

Læs i dette nummer:

- > Nytårshilsen fra Formanden
- > Håndbog om overvågning
- > MånedensLINK
- > Så er der kurser I
- > Persondataloven
- > Så er der kurser II

APR-posten udgives af:

PROSA
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044
www.prosa.dk

Redaktion:

APR-koordineringsgruppen

Ansvarshavende:

Carsten Larsen

Udgivelsesdato og deadline:

APR-posten udkommer 1 gang om måneden. Deadline for næste nr.: Fredag den 22. februar 2002

Teknisk produktion:

PROSA
Layout og illustrationer:
Palle Skramso
Oplag 2400

APR-ansvarlig:

Faglig sekretær
Carsten Larsen
PROSA
Nørregade 32, 1.
5000 Odense C
Tlf. 6617 9211
Fax 6617 7911
E-mail cla@prosa.dk



Kære APR

Godt nytår og stor tak for indsatsen, stor eller lille, i det forgangne år.

Et nytår giver normalt anledning til to handlinger.

Først og fremmest til at kigge tilbage på året der gik og dernæst at fremsætte sine nytårsforsætter.

Det vil jeg så også gøre.

2001 var et år præget af kraftige svingninger. Året begyndte godt, ledigheden var lav, virksomhederne havde store planer og budgetter, aktieoptionerne florerede og humøret var højt. Allerede få måneder efter begyndte krisen at kradse, store virksomheder f.eks. Intel og E-Huset kom frem med dårlige regnskaber, lukningerne og konkurrencerne begyndte. Ledigheden steg. Året sluttede i 11. septembers tegn, den økonomiske nedtur havde taget fart. Virksomhed efter virksomhed måtte melde om dårlige tider, dårlige resultater og ikke mindst om nedskæringer eller lønnedgang f.eks. SAS, Ericsson, Orange. Nærmeste samtidig dimitterede i november/december måned over 1000 datamatikere. I skrivende stund er ledigheden blandt disse over 70% og den totale

ledighed blandt it-professionelle er steget fra ca. 3% til næsten 6%. Det er værd at bemærke, at arbejdsgiverorganisationerne stadig taler om mangel på it-professionelle, selvom stillingsannoncerne er svære at få øje på.

Hvis jeg skal fremhæve nogle af de positive ting, der skete i 2001, vil jeg uden nogen form for beskedenhed pege på et PROSA-initiativ: Institut for IT-Kompetenceudvikling (IITK). Her har vi nu har fået en unik chance for at tilbyde kompetenceudviklingsstøtte til alle it-professionelle. Brug instituttet! IITK har i slutningen af februar 2002 en ny web-side klar, som bliver værd at lægge vejen forbi.

Og så til

nytårsfortsætterne!

PROSA vil i 2002 styrke indsatsen over for vores medlemmer. Vi har udpeget det private ikke overenskomstdækkede område som særligt indsatsområde. Vi er begyndt på et projekt som pr 1. marts, vil blive bemandet af Erling Krohn. Du vil høre mere om

projektet, efterhånden som det skrider frem. Jeg håber i øvrigt, at du vil deltage i de arrangementer eller netværk, som kommer i forbindelse med projektet.

Mit personlige nytårsforsæt for PROSA er, at vi fortsætter vores ekspansion: både hvad angår medlemmer og ressourcer i organisationen. Et stærkt PROSA er en nødvendighed for at kunne opnå resultater. Der skal ikke herske tvivl om, at PROSA vil arbejde for at medlemmerne kommer endnu mere i centrum. Det kræver, at organisationen øger sit fokus og ikke mindst forbedrer servicen.

Jeg håber, at 2002 vil være året, hvor krisen vender. Jeg er ikke i tvivl om, at it-branchen er central for Danmark. Vores succes med at fremstille og sælge produkter og service er en af forudsætningerne for, at Danmark kan bevare og udvikle velfærdssamfundet.

Til sidst, hold dit humør og din it-kompetence høj.

Med venlig hilsen
Henrik Kroos
Formand

Håndbog om overvågning

Af Carsten Larsen, faglig sekretær & APR-ansvarlig

"At en arbejdsgiver holder øje med sine medarbejdere, er ikke noget nyt fænomen. Og heller ikke, at medarbejderne holder øje med hinanden. Men alligevel er kontrol og decideret overvågning blevet et problem især i de senere år. For mulighederne for systematisk at overvåge medarbejderne er i de senere år blevet mange flere. Ny teknik og mere teknik, som er meget billig at bruge, har givet nye muligheder, som nogle arbejdsgivere vil føle sig fristet til at bruge. Derfor er det vigtigt, at du som tillidsrepræsentant er opmærksom på, at nye muligheder ikke uden videre kommer til at betyde mere overvågning. Og selv om meget af teknikken er ny, så findes der faktisk allerede regler, som lægger en dæmper på, hvor meget kontrol man må føre med sine ansatte. Derudover handler det om at få en politik på arbejdspladsen, som betyder, at forholdet mellem arbejdsgiver og ansatte er baseret på tillid og ikke på kontrol. Det er blandt andet op til dig som tillidsrepræsentant at mase på for, at I får sådan en politik."

Ovenstående er fra indledningen på en ny håndbog - "Håndbog om overvågning".

Håndbogen handler om hvordan I kan begrænse overvågning på arbejdspladsen.

Håndbogen kommer bl.a. ind på flg. emner:

Metoder og begrænsninger

Om arbejdspladsen, e-mail, internet, bevægelsesovervågning, telefon, videoovervågning, sanktioner

Sådan er reglerne

Sådan beskytter love og regler mod overvågning - et samtykke kan lade arbejdsgiveren gå videre

Hvad kan du gøre

Hold øje med ansættelseskontrakter, lav en aftale på hele arbejdspladsen og få indsigt i de indsamle...

Overvågning ved et tilfælde

Østergaard opdager, at der bliver

samlet data ind om de ansatte - nu skal en aftale slå fast, hvad d...

10 punkter om overvågning

1. Overvågning på en arbejdsplads skal være begrundet med, at det er nødvendigt for arbejdspladsens ...

Du kan læse mere på følgende adresse:

<http://www.ftf.dk/page.dsp?area=431>.

Skulle du ha' lyst til at ha' håndbogen stående på din reol i en rigtig udgave (ikke i en downloadet version) skal du blot sende din bestilling på håndbogen til apr@prosa.dk så vil du fløks få tilsendt et eksemplar, gratis!



Månedens LINK

<http://www.ftf.dk/page.dsp?area=110>

Her har du mulighed for at tilmelde dig FTF's "Nyhedsagenten", som vil forsyne dig med faglige nyheder med mail

<http://www.ftf.dk/page.dsp?area=322>

Fagligt Nyhedsbrev

FTF's nyhedsbrev for tillidsrepræsentanter - med nyheder, gode råd og praktiske tips for 'tillidsfolk'

Gravide kan godt søge vikariater

Arbejdsgiveren har ikke krav på at vide om jobansøgeren er gravid - heller ikke til et vikariat

Tillidsfolk på arbejde: Kom igennem med dit budskab

Forbered dig, inden du skal præsentere noget for andre. Ved at overveje dine virkemidler kan du opnå...

Hold øje med overvågningen

Overvågning af de ansatte er et voksende problem. Ny teknik betyder, at gamle regler ikke beskytter ...

Mål jeres sociale ansvarlighed

Med Det Sociale Indeks kan I dokumentere, hvor rummelig jeres arbejdsplads er

Offentligt ansatte utilfredse med deres ledere

Det kniber så meget med lederevnerne især i staten, at de ansatte føler sig både mindre motiverede o...

Nye tilbud om arbejdsmiljøuddannelse

Arbejdsmiljøuddannelsen byder blandt andet på netbaseret sikkerhedsuddannelse og som noget nyt først...

Få sikkerheden sat i system nu

I fremtiden vil loven ikke længere kræve, at sikkerhedsarbejdet bliver organiseret på arbejdspladser...

Indflydelse fjerner smerterne

Stor undersøgelse, viser, at musearbejdet først bliver et problem, når man musearbejder mere end 20-...

Så er der kurser 1

Husk at du som APR får 25% i rabat på kurserne!

Svartiderne fra kursusafdelingen kan være op til 2 uger.				
Måned	Periode	Type	Titel	Sted
Januar 2002				
	12-13	Kursus	Firewalls - fyldt op, se d. 16-17/2	København
	19	Kursus	TCP/IP	København
	20	Kursus	IP-sec	København
Februar 2002				
	2-3	Kursus	Firewalls - fyldt op, se d. 16-17/2	København
	9-10	Kursus	XML	København
	9	Kursus	TCP/IP	Århus
	10	Kursus	IP-sec	Århus
	16-17	Kursus	Firewalls	København
	23-24	Kursus	MySQL	København
Marts 2002				
	2-3	Kursus	XSLT	København
	9-10	Kursus	Flash	København
	9-10	Kursus	Firewalls	Århus
	12,19-20	Kursus	PHP	Odense
	16	Kursus	XML Schemas	København
	16-17	Kursus	Lingo	Århus
	23-24	Kursus	Java grundlæggende	København
April 2002				
	6-7	Kursus	Lingo	København
	9-10	Kursus	XSL	Odense
	12,19-20	Kursus	PHP	Odense
	13-14	Kursus	Firewalls	København
	20-21	Kursus	PHP mod MySQL	København
	23-24	Kursus	Schemas	Odense
Maj 2002				
	4	Workshop	Mysql/PHP/XML Workshop	København



POSTEN via mail! Interesseret?

Hvis ikke du allerede har tilmeldt dig APR-mail-netværket så send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til: apr@prosa.dk

Ny pjec om persondataloven – for IT-folk



Persondataloven

- en vejledning for IT-folk

Steffen Stripp

Steffen Stripp, datanom og tidligere formand for PROSA, giver i pjecen "Persondataloven" vejledning for IT-professionelle om persondataloven. Alle der udvikler eller er driftsansvarlige for IT-systemer, der behandler personoplysninger, er forpligtet til at kende til persondataloven. Og forpligtet til at behandlingen af oplysninger sker efter gældende regler. På www.prosa.dk/persondataloven findes en FAQ sektion. Det er også her, du kan klikke dig ind og læse svar på medlemmers spørgsmål om lovgivningen.

Pjecen kan fås ved henvendelse til PROSA og er gratis for medlemmer.

MØDER AKTIVITETER

Så er der kurser II

NB! NB! NB!

Grundmodul 1 er blevet flyttet til den 18. - 20. april. Det afholdes stadig i Karrebæksmindeskursuscenter.



Har vi *din* email-adresse?

Tilmeld dig APR-mail-netværket og vær blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Som medlem af APR-mail-netværket har du samtidig mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA idet vi bruger APR-mail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Send en mail - med dit navn, arbejdspladsens navn & adresse samt den email-adresse du vil tilmelde - til:
apr@prosa.dk

FAGLIGE KURSER 2002

PROSA opfordrer fagligt interesserede medlemmer, tillidsrepræsentanter, APR'er til at supplere deres viden om arbejdsmarkedsspørgsmål ved at deltage i PROSAs faglige kurser. Kurserne er tilrettelagt, så du kun behøver at rive en dag ud af kalenderen.

Grundmodul 1

Den 18., 19., og 20. april 2002 i Karrebæksminde på Karrebæksminde FerieCenter, Enø Kystvej 55, 4736 Gilleleje.

Grundmodul 1 er første del af PROSAs faglige uddannelse. PROSAs faglige kurser er opbygget i en række grundmoduler fra 1 til 4 med stigende kendskabsindhold. Det er tanken med grundmodul 1, at man skal introduceres til nogle af de faglige problemstillinger, der forekommer på den IT-relaterede del af arbejdsmarkedet. På grundmodul 1 vil der være en introduktion til funktionærloven, herunder kontraktforhandlinger og rettigheder på arbejdsmarkedet. Der vil ligeledes være rig mulighed for at udveksle erfaringer med andre PROSA medlemmer.

Grundmodul 2

Den 19., 20. og 21. september 2002 på Blommenslyst Kro ved Odense.

Grundmodul 2 er anden del af PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse, beregnet for medlemmer, der ønsker et bredere kendskab til ansættelsesregler, love og retspraksis. Tanken med grundmodul 2 er at give deltagerne et nuanceret indblik i, hvad der kræves for at kunne varetage egne og kollegaers interesser.

Forhandlingskursus 2

Den 14., 15. og 16. marts 2002 i Gilleleje Kursus og FerieCenter, Tinkerup Strandvej 8A, 3250 Gilleleje.

Forhandlingskursus 2 er et PROSA-tilpasset forhandlingskursus, som er købt af FTF (Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd). Formålet med forhandlingskursus 2 er at træne deltagerne kommunikative færdigheder i forhandlingssituationer. Følgende emner vil blandt andet blive gennemgået: Den interessebestemte forhandling, alternativer til forhandling, konfliktforståelse, den vanskelige modpart. Forudsætning for at deltage på Forhandlingskursus 2 er, at du enten har deltaget på PROSAs tidligere forhandlingskursus eller på FTFs G1.

Kursusprisen inklusiv overnatning og fortæring er kr. 4.000 pr. kursus. Bemærk, at alle kurser begynder torsdag kl. 19.00.

Tilmelding via hjemmesiden:

http://www.prosa.dk/Kurser/Kurser_og_foredrag/faglige_kurser.shtml.

Yderligere oplysning bedes rettet til

Nini Bisgaard, 33 17 92 17, nbd@prosa.dk.