

Klausulerne strammer

Strammer din klausul? Det spørgsmål stillede PROSA alle de APR'ere vi har mailadresser på.

**Af Hanne Lykke Jespersen,
faglig sekretær**

Vi vil gerne sige tak for hjælpen.

Ved en fejl havde vi ikke modtaget invitationen til at deltage i en online undersøgelse blandt medlemmerne vedr. brugen af kunde- og konkurrenceklausuler, som er foretaget i samarbejde med en lang række faglige organisationer.

Da fejlen blev opdaget var de andre egentlig færdige med deres undersøgelser. Den eneste grund til at vi kunne nå at være med, er vores mailadresser på APR'erne. Brevpost ville simpelthen have været for langsomt. Vi spurgte derfor de 300 privatansatte APR-er, som har givet os deres mailadresse og selv om det var i vinterferien vi spurgte fik vi 62 svar tilbage.

Undersøgelsen viser, at klausulerne strammer gevaldigt.

Selv om tallene ikke er store, kan vi sammenligne med tallene fra lønstatistikken og se, at de matcher hinanden helt utroligt godt.

21,7 % er omfattet af en kunde- eller konkurrenceklausul. Af de der har klausuler har 23,1% både en kunde- og en konkurrenceklausul. For langt de fleste binder klausulen i 1 år, men der er 15,4%, som er bundet i 2 år.

En stor overraskelse for os er, at 69,2% IKKE skal betale konventionalbod, hvis de bryder klausulen. Det betyder, at vi overvejer, om spørgsmålet har været stillet rigtigt. Vi får nemlig rigtigt mange kontrakter til gennemsyn hos os og vi ser utroligt sjældent en kontrakt med klausul

uden at der også er en konventionalbod.

Hvad betyder det dog: Det er jo også et ganske forfærdeligt ord. Det er et juridisk udtryk, som betyder, at hvis klausulen brydes skal den ansatte som udgangspunkt betale et bestemt aftalt beløb til sin arbejdsgiver for hvert brud.

Undersøgelsen viser også, at det er helt usædvanligt (kun 1,6%), at indholdet af klausulen bliver forhandlet med arbejdsgiveren.

Hvad skal det bruges til?

Lovgivningen vedrørende kunde- og konkurrenceklausuler blev ændret i 1999, fordi der var så mange klausuler, at de hindrede almindelig udskiftning af medarbejdere. Den væsentligste ændring var, at arbejdsgiveren skal betale medarbejderen en kompensation for at påtage sig klausulen, hvis aftalen er indgået efter den 14. juni 1999. Ordningen skal nu evalueres og en samlet lønmodtagerside finder, at klausulerne kun er begrænset helt minimalt. Dertil kommer, at klausulerne simpelt hen er blevet skrappere, bl.a. Er der flere der har både kunde- og konkurrenceklausul.

Derfor stilles der en række krav som skal begrænse brugen af klausuler og som skal stille den lønmodtager, der pålægges klausulen bedre.

Et vigtigt punkt er muligheden for at få afprøvet om den klausul man er pålagt, er for vidtgående eller om den overhovedet er gyldig. Det er der meget ringe muligheder for i dag. Hvis du har en klausul og du og vi er sikre på, at den er for stram, er det



Er det første gang, du sidder med APR-posten i hånden er det sikkert fordi du er blevet APR!

Vi har nemlig taget chancen og udnævnt dig til APR på din arbejdsplads. APR står for ArbejdsPladsRepræsentant. På adressen www.prosa.dk/apr kan du læse mere om hvad det indebærer at være APR.

Vi beder dig tage aktiv stilling til, om APR-hvervet er noget for dig. Som tak for din ulejlighed kvitterer vi med en PROSA t-shirt, se side 3.

Henvendelse kan ske via www.prosa.dk/apr eller ved at sende en mail til apr@prosa.dk indeholdende flg. oplysninger:

- Fulde navn & adresse
 - Nuværende arbejdsgiver
 - JA/NEJ til APR-hvervet samt størrelsen på t-shirten (M, L, XL, XXL).
- På forhånd tak for din hjælp.

APR-netværket - apr@prosa.dk
Carsten Larsen, faglig sekretær
Joan Quist, administrativ medarbejder

alligevel meget vanskeligt at få ret juridisk. Din arbejdsgiver kan nemlig få nedlagt et fogedforbud mod at du tager det arbejde, som I er uenige om du er berettiget til. Det betyder, at du ikke kan udføre dit hverv, mens du venter på retfærdigheden. Det er der ikke mange, der vil stille op til. Derfor vil de hellere skifte arbejdsområde, tage til udlandet eller bide i det sure æble og beholde det job, som de ikke længere rigtigt kan lide. Det medfører igen, at der stort set ingen retspraksis er på området.

Et krav er derfor, at det bliver muligt at få langt hurtigere afgørelser.

fortsættes side 2...

Udskrift fra 'loggen'

Af Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær



Denne klumme omhandler de mere principielle sager og henvendelser vi p.t. har gang i samt omtale af lovændringer og nye trends i.r.t. det at være it-ansat.

Rådighedsvagter

Hvor mange skal man være for at dække en døgnvagt ind og hvad skal man have for det. Det er et af de spørgsmål, vi har haft for nylig. I en it-afdeling, hvor brugere fra hele verden kan serviceres døgnet og ugen rundt, sidder 4-5 mand til at dele tjansen. Det kan simpelt hen ikke lade sig gøre. Især i ferie- og sygdomsperioder er det helt umuligt. Det er også umuligt, at overholde arbejdsmiljølovens hviletidsbestemmelser. It-folkene er nu sammen med PROSA i gang med at lave et udspil til ledelsen.

001101001

Kreditkort igen - igen

Vi har tidligere skrevet om problemer med brug af kreditkort i stedet for at få udlæg.

Der er nu faldet en højesteretsdom, som frifinder en tidligere økonomichef for at skulle betale PBS for de træk han har haft på kontoen, som virksomheden ikke kunne dække på grund af konkurs.

Ingen klar dom

Dommen er ikke så klar, som man kunne tro og ønske. Når en økonomichef bliver frikendt, må hvem som helst kunne frikendes, kunne man tro, men så enkelt er det ikke.

Det der ER klart i dommen, er at

det er PBS, der skal godtgøre, at økonomichefen var bekendt med den forestående konkurs. Sagen er meget speciel, ved det, at det gjorde økonomichefen faktisk ikke. Konkursen kom nemlig meget pludseligt, som følge af mistede midler fra en samarbejdspartner.

Man vil altså fortsat kunne dømmes til at hæfte for træk på kortet, hvis man har haft kendskab til den dårlige økonomiske situation og mulige konkurs.

Hvad dommen vil betyde for den type kreditkort, som medarbejderen selv får udstedt på virksomhedens foranledning og med virksomhedens garanti, er uvist.

Lettere at være selvstændig

Nu kan PROSAmedlemmerne være selvstændige på lønmodtagervilkår. Samtidig slipper de for at skulle tænke på regnskab, ATP, arbejdsmarkedsbidrag, pensionsbidrag, skat, feriepenge etc.

**Af Julie Bech,
Informationsmedarbejder i PROSA**

Aftale med Teknik & Design

Nu kan de frie fugle komme ind under freelancebureaus trygge vinger og være selvstændige på lønmodtagervilkår. Samtidig slipper de for at skulle tænke på regnskab, ATP, arbejdsmarkedsbidrag, pensionsbidrag, skat, feriepenge etc.

PROSA har netop underskrevet en aftale med virksomheden Teknik & Design til gavn for alle de medlemmer, som er, eller overvejer at blive, freelancere eller selvstændige. For 16% af fakturasummen administrerer Teknik & Design freelancernes opgaver. Du kan få rådgivning og hjælp til administration samtidig med, at du

får nye jobs og opgaver direkte ind i din mailbox. Teknik & Design fungerer også som jobformidler.

Læs hele artiklen her:

http://www.prosa.dk/News/index.php3?story_id=1254

og mere om Teknik & Design her:

<http://www.teknikogdesign.dk/sw2636.asp>

PROSA har planlagt 3 arrangementer rundt om i landet for at følge op på aftalen:

København 22. april

Odense 29. april

Århus 5. maj

Hold øje med www.prosa.dk, PROSAbladet og APR-posten for yderligere oplysninger om arrangementerne.

...fortsat fra side 1

Herudover skal rabatten på dobbeltklausuler fjernes (det koster i dag ikke ekstra, at pålægge både kunde- og konkurrenceklausul) og kundeklausulerne skal sidestilles med konkurrenceklausuler.

Giv os din historie

Vi vil naturligvis gerne sætte fokus på spørgsmålet i pressen. Her er historier fra virkeligheden måden at komme igennem. Derfor vil vi gerne høre fra dig, hvis du har eller har haft problemer i forbindelse med din klausul. Hvorfor vil du gerne slippe ud af din klausul? Hvordan slap du af din tidligere klausul? Skiftede du arbejdsområde?

Du behøver ikke at stå frem med navn, hvis du ikke ønsker det. Du kan kontakte:

Hanne Lykke hlj@prosa.dk.



Vil du have indflydelse... ???

- er du interesseret i beslutningsprocesser?
- vil du arbejde med forholdene i it-branchen?
- vil du være med til at skabe debat om it's påvirkning af samfundet?
- vil du afprøve dit organisations-talent?
- er du klar til en spændende tid med masser af udfordringer og udvikling ?

Så kom og afprøv nogle af dine talenter og bliv en del af PROSA's aktivistteam. I PROSA arbejder vi med samfunds- og forbundsaktuelle mærkesager indenfor forskellige områder, med udgangspunkt i vilkårene for it-professionelle. Du har derfor muligheden for at arbejde indenfor det område som netop interesserer dig. Så er du studerende, ledig, pensionist, i arbejde eller bare interesseret i at udvikle dig og være en aktiv del af dit forbund, så hører vi meget gerne fra dig.

Læs mere på

www.prosa.dk/Om_PROSA/Udvalg/

eller

Kontakt næstformand Niels Bertelsen via e-mail: nib@prosa.dk eller på tlf.: 3336 4123

FAGLIGE KURSER 2004

Grundmodul 2 - 30. september til 2. oktober 2004

Tanken med Grundmodul 2 er at give deltagerne et nuanceret indblik i, hvad der kræves for at kunne varetage egne og kollegers interesser.

Grundmodul 2 danner grundlag for tillidshverv som tillidsrepræsentant, SU-medlem, sikkerhedsrepræsentant eller lignende.

Indhold

Udgangspunktet for Grundmodul 2 er en case, som skal gøre kursisterne mere rutineret i at løse de faglige opgaver, man kan møde på en IT-arbejdsplads i dag.

- Introduktion til ansættelseskontrakter
- Gennemgang af den virksomhed som danner rammen om casen. Efterfølgende bliver forholdene i virksomheden ændret, og deltagerne skal arbejde med ændringerne i forhold til funktionærloven og deres ansættelseskontrakter.
- Eksempler på arbejdsmiljø.
- Dagpenge systemet.

Hvem?

Det er ikke et krav, at man har gennemført Grundmodul 1 eller har erfaring som tillidsrepræsentant eller APR for at deltage i Grundmodul 2. Det vil dog være en fordel for deltagerne, at de har et vist kendskab til funktionærloven, kontraktforhandlinger og arbejdsmiljø.

"Hvad får jeg ellers?"

Udover det faglige indhold i PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse skaber PROSAs faglige kurser ofte basis for et socialt netværk, som vi ved, mange efterfølgende har gjort brug af både i forhold til opståede situationer på arbejdspladsen samt i forhold til kompetenceudvikling og privat. Der vil således være rig lejlighed til at udveksle erfaringer med andre it-folk.

Tilmelding m.m.

Se www.prosa.dk for yderligere oplysninger om kurset, tilmelding m.m.



Var det noget med en t-shirt?

Gi' os dine oplysninger til brug for APR-mail-netværket - e-mailadresse samt navn, adresse og arbejdssted - og modtag som tak en t-shirt.

Husk at angive størrelse: M, L, XL eller XXL.

M og L fåes i sort - L, XL, og XXL fås i grå.

Skriv til apr@prosa.dk eller klik ind på

www.prosa.dk/apr

Vær opmærksom på at der godt kan gå op til 4 uger fra bestilling til levering.

APR-netværket

Arrangementskalender ØST

| | |
|--|--|
| 15. april | Juraen i dit brug af firmaets internet med advokat Henrik Karl Nielsen |
| 20. april | Girlz Night om Investeringer for private med finansrådgiver Kim B. Kristensen |
| 22. april | Vores samarbejdsaftale med Teknik & Design med Charlotte Dahm-Christiansen |
| 27. april | Computer Forensics med Henrik Kramshøj |
| 4. maj | Cafe Øst om Ansættelsesbeviser med advokat Henrik Karl Nielsen |
| 6. juni | Cafe Øst – Sommerafslutning med masser af hygge |
| Læs mere på www.prosa.dk/oest | |



Computer Forensics

Introduktion til
computer
forensics og
tilhørende
værktøjer

27. april 2004

kl. 18.00 - 20.30

Ahlefeldtsgade 16

København

Se www.prosa.dk/oest

Tilmelding kræves

Et bredere it-netværk...

tilmeld dig PROSA's
sms tjeneste og få det
hele at vide først!
www.prosa.dk/oest

APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATs mailing-liste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentlig ansatte IT-folk.

PROSA/STAT