

Læs i dette nummer:

- > PROSAs lønstatistik 2002
- > Håndbog om overvågning
- > Nyt fra din lokalafdeling
- > Det sker i *din* lokalafdeling - i *dit* lokalområde
- > Månedens link
- > Livslang læring

APR-posten udgives af:

PROSA
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044
www.prosa.dk

Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

Ansvarshavende:

Carsten Larsen

Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer 1 gang om måneden.
Deadline for næste nr.:
Fredag den 19. april 2002

Teknisk produktion:

PROSA
Layout og illustrationer:
Palle Skramsvold
Oplag 2400

APR-ansvarlig:

Faglig sekretær
Carsten Larsen
PROSA
Nørregade 32, 1.
5000 Odense C
Tlf. 6617 9211
Fax 6617 7911
E-mail cla@prosa.dk

PROSAs lønstatistik 2002



Steen Andersen, faglig sekretær & Lønstatistik-ansvarlig

"Grundlaget for tallene i denne lønstatistik er de oplysninger om lønnen for oktober 2001.

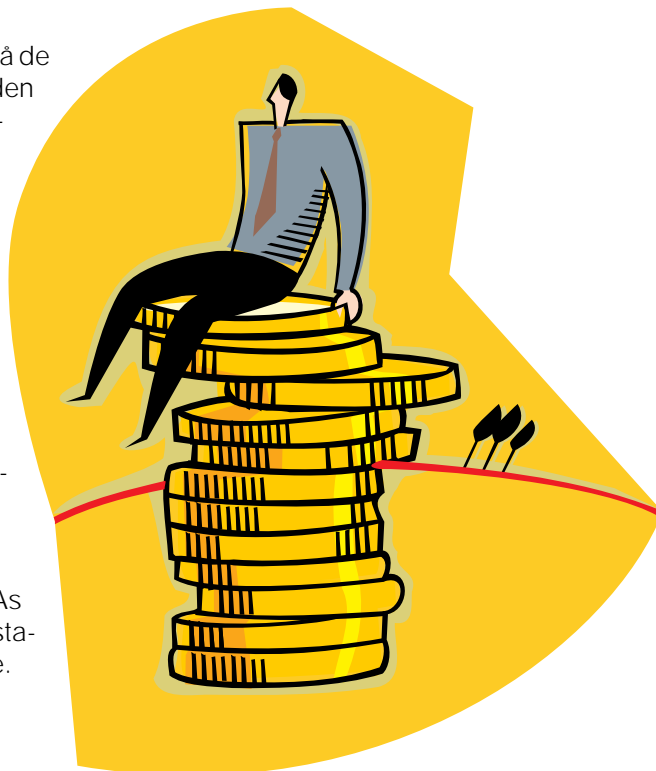
Statistikken er opdelt efter hvor i landet man bor (øst eller vest for Storebælt) samt efter om man er ansat i det private erhvervsliv eller i det offentlige.

Herefter er statistikken opdelt på de traditionelle hovedfunktioner inden for edb-faget: drift, programmering, planlægning og systemarbejde.

Endelig kan man se lønnen i forhold til de spurtes alder og anciennitet.

Brug linkene til venstre til at navigere rundt.
Hvis du har spørgsmål i forhold til lønstatistikken kan du kontakte faglig sekretær Steen Andersen"

Ovenstående citat er fra PROSAs hjemmeside, hvor PROSAs lønstatistik nu ligger til fri afbenyttelse.



Adressen er:

http://www.prosa.dk/Loen_&_job/EDB-loenninger/index.shtml

Håndbog om overvågning

Af Carsten Larsen, faglig sekretær & APR-ansvarlig

"At en arbejdsgiver holder øje med sine medarbejdere, er ikke noget nyt fænomen. Og heller ikke, at medarbejderne holder øje med hinanden. Men alligevel er kontrol og decideret overvågning blevet et problem især i de senere år. For mulighederne for systematisk at overvåge medarbejderne er i de senere år blevet mange flere. Ny teknik og mere teknik, som er meget billig at bruge, har givet nye muligheder, som nogle arbejdsgivere vil føle sig fristet til at bruge. Derfor er det vigtigt, at du som tillidsrepræsentant er opmærksom på, at nye muligheder ikke uden videre kommer til at betyde mere overvågning. Og selv om meget af teknikken er ny, så findes der faktisk allerede regler, som lægger en dæmper på, hvor meget kontrol man må føre med sine ansatte. Derudover handler det om at få en politik på arbejdspladsen, som betyder, at forholdet mellem arbejdsgiver og ansatte er baseret på tillid og ikke på kontrol. Det er blandt andet op til dig som tillidsrepræsentant at mase på for, at I får sådan en politik."

Ovenstående er fra indledningen på en ny håndbog - "Håndbog om overvågning".

Håndbogen handler om hvordan I kan begrænse overvågning på arbejdspladsen.

Håndbogen kommer bl.a. ind på flg. emner:

Metoder og begrænsninger

Om arbejdspladsen, e-mail, internet, bevægelsesovervågning, telefon, videoovervågning, sanktioner

Sådan er reglerne

Sådan beskytter love og regler mod overvågning - et samtykke kan lade arbejdsgiveren gå videre

Hvad kan du gøre

Hold øje med ansættelseskontrakter, lav en aftale på hele arbejdspladsen og få indsigt i de indsamle...

Overvågning ved et tilfælde

Østergaard opdager, at der bliver samlet data ind om de ansatte - nu skal en aftale slå fast, hvad d...



10 punkter om overvågning

1. Overvågning på en arbejdsplads skal være begrundet med, at det er nødvendigt for arbejdspladsens ...

Du kan læse mere på følgende adresse:

<http://www.ff.dk/page.dsp?area=431>. Skulle du have lyst til at have håndbogen stående på din reol i en rigtig udgave (ikke i en downloadet version) skal du blot sende din bestilling på håndbogen til apr@prosa.dk så vil du fløks få tilsendt et eksemplar, gratis!

Nyt fra din lokalafdeling PROSA STAT

"Referat" af TR/APR-møde den 13. februar 2002, kl. 18.30 i PROSAs lokaler, Kbh.

Mødet viste sig at blive et af de bedst besøgte STAT-møder i længere tid.

Mødet drøftede bl.a. indstillingen til det foreslåede forlig på statens område (CFU-forliget).

Mødets holdning - og dermed PROSA/STATs holdning - er, at vi skal opfordre til at stemme NEJ til forligsskitsen.

Derudover var der en "bordet rundt" der meget kom til at stå i nedskæringerne tegn.

Der var repræsentanter fra 19 arbejdspladser, som stort set alle kunne melde om besparelser og/eller afskedigelser.

Folketinget var dog en af undtagelserne

- her har de den økonomi de behøver... (hmmm!)

Generelt er der afsat en pulje på 8.000 kr. pr. afskediget, som institutionen kan søge Personalestyrelsen om. Beløbet kan anvendes til kurser, videreudvikling osv.

Derudover har PROSA fået afsat en EU-pulje for ansatte i Københavns og Frederiksberg kommuner samt Københavns Amt til fritstillede. Her kan der ydes op til 50.000 kr. pr medlem.

Steen Andersen, faglig sekretær
Telefon: 33 36 41 25
E-mail: san@prosa.dk



POSTEN via mail!

Interesseret?

Hvis ikke du allerede har tilmeldt dig APR-mail-netværket så send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til: apr@prosa.dk

Det sker I *din* lokalafdeling - I *dit* lokalområde

København:

Torsdag, den 4. april, kl. 17.00 til 19.00, i PROSA, Ahlefeldtsgade 16, København (indgang på hjørnet af Rømersgade og Ahlefeldtsgade).

PROSA/ØST afholder foredrag om start af egen virksomhed. Inden for de seneste år har der været en stigende tendens til, at ansatte medarbejdere vælger at etablere egen virksomhed i form af konsulentvirksomhed. PROSA har derfor i samarbejde med advokat Martin Land fra Advokatfirmaet Dahl, Koch og Boll udarbejdet en pjece, som giver gode råd til dem, der ønsker at etablere egen konsulentvirksomhed.

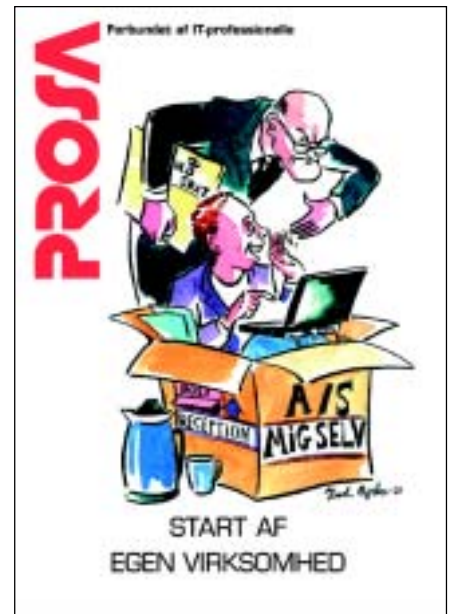
Pjecen vil blive præsenteret i løbet af foredraget.

Derudover vil du bl.a. ku' få svar på flg. spørgsmål:

- Hvorfor stiger antallet af antallet af konsulentvirksomheder i dag?
- Hvilke fordele og ulemper er der ved at etablere en konsulentvirksomhed?
- Hvordan skal du forberede start af egen virksomhed?
- Hvilke formelle ting bør du bringe i orden i forhold til skattevæsnet f.eks.?
- Hvilken virksomhedsform skal du vælge, og hvordan er skatteforholdene i forhold til virksomhedsformerne?
- Hvordan er skattevæsnets generelle syn på konsulentvirksomheder?

Arrangementet er gratis for medlemmer af PROSA og PROSA/ØST serverer mad og drikke efter foredraget.

Tilmelding til faglig sekretær:
Mogens Sørensen
mos@prosa.dk
senest 2. april.



Odense:

Mandag, den 8. april, kl. 18.30 til ca. 21.30 i PROSA, Nørregade 32, 1.

PIO og PROSA/VEST afholder foredrag om brug af e-mail og internet

Stadig flere sager drejer sig om medlemmer, der er blevet fyret, fordi de har surfet på internettet eller har sendt private e-mails i arbejdstiden. Men ofte overtræder arbejdsgiverne de regler, der gælder for logning og kontrol af medarbejdernes brug af internet og e-mail.

Advokat Anne Kathrine Schøn vil gennemgå reglerne for brugen af e-mail og internettet i arbejdstiden. Du får også gode råd til, hvordan jeres arbejdsplads kan implementere en politik på området.

Foredragsholder er advokat Anne Kathrine Schøn, Landwell Advokat-aktieselskab.

Arrangementet er gratis for medlemmer af PROSA og PROSA/VEST serverer mad og drikke efter foredraget.

Tilmelding til faglig sekretær:
Carsten Larsen - cla@prosa.dk -
senest 5. april

Månedens LINK

Fagligt Nyhedsbrev

FTF's nyhedsbrev for tillidsrepræsentanter - med nyheder, gode råd og praktiske tips for 'tillidsfolk'

<http://www.ftf.dk/page.dsp?area=322>

Stil krav, når arbejdspladsen bliver sygekasse

Ansatte risikerer forskelsbehandling og åbner for meget private oplysninger, hvis arbejdsgiveren ska...

Bedre forhold for tillidsfolk i staten

Tillidsfolk får med det statslige overenskomstforlig mulighed for at blive betalt for deres ekstra a...

Livslang læring



Et arbejdsliv indenfor IT-faget betyder, at du resten af livet er under uddannelse. Det tager vi i Institut for IT-kompetenceudvikling (IITK) helt bogstaveligt. Vi vejleder i kompetenceudvikling og sammensætter efteruddannelsesforløb, der tager udgangspunkt i det, du gerne vil og det som arbejdsmarkedet efterspørger. Uanset om du i forvejen er i arbejde eller ej.



Har vi *din* email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og vær blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Som medlem af APR-mail-netværket har du samtidig mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA idet vi bruger APR-mail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til:
apr@prosa.dk

Vi skræddersyr din efteruddannelse

Uanset hvad din baggrund er for at have brug for relevant efteruddannelse, har IITK viden og ressourcer til at assistere i planlægningen af et unikt udviklingsforløb.

Har du brug for efteruddannelse indenfor dit nuværende ansvarsområde?

Står du overfor et karriereskifte til et helt nyt IT-arbejdsområde?

Sigter du mod en master/diplom uddannelse?

Vil du sikre dig, at du kommer fra dit nuværende kompetenceniveau til et niveau, hvor du kan imødekomme de fremtidige behov fra IT-branchen?

Uanset hvad din baggrund er, kan IITK hjælpe med professionel vejledning og sammensætte et uddannelsesforløb til dig.

Gratis kompetenceudvikling

IT-branchen efterlyser arbejdskraft. IT-medarbejdere efterlyser arbejde. Problemet er ikke for få IT-medarbejdere – men for få IT-medarbejdere med de mest efterspurgte kompetencer. Institut for IT-kompetenceudvikling tilbyder professionel og gratis kompetenceudvikling til dig som IT-medarbejder. Vi følger med i, hvad virksomhederne efterspørger og tilbyder dig uddannelsesplanlægning ud fra dette. Med andre ord tilbyder vi individuel rådgivning og

vejledning til dig, der gerne vil have dine IT-faglige kompetencer støvet af eller forøget.

Kontakt

Du kan læse mere om Institut for IT-Kompetenceudvikling på www.iitk.dk.

