

Prøv PROSAs nye medlemservice

*Her følger en opfordring til dig og dine kolleger:
Det er nu muligt for PROSAs medlemmer, via nettet, at benytte sig af muligheden for at blive kompetenceudviklet.*

Af Palle Eghjort, faglig sekretær og Jesper Wind, projektmedarbejder

Jesper
Wind
PIX

Der er gået KUG i efteruddannelsen.

Vi har en vaskeægte branche-TBF'er (TreBogstavsForkortelse), nemlig KUG (KompetenceUdviklingsGruppen).

Du finder os på www.prosa.dk via "LØN & JOB" og "Kompetenceudvikling". Her findes også lidt "opbyggelig" tekst om konceptet.

Ja, nu er tiden kommet til at holde fast i din markedsværdi. Vi har tidligere skrevet om de bestræbelser PROSA er i gang med på dette felt.

Sådan gør du

Du kan klikke dig igennem til et spørgeskema, hvor du SKAL udfylde alle felter. Dette for at vi kan få et godt indblik i dine nuværende

kompetencer. Ud fra dine oplysninger vil vi være i stand til at give et bud på nogle relevante kursusforløb. Desuden nogle bud på relevante IT-kursusudbydere, priser og datoer. Der er visse rabatmuligheder for medlemmerne.

Det kræver at du er målrettet overfor hvad du gerne vil arbejde med fremover. Det kan typisk være i dit nuværende job, men det kan også være i relation til, at du er stødt på nogle andre produkter, eller ønsker at skifte spor i din karriere.

40 har klikket og udfyldt

I opstartfasen er vi to medarbejdere. Så hvis mange andre kolleger også "klikker" sig igennem i morgen, så kan vi godt hælde at få lidt ventelis-

ter. Dog ikke i samme omfang som i sygehusvæsenet, håber vi.

Der er allerede 40 kolleger som har benyttet faciliteten, og i første omgang er det vigtigt at dit firma vil finansiere de kursusforløb du har i kikkerten.

Vi er også i gang med at udarbejde en pjece til medlemmerne, men finder at tidspunktet alligevel er inde til at orientere PROSAs APR'ere.

Konceptets service er i første omgang gratis for medlemmerne. Ikke-medlemmer vil blive afkrævet markedspris for at benytte denne service.

*Eventuelle spørgsmål kan rettes til:
Jesper Wind - jew@prosa.dk*

Læs i dette nummer:

- > Prøv PROSAs nye medlems-service
- > Daglige nyheder på www.PROSA.dk
- > Nyt fra *din* lokalafdeling
- > Det sker i *din* lokalafdeling - i *dit* lokalområde
- > Psykisk arbejdsmiljø



POSTEN via mail! Interesseret?

Hvis ikke du allerede har tilmeldt dig APR-mail-netværket så send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til: apr@prosa.dk

Meddelelser til APR-netværket



"Funktionærloven – med kommentarer"

En af PROSAs mest populære pjecer foreligger nu i en ny, revideret udgave.

Funktionærloven er fast inventar i APR-Håndbogen, Bind 2, men du er måske en af de APR'er, der har en APR-Håndbog, hvor dette ikke tilfældet. Det skyldes den simple kendsgerning, at pjecen ikke forelå på det tidspunkt, hvor du har fået tilsendt dit eksemplar af APR-Håndbogen.

Vi vil opfordre dig til selv at printe Funktionærloven ud og sætte den ind i Bind 2.

På adressen <http://www.prosa.dk/EDB-debat/Publikationer/Funktionærlov/index.shtml> kan du læse mere om hvordan du får fingre i pjecen. Ønsker du et eksemplar tilsendt kan det selvfølgelig stadig lade sig gøre - blot send en mail eller ring.

"Kontrakter, en pjeces om ansættelseskontrakter"

Samtidig vil vi gerne benytte lejligheden til at slå et slag for en af PROSAs andre pjecer:



- "Kontrakter".

Den gennemgår på en overskuelig måde de ting du skal være opmærksom på i.r.t. din ansættelseskontrakt.

Du finder pjecen her: <http://www.prosa.dk/EDB-debat/Publikationer/kontrakter.shtml>

Linda Andersen, sekretær for APR-netværket
e-mail: lia@prosa.dk -
tlf.: 63 120 130

APR-posten udgives af:

PROSA
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044
www.prosa.dk

Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

Ansvarshavende:

Carsten Larsen

Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer
1 gang om måneden.
Deadline for næste nr.:
Fredag den 16. februar 2001

Teknisk produktion:

PROSA
Layout og illustrationer:
Palle Skramso
Oplag 2400

APR-ansvarlig:

Faglig sekretær
Carsten Larsen
PROSA
Nørregade 32, 1.
5000 Odense C
Tlf. 6617 9211
Fax 6617 7911
E-mail cla@prosa.dk

Daglige nyheder på www.PROSA.dk

Fra nytårsskiftet er PROSA begyndt at lægge nyheder og aktuelle informationer på [PROSA.dk](http://www.PROSA.dk) hver dag. Det er et ønske vi har haft længe, og det er nu blevet muligt fordi informationsarbejdet i PROSA har fået tilført ressourcer.

| | |
|-------|-------|
| Petra | Julie |
|-------|-------|

Af Thor Temte,
leder af Informationsafd.

Status på bemanningen

Den 2. januar 2001 begyndte Julie Bech som informationsmedarbejder i PROSA og samtidig blev Petra Husum, der er webmaster, opnormeret fra halv til hel tid. Julie skal først og fremmest være med til at redigere PROSAbladet på papir. Opnormeringen af Petras stilling kommer til at betyde at hun nu får tid til at lægge nyheder på webben dagligt. Redaktionen af web-nyhederne bliver foretaget af mig (Thor Temte), Julie Bech og Petra Husum i fælleskab.

Hvad vil vi?

Formålet med denne daglige information på webben er at bringe oplysninger om igangværende og kommende aktiviteter i PROSA og at bringe kortere artikler om aktuelle emner der er relevant for PROSAs medlemmer og for udviklingen indenfor IT-faget og IT-teknologien.

Nyhederne på webben suppleres af baggrundsstof og længere artikler om samme emner i PROSAbladets papirudgave. Vi vil også lægge dokumentation bag nyhederne og relevante links til nyhederne og baggrundsartiklerne på webben.

Målet er at gøre PROSAs hjemmeside til et sted på nettet hvor edb- og it-folk går ind for at hente vigtige informationer om løn- og arbejdsituationen indenfor branchen og vigtige oplysninger om hvad der sker i IT-branchen – både på produkt siden og økonomisk.

Urafstemning om Organisationsaftale 1999

Resultatet af urafstemningen foreligger nu:

Ud af 427 stemmeberettigede stemte 126 (stemmeprocent: 29,5%).

Stemmefordelingen:

| | |
|------------------|---|
| JA: | 101 stemmer (80,2% af de afgivne, 23,7 % af de stemmeberettigede) |
| Nej: | 25 stemmer (19,8 % af de afgivne, 5,9 % af de stemmeberettigede) |
| Blanke/ugyldige: | 0 |

Organisationsaftalen er hermed godkendt.

"Du kan ikke få alt ..."

Lad det være sagt med samme: Vi fik ikke det vi helst ville have. Nemlig mere i løn på sluttrinene. Dette var det højst prioriterede ønske på APR-møderne.

Det var ikke fordi vi ikke prøvede, men vi har ikke midlerne til at tvinge vores vilje igennem.

De vigtigste resultater:

Løn

Med virkning fra 1. april 2000 forhøjes lønskalaens trin 5, 6, 7 og 8 fra skalatrin 25, 26, 28 og 31 til skalatrin 26, 28, 30 og 32.

Det betyder i kroner og øre, pr. måned:

| | | |
|--------|-----------|--------------|
| Trin 5 | 25 -> 26: | + 256,91 kr. |
| Trin 6 | 26 -> 28: | + 525,34 kr. |
| Trin 7 | 28 -> 30: | + 540,66 kr. |
| Trin 8 | 31 -> 32: | + 280,00 kr. |

Pension

Karensreglerne er ændrede, så flere modtager pension tidligere.

Stillingsskift

Ved stillingsskift mellem to statsansættelser bevarer man fremover sit optjente opsigelsesvarsel.

Varsling og betaling for deltidsansattes merarbejde

Fremover skal deltidsansattes merarbejde varsles med 24 timer, lige som det gælder for fuldtidsansattes overarbejde. Tilkaldes en deltidsansat til arbejde, efter at vedkommende er gået hjem, skal man også have en times ekstra løn for tilkaldet.

Elever

Aftalen er nu udvidet til også at omfatte IT-/EDB-medarbejdere under uddannelse. Hermed har vi klart styrket vores område.

Nye uddannelser

Den nye 2-årige Multimediadesigneruddannelse er kommet ind under vores aftale. Nyuddannede skal indplaceres på trin 2.

Steen Andersen, faglig sekretær

Telefon: 33 36 41 25

E-mail: san@prosa.dk.

MØDER AKTIVITETER

Ebeltoft:

15.-17. marts

"Kend din ret og pligt i virksomheden"

Hotel Ebeltoft Strand,

Ndr. Strandvej 3

Læs mere om kurset på:

<http://www.prosa.dk/Kurser/>

[Kurser_og_foredrag/Kalenderen/](http://www.prosa.dk/Kurser_og_foredrag/Kalenderen/faglig01.shtml)

[faglig01.shtml](http://www.prosa.dk/Kurser_og_foredrag/Kalenderen/faglig01.shtml)

Gilleleje:

17.-19. maj

"Forhandlingskursus"

Gilleleje Kursus- og Feriecenter,

Tinkerup Strandvej 8A



Har vi *din* email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og vær blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Som medlem af APR-mail-netværket har du samtidig mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA i det vi bruger APR-mail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til:
apr@prosa.dk

Psykisk arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet har hidtil afvist at behandle sager om psykisk arbejdsmiljø, hvis problemerne skyldes samspillet mellem ledelsen og ansatte. Dette ser nu ud til at blive ændret.

Af Eva Christensen, faglig sekretær og Allan Pleman, arbejdsmiljømedarbejder

Ny praksis

Arbejdsministeren har meddelt, at Arbejdstilsynet skal ændre praksis fra den 1 juli. Men allerede nu har Arbejdstilsynet slået fast, at Arbejdstilsynet skal behandle spørgsmål om psykisk arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet har afvist dette siden 1995 med henvisning til en aftale, der var indgået mellem arbejdsmarkedets parter.

I korte træk betyder det, at Arbejdstilsynet er ved at blive presset til at gå ind i alle typer af sager, hvor det psykiske arbejdsmiljø er usundt.

Problemer på din arbejdsplads?

Har I på din arbejdsplads et psykisk arbejdsmiljøproblem, kan der derfor være hjælp at hente ved at henvende sig til Arbejdstilsynet. Hvis I tidligere er blevet afvist af Arbejdstilsynet – og problemet ikke er løst endnu – vil vi anbefale at I henvender jer igen. Man skal dog altid først forsøge at løse problemerne internt inden man går til Arbejdstilsynet.

Der kan være stor forskel på hvordan de enkelte kredse i Arbejdstilsynet håndterer sagerne, så det kan være en god idé at ringe til Arbejdstilsynet først inden man beder dem om at gå ind i en sag. Det kan give en fornemmelse af, hvordan de vil

reagere og man kan også få nogle råd til at komme videre. Man kan henvende sig anonymt, virksomheden behøver ikke at få noget at vide om en sådan henvendelse.

I vil selvfølgelig altid kunne henvende jer til os i PROSA med spørgsmål både om det psykiske arbejdsmiljø og om Arbejdstilsynet.

Anmeldelse af psykiske arbejdsmiljøskader

Hvis der er kolleger der har fået psykiske problemer og I mener at arbejdet kan have været årsagen er det en god idé at anmelde det som arbejdsskade. Det kan måske være svært at få gjort når man er psykisk brudt ned, men det kan være med til at huske en på, at det ikke er en selv, men arbejdet der har været noget galt med. Samtidig betyder det, at man ikke bliver stempet som en svag person, hvilket kan have betydning, hvis man skulle være så uheldig at få en arbejdsskade senere. Endelig har antallet af anmeldte skader betydning for hvor højt Arbejdstilsynet prioriterer et område. Derfor kommer det alle til gode, at man anmelder sine skader såvel fysiske som psykiske.

Man skal dog ikke regne med at få noget økonomisk ud af at anmeldelsen.

Historien bag

I starten af 90'erne forsøgte Arbejdstilsynet at opruste på det psykiske område, det førte til en kritik dels fra arbejdsgiverne, der så deres ledelsesret truet, dels fra dele af fagbevægelsen, der mente at Arbejdstilsynet bevægede sig ind på overenskomstområdet. Denne kritik førte til at man i 1994, nedsatte det såkaldte metodeudvalg. Metodeudvalget var et udvalg med arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet, og det skulle afgøre, hvad der var Arbejdstilsynets område og hvad der lå i samarbejdsstrukturen. Resultatet blev i grove træk, at Arbejdstilsynet skulle holde sig fra andet end trusler om vold, arbejdsmængden og skifte hold.

