

PROSAs nye APR-ordning

Dem af jer der har læst min Faglig talt "APR: Forandring – nu!" i det nyeste nr. af PROSAbladet har måske bidt mærke i følgende spørgsmål i slutningen af artiklen "Skal PROSA overhovedet have en APR-ordning?" og "Hvad skal vi bruge APR-ordningen til?" og tænkt: "Hvad mener han i grunden selv?" Det vil jeg gerne løfte sløret for her.

Af Carsten Larsen,
faglig sekretær & APR-ansvarlig

PROSA skal fortsat ha' en APR-ordning, meen ... Mit afsæt er de erfaringer vi har høstet i de seneste to år med bl.a. APR-håndbogen og BACKUP-kampagnen (den med den knækkede diskette) og de svar og tilkendegivelser vi fik i.f.m. APR-undersøgelsen. Og selv om det ikke er lige opløftende det hele har jeg alligevel den overordnede opfattelse, at PROSA fortsat skal have en eller anden form for APR-ordning med det bedste fra den gamle ordning kombineret med vor tids tendenser, holdninger og muligheder.

Læs i dette nummer:

- > PROSAs nye APR-ordning
- > „Forhandlingskursus“
- > Liv i kludene
- > Det sker i *din* lokalafdeling - i *dit* lokalområde
- > Fremtidens edb-arbejdsplads

Der skal dog en del ændringer til af mere eller mindre gennemgribende karakter.

For det første bør vi bryde med princippet om, at der skal være en APR på alle arbejdspladser.

Vi får jævnligt henvendelser fra nyudnævnte APR'er som synes det er 'overkill', at de skal være APR, når de rent faktisk er eneste medlem. Det synes jeg de kan have ret i og derfor kunne man passende indføre en nedre grænse og f.eks. sige at der ikke automatisk vil blive foreslået en APR på arbejdspladser med et eller to medlemmer.

Det skal så på anden vis sikres, at medlemmer på disse arbejdspladser ikke lades i stikken/overlades til sig selv.

For det andet bør alle der bliver spurgt om de vil være APR (medlemssystemet foreslår automatisk en kandidat) først 'udnævnes' til APR i det øjeblik de positivt har tilkendegivet at det vil de gerne. Som det er i dag bliver man godt nok spurgt, men har vi ikke hørt 'noget' inden en uge, er man udnævnt til APR.

På sigt bør udnævnelse af en APR foregå ved valg på den enkelte arbejdsplads.

Det bør overvejes, hvad der skal ske, hvis ingen på arbejdspladsen påtager sig opgaven.

På det mere praktiske plan bør følgende forslag/ideer overvejes

Materiale differentiering

Erfaringerne fra bl.a. backup-kampagnen peger på, at vi i langt højere grad bør lave differentieret materiale. Konkret kunne udarbejdelsen af materialet tage sit afsæt i: Arbejdspladsen, Lokalområdet eller en gruppe af arbejdspladser med samme størrelse, hoved-arbejdsgiver eller særlige forhold, f.eks. *ingen højeste tjenestetid.*

APR-Rollen

Det har vist sig at APR'erne har forskellige ønsker til deres rolle som APR. Nogle ønsker at spille en aktiv rolle for PROSA, mens andre ønsker et mere passivt medlemskab af ordningen. Derfor bør APR'erne inddeles på forskellige niveauer. Man kunne her udemærket tage udgangspunkt i den inddeling APR-håndbogen lægger op til (se APR-håndbogens afsnit APR-ROLLE).

fortsættes side 2 ...

...fortsat fra side 1

Uddannelse

Det er foreslået, at man bør uddanne APR'erne til deres respektive roller på arbejdspladserne, med det formål, på den ene side at give APR'erne det nødvendige beredskab til deres arbejde som PROSA-repræsentanter og på den anden side at give APR-ordningen indhold og struktur. Uddannelsen bør derfor konstrueres således at den underbygger den tre-delning af APR'erne som ovenstående afsnit lægger op til.

Den bør:

- sætte APR'erne i stand til at snakke med deres kollegaer på arbejdspladsen.
- give APR'erne så meget information, at de kan klare småproblemer ude på arbejdspladsen.
- komme ind på hvorfor det er vigtigt at være organiseret, f.eks. krydret med sager
- anvise hvorledes netværket APR'er-

ne imellem opretholdes og vedligeholdes.

- introducere APR-håndbogen
Uddannelsen vil desuden have den fordel at APR'erne bliver bragt sammen og får mulighed for at skabe kontakt.

Ny APR organisering

APR'erne bør organiseres mere lokalt og geografisk end den nuværende ordning lægger op til. I denne sammenhæng var en oplagt mulighed at samarbejde med landets edb-uddannelsessteder, i hvert fald i de byer, hvor PROSA ikke i forvejen har et kontor/en base. Man kunne her udnytte at der på uddannelsesstederne faktisk er interesse for faglige aktiviteter. Et sådan samarbejde har uddannelsesstederne i nogen grad efterlyst. Konkret ville samarbejdet i første omgang komme til at omhandle lån og brug af lokaler og materiel med henblik på en række faglige, edb-faglige og sociale aktiviteter.

Formålet med dette skulle i alle tilfælde være at skabe et forum hvor APR'ere / medlemmer kan mødes og hvor de studerende får mulighed for at skabe kontakt og udveksle erfaringer med PROSAs øvrige medlemskare.

APR-Net

Der bør fremstilles et internet-baseret kommunikations-værktøj der kan fungere som kanal mellem APR'erne. Man tildeler resurser således at dette netværk rent faktisk kører og er i orden. Man skal i denne forbindelse lade APR'erne medvirke som brugere i forbindelse med den tekniske/designmæssige udformning.

Dette netværk skal have samme funktion som ovenstående lokale organisering, men sikre en anden mulighed for at skabe kontakt APR'erne imellem sådan at *APR-netværket* – som APR-ordningen blev omdøbt til i.f.m. relanceringen af APR-ordningen i 1995-96 – kan leve op til sit navn.

Indholdet af den nye APR-ordning

Det andet spørgsmål i artiklen "Hvad skal vi bruge APR-ordningen til" er ikke lige sådan at besvare kort og her-og-nu, bl.a. fordi spørgsmålet også

skal stilles til APR'erne.

Men udgangspunktet er positivt og øvelsen er klar nok, jf. følgende konklusion fra APR-undersøgelsen:

"Kort sagt er ideen (med en APR-ordning/red.bem.) god nok og APR'erne er med på den. Men ordningen skal gives mere indhold og vejen til dette går gennem mere og bedre information, foruden at PROSA selvfølgelig bliver enig med sig selv og dermed medlemmerne, om hvad man vil med ordningen".

PROSA er (endnu) ikke blevet enig med sig selv, men det bliver vi forhåbentlig, men for egen regning vil jeg gerne pege på tre områder, som en ny APR-ordning bør bruges til:

- Hvervning & fastholdelse ude på den enkelte arbejdsplads
- Hjælp til selvhjælp – APR'en skal bibringes den nødvendige viden for at kunne være med til at sikre ordnede løn- og arbejdsforhold, evt. via kollektive aftaler
- Etablering og vedligeholdelse af alle mulige former for Netværk på kryds-og-tværs af arbejdspladserne på APR'ernes præmisser.

Afsluttende vil jeg sige, at vi inden vi foretager os yderligere skal 'i bund' med indholdet af en ny APR-ordning, bl.a. skal der arbejdes med hvordan APR-rollen gøres (mere) attraktiv.

APR-posten udgives af:

PROSA

Ahlefeldtsgade 16

1359 København K

Tlf.: 3336 4141

Fax: 3391 9044

www.prosa.dk

Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

Ansvarshavende:

Carsten Larsen

Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer

1 gang om måneden.

Deadline for næste nr.:

Fredag den 20. april 2001

Teknisk produktion:

PROSA

Layout og illustrationer:

Palle Skramso

Oplag 2400

APR-ansvarlig:

Faglig sekretær

Carsten Larsen

PROSA

Nørregade 32, 1.

5000 Odense C

Tlf. 6617 9211

Fax 6617 7911

E-mail cla@prosa.dk

MØDER AKTIVITETER

Gilleleje:

17.-19. maj

"Forhandlingskursus"

Gilleleje Kursus- og Feriecenter,
Tinkerup Strandvej 8A

Læs mere om kurset her:

[http://www.prosa.dk/Kurser/
Kurser_og_foredrag/Kalenderen/faglig02.shtml](http://www.prosa.dk/Kurser/Kurser_og_foredrag/Kalenderen/faglig02.shtml)

Liv i kludene

Hvorfor sker der ikke noget i Sønderjylland, tænkte Niels Orla Petersen, næsten nyt PROSA-medlem og ny suppleant til PROSAs hovedbestyrelse, når han så udbuddet i resten af landet?

Jamen de siger, at hvis man går i gang, så kommer støtten tænkte han videre og så gik han i gang. På kort tid har han fået stablet et stort, flot arrangement på benene i Rødekro lige midt i Sønderjylland i samarbejde med pcs-gruppen, som lægger lokale, hard-ware og forplejning til.

Under overskriften "*Fremtidens edb-arbejdsplads*" kan du på en og samme dag se forskellige styresystemer blive præsenteret – du får også lov at pille selv ligesom Linux og MS vil blive koblet sammen i netværk. Helt naturligt vil der også være oplæg om kravene til uddannelse for fremtidens professionelle edb-arbejdet. Arbejdsmiljøet vil også komme under luppen.

Det er Niels Orlas håb, at der vil være baggrund for at lave en gruppe, som kan følge op, således at der bliver mange flere arrangementer i Sønderjylland i fremtiden.

Har vi *din* email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og vær blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Som medlem af APR-mail-netværket har du samtidig mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA i det vi bruger APR-mail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til:
apr@prosa.dk

Det sker i *din* lokalafdeling! -

i *dit* lokalområde!

Velkommen i PROSA!

PROSA indbyder nye medlemmer til *Velkomstmøde*.

Måske er du nyuddannet og kender ikke din nye lokalafdeling - måske har du bare fundet ud af at PROSA er den rigtige fagforening for dig.

Til trods for at du er blevet medlem har du måske alligevel spurgt dig selv, hvad du egentlig får for dine kontingentkroner?

Det vil der blive lejlighed til at få besvaret på *Velkomstmødet*.

Du vil også få mulighed for at:

- få uddybet din viden om PROSA
- møde en repræsentant for PROSA
- høre om lokale aktiviteter.

Hvad der videre skal ske er bl.a. op til dig og dine ønsker og ideer m.h.t. indhold af en sådan aften. Vi slutter af med "*Ost & rødvin*".

Det er *gratis* at deltage, hvilket bl.a. betyder at du – hvis du kommer 'langvejs' fra - kan få dækket dine udgifter til transport.

Århus:

Tid: Tirsdag, den 24. april 2001, kl. 19.00.
Sted: PROSAs lokaler, Mindegade 10, kld.
Tilmelding: Senest, fredag d. 20. april,
på tlf. 8730 1405 el. via mail: hlj@prosa.dk

Aalborg:

Tid: Torsdag, den 26. april 2001, kl. 19.00.
Sted: PROSAs lokaler, St. Blichersgade 10.
Tilmelding: Senest mandag d. 23. April,
på tlf. 8730 1405 el. via mail: hlj@prosa.dk

Odense:

Tid: Torsdag, den 3. maj 2001, kl. 19.00.
Sted: PROSAs lokaler, Nørregade 32, 1.
Tilmelding: Senest mandag d. 30. april,
på tlf. 6617 9211 el. via mail: cla@prosa.dk

1. Maj i Århus

Som sædvanlig fejrer vi "1. Maj" i PROSA i Århus. Vi mødes i PROSAs lokaler, Mindegade 10, kl. 10.00, hvor vi spiser rundstykker, drikker kaffe og får en lille en at varme os på.

Senere er det planen, at vi med PROSAs fane går til 1. maj demonstration.

Vi kender på nuværende tidspunkt ikke flere detaljer, men det bliver sikkert lige så godt som tidligere år.

Vi glæder os til at se mange til en hyggelig 1. maj.

Alle medlemmer af PROSA er velkomne

Med venlig hilsen
VEST-bestyrelsen