

PRESSEMEDDELELSE:

Nyt web-baseret overblik over edb- og IT-uddannelserne i Danmark

PROSA, edb-fagets fagforening, relancerer i disse dage sit web-sted www.edbuddannelser.dk, som åbnede sidste år i maj måned. Web-stedet omfatter de offentlige uddannelser, der retter sig mod en akademisk eller erhvervsrettet uddannelse inden for edb og IT. Siderne er bygget op, så man kan søge på uddannelsens faglige profil, ligesom man vil kunne søge regionalt på de enkelte uddannelser. At der ligefrem er tale om en relancering, skyldes at web-stedet indholdsmæssigt er blevet udvidet ganske betragteligt med både beslægtede uddannelser og med videre- og efteruddannelsesmuligheder indenfor edb-området.

- Vi får mange henvendelser fra især unge mennesker, som er forvirrede over det uoverskuelige antal IT-uddannelser, der skyder op rundt omkring. Som edb-fagets fagforening har vi i PROSA en forpligtelse til at skabe en bevidsthed om faget, og de uddannelsesmæssige muligheder, der er i dag, udtaler faglig sekretær Carsten Hering Nielsen, der leder PROSAs uddannelsespolitiske arbejde.

- Vores mål er at levere kontante og objektive faktasider om de forskellige uddannelser med links til de relevante, uddybende informationer.

Usikkerheden hersker ikke kun hos de uddannelsessøgende, men i lige så høj grad hos studie- og erhvervsvejlederne på de adgangsgivende uddannelser. Det er derfor PROSAs håb, at siderne vil kunne give et generelt overblik over området, så rådgivning og vejledning kan ske på et mere kvalificeret grundlag.

- PROSAs studenterorganisation PROSA/STUD har igennem de sidste par år mere end fordoblet sit medlemstal og er, med over 4.500 edb-studerende som medlemmer, den største studenterorganisation af ren edb-faglig karakter, siger Carsten Hering. Det betyder, at PROSA er i løbende kontakt med uddannelsesstederne og de studerende, og at vi har fingeren på pulsen i forhold til hvilke beskæftigelsesmuligheder, der er.

- Det er også svært for virksomhederne at hitte rede i, hvad de forskellige uddannelser indeholder og hvilket niveau, de repræsenterer. Der er jo en verden til forskel på en uddannelse fra IT-højskolerne og så et tre-ugers kursus på en daghøjsko-

le. Det er mit håb, at vi kan bidrage til at erhvervslederne fremover kan skelne mellem uddannelserne, fortsætter Carsten Hering.

- PROSAs seneste undersøgelse af antallet af efteruddannelsesdage tyder også på, at der er problemer med at finde de rigtige kurser, så medarbejderne kan få merit for deres indsats. Derfor har vi gjort et stort nummer ud af at få afdækket de offentlige videre- og efteruddannelsesmuligheder, så vi kan få gang i kompetenceudviklingen på de danske IT-arbejdspladser, så både virksomheder og medarbejdere kan fastholde en konkurrencedygtig markedsværdi, slutter Carsten Hering fra PROSA.

Yderligere oplysninger kan fås hos:

Faglig sekretær

Carsten Hering Nielsen

Tel.: 87 30 14 06 eller 40 33 14 06

Privat: 86 54 34 64

mailto:chn@prosa.dk

eller hos:

Sekretariatsleder

Michael Tøttrup

Tel.: 87 30 14 03 eller 28 88 12 48

mailto:mit@prosa.dk

Se web-siderne på:

<http://www.edbuddannelser.dk/>

Læs i dette nummer:

- Nyt web-baseret overblik over edb- og IT-uddannelserne i Danmark
- Brug egne ressourcer – til gavn for alle
- Det sker i *din* lokalafdeling - i *dit* lokalområde
- Hvis du som IT-medarbejder tror du er færdiguddannet, er du ikke uddannet, men færdig!

"Kom nu ud af busken!"

Kurset "**Kend din ret og pligt i virksomheden**" er endnu ikke overtegnet - du kan altså stadig nå at deltage.

Kurset foregår i dagene 15. - 17. marts på Hotel Ebeltoft Strand, Ndr. Strandvej 3, Ebeltoft.

Du kan læse mere om kursets indhold, baggrund og formål på:

http://www.prosa.dk/Kurser/Kurser_og_foredrag/Kalenderen/faglig01.shtml

Tilmelding samt evt. spørgsmål bedes rettet til:

Faglig sekretær, Palle Eghjort, tlf.: 3336 4142, e-mail: peg@prosa.dk.

Brug egne ressourcer – til gavn for alle

Af Henrik Kroos, Formand

Statsministeren og regeringen har valgt at udvikle Danmark til Verdens Bedste IT-nation. Satsningerne er mange og stiller store krav til borgerne, virksomhederne og ikke mindst den offentlige sektor. Som formand for PROSA, edb-fagets fagforening, vil jeg i denne artikel give et bud på, hvordan Danmark kan realisere visionen og blive Verdens Bedste IT-nation.

a) Den eksisterende arbejdsstyrke skal opgraderes kompetencemæssigt. Dette vil på kort sigt sikre det kommende generationsskifte.

b) Virksomhederne skal deltage aktivt og tage ansvar for medarbejdernes udvikling. Men de skal også åbne døren for nyuddannede, praktikanter og personer med anden etnisk herkomst. Dette vil på kort og mellemlangt sigt sikre flere kvalificerede medarbejdere.

c) Importen af udenlandsk arbejdskraft skal nedbringes. Kun absolutte eksperter bør få arbejdstilladelse, indtil arbejdet og vidensoverførslen er gennemført

d) Skolerne skal IT-opgraderes. Det er ensbetydende med flere kvalificerede undervisere, bedre lokaler, bedre computere og opdateret hard- og software.

Hvordan gennemfører vi så disse fire bud og bliver Verdens Bedste IT-nation?

Et af paradokserne i IT-branchen er kampen om de erfarne ressourcer. Virksomhederne ønsker at ansætte personer, som kan gå lige ind og være produktive fra første dag på meget specifikke kombinationer af hard- og software. Det betyder i praksis at kun ganske få (eller ingen) faktisk er fuldt kvalificerede til jobbet. Resultatet er, at lønningerne for de heldige og dygtige stiger og stiger, samtidig med at mange, specielt nyuddannede og nydanskere, får sværere og sværere ved at få det første job.

Det danske uddannelsessystem har traditionelt uddannet sine elever til at beherske basale færdigheder og discipliner samt ikke mindst givet eleverne forudsætninger for at tilegne sig ny viden. Derfor har de nyuddannede ikke de meget specifikke forudsætninger, som forventes af arbejdsmarkedet. Ledigheden blandt nyuddannede datamatikere fra april 2000 er 16%. Og de nyeste tal fra november 2000 viser en ledighedsprocent på ca. 45%. Det skal ses i relation til en gennemsnitlig ledighed i faget på ca. 4%. Vores nyuddannede IT-folk har altså et stort efteruddannelsesbehov allerede

fra første dag, de forlader skolen. Vores arbejdsstyrke skal være dynamisk og fleksibel og kunne udvikles og uddannes til de områder, hvor der er størst behov. Det kan sikres gennem kompetenceudviklingskoncepter hvor arbejdsgivere, arbejdstagere og regeringen i samarbejde med skoler og private kursusudbydere arbejder sammen på at kortlægge og opfylde arbejdsmarkedets behov. PROSA har allerede gang i et sådant projekt i samarbejde med en række interessenter.

Ifølge Forskningsministeriet (Satsninger og Tal 2000) har ca. 34% af de beskæftigede i branchen ikke nogen erhvervsuddannelse, men derimod praktiske uddannelser i specifikke produkter. Gang på gang er det netop gruppen med stor praktisk erfaring, som står først i køen, når der skal uddeles fyresedler. Samtidig viser udviklingen på teknologiområdet at teknologi, som har været erklæret død af fremtidsforskere får en renæssance. Det får dog

Fortsættes på bagsiden...

Har vi *din* email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og vær blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Som medlem af APR-mail-netværket har du samtidig mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA i det vi bruger APR-mail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til:
apr@prosa.dk

APR-posten udgives af:

PROSA
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044
www.prosa.dk

Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

Ansvarshavende:

Carsten Larsen

Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer
1 gang om måneden.
Deadline for næste nr.:
Fredag den 23. marts 2001

Teknisk produktion:

PROSA
Layout og illustrationer:
Palle Skramso
Oplag 2400

APR-ansvarlig:

Faglig sekretær
Carsten Larsen
PROSA
Nørregade 32, 1.
5000 Odense C
Tlf. 6617 9211
Fax 6617 7911
E-mail cla@prosa.dk

Fingrene i Linux

Datacaféen i Århus tilbyder i samarbejde med Linuxbrugergruppen i Århus (AALUG) en hands-on workshop, hvor du vil kunne deltage uanset om du er nybegynder eller øvet bruger af Linux.

PROSA stiller 15 maskiner til rådighed, men du har også mulighed for at medbringe din egen PC på workshoppen. Der er indtil videre sat emner på til 3 weekends.



Det første arrangement - Linux installfest, den 24. - 25. februar - er desværre et overstået kapitel, når du læser dette, men de 2 næste arrangementer er stadig aktuelle:

Lørdag-søndag den 17.-18. marts:

Samba/Apache

Opsætning af Samba Fil-/printsere, der f.eks. kan bruges i Windows.

Få styr på, hvordan du laver en Apache webserver med forskellige moduler som php, mysql og perl.

Lørdag-søndag den 7.-8. april:

Kernecompilering/firewall

Tør du compilere en ny kerne i Linux?

Efter denne workshop gør du!

Her vil du få mulighed for at opsætte kerne og få kendskab til kerne konfiguration. Derudover vil vi komme ind på opsætning af routere og firewall.

Vi har herudover reserveret den 7.-8. maj, den 9.-10. juni og den 25.-26. august. Emnerne finder vi ud af ud fra deltagerens ønsker.

Alle dage kl. 10-19 - i PROSA,

Mindegade 10, kld. 8000 Århus C.

PROSA sørger for mad og drikke.

Først til mølle princippet er gældende - så skynd dig at tilmelde dig.

Tilmelding til: linux@prosa.dk med angivelse af navn, adresse, mailadresse, medlemskab af PROSA eller Århus Linux-brugergruppe, hvilken weekend, du ønsker at deltage samt om du ønsker at medbringe din egen PC.

Hvis du som IT-medarbejder tror du er færdiguddannet, er du ikke uddannet, men færdig!

Efter omtalen af KUG (KompetenceUdviklingsGruppen) i sidste nummer af APR-posten benyttede en del medlemmer sig af spørgeskemaet på PROSAs hjemmesiden, og brugte dermed KUG ifm. deres individuelle kompetenceudvikling. Alle har i skrivende stund fået et (forhåbentligt brugbart) svar

Af Jesper Wind, projektmedarbejder

Hvad har KUG med PUS at gøre?

Men vi kan sagtens klare endnu flere. Brug f.eks. KUG i forbindelse med din forberedelse til den årlige PUS-samtale. Mød op til samtalen bevæbnet med et konkret program for din relevante og begrundede kompetenceudvikling/efteruddannelse. Inklusive en tidsplan og et budget for programmets gennemførelse. Det vil KUG gerne hjælpe dig med.

Men forbered dig til samtalen! Det kan nemlig godt være, at arbejdsgiveren frygter at omfattende efteruddannelse af medarbejderne fører til "faneflugt", og at resultatet bliver en omkostning i stedet for en investering.

Sådan forholder det sig imidlertid sjældent.

Efteruddannelse et gode for begge parter

Det viser sig tværtimod at øget efteruddannelse dels medvirker til at fastholde tilknytningen til virksomheden, dels at der tiltrækkes nye medarbejdere, fordi medarbejderne optræder som "ambassadører" for virksomheden.

Og selvfølgelig vil den visionære arbejdsgiver gerne være med! Men du skal være parat til formidle dine behov. Dokumenter nødvendigheden af din kompetenceudvikling gennem en åben dialog om, hvad ledelsen og virksomheden får ud af investeringen - både her-og-nu og på længere sigt. Det handler om at beskrive kompetenceudviklingens værditilvækst for virksomheden. Både økonomisk og immaterielt.

På genhør hos KUG, som kan kontaktes på: jew@prosa.dk

...fortsat fra side 2

hverken virksomheder eller skoler til at udbyde egentlige uddannelser i "gammel" teknologi. Så når folk med kendskab til den gamle teknologi går på efterløn eller pension, er der alt for få eller ingen til at overtage jobbene, og det giver branchen et problem. Kendskabet til den gamle teknologi skal videregives til næste generation f.eks. via senior-politik i virksomhederne. Her kunne ældre erfarne medarbejdere bruges til back-office funktioner og oplæring af nye medarbejdere.

For at kompensere for den manglende arbejdskraft, kan man jo importere fra udlandet. Det har den "fordel", at arbejdsgiver kun får personer med præcis den kompetence, han har behov for, samt at ansættelsesforholdet slutter, når opgaven er løst. Ulempen er selvfølgelig, at ledigheden i Danmark stiger, samtidig med at virksomhedernes vilje til at deltage i efteruddannelsesprogrammer mindskes. PROSA er imod importen af udenlandsk arbejdskraft af flere årsager: Vores egen ledighed blandt IT-folk skal nedsættes via f.eks. efteruddannelse og kompetenceudvikling. For det andet er impor-

ten med til at ødelægge specielt 2. og 3. verdenslandenes udvikling ved at fjerne deres højst uddannede personer. Og for det tredje er det vores erfaring – baseret på mange års konkret sagsbehandling – at utroligt mange IKKE er IT-eksperter, men billig arbejdskraft, der får dårligere vilkår end deres danske kollegaer. Sker importen alligevel skal der gælde nogle faste regler f.eks. mht. deres løn og vidensoverførsel fra eksperten til dansk arbejdskraft skal sikres.

Sidst men ikke mindst er der et langsigtet perspektiv på problemet. Hvis Danmark skal være i front IT-mæssigt, skal vi opgradere vores uddannelser. Branchen har brug for personer på forskellige niveauer, lige fra erhvervsuddannede datamekanikere/IT-supportere, datamatikere, multimediedesignere og datanomer, til ingeniører, dataloger og forskere på højt videnskabeligt niveau. Men antallet af kvalificerede lærere er alt for lavt. Skolernes ressourcer med lokaler, udstyr mv. er spændt til bristepunktet. Meldinger om klassekvotienter på 30-40 og mangel på tidssvarende hard- og software kommer fra snart alle skoler, og ikke

mindst fra de studerende. Hvis ikke det er en farbar vej, må man åbne for muligheden for, at de studerende selv kan låne til det tekniske udstyr til en lav rente, som det kendes fra studielån. Her er noget meget konkret som regeringen straks kan gå i gang med at løse: Flere midler til skolerne og iværksættelse af programmer for at tiltrække og uddanne lærere. En oplagt mulighed er at samarbejde med virksomhederne, således at de erfarne IT-folk også kan undervise en dag om ugen, selvfølgelig mod fuld kompensation.

PROSA ser positivt på fremtiden, trods de problemer den også byder på. De kan løses ved gennemføre kompetenceudvikling, stoppe importen af arbejdskraft samt satse mere på uddannelserne. Alt dette skal ske i et tæt samarbejde mellem det offentlige, fagbevægelsen, arbejdsløshedssystemet samt virksomhederne. For det er de mange dygtige IT-folk, som reelt skaber værdierne og fremgangen. Penge i sig selv er ikke nok. Derfor skal vi pleje vores IT-arbejdsstyrke på en god og ansvarlig måde.



KASPER
af Reinholt & Andersen