

## VEST's APR-træf

**Om end lidt forsinket vil vi her gerne bringe en lille rapport fra det årlige APR-træf i PROSA/VEST.**

**28 APR'ere var samlet med hovedtemaet: „Hvad kan PROSA gøre, for at APR'en kan skaffe flere medlemmer til PROSA”.**

**Rammen om arrangementet var endnu engang det dejlige feriecenter i Rønbjerg og igen havde APR'erne mulighed for at tage familien med til træffet.**

**En dejlig weekend med mange og livlige diskussioner.**

Af Hanne Lykke Jespersen,  
faglig sekretær f. PROSA VEST

### PROSA har fået meget med sig hjem.

Noget af det, som var højest prioriteret fra APR'erne var at få en ordentlig web-portal. PROSA skal desuden servere vores gode arbejde og resultater langt bedre.

APR'erne vil gerne have gode historier om hvad der sker på arbejdspladserne. En mulighed kan være en ny rubrik i APR-posten: ”månedsrapporten” med kort information om de vigtigste sager.

Herudover ønsker APR'erne sig informationsmateriale til at lægge på arbejdspladsen samt on-line lister over PROSA-publikationer.

APR-posten behøver ikke komme i papirform – reference til links er OK.

Vedr. udpegningen af APR'ere mente mange, at det er OK, at PROSA udpeger APR'en. Det er ikke nødvendigt at APR'en i første omgang skal sige ”ja”, men det skal selvfølgelig være muligt at sige ”nej”.

Vedr. lønstatistik: Det er vigtigt at informere tydeligt om muligheden for at kunne sammenligne arbejdspladser, hvis man får mange med i lønstatistikken. Der var i øvrigt ønske

om at få bedre og tydeligt annoncerede frister til indberetning til lønstatistikken.

Og endelig ønskede APR'erne mere arbejde på træffet. Man kunne godt ønske sig et samlet foredrag søndag formiddag.

Alt i alt mange ting at arbejde videre med i det kommende år.

### Ny lovgivning

På træffet blev der desuden gennemgået ny lovgivning og praksis siden sidste år ligesom der var frit slag for at komme med diskussion og spørgsmål vedr. problemer på arbejdspladsen.

Søndag formiddag blev der tid til en forrygende kamp på liv og død – heldigvis ikke bogstaveligt – i laser-sportcentret. Alle fik varmen i denne kamp, hvor alle kunne deltage på lige fod, uanset alder.

*Kort tid efter træffet har PROSA's hovedbestyrelse besluttet at igangsætte udviklingen af den længe ønskede web-portal.*

### Læs i dette nummer:

- VEST's APR-træf
- Udskrift fra 'loggen'
- Nyt fra ØST-projektet
- Kurser & foredrag – med rabat!
- Faglige kurser 2004



Er det første gang, du står med APR-posten i hånden er det sikkert fordi du er blevet APR!

Vi har nemlig taget chancen og udnævnt dig til APR på din arbejdsplads.

APR står for ArbejdsPladsRepræsentant. På adressen [www.prosa.dk/apr](http://www.prosa.dk/apr) kan du læse mere om hvad det indebærer at være APR.

Vi beder dig tage aktiv stilling til, om APR-hvervet er noget for dig. Som tak for din ulejlighed kvitterer vi med en PROSA t-shirt, se bagsiden.

Henvendelse kan ske via [www.prosa.dk/apr](http://www.prosa.dk/apr) eller ved at sende en mail til [apr@prosa.dk](mailto:apr@prosa.dk) indeholdende flg. oplysninger:

- Fulde navn & adresse
  - Nuværende arbejdsgiver
  - JA/NEJ til APR-hvervet samt størrelsen på t-shirten (M, L, XL, XXL).
- På forhånd tak for din hjælp.

APR-netværket - [apr@prosa.dk](mailto:apr@prosa.dk)  
Carsten Larsen, faglig sekretær

Linda A. Justi, administrativ medarbejder

# Udskrift fra 'loggen'

Af Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær

**Denne klumme omhandler de mere principielle sager og henvendelser vi p.t. har gang i samt omtale af lovændringer og nye trends i.r.t. det at være it-ansat.**

001101001

## Alle har krav på et ansættelsesbevis

Alle lønmodtagere har krav på et ansættelsesbevis, også selv om ansættelsen slutter efter kort tid, har Højesteret fastslået i en ny dom.

En kvinde begyndte sit arbejde i en DSB Minibar 3. januar 2000 og sagde op 28. januar. Derefter anlagde hun sag mod arbejdsgiveren og krævede en godtgørelse, fordi hun aldrig havde fået et ansættelsesbevis. Nu har Højesteret bestemt, at arbejdsgiveren skal betale hende 10.000 kroner. Lov om ansættelsesbevis skal forstås på den måde, at den omfatter alle ansættelsesforhold - også ansættelse af kortere varighed.

001101001

## Barselssag for en mand

PROSA har nu fået sin første ligestillings sag for en mand. Det drejer sig om et medlem, som er blevet afskediget i forbindelse med afslutningen af sin forældreorlov. Ifølge ligebehandlingsloven må en arbejdsgiver ikke afskedige en medarbejder, fordi denne bruger sin ret til at afholde orlov - og det er arbejdsgiveren der skal dokumentere, at afskedigelsen ikke skyldes, at medlemmet har været på orlov.

## Kreditkort

Vi har i den seneste tid haft flere sager, hvor medlemmer forsøges pålagt at klare rejseudlæg via kreditkort. Ordningerne er noget forskellige. Især er det forskelligt om virksomheden hæfter for udgifterne eller man kun gør det selv.

Men et er fælles: Man har under alle omstændigheder fortsat ret til udlæg fra firmaet, hvis man ønsker det. Det siger funktionærlovens §9 stk. 1 og det er ikke lovligt at nægte medarbejderne udlæg med henvisning til diverse kreditkortordninger.

Fælles er desuden, at du selvfølgelig altid løber en risiko ved at have et kreditkort, idet du i et vist omfang hæfter for misbrug af kortet. Vi vil lige se lidt på den risiko du herudover løber ved de forskellige ordninger.

### Personligt kort:

Hvis kortet er personligt hæfter du helt alene for de hævede beløb. Det betyder, at du ved en betalingsstandsning eller konkurs ikke får dækket dine udgifter. Lønmodtagerne Garantifond betragter udgifterne som personlige udlæg, som de ikke dækker for. Udgifterne kan selvfølgelig anmeldes i konkursboet, men erfaringsmæssigt er der ingen eller kun ringe dækning for udgifterne.

Herudover er det dit eget problem

at sørge for at få pengene i virksomheden, inden der skal afregnes. Ellers hænger du selv på ekstraudgifter.

### Personlige kort med firmagaranti

Vedr. at sørge for at pengene er til rådighed gælder de samme regler som ved personligt kreditkort med mindre der er aftalt noget andet. Det vil normalt fremgå af kortbetingelserne, at du i tilfælde af konkurs hæfter, hvis du vidste eller burde vide, at der var en truende konkurs og alligevel hævede penge på kortet. Der er ingen retspraksis for, hvor meget der skal til, for at man kan sige, at du burde vide, at der var økonomiske problemer i virksomheden.

### Firmakort

Hvis kreditkortet er et firmakort hæfter du normalt ikke for noget som helst. I særlige tilfælde kan du dog dømmes til at hæfte, hvis du er særligt godt inde i virksomhedens økonomi eller har stor indflydelse på de økonomiske beslutninger.

### Konklusion

I alle tilfælde vil vi råde dig til at læse kortbetingelserne grundigt igennem - også det med småt. Hvis du er i tvivl om hvad du risikerer, opfordrer vi dig til at henvende dig i PROSA.

## ØST-projektet ønsker alle APR'ere en glædelig jul

Vi har i løbet af året afholdt en lang række aktiviteter, og vi håber, at vi har indfriet nogle af jeres forventninger, ønsker og behov.

Der har været afholdt en række it-faglige arrangementer, blandt andet kursusrækken om it-sikkerhed. Cafe Øst som afholdes fast den første tirsdag i måneden, hvor emnerne er meget varieret afhængig af, hvad der lige er oppe i tiden.

Vores SMS konkurrence sluttede den 16. november, tak til alle dem som tilmeldte sig og som nu har glæde af tjenesten. Vi håber vinderne er tilfredse med præmierne.

Vi har generelt kunnet glæde os over en meget stor tilslutning fra medlemmerne - uanset om det har været til gå-hjem møder, større arrangementer eller andre aktiviteter. Vi vil gerne benytte lejligheden til at takke

for den massive opbakning.

2004 vil naturligvis også byde på Cafe Øst arrangementer, it-faglige foredrag og workshops samt flere nye og spændende tiltag og vi vil gøre vores yderste for at se så mange af jer igen i det kommende år.

Mange julehilsener fra ØST-projektet

*Malene Meisner*

# Kurser & foredrag – med rabat!

Kursusafdelingen arbejder i øjeblikket som rasende på at arrangere kurser i det nye år, og mange af dem er desværre ikke nået med her. Men nedenfor kan du se et lille uddrag af beskrivelser af vores aktuelle kurser. Der er flere på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).

**Husk at du som APR får 25% rabat på alle PROSAs egne kurser og foredrag.**

## J2EE

This course is aimed at those professionals who need to understand and appreciate best practices of J2EE enterprise application development. The course will give a complete understanding of all the terminology and features of the J2EE environment. Og som det måske fremgår, er det en fordel at kunne engelsk på dette kursus, selvom spørgsmål kan stilles på dansk.

## Java Udvidet

PROSA har igennem nogen tid kørt en del grundkurser i Java. Nu er tiden kommet til at komme videre, og på dette kursus får vi et bredere indblik i Java-verdenens muligheder. Herunder opbygning af grafiske brugergrænseflader, anvendelse af multiprogrammeret udvikling og anvendelse af Java med databaser.

## XML-forløb

I 2004 starter vi igen et XML forløb op. Kurserne kan tages enkeltvis eller som et samlet forløb.

## På vej

Allerede nu har vi planlagt, men ikke datosat, følgende kurser: Shell programmering, Linux server, Apache, Systemadministration, Postfix (inkl. spam- og virusbekæmpelse). Se vores hjemmeside for datoer.

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).

Vel mødt til PROSAs kurser.

Jesper Svarre / [kursus@prosa.dk](mailto:kursus@prosa.dk)

## Fra det åbne til det lukkede internet

Indre By Medborgerhus i København d. 15/2 - 2004

Dagens agenda på internettet handler om firewalls og antivirus, om beskyttelse mod spam, beskyttelse mod børneporno (eller bare porno), om tidsspilde, information overload, om filtrering på bibliotekerne og på arbejdspladserne, om „always on but never off“, om overvågning af vores allerinderste tanker, om sikre passwords og kryptering, om billige telefonsamtaler, online auktioner og videostreaming. „Brugere“ er blevet „forbrugere“ og ideer skal patenteres og kapitaliseres.

Men internettet var i mange år et forum, der lovede folkelig medbestemmelse, åben massekommunikation, demokratiske fremgange, velstand til den tredje verden og tilgang til alverdens viden.

Er de store visioner blevet glemt mindre end ti år efter internettet fik sit folkelige gennembrud?

I løbet af dagen vil der bla. blive foredrag og debat om følgende emner:

- Tekniske hindringer for et åbent internet
- Censur og filtrering
- Softwarepatenter og åbne standarder
- Monopoliseringstendenser på internettet
- Internet og demokratiet
- Overvågning på internettet

### Blandt foredragsholderne kan nævnes:

**Ole Tange:** Kendt som en flittig debattør og han har gennem flere år kæmpet for åbne standarder og imod brugen af softwarepatenter.

**Gert Birnbacher:** Tidligere formand for FDIH og særligt kendt for sin opbygning af DSBs hjemmeside.

**Sune Johansson:** Sune har gennem flere år forsket i betydningen af IT i demokratiprocesser.

**Anders Kjærulff Christensen:** Tidligere Redaktør, reporter, studievært og medstifter af DR's Harddisken FM, Harddisken Color og ikke mindst Harddiskens website.

**Rikke Frank Jørgensen:** Specialkonsulent i Institut for Menneskerettigheder, medstifter af Digital Rights.

Yderligere oplysninger og tilmelding på [www.prosa.dk/kursus/](http://www.prosa.dk/kursus/)

## APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STAT's mailing-liste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentlig ansatte IT-folk.

**PROSA/STAT**



## Var det noget med en t-shirt?

Gi' os dine oplysninger til brug for APR-mail-netværket - e-mailadresse samt navn, adresse og arbejdssted - og modtag som tak en t-shirt.

Husk at angive størrelse: M, L, XL eller XXL. Skriv til [apr@prosa.dk](mailto:apr@prosa.dk) eller klik ind på [www.prosa.dk/apr](http://www.prosa.dk/apr)

*APR-netværket*



## FAGLIGE KURSER 2004

## „Redaktionen ønsker alle APR'ere en Glædelig jul og et Godt nytår”



### Grundmodul 1

Næste kursus:

18. til 20. marts 2004

Indhold:

På grundmodul 1, bliver man introduceret til nogle af de faglige problemstillinger, der forekommer på den it-relaterede del af arbejdsmarkedet:

- Introduktion til PROSA. Hvem er vi og hvorfor?
- It-medarbejderens rolle i nutid og fremtid
- En introduktion til funktionærloven
- Kontraktforhandlinger og rettigheder på arbejdsmarkedet
- De grundlæggende regler på arbejdsmiljøområdet, arbejdstid og hviletid, fysisk indretning af arbejdspladsen, psykisk arbejdsmiljø
- Lønssystemer, nye så vel som gamle. Fordele og ulemper, strategier for medarbejderne
- Elektronisk overvågning og registrering, hvad må vi – hvad må arbejdsgiveren, og hvad må man ikke.

Der veksles mellem foredrag og gruppearbejder, og gennem rollespil får deltagerne øvelse i at anvende teorien i praksis.

Hvem:

Kurset henvender sig til alle PROSA-medlem-

mer, men er særligt egnet for folk, der er ansat i små og mellemstore virksomheder, hvor man ofte har meget få eller slet ingen it-kolleger omkring sig. For disse medlemmer er det vigtigt at have et minimums kendskab til regler og lover i forhold til deres egne og kollegaernes ansættelsesforhold.

Derudover henvender kurset sig til alle medlemmer, der er – eller vil være – aktive i PROSA, hvad enten det er som medlemmer i en afdelingsbestyrelse eller som deltager i en af PROSAs arbejdsgrupper og udvalg.

### ”Hvad får jeg ellers?”

Udover det faglige indhold i PROSAs tilidsrepræsentantuddannelse skaber PROSAs faglige kurser ofte basis for et socialt netværk, som vi ved, mange efterfølgende har gjort brug af både i forhold til opståede situationer på arbejdspladsen samt i forhold til kompetenceudvikling og privat. Der vil således være rig mulighed til at udveksle erfaringer med andre it-folk.

Næste skridt:

Hvis man efter at have gennemgået modul 1 har lyst til at udbygge sin viden yderligere, kan man tilmelde sig de øvrige moduler. Da reglerne på arbejdsmarkedet løbende ændrer sig, bliver indholdet af kurserne justeret fra gang til gang.