

Tid til lønstatistik!

Har du en kollega? Der ikke er medlem af PROSA?!?

Igen i år har vi sendt brev direkte til medlemmerne om deltagelse i vores lønstatistik. Men som sædvanlig vil vi også gerne udvide vores statistik med lønoplysninger fra IT-folk, der ikke er medlem af PROSA - uanset årsagen. Det gør bare vores statistik mere pålidelig og anvendelig.

Derfor kan du hjælpe os, dig selv, og dine kolleger, ved at få dine kolleger til at deltage. Til det formål har du allerede fået et par ekstra pin-koder. Hvis du kan bruge flere er det muligt at rekvirere yderligere pin-koder hos os.

Du kan få tilsendt koderne ved at sende en mail og bede om et antal

koder, til loen@prosa.dk

Tal for præcis den virksomhed du er ansat på

Vi bliver ofte spurgt om specialstatistik for en enkelt arbejdsplads. Det vil vi gerne udarbejde men det forudsætter, at der er et tilstrækkeligt stort antal besvarelser fra den pågældende virksomhed.

Vi vil derfor opfordre dig meget til også at minde dine PROSA-kolleger om, at de skal udfylde skemaet på <http://www.prosa.dk/lon2004/>

Venlig hilsen fra lønstatistikkerne,
Steen & Allan

Videregivelse af oplysninger om egen løn

Undertiden ser man i ansættelseskontrakter formuleringer om at ens løn er et internt anliggende mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, og at man derfor ikke må oplyse den til andre! Holder en sådan aftale?

Af Mogens Sørensen, faglig sekretær

Aftalen holder ikke

Hvis man er funktionæransat, fremgår det af funktionærlovens § 10, stk. 1, at funktionærer har ret til at organisere sig til varetagelse af deres interesser og give oplysninger til deres organisation om deres egne løn- og arbejdsvilkår. Med andre ord holder ovennævnte aftale ikke, hvad angår oplysninger til ens egen fagforening.

Alle har ret til at videregive til enhver

Hvad med at oplyse sin løn til andre end ens egen organisation, og hvad hvis man ikke er funktionær?

I ligelønsloven, som drejer sig om lige

løn til mænd og kvinder, og som er gældende for lønmodtagere, uanset funktionærstatus, står der i § 2 a, at en lønmodtager har ret til at videregive oplysninger om egne lønforhold. Oplysningerne kan videregives til enhver.

Af samme lovs § 3, fremgår det bl.a., at en arbejdsgiver ikke må afskedige en lønmodtager, fordi denne har videregivet oplysninger om løn.

På den baggrund holder en formulering af førnævnte karakter i en ansættelseskontrakt ikke juridisk.

I øvrigt...

Hvis man vil have hjælp til forhandling af ens løn- og arbejdsvilkår, har man ret til dette gennem sin organisation.

Funktionærlovens § 10, stk. 2 omhandler dette.

Læs i dette nummer:

- > Tid til lønstatistik!
- > ØST-projektet rykker teltpælene op!
- > Faglige kurser er for alle
- > PROSA vil tilbyde tillægfsforsikringer
- > Udskrift fra 'loggen'



Er det første gang, du sidder med APR-posten i hånden er det sikkert fordi du er blevet APR!

Vi har nemlig taget chancen og udnævnt dig til APR på din arbejdsplads. APR står for ArbejdsPladsRepræsentant. På adressen www.prosa.dk/apr kan du læse mere om hvad det indebærer at være APR.

Vi beder dig tage aktiv stilling til, om APR-hvervet er noget for dig. Som tak for din ulejlighed kvitterer vi med en PROSA t-shirt, se side 3.

Henvendelse kan ske via www.prosa.dk/apr eller ved at sende en mail til apr@prosa.dk indeholdende flg. oplysninger:

- Fulde navn & adresse
 - Nuværende arbejdsgiver
 - JA/NEJ til APR-hvervet samt størrelsen på t-shirten (M, L, XL, XXL).
- På forhånd tak for din hjælp.

APR-netværket - apr@prosa.dk
Carsten Larsen, faglig sekretær

Linda A. Just, administrativ medarbejder

ØST-projektet rykker teltpælene op!

PROSA skal have flere medlemmer! Og de skal findes på arbejdspladserne!

Af Frank Lerholt,
Projektleder på Øst-projektet

Øget synlighed på arbejdspladserne

PROSA har lagt mange kræfter i at profilere sig overfor studerende, og nu er der gennem ØST-projektet sat et arbejde i gang med henblik på at gøre PROSA mere synlig på de enkelte arbejdspladser.

Det skal ske ved at afholde foredrag eller andre typer af arrangementer på arbejdspladser eller i bestemte nærområder, så et gå-hjem-møde ikke kræver, at du tager i Ahlefeldts-gade for at deltage.

Emnerne vil af den årsag i en vis udstrækning være genkendelige fra tidligere "Gå-hjem"- og "Café Øst"-møder, men der arbejdes for tiden med at etablere møder/foredrag om it-faglige emner som

- XML
- .NET
- Praktisk wireless
- Praktisk VPN
- Computer forensics

Også fagforenings-faglige emner er i støbeskeen. Det gælder eksempelvis

- Status for persondataloven
- Psykisk arbejdsmiljø
- Børn og Internet

De første områder er udpeget, men...

I første omgang arbejdes der med tiltag i Hillerød-området, Ballerup-området og i det sydsjællandske, men dermed er vore ambitioner ikke mættet.

Så derfor:

Har du forslag til foredrags- eller debat-emner eller ideer til aktiviteter, så mail dem gerne til **fl@prosa.dk** eller **mam@prosa.dk**. Kan vi afholde arrangementer på din arbejdsplads eller "hos naboen" er vi naturligvis også meget interesseret i at høre fra dig.

Som APR eller som PROSA/ØST-medlem får du ind imellem tilbud om at tage en kollega gratis med til et arrangement. Benyt denne mulighed til også at gøre ikke-medlemmer opmærksom på, hvad PROSA er og står for samt de tilbud, der findes for medlemmerne.



Faglige kurser er for alle

Faglige kurser kan også bruges, selv om du ikke er valgt som tillidsrepræsentant. Du vil få belyst en masse spørgsmål, som du vil kunne bruge i din hverdag som it-medarbejder.

Af Nini Lindholm & Steen Andersen

Ny kursusrunde starter nu

Vi vil opfordre medlemmer der arbejder i små og mellemstore virksomheder til at deltage på vores grundmoduler og blive bedre rustet til at klare hverdagens små og store problemer.

Ny kursusrunde starter nu.

Kurserne starter torsdag aften og slutter lørdag eftermiddag, så du skal

kun være væk fra jobbet én enkelt dag. Vil din arbejdsgiver ikke betale for kurset vil du som medlem få betalt transport og kursusris.

Næste kursus (grundkursus I) finder sted i dagene 18. – 20. marts.

Se PROSAs hjemmeside for nærmere oplysninger om kurserne, tilmelding og hele programmet.

PS: Og hvis du er tillidsrepræsentant eller suppleant eller lignende: Så er det bare med at komme afsted!

APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATs mailing-liste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentlig ansatte IT-folk.

PROSA/STAT

PROSA vil tilbyde tillæggsforsikringer

PROSA skal kunne tilbyde medlemmerne tillæggsforsikringer. Der ikke er meget, der tyder på, at der vil komme forbedringer af dagpenge-systemet i fremtiden - tværtimod. Derfor besluttede hovedbestyrelsen i november 2003, at PROSA skal tilbyde medlemmerne muligheden for tillæggsforsikring.

Læs mere her: http://www.prosa.dk/News/index.php3?story_id=1188

Udskrift fra 'loggen'

Af Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær

Denne klumme omhandler de mere principielle sager og henvendelser vi p.t. har gang i samt omtale af lovændringer og nye trends i.r.t. det at være it-ansat.

Kedelig „præcisering” af barselsregler!

Beskæftigelsesministeriet har lavet en såkaldt præcisering af barselsreglerne, når man får et dødfødt barn eller mister barnet inden for orlovsperioden.

De har præciseret, at i det tilfælde får moderen 14 ugers orlov.

Reglerne var ellers præcise nok før.

Man fik nemlig præcis den samme orlov som alle andre. „Præciseringen” indeholder 2 problemer: Dels er den i strid med ligebehandlingsloven, fordi den diskriminerer manden, dels er det i det fleste tilfælde en alt for kort orlov for de fleste. Det betyder så, at der laves en sygemelding, hvis man ikke er klar til at arbejde efter 14 uger. Det betyder videre, at mange mister deres arbejde på den konto. Det skete for et af PROSA's medlemmer. PROSA indgik et forlig med arbejdsgiveren, så medlemmet får 2 måneders løn i godtgørelse, fordi vi mener, der er tale om en uberettiget afskedigelse, fordi arbejdsgiveren ikke undersøgte, om medlemmet snart var klar til at genoptage arbejdet, før de skrev opsigelsen.

Det er meget tankevækkende, at i den sorggruppe, som medlemmet går i, er 3 ud af 4 blevet afskediget fra deres arbejde.

PROSA vil tage sagen op i forhold til beskæftigelsesministeriet.

001101001

Hvis er ophavsretten?

PROSA har i den seneste tid haft stadig flere sager vedr. ophavsret.

I et almindeligt ansættelsesforhold overføres ophavsretten til arbejdsgiveren for det arbejde, som er en del af ansættelsesforholdet. Hvis du derimod udvikler noget, som ikke har noget med dit arbejde at gøre, hvis du har jobs ved siden af dit ansættelsesforhold, eller hvis du arbejder som selvstændig, så er udgangspunktet at ophavsretten er din.

F.eks. kom et medlem i klemme, da han aftalte et projekt med en mindre virksomhed. Han skulle levere nogle applikationer og honoreres, når slutkunden havde godkendt dem.

Men han fik en lang næse: Netop da han havde leveret den sidste programstump, meddelte modtageren, at man ville lukke sin virksomhed og desværre ikke var i stand til at betale for den leverede vare. En konkursbegæring ville ikke hjælpe meget. Der er jo ikke tale om et ansættelsesforhold og Lønmodtagernes Garantifond dækker derfor ikke sådan et udestående. MEN der var ikke lavet nogen aftale om ophavsretten. Det betyder, at den tilhører medlemmet. Derfor kan han nu selv sælge og videreudvikle applikationen, hvilket han i virkeligheden vil få meget mere ud af.

PROSA har næsten lige udgivet en pjece om ophavsret. Du kan bestille den hos PROSA eller downloade den fra hjemmesiden.

001101001

Dårligt psykisk arbejdsmiljø

Utroligt mange medlemmer henvender sig hos PROSA, fordi det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen er blevet helt utåleligt.

Vi har netop haft en sag, hvor et medlem efter 12½ år i virksomheden inden for de seneste år har fået det

dårligere og dårligere. Da han henvendte sig havde han været sygemeldt i 2 måneder. Han havde været til behandling hos læge og psykolog og det var vurderingen fra de 2 og fra medlemmet selv, at hans helbred ikke ville kunne holde til at komme tilbage på arbejdspladsen.

Da han henvendte sig, var det fordi han simpelt hen havde brug for at være sikker på, at han aldrig mere skulle tilbage. Alene tanken om det forhindrede ham i at blive rask.

PROSA lavede en aftale om opsigelse og fritstilling. Medlemmet får herudover selvfølgelig 1 måneders godtgørelse efter funktionærloven, fordi han har været ansat i 12 år.

Vi har mange lignende sager. Og oftest får vi først henvendelsen, når sagen er gået helt i hårdknude. Vi vil opfordre til, at vi får henvendelsen noget tidligere. Egentlig er det jo arbejdsgiverens pligt at have et arbejdsmiljø, som medarbejderne trives i. Det vil vi gerne stille krav om. Det kan blot ikke nytte noget, når det er gået så galt som i dette tilfælde. Medlemmet kan jo netop ikke længere udholde tanken om at skulle tilbage til arbejdspladsen.

I mange tilfælde må medlemmet selv sige op, for at slippe fra arbejdspladsen hurtigst muligt. På den måde slipper arbejdsgiveren helt for at skulle leve op til sit ansvar.



Var det noget med en t-shirt?

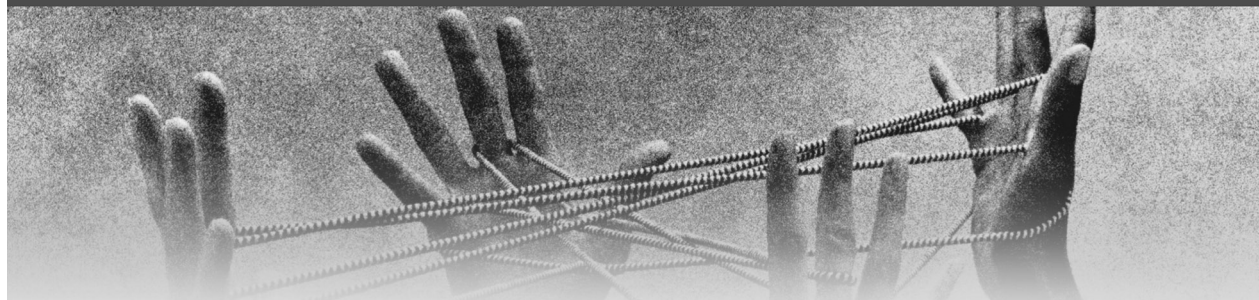
Gi' os dine oplysninger til brug for APR-mail-netværket - e-mailadresse samt navn, adresse og arbejdssted - og modtag som tak en t-shirt.

Husk at angive størrelse: M, L, XL eller XXL. Skriv til apr@prosa.dk eller klik ind på www.prosa.dk/apr

APR-netværket

PROSA

Forbundet af IT-professionelle



Fra det åbne til det lukkede internet ?

Er alle idealerne druknet i kommerzialisme, censur, overvågning og sikkerhed ?

**Indre By Medborgerhus
København d. 15/2 - 2004
kl. 9.00 - 18.30**

Temadag om udviklingen på internettet

Dagens agenda på internettet handler om sikkerhed, om beskyttelse mod spam og børneporno (eller bare porno), information overload, om filtrering, om »always on but never off«, om overvågning, om passwords og kryptering, om billige indkøb og videostreaming. »Brugere« er blevet »forbrugere« og ideer skal patenteres og kapitaliseres.

Er de store visioner om kommunikation og demokrati blevet glemt mindre end ti år efter internettet fik sit folkelige gennembrud?

I løbet af dagen vil der bla. blive ekspertindlæg og debat om følgende emner:

- Tekniske hindringer for et åbent internet
- Censur og filtrering
- Softwarepatenter og åbne standarder
- Monopoliseringstendenser på internettet
- Internet og demokratiet
- Overvågning på internettet

Gratis for APR'ere
Andre medlemmer kr. 300,-
Tilmelding og yderligere info på
www.prosa.dk/kursus/