

IT-folk med udenlandsk statsborgerskab



Niels Frølich. Foto: Sonja Iskov

PROSA/ØSTs bestyrelse har besluttet at iværksætte en hurtig rundspørge til alle APR'ere i PROSA for i første omgang at finde ud af hvor mange IT-folk med udenlandsk statsborgerskab, der arbejder her i landet.

PROSA/ØSTs bestyrelse er træt af, at diskussionen om manglen på IT-folk tilsyneladende ikke er funderet på meget mere end ønsketænkning og svært gennemskuelige arbejdsgrundsordner.

Vi har desuden et ønske om at kunne hjælpe udenlandske kolleger, der i kortere eller længere tid er

beskæftiget her i landet. Det er nemlig i PROSA-medlemmernes interesse, at udenlandske IT-folks arbejdsvilkår ikke medvirker til at undergrave de vilkår, det er lykkedes PROSA og den øvrige fagbevægelse at få etableret på det danske arbejdsmarked, ofte efter lange og seje kampe.

Vi beder dig derfor gå ind på nedenstående link, og besvare spørgsmålene i spørgeskemaet.

Du skal på forhånd have gjort dig klart:

1. Hvor mange er ansat i virksomheden
2. Hvor mange IT-ansatte er der
3. Hvor mange IT-ansatte med udenlandsk statsborgerskab på virksomheden er kommet til Danmark med det formål at arbejde med IT
4. Hvor kommer disse IT-folk fra
5. Hvilke arbejdsopgaver varetager de ?

Link til spørgeskemaundersøgelsen:
<http://www.prosa.dk/surveys/APR/apr4.html>

For at få adgang til siden skal du bruge

Brugernavn: apr
Adgangskode: arbejdskraft

For PROSA/ØST
Niels Frølich

Gilleleje i maj

Den 17.-19. maj
"Forhandlingskursus"
Gilleleje Kursus- og Feriecenter,
Tinkerup Strandvej 8A

Læs mere om kurset her:
http://www.prosa.dk/Kurser/Kurser_og_foredrag/Kalenderen/faglig02.shtml

Vær opmærksom på at kurset starter torsdag aften, sådan at det reelt 'kun' er en arbejdsdag (fredagen) du skal holde fri.

Læs i dette nummer:

- > IT-folk med udenlandsk statsborgerskab
- > Gilleleje i maj
- > Kære Ove Hygum
- > Det sker i *din* lokalafdeling - i *dit* lokalområde
- > Studerende har brug for dig

Arbejdsministeriet
Att: Arbejdsminister Ove Hygum
Holmens Kanal 20
1060 København K

København d. 22. marts 2001

Kære Ove Hygum

Det er med stor interesse, at PROSA har bemærket, at du som arbejdsminister har fremsat forslag til ændring af lov om virksomhedsoverdragelse. Så vidt vi kan konstatere, drejer det sig først og fremmest om en implementering af et EU-direktiv, og denne gang har du valgt ikke at holde dig strengt til teksten i direktivet, men tilpasset og forbedret det til de danske forhold. En fremgangsmåde, vi her i PROSA gerne vil kvittere for og opfordre til sker noget oftere.

Virkeligheden for PROSA's medlemmer er, at der ofte sker voldsomme ændringer på virksomhedsniveau. Der går næppe en dag, hvor vi ikke hører om opsplitninger, fusioner og opkøb på kryds og tværs af virksomhederne. Driften overgår til nye selskaber eller går fra en tidligere udlicitering tilbage i virksomheden igen. I nogle virksomheder sker det så tit, at medarbejderne dårligt kan følge med i, hvad virksomheden hedder for tiden og hvilke regler, der nu er gældende. Der er derfor god grund til at se på medarbejderens rettigheder i den forbindelse.

I selve direktivteksten, er næsten kun tale om rent sproglige ændringer, dog skal de ansatte fremover informeres om datoen for overtagelsen. Du har herudover foreslået, at en overtager senest 2 uger efter overtagelsen af en virksomhed, hvor der eksisterer en eller flere kollektive overenskomster, skal underrette fagforbundet, hvis overtageren ikke ønsker at fortsætte overenskomsterne. Dette er en stramning af praksis og der har været røster fremme om, at der er en risiko for, at den nye arbejdsgiver vil sige nej til overenskomster, blot fordi de ikke kan nå at beslutte sig. Det er PROSA's opfattelse, at aftaleforholdene indgår som en parameter allerede i forbindelse med overvejelserne om en overtagelse, tilsvarende de øvrige forhold vedrørende de medarbejdere, der overtages. Det er jo ikke en del af maskinparken. Så hvis der i dag er overtagere, der slet ikke har dette i tankerne, inden de beslutter sig, er det ikke et øjeblik for tidligt at ændre det forhold.

Du foreslår endvidere, at de overtagne medarbejderes forbund kan kræve forhandling med den nye arbejdsgiver om løn- og ansættelsesvilkår, også selv om overenskomsten ikke skal fortsætte. Der er dog ikke noget krav til resultatet af disse forhandlinger, hvorfor det for så vidt kan betragtes som en udvidelse af den funktionærretslige tilstand om faglige organisationers forhandlingsadgang til en arbejdsplads. Det kan derfor undre, at arbejdsgiverne har vendt sig imod dette, og finder det i strid med de danske arbejdsretlige rammer, med en sådan tvungen forhandling.

Måske råber de højt for at skjule den kendsgerning, at det største hul i denne lov stadig er gabende stort. Overtageren af en virksomhed kan nemlig kvit og frit nægte at fortsætte overenskomsten. De kan vælge slet ikke at have nogen overenskomst eller de kan vælge at varsle de overtagne over på en anden og måske meget ringere overenskomst.

Lønmodtagerens rettigheder er kun sikret som individuelle et år efter overdragelsen – der er over hovedet ingen beskyttelse af den overenskomstmæssige ret. Derfor er det en fortsat svækkelse for de tilkæmpede rettigheder, at der skal startes forfra, alene fordi der sker et skift af ejerskabet. I langt de fleste tilfælde er det arbejdsgiveren, der er den stærke part, selv nu med relativ god beskæftigelse. Og med de idelige skift der sker i IT-branchen, er det en alvorlig sag, at de få overenskomster, der dækker området, kan bortskaffes på en relativ simpel måde.

Udgangspunktet for reglerne om virksomhedsoverdragelse er, at man med overtagelsen af en virksomhed, overtager alle aktiver, passiver, rettigheder og forpligtelser. Hvorfor du så fortsat undtager den kollektive forpligtelse, som virksomheden frit har aftalt i form af en overenskomst, forekommer besynderligt. Det passer hverken med det, at der foreligger en overenskomst med aftalte opsigelsesbestemmelser, eller med den højt besungne danske model, hvor organisationernes aftaler efter sigende dækker det meste af arbejdsmarkedet.

PROSA skal derfor opfordre dig til, at sikre at alle forpligtelser følger med i en overtagelse, individuelle som kollektive. Lad et køb være et køb, også i lov om virksomhedsoverdragelse.

Med venlig hilsen

Niels Bertelsen
Næstformand

Det sker i *din* lokalafdeling! -

i *dit* lokalområde!



Kan et IT-projekt blive en succes?

PROSA/Øst arrangerer kursusaften, hvor alle væsentlige forudsætninger for et vellykket IT-udviklingsprojekt gennemgås.

Herunder:

- specialudvikling/standardisering
- egenudvikling/outsourcing
- udarbejdelse af kvalitetssikring af kravspecifikation og metodik
- udbudsregler
- leverandørkontrakten
- fastpriskontrakt/time material-kontrakt
- styring af ekstern leverandør
- projektorganisering, IT-enhedens rolle

Mød op i PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K
D. 9. maj fra kl. 18.00 til ca. 20.00.

Det er gratis, hvis du er medlem af PROSA.

Underviser: Mogens Ginnerup-Nielsen

Meld dig til på:

http://www.prosa.dk/Kurser/Kurser_og_foredrag/Kalenderen/oest0103.shtml

Med forbehold for ændringer.
Vel mødt!

APR-posten udgives af:

PROSA
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044
www.prosa.dk

Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

Ansvarshavende:

Carsten Larsen

Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer
1 gang om måneden.
Deadline for næste nr.:
Fredag den 18. maj 2001

Teknisk produktion:

PROSA
Layout og illustrationer:
Palle Skramsø
Oplag 2400

APR-ansvarlig:

Faglig sekretær
Carsten Larsen
PROSA
Nørregade 32, 1.
5000 Odense C
Tlf. 6617 9211
Fax 6617 7911
E-mail cla@prosa.dk



APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATS mailing-liste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentligt ansatte IT-folk.

Send en mail med dit navn, arbejdsplads og email-adresse til: san@prosa.dk

Har vi *din* email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og vær blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Som medlem af APR-mail-netværket har du samtidig mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA i det vi bruger APR-mail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til: apr@prosa.dk

Studerende har brug for dig

prosit – de studerendes blad eller Plytten som det hed før i tiden, har i længere tid haft en serie kørende om IT-folk i arbejde. Grunden er enkel! De studerende er meget interesserede i at vide noget om, hvordan livet efter endt uddannelse ser ud

**Af Kristian Vengsgaard,
administrativ sekretær, PROSA/STUD**

Fantasi og virkelighed

De sidder rundt omkring på uddannelsesinstitutionerne og glæder sig til, at den sidste eksamen er overstået. Sammen med forestillingen om et liv uden skolearbejde følger en forestilling om, hvad det vil sige at være i arbejde, en forestilling der ofte er præget af forhåbninger og stor lyst til at komme ud og lave noget, der skal bruges til noget. Som med de fleste forestillinger er fantasien styret af viden om de faktiske tilstande. Derfor vil de studerende meget gerne vide noget om hvordan det er at have et arbejde. Artikelserien har netop taget dette emne op og gennem portrætter forsøgt at beskrive situationen for en edb-medarbejder i dagens Danmark.

Vil have mere...

Blandt de mest efterspurgte arrangementer på studiestederne står ønsket om at høre noget om arbejdslivet efter endt uddannelse. Man vil gerne have et foredrag og en snak med én i arbejde og høre noget fra "det virkelige liv". PROSA arbejder for at

opfylde dette ønske, og i den nærmeste fremtid vil sådanne arrangementer løbe af stablen rundt omkring i landet, med assistance fra PROSA-medlemmer i arbejde.

Din situation

Hvad er det du som aktiv i arbejdslivet, gerne ville have vidst, mens du sad på skolebænken? Hvad er det der virkelig tæller, når man først er derude? Hvilke fag har du haft rigtig meget glæde af på dit job? Var der noget, om hvilket du – set i bakspejlet kan sige: Bare jeg dog havde brugt mere tid på det, mens jeg var under uddannelse? Hvad er det, du nu kan se, manglede i din egen uddannelse? Er du blevet sikkerhedsrepræsentant og tager dagligt stilling til problematikker, man som studerende ikke aner eksisterer? Hvordan er det at arbejde blandt mange hundrede edb-folk? Eller hvordan er det at være den eneste edb-person i virksomheden? Hvordan er det at være edb-kvinde, måske blandt mange mænd? Er du en af dem der kan mærke, at det der med

37 timers arbejdsuge kun er noget der står i ansættelseskontrakten? Og så videre og så videre...

En opfordring

Hvad du har at fortælle om det at være i arbejde, hvad du laver, hvilke sprog, programmer, maskiner etc. du bruger, er der mange, der med glæde vil lytte til. Der er tre måder at gøre det på. Enten kan du selv skrive noget om det, du synes andre kunne have glæde af at høre. Du kan også sende et par linier til undertegnede om, hvad dit arbejdsliv går med, og så kan det blive til en portrætartikel i serien med hjælp fra en journalist. Eller også har du måske lyst til at tage ud på et studiested i dit lokalområde og fortælle en times tid om dit arbejdsliv. Et er sikkert – de studerende vil synes, at det er interessant hvad du laver, og måske er APR'erne, gennem dette blad, også interesserede i at høre noget om hvad hinanden laver.

Henvendelse til kvr@prosa.dk eller på tlf. 87 30 14 13.

