavian International Career & Education Fair – er den absolut førende karriere- og uddannelsesmesse i Skandinavien. Som studerende oplever du SICEF's styrke på flere områder:

- Messen tiltrækker de mest attraktive virksomheder.
- Repræsentanter fra de bedste MBA-skoler i verden.
- Interessante foredrag, virksomhedspræsentationer, workshops m.m.
- Jobsamtaler med mulighed for direkte rekruttering.

Formålet med SICEF er, at virksomheder, MBA-skoler, studerende og nydimitterede på landets universiteter og højere læreanstalter får muligheden for at komme ind under overfladen på hinanden. På SICEF handler det nemlig om andet end tal. Du får mulighed for at vise, at du er andet og mere end et CV og en stribe karakterer – og samtidig kan du vurdere virksomheden grundigere end ud fra et stillingsopslag i en avis. Og hvem ved: Måske går du fra SICEF med dit drømmejob i baglommen.

SICEF '99
Søtorvet 5
Postbox 2043
1012 København K
Tlf.: 33 14 30 50
Fax: 33 13 30 51
E-mail: sicef@yc.dk • www.sicef.dk

