

Forhandlingskursus! Var det noget? - så er det nu DU skal tilmelde dig.

I starten af maj holder PROSA et forhandlingskursus, som vi har købt hos FTE. Der er stadig en del ledige pladser og vi håber kurset har din/deres interesse.

Af Palle Eghjort,
faglig sekretær

Hvem? Hvor? Hvornår? Hvordan?

Medlemmer som skal forhandle deres egen kontrakt, faglige tillidsfolk og andre aktive i PROSAs forskellige udvalg, får her mulighed for personligt at prøve kræfter som forhandler. Kurset foregår:

**Torsdag, den 11. maj kl. 18.00 -
til lørdag den 13. maj kl. 15.30
på Gilleleje Kursus- og Feriecenter -
Tinkerup Strandvej 8 A**

Kurset kører efter PROSAs normale koncept, hvor kursisterne kun skal være væk fra virksomheden 1 arbejdsdag.

PROSA dækker ...

Hvis ikke man kan få kursusafgiften betalt af virksomheden (prisen er kr. 4.000,-), dækker PROSA de udgifter medlemmerne har ved at deltage i kurset. Dette gælder transportudgifter, såvel som frikøb fra arbejdet, hvis der er behov herfor. Kurset holdes som internat.

For tilmelding og/eller yderligere oplysninger:

Palle Eghjort, faglig sekretær
Tlf.: 3336 4142
e-mail: peg@prosa.dk.

Læs i dette nummer:

- > Forhandlingskursus! Var det noget?
- > Vi vil gerne vide ...
- > Faglig aktiv? - Nej, hvorfor det?
- > "Ny" lønskala i Staten
- > Det sker i *din* lokalafdeling - i *dit* lokalområde
- > Tilbud til PROSAs medlemmer om efteruddannelse

Vi vil gerne vide...

PROSA har nyligt lanceret "backup af din fremtid" - kampagnen. Vi har i denne forbindelse hørt fra mange APR'ere om deres mening om denne. Af samme grund har vi udsendt en e-post med en række spørgsmål til de APR'ere der er registreret på PROSAs APR-e-post lister. Det vi gerne vil vide er, hvordan kampagnen er blevet modtaget og om man overhovedet synes om ideen og hvordan det er gået når man har delt folderne ud. Har

APR'erne lyst til at uddele materiale for PROSA til potentielle medlemmer og i den forbindelse få sig en snak med disse om organisering. Det grundliggende håb er at PROSA kan hjælpe bedst muligt i det tilfælde at APR'erne ønsker at udbrede kendskabet til PROSA. Derfor er vi selvfølgelig meget åbne overfor ideer og kritik.

Vi vil gerne vide - hvordan vi kan gøre tingene bedre. Det kan du hjælpe os med.

Derfor:

Har du tid og lyst, vil vi være meget taknemmelige for din mening om kampagnen.

Tøv ikke med at sende en e-post eller at ringe til:

Kristian Vengsgaard,
projektkoordinator
e-post: kvr@prosa.dk
tlf.: 8730 1413



Har vi din email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og modtag løbende APR-Posten, nyheder og debatindlæg af interesse for dig og din arbejdsplads

Send en mail med dit navn, arbejdsplads (gerne også adressen) og email-adresse til: apr@prosa.dk

APR-posten udgives af:

PROSA
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044
www.prosa.dk

Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

Ansvarshavende:

Carsten Larsen

Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer
1 gang om måneden.
Deadline for næste nr.:
mandag, den 22. maj 2000

Teknisk produktion:

PROSA
Layout og illustrationer:
Palle Skramsoe
Oplag 2000

APR-ansvarlig:

Faglig sekretær
Carsten Larsen
PROSA
Nørregade 32, 1.
5000 Odense C
Tlf. 6617 9211
Fax 6617 7911
E-mail cla@prosa.dk

Faglig aktiv? - Nej, hvorfor det?

Fagforeningerne har overlevet sig selv! Kampen er overstået! EDB-folk har det trygt og godt! Sådan er der en del EDB-folk der oplever deres situation og medlemskabet af deres fagforening. Alligevel afholder PROSA kurser med det sigte at klæde medlemmerne på til at kunne sætte sig ind i arbejdsmarkeds lovgivningen og forhandle med arbejdsgiverne. Foruden sådanne kurser forsøger PROSA sig som bekendt bl.a. med APR-ordningen som endnu et led i den faglige aktivitet. Spørgsmålet er om EDB-folkene ønsker at være fagligt aktive og om PROSAs APR-ordning overhovedet har noget at tilbyde i denne retning.

Af Kristian Vengsgaard, projekt-
koordinator

Kampen fortsætter, konflikter på arbejdspladsen er en daglig foreteelse

Fra torsdag d. 16/3 til og med lørdag d. 18/3 - 2000 afholdt PROSA modul 1 af det såkaldte faglige kursus. Undertegnede deltog i dette kursus af tre årsager. For det første ville det være interessant at se hvad PROSA kunne tilbyde som grundkursus på det faglige område. For det andet ville det være spændende at møde andre medlemmer og få et lille indblik i den hverdag de lever i. For det tredje ville det være muligt at opleve medlemmernes forhold til deres fagforening på tæt hold.

Gennem mit projektarbejde med APR-Undersøgelsen har jeg oplevet en meget stor tilfredshed med PROSAs arbejde. For det første deltog over halvdelen af de udspurgte i undersøgelsen. For det andet afslørede resultaterne at de udspurgte APR'ere som nævnt var meget tilfredse med PROSA og deres medlemskab heraf. Men det betyder jo ikke at man ønsker at være fagligt aktiv, som udsagnene øverst illustrerer.

Fagligt kursus grundmodul 1 indeholdt hvad man kunne kalde et indblik i fagligt arbejde. Det indledtes med et oplæg om PROSA og PROSAs historie fra PROSAs formand Henrik Kroos. Herefter blev deltagerne af Hanne Lykke (faglig sekretær i PROSA) introduceret til kursets case, der omhandlede en forhandlingssituation på "Data-tidende" hvorfor vi blev delt i to grupper som henholdsvis ansatte og ledere. Næste morgen fortsatte casen med indledene forhandlinger mellem

de to grupper, hvorefter et foredrag om IT-medarbejderens fremtidige rolle ved PLS-Consult underdirektør Ejvind Jørgensen fulgte. Efter frokosten overtog Palle Eghjort (faglig sekretær i PROSA) med et foredrag om pensionsforhold, efterfulgt af casen, indtil Mogens Sørensen (faglig sekretær i PROSA) overtog med et foredrag om funktionærlov, rettigheder og kontrakter, der afbrudt af aftensmaden, fortsatte frem til kl. 20:30 hvorefter de afsluttende forhandlinger i casen blev gennemført. Lørdag morgen indledtes efter morgenmaden med at Eva Christensen (faglig sekretær i PROSA) gennemgik forskellige eksempler på sager og lovgivning inden for arbejdsmiljø. Herefter overtog Carsten Larsen (faglig sekretær i PROSA) med et oplæg og diskussion af etablering af klubaktiviteter. Kurset afsluttedes med en gennemgang af håndtering af lønsystemer ved Steen Andersen (faglig sekretær i PROSA) der sammen med Hanne Lykke fortsatte over i et oplæg om tillidsrepræsentantens rolle i virksomheden. Som det fremgår et hårdtpakket program for et kursus over to halve og en hel dag.

Deltagerne er fagligt aktive på mange niveauer og der er ingen tvivl om at kurset var med til at styrke denne faglige bevidsthed. Vi blev undervejs præsenteret for så mange sager der omhandler de forhold hvorunder rigtig mange EDB-folk arbejder, at man må konkludere at kampen på ingen måde er slut. Det er nok rigtigt at kampen har ændret karakter fra at omhandle forhold på store centrale EDB-virksomheder (som f.eks. Datacentralen) til at

forsættes næste side



POSTEN via mail! Interesseret?

Hvis ikke du allerede har tilmeldt dig APR-mail-netværket så send en mail med dit navn, email-adressen og arbejdsplads - husk adressen! til: apr@prosa.dk

lemmer der ikke er APR. Derimod skal ordningen snarere fungerer som et ekstra samarbejde mellem repræsentanten på arbejdspladsen (APR) og PROSA.

Den optimale situation ville være at alle medlemmer kunne tage et par dage ud og modtage et sådant fagligt kursus. Desværre har ikke alle medlemmer tid, mulighed, interesse, energi eller lyst til deltage. Her er der for mig at se en oplagt mulighed for at bruge APR-ordningen til noget. Hvis APR'erne snakkede sammen på tværs af arbejdspladserne kunne de blive det organ der over for PROSA kunne komme med forslag og kritik så f.eks. faglige kurser kunne gøres endnu bedre. Faglig aktivitet handler jo ikke om at sidde og synge røde sange men om at skabe mulighed stå sammen som fag således at størsteparten af sagerne kan ordnes i mindelighed og vi kan komme videre med det det hele handler om - at arbejde med EDB.

forsat fra side 2

omhandle de tusindvis af virksomheder hvor EDB er en helt inkorporeret del, men hvor EDB-folkene på samme tid "kun" udgør en lille del af medarbejderne.

Med andre ord er konflikter på arbejdspladserne stadig en del af EDB-folks hverdag, hvilket i alt fald for deltagernes vedkommende gav dem interesse for deres fagforening og dermed absolut berettiger omtalte kursus.

Kurset gav glimrende indblik i hele det faglige område og vil uden tvivl sammen med andre planlagte kurser i samme serie kunne klæde medlemmerne på til, i samarbejde med PROSA, at kunne klare konflikter på arbejdsmarkedet.

APR'ens rolle

I følge faglig sekretær Hanne Lykke skal APR-ordningen ikke opfattes som et filter mellem PROSA og de med-

Nyt fra *din* lokalafdeling

PROSA/STAT

"Ny" lønskala i Staten

- gyldig fra-og-med 1. april 2000 til-og-med 30. september 2000

Ancien- nit	Skala- trin	Peri- ode	Årsløn	Månedsløn	Timeløn
1	16	år	202.924,00	16.910,33	105,47
2	19	år	213.596,00	17.799,67	111,02
3	22	år	223.523,00	18.626,92	116,18
4	24	år	229.405,00	19.117,08	119,23
5	25	år	232.442,00	19.370,17	120,81
6	26	år	235.525,00	19.627,08	122,41
7	28	år	241.829,00	20.152,42	125,69
8	31	år	251.632,00	20.969,33	130,79
9	34	år	261.851,00	21.820,92	136,10
10	36	år	268.896,00	22.408,00	139,76
11	38	år	276.369,00	23.030,75	143,64
12	42	år	291.683,00	24.306,92	151,60
13 +tillæg	44	år	310.052,29	25.837,69	161,15

Pension

HVIS

Du er fyldt 25 år og har været ansat mindst 4 år i det offentlige
- skal du lægge 12% til i pension

HVIS

Du er fyldt 20 år og har været ansat 9 måneder i det offentlige

- skal du lægge 5,7% til i pension

For yderligere oplysninger:
Steen Andersen, faglig sekretær

Tlf.: 3336 4121

e-mail: san@prosa.dk



MØDER AKTIVITETER

Gilleleje:

11/5-13/5

Forhandlingskursus

Gilleleje Kursuscenter
Tinkerup Strandvej 8a
3250 Gilleleje

Karrebæksminde:

21/9-23/9

APR-kursus omhandlende:
SU, Personalpolitik, Virk
somhedsoverdragelser, IT-
uddannelse og efteruddannelse,
Bonusløn, Resultatløn osv.

Karrebæksminde Feriecenter
Enø Kystvej 55
4736 Karrebæksminde

Tilbud til PROSAs medlemmer om efteruddannelse

I forlængelse af vores orientering i sidste nummer af APR-posten, er vi i PROSA glade for at kunne komme med følgende orientering.

PROSA er i kontakt med Dansk Industri og IT-brancheforeningen vedrørende kompetenceudvikling for IT-folk.

Af Palle Eghjort,
faglig sekretær

Det første skib er søsat.

Uanset hvor langt vi når i et formelt samarbejde med de forskellige IT-brancheorganisationer, så har PROSA etableret et generelt koncept som skal støtte medlemmernes kompetenceudvikling.

I samarbejde med en af vore partnere - Holm & Bertram i Herlev, kan vi i første fase nu tilbyde medlemmerne og deres virksomheder:

1. Analyse af uddannelsesbehov indenfor områderne LAN, WAN, Telefoni, Signalering og Trådløs kommunikation
2. Uddannelsesplanlægning med intern/ekstern certificering
3. Outsourcing og koordinering af al IT-uddannelse
4. Central booking og koordinering.
5. Tele & Dataskole med offentlige tilskud.

6. Finansiering af uddannelsesforløb på leasinglignende vilkår

7. Faglige profilanalyser indenfor LAN, Wan, og Telefoni til afdækning af "Inventory of skills".

Aktiv deltager, men ikke kursusudbyder

PROSA deltager blandt andet i det koordinerende arbejde med at få sat struktur på medlemmernes efteruddannelse/kompetenceudvikling.

Det skal bemærkes at PROSA ikke er kursusudbyder, men samarbejder med andre professionelle IT-virksomheder om konceptet.

Henvendelse omkring det aktuelle tilbud kan rettes til:

Palle Eghjort Tlf.: 3336 4142

E-mail: peg@prosa.dk

Morten Jørgensen

Tlf.: 3336 4132

E-mail: mpj@prosa.dk

PS!

I er også velkomne til at lade virksomheden kontakte os for yderligere oplysninger.

OPFORDRING TIL MEDLEMMERNE

Nu vil en del af jer sikkert kunne byde ind med en lang række andre tekniske områder

- NT-servere, Lotus-produkter, Linux, Microsoft, UNIX, Mainframe, SAP, Concorde, internetrelaterede produkter, ... Listen er lang og I opfordres hermed til at sende forslag til

apr@prosa.dk

og I skal ikke holde jer tilbage.

Alle seriøse forslag vil blive vurderet og det vil blive undersøgt, hvordan forslagene kan indpasses i PROSAs kompetenceudviklings-koncept.



KASPER
af Reinholt & Andersen