

## Aktie-optioner, fup eller fakta ?

*I øjeblikket er der meget snak om aktie-optioner i pressen, specielt efter at nogle firmaer er blevet solgt til udlandet og der i den forbindelse er sket store kursstigninger. Disse kursstigninger har medført at enkelte personer er blevet meget velhavende - på papiret i alt fald.*

Af Henrik Kroos, formand

### Input til din næste kontrakt

En aktie-option er et løfte om at man kan købe en aktie på et bestemt tidspunkt til en bestemt kurs. F.eks. man får et løfte om at man om 3 år kan købe et bestemt antal aktier i virksomheden til kurs 200. Løftet vil typisk være betinget af at man er ansat i virksomheden i hele perioden. Guleroden er så at hvis virksomhedens aktier stiger til over kurs 200 (f.eks. kurs 1800) har man tjent forskellen hvis man sælger aktierne. Det omvendte er selvfølgelig tilfældet såfremt kursen ikke stiger eller går ned. Man kan så overveje at købe alligevel, hvis man tror på stigninger. Alt i alt er det et lotteri-spil med mulighed for både at vinde og tabe.

Når medarbejdere tilbydes aktieoptioner, er vores råd at man altid skal kontakte PROSA for at få en vurdering af kontrakten. Husk at aftalerne altid skal være skriftlige og i øvrigt overholde normale form krav (f.eks. arbejdsgiverens underskrift). Kontrakten bør tage stilling til hvad der sker såfremt man fratræder (frivilligt eller ufrivilligt), har behov for orlov (f.eks. barselsorlov) eller ved andre sociale begivenheder (pensionering, dødsfald, invaliditet osv.).

Skattemæssigt er der en finte i dag, idet man på det tidspunkt hvor tegningsretten udnyttes skal beskattes.

Selv om man ikke har solgt aktierne og hentet gevinsten ind. Det betyder altså at man kan skal finansiere beskatningen med andre midler. Dette er pt. under behandling i folketinget og det er muligt at loven ændres, men før det er tilfældet er reglerne som ovenfor beskrevet. Ændringen vil gå på at man beskattes ved salg og ikke ved køb. (se detaljer på [www.folketinget.dk](http://www.folketinget.dk) beslutningsforslag B22 og B21 begge fra 1999) Forslaget er stillet af partier uden for regeringen.

Et særligt problem område er at det kan være svært at afgøre hvad værdien rent faktisk udgør, derfor er vores råd at man sikrer sig en aftalt grundløn, som ligger indenfor lønstatistikens normer. Aktieoptionerne kan så udgøre en procentdel af årslønnen, som en slags bonus oveni. Det nævnte lovforslag stiller 5% af bruttolønnen og 5% af virksomhedens samlede lønsum som maksimum.

Du skal være sikker på at arbejdsgiveren ikke har forventninger til din arbejdsindsats, så som arbejdsuger på 60 – 80 timer, arbejde i weekender og ferieperioder. Meget ofte ligger der specielt i udviklingsvirksomheder sådanne krav, ledelsen vil normalt prøve at kombinere ordninger om aktieoptioner med forventninger (og krav) om ingen overarbejdsbetaling, ingen afspadsering osv.

*forsattes side 2*

### Det er ikke postens skyld



I uge 12 startede kampagne - „BACKUP af din fremtid“ På forsiden af kampagne folderen sidder en ødelagt diskette der skal symbolisere hvad der kan ske, hvis man ikke har backup på arbejdsmarkedet - den backup PROSA giver medlemmerne. En del APR'ere har reageret over at deres eksemplarer af disketterne var blevet ødelagt i posten - heldigvis kan vi sige at det ikke er tilfældet og at disketterne, om end med et vist besvær, er ødelagt helt med vilje.

Kristian Vengsgaard  
Projektkoordinator

## Læs i dette nummer:

- Aktie-optioner, fup eller fakta?
- Arbejds miljø-nyt
- Hvad siger Stavvad?
- PROSA forsætter succesen med de faglige kurser
- Hvordan får vi mere gang i efteruddannelsen? Hvordan får DU tid?



## Har vi *din* email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og modtag løbende APR-Posten, nyheder og debatindlæg af interesse for dig og din arbejdsplads

Send en mail med dit navn, arbejdsplads (gerne også adressen) og email-adresse til: [apr@prosa.dk](mailto:apr@prosa.dk)

### **APR-posten udgives af:**

PROSA  
Ahlefeldtsgade 16  
1359 København K  
Tlf.: 3336 4141  
Fax: 3391 9044  
[www.prosa.dk](http://www.prosa.dk)

### **Redaktion:**

APR-koordineringsgruppen

### **Ansvarshavende:**

Carsten Larsen

### **Udgivelsesdato og deadline:**

APR-posten udkommer  
1 gang om måneden.  
Deadline for næste nr.:  
fredag, den 14. april 2000

### **Teknisk produktion:**

PROSA  
Layout og illustrationer:  
Palle Skramso  
Oplag 2000

### **APR-ansvarlig:**

Faglig sekretær  
Carsten Larsen  
PROSA  
Nørregade 32, 1.  
5000 Odense C  
Tlf. 6617 9211  
Fax 6617 7911  
E-mail [cla@prosa.dk](mailto:cla@prosa.dk)

*forsat fra forsiden...*

### **Status**

Slutteligt vil jeg komme med lidt generelle betragtninger; Antallet af succes-historier er ganske få, men til gengæld har de meget stor pressefokus. Antallet af fiasko-historier er få men de er der. Begge vil sikkert stige i den kommende tid, eftersom antallet af ordninger stiger. Det er et lotteri spil man deltager i. I øjeblikket er

kurserne for specielt internet relaterede virksomheder høje og stigende, efter min personlige opfattelse måske også for høje, hvilket gør chancerne for den store gevinst mindre. En virksomhed som har et reelt produkt eller patent, som f.eks. Giga har selvfølgelig en større chance end en "hjemmeside-fabrik" uden specialiserede produkter.

## Arbejds miljø-nyt

### **Mouse Chasing System**

Mens store dele af software udviklingen går i retning af at brugerne bliver tvunget til at bruge mus i stadigt større omfang, er DpS nu ved at udvikle et program der kan vende brugerne til at bruge genvejstaster. Programmet virker ved at det i første omgang registrere hvor meget man bruger musen til forskellige kommandoer, hvorefter brugeren kan lære genvejstaster for de mest anvendte funktioner. Da det ofte er tale om vane i forhold til hvornår man bruger henholdsvis tastatur og mus rummer programmet en mulighed for at låse bestemte funktioner så de ikke kan aktiveres med musen. Forsøger brugeren alligevel vil der komme en meddelelse om at funktionen er låst og hvilken genvejstast man skal anvende i stedet for.

Oprindeligt var det kun meningen at programmet skulle fungere sammen med deres eget CAD system, men da DpS har fået henvendelser fra mange CAD-brugere der anvender andresystemer, er de ved at udvikle en version der vil fungere med alle programmer under Windows 9x og NT og som har mulighed for genvejstaster.

### **Indeklima**

I år og næste år vil Arbejdstilsynet køre en kampagnen i forhold til indeklima. Kampagnen vil først og fremmest være rettet mod at give information. Man regner i Arbejdstilsynet ikke med at skulle give flere besluttede påbud på området, men at man skal støtte virksomhederne med at

lave handlingsplaner der løser problemet. Man kan finde materialet på [www.indeklima.at.dk](http://www.indeklima.at.dk).

For kontorområdet er det store antal kontormaskiner typisk en del af problemet. Desværre har Arbejdstilsynets ikke prioriteret de problemer som stammer fra tonerpulver. Tonerpulver fæstner sig ikke fuldt ud til papiret, og vil derfor også være til stede i luften de steder hvor printere og kopimaskinerne står.

### **Hjemmearbejde**

Bekendtgørelsen om hjemmearbejde er nu trådt i kraft. Vi har tidligere omtalt bekendtgørelsen om hjemmearbejde i PROSA-bladet. Vi må generelt anbefale at man nu går i gang med at lave arbejdspladsvurderinger (APV) for alle hjemmearbejdspladser. En arbejdspladsvurdering for hjemmearbejdspladserne vil dels skulle afgøre omfanget af hjemmearbejde, dels om arbejdspladserne er forsvarligt indrettet. De nye retningslinier har samtidig affødt en ændring i bekendtgørelsen om sikkerhedsarbejde, hvor der nu er krav om at ansatte der beskæftiget med arbejde som udføres hjemme skal være omfattet af sikkerhedsorganisationen.

Se mere på:

[www.prosa.dk/org/amu/distance1.shtml](http://www.prosa.dk/org/amu/distance1.shtml)

### **Kontakt:**

Eva Christensen,  
3336 4128, [ebc@prosa.dk](mailto:ebc@prosa.dk)  
Allan Pleman,  
3336 4124, [apl@prosa.dk](mailto:apl@prosa.dk)

# Hvad siger Stavvad?

Det følgende er en redegørelse vedr. de skattemæssige aspekter af disse aktieoptioner. Vær opmærksom på at redegørelsen er foreløbig og mangler en endelig godkendelse af en skatteekspert.

## Lidt „teknik“

Der er konkret tale om 2 former:

- **Aktieoption** = en ret men ikke pligt til en senere erhvervelse af en eksisterende aktie til en fastsat pris på et fastsat senere tidspunkt
- **Warrant** = en ret men ikke en pligt, til at nytegne aktier i et selskab til en fastsat pris på et fastsat senere tidspunkt.

## Aktieoption

### Beskatningstidspunkt:

Ved udnyttelse

### Beskatningsmåde:

Som almindelig løn (excl arbejdsmarkedsbidrag)  
Kursgevinster og tab beskattes/ fradrages efter aktieavancebeskatningsloven.

### Eksempel:

( med gevinst) Aftalt købskurs kr 350  
Salgskurs kr 800

Anskaffelses pris for medarbejder kr 350

Skat af fortjeneste (aktieindkomst) eks 25% = 25 % af 800-350 kr 113

Samlet anskaffelsespris for medarbejder kr 463

Fortjeneste 800-463= kr 337

Såfremt at salgsprisen kun var kr 300 ville man lide et tab på kr 50 der kun ville kunne fratrækkes i en tilsvarende aktieindkomst.

## Warrant

### Beskatningstidspunkt:

Ved erhvervelse (værdiansættes i forhold til aktiernes markedskurs på tildelingstidspunktet, warrantens løbetid samt det aktuelle lånerenteniveau efter skat).

### Beskatningsmåde:

Som almindelig løn (excl arbejdsmarkedsbidrag) reduceret med medarbejderens eventuelle egenbetaling.  
Kursgevinster og tab beskattes/ fradrages efter aktieavancebeskatningsloven.

### Et eksempel:

Warrantværdi ved anskaffelse 150

(med gevinst)

Aftalt købsværdi aktie 350

Salgskurs 800

Medarbejderens skattepct 50

Beskatning ved tildeling af warranten 50% af 150 = 75

Beskatning ved salg (1999) 25 % af indkomst under kr 36.000 og 40 % af resten. D.v.s at der vil ske en beskatning af de kr 800 - 350 (betalt ved tildelingen) - 150 der tidligere er beskattet. altså eks 25 % af kr 300 = 75

Den samlede udgift for medarbejderen har i ovennævnte eksempel været kr 350+75+75=500 så han har tjent kr 300 netto på warranten (800 salgpris - 500 købspris + skatter)

### Et eksempel:

Tallene er de samme bortset fra at

salgskursen er kr 300 (med tab)

Beskatning ved tildeling af warranten

50% af 150 = 75

Aftalt købskurs 350

Samlet anskaffelsespris 425

Salgskurs 300

Tab 125

Tab kan kun fratrækkes i tilsvarende aktiefortjenester.

Ved en warrant har man tabt de kr 75 som beskatningen ved tildelingen udløser såfremt man ikke anvender sig af muligheden for at tegne aktien (eks. fordi aktien har en lavere kursværdi på købstidspunktet end de kr 350 man har aftalt)

## Eksemplerne

Der må til ovennævnte eksempler tages følgende forbehold.

1. Artiklen er skrevet af en ansat i

PROSA uden gennemgang af en skatteekspert.

2. Aktieindkomst beskattes forskelligt efter om der er tale om unoterede aktier eller noterede aktier (om de er på Københavns Fondsbørs).

3 Beskatningen afhænger ligeledes af (ved noterede aktier) af ejertid samt hvor stor en beholdning man har (eks om kursværdien på noget tidspunkt har været over kr 113.300 (1999)

## PROSA forsætter succesen med de faglige kurser

*To nye tilbud til dig som APR*

### Gilleleje:

11/5-13/5

Forhandlingskursus

Gilleleje Kursuscenter

Tinkerup Strandvej 8a

3250 Gilleleje

### Karrebæksminde:

21/9-23/9

Kurset omhandler:

SU, Personalpolitik,

Virksomhedsoverdragelser,

IT-uddannelse og efterud-

dannelse, Bonusløn,

Resultatløn osv.

Karrebæksminde Feriecenter

Enø Kystvej 55

4736 Karrebæksminde



POSTEN via mail!  
Interesseret?

Hvis ikke du allerede har tilmeldt dig APR-mail-netværket så send en mail med dit navn, email-adressen og arbejdsplads - husk adressen! til: [apr@prosa.dk](mailto:apr@prosa.dk)

# Hvordan får vi mere gang i efteruddannelsen? Hvordan får DU tid?

*IT-branchen har hårdt brug for at de erhvevsaktive udøvere får mere gang i efteruddannelse/kompetenceudvikling (i det følgende benævnt kompetenceudvikling).*

*PROSAs medlemmer har ved flere lejligheder tilkendegivet at det kniber med at få gjort noget ved dette. Der er aldrig tid. Det er det mest almindelige udsagn. Det er svært at nå det hele, derfor udskyder man ofte kompetenceudviklingen.*

Af Palle Eghjort, faglig sekretær

## PROSA prøver at skabe et grundlag

Desværre er der ikke meget nyt i ovenstående, men PROSA er igang med nogle initiativer som skal hjælpe medlemmerne til dels at fokusere på hvad den enkeltes behov er, dels hvordan man i praksis kan sikre at der bliver gjort noget ved det.

PROSA har taget kontakt til de kendte IT-brancheforeninger hos arbejdsgiverne, og uden at tage glæderne på forskud har vi aftalt med ITEK-brancheforeningen i DI - Dansk Industri, at vi i nær fremtid fremlægger et oplæg, som skulle gøre det nemmere for de ansatte og virksomhederne i fællesskab at kunne sikre at der sker en kompetenceudvikling indenfor IT-branchen.

## Hvad er det der gør at PROSA byder ind på dette.

1. PROSA organiserer udelukkende IT-folk
2. PROSA har en stor kontaktflade til IT-virksomhederne
3. PROSA kender og samarbejder med en hel del IT-kursusudbydere
4. PROSA afholder selv medlemsbaserede IT-kurser
5. PROSAs medlemmer er aktive medspillere om hvor IT-branchen bevæger sig hen
6. PROSA samarbejder aktivt med AF-systemet omkring flaskehalskurser
7. PROSA koordinerer jobformidling/matchmaking for medlemmerne og har et tæt kendskab til markedets behov.

Alene de 7 nævnte punkter betyder at PROSA er i stand til at give et kompetent bidrag til hvad der skal til, for at medlemmerne kan få en konkret og tidsvarende kompetenceudvikling.

Hvordan får man så etableret en operationel metode, som bevirker at der kommer mere gang i sagerne.

PROSA har i øjeblikket kontakt med en professionel kursusudbyder, som umiddelbart har givet de samme bud på hvad der skal til for at komme igang. Dansk Industri/v. ITEK, har udvist positiv interesse for etableringen af en operationel model, som skal sætte så meget struktur på kompetenceudviklingen, at de, så fremt vi finder fælles fodslag, kan forventes at gå aktivt med i det videre forløb.

Denne model håber vi at kunne præsentere i løbet af foråret.

Med udgangspunkt i IT-branchens udvikling og arbejdsmæssige projektføløb, vil det være relevant at vurdere den enkeltes primære og sekundære behov for, kompetencemæssigt at "flytte sig" fra punkt A til B, eller hvordan man nu vil definere ændringsbehovet.

Behovsopgørelserne samles/matches/koordineres i en "styringsenhed", som med en professionel IT-brancheviden og en professionel viden om kursusudbud/indhold, er i stand til at sikre et tilbud om kursusforløb (aftale med private og offentlige kursusudbydere), som virksomhederne og de ansatte får mulighed for at tilmelde sig.

Med en opbakning fra virksomhedernes IT-brancheforeninger, som

også deltager i "styringsenheden", sammen med PROSA (og evt. andre interessenter), er der skabt et godt grundlag for at kurserne og dermed kompetenceudviklingen i praksis kan komme igang.

## Hvad kan man som ansat bidrage med her i opstartfasen.

Ja, der er nok en hel del ting. Men det vigtigste er nok, at de ansatte byder med ind på, om der mangler kolleger/arbejdskraft og i givet fald hvor mange. En tilfredsstillende bemanding i virksomheden er nok den første forudsætning for at der "bliver tid", til at nogen kan komme afsted. Ofte er IT-folkene i virksomhederne nogen af dem med de bedste bud på, om der mangler IT-ansatte og også hvor mange man mener der skal til for at løfte opgaverne i virksomhederne.

Her kan i som medlemmer og medarbejdere gøre noget af jeres indflydelse gældende. PROSA vil arbejde videre med hurtigst muligt at få etableret en praktisk løsning, for etablering af de kursusbehov der ligger i markedet. ITEK forventer meget snart selv at komme med deres medlemsvirksomheders behov.

Derefter er det så at komme igang med de forskellige kurser.