

## Ingeniørforeningen vil have fat i PROSAs medlemmer

**PROSA er smigret over Ingeniørforeningens (IDA) interesse i vores medlemmer. Men føler sig ikke truet af deres kontingentnedsættelse - bare forundret. PROSA har i dag et væsentligt lavere kontingent og kan tilbyde medlemmerne et fokus udelukkende på it-faget.**

Af Jeanette Grøn Nielsen,  
informationsmedarbejder

IDA vil tiltrække 20.000 nye medlemmer - bl.a. ved at nedsætte deres kontingent kraftigt.

PROSAs formand Peter Ussing siger:

- Vi er i PROSA selvfølgelig smigret over, at IDA finder vores medlemmer attraktive. Det synes vi selvfølgelig også selv, de er - ligesom en række andre organisationer gør det. Vores styrke i PROSA er, at vi alene har fokus på it-faget - og dette fokus tror vi er vigtigt for vores medlemmer.

### Ensidigt kun at sænke prisen

Ingeniørforeningens udmelding om at sænke kontingentet med 1000 kr. forundrer Peter Ussing:

- Jeg er nok en smule forundret over at IDA satser så ensidigt i deres udmelding om at sænke prisen - det ville da være naturligt, hvis de havde haft lidt mere fokus på, hvad de så kan gøre for medlemmerne. Både pris og kvalitet er vigtige faktorer for dem som skal betale kontingent. Hvis IDA kan gøre noget særligt for de

ansatte på it-området, byder vi dem velkomne til vise det.

- Det er min opfattelse, at PROSAs medlemmer vil synes, at IDA på en række områder er lidt for arbejdsgivervenlige. Dette kommer særligt til udtryk i IDAs accept af at udenlandsk arbejdskraft kan komme til Danmark og tage it-jobs som ellers kunne besættes af vores arbejdsløse medlemmer. Det er allerede i dag et problem.

### Ikke nervøs for konkurrence

Peter Ussing er ikke nervøs ved udsigten til konkurrencen:

- Vores kontingent ligger på nuværende tidspunkt væsentligt under det som IDA har. Og vi har samtidig en mere social profil med et yderligere nedsat kontingent for vores arbejdsløse medlemmer. I PROSA er vi vokset stærke gennem konkurrence fra andre faglige organisationer i snart 40 år, og vores medlemmer har alle selv valgt at være hos os. Vi regner ikke med at IDAs nye aggressive toner vil gøre nogen særlig forskel på dette.



Er det første gang, du sidder med APR-posten i hånden er det sikkert fordi du er blevet APR!

Vi har nemlig taget chancen og udnævnt dig til APR på din arbejdsplads. APR står for ArbejdsPladsRepræsentant. På adressen [www.prosa.dk/apr](http://www.prosa.dk/apr) kan du læse mere om hvad det indebærer at være APR.

Vi beder dig tage aktiv stilling til, om APR-hvervet er noget for dig. Som tak for din ulejlighed kvitterer vi med en PROSA t-shirt, se side 2.

Henvendelse kan ske via [www.prosa.dk/apr](http://www.prosa.dk/apr) eller ved at sende en mail til [apr@prosa.dk](mailto:apr@prosa.dk) indeholdende flg. oplysninger:

- Fulde navn & adresse
- Nuværende arbejdsgiver
- JA/NEJ til APR-hvervet samt størrelsen på t-shirten (L, XL, XXL).

På forhånd tak for din hjælp.

APR-netværket - [apr@prosa.dk](mailto:apr@prosa.dk)  
Carsten Larsen, faglig sekretær  
Joan Quist, APR-sekretær



Dette er det sidste nummer af APR-Posten inden ferieperioden lægger en dæmper på alle former for aktiviteter. Men fortvivl ikke.

Vi vender frygteligt tilbage i slutningen af august. Indtil da.

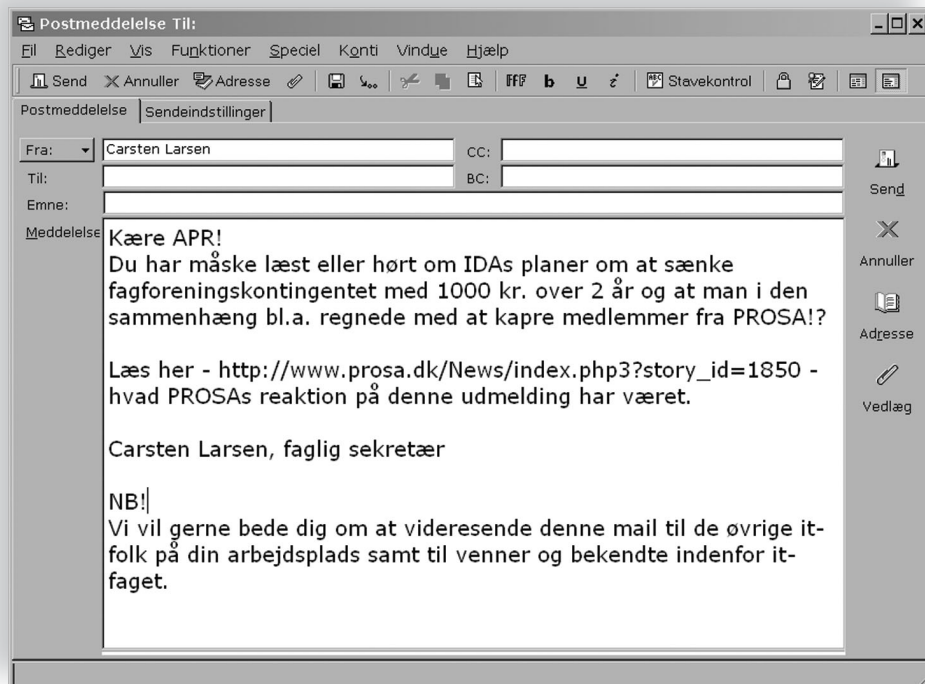
Ha' en god sommer og pas godt på Jer selv og jeres familie.

God sommerferie

### Læs i dette nummer:

- Ingeniørforeningen vil have fat i PROSAs medlemmer
- Modtog du denne mail
- Vil du have indflydelse og input, så se her:
- Arbejdstilsynet kommer!
- Nyt fra din lokalafdeling
- En undersøgelse af kravene til fremtidens danske it-uddannelser
- Det sker i din lokalafdeling - i dit lokalområde
- Faglige kurser
- Tillidsrepræsentant

# Modtog du denne mail?



Hvis ikke kan det skyldes at vi - endnu - ikke har modtaget din mail-adresse!

Ved at sende os din mail-adresse undgår du at gå glip af lignende mails i fremtiden - og vi synes da faktisk, at mailen var både interessant og vigtig!

Det kunne også være du gerne ville ha' modtaget mailen med opfordring til at sikre at din arbejdsplads også kom med et bud på fremtidens danske it-uddannelser (se senere).

Det ville du også have haft mulighed for, hvis du havde været tilmedt APR-mailinglisten.

## Fra porto til aktiviteter

Som nævnt i de 2 foregående numre af APR-posten kan du samtidig være med til at spare porto idet vi - hvis vi har din mail-adresse - kan nøjes med at sende dig en mail om at APR-posten ligger på APR-sitet [www.prosa.dk/apr/apr\\_posten](http://www.prosa.dk/apr/apr_posten) klar til at blive læst, downloadet eller hvad du nu foretrækker.

*p.v.a. APR-netværket  
Carsten Larsen, faglig sekretær  
& APR-ansvarlig*



## Var det noget med en t-shirt?

Gi' os dine oplysninger til brug for APR-mail-netværket - e-mailadresse samt navn, adresse og arbejdssted - og modtag som tak en t-shirt.

Husk at angive størrelse:

L, XL eller XXL.

L fås i sort - L, XL, og XXL fås i grå.

Skriv til [apr@prosa.dk](mailto:apr@prosa.dk) eller klik ind på

[www.prosa.dk/apr](http://www.prosa.dk/apr)

Vær opmærksom på at der godt kan gå op til 4 uger fra bestilling til levering.

*APR-netværket*

# FTF

## Tillidsrepræsentant

FTF's site for tillidsrepræsentanter - med nyheder, gode råd og praktiske tips for 'tillidsfolk'.

På sitet finder du bl.a. link til TR-info 2005, p.t. bl.a. med flg. artikler:

### TR straffet for at udtale sig kritisk til mediernes

„Det her koster nok jobbet. Men det får så være”. Sådan sagde tillidsmand for tjenestemandsansatte postbude hos Postcenter Slagelse, Claus Salomonsen, i forrige uge.

### Hver anden har problemer med at få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen

Hver anden lønmodtager oplever med større eller mindre mellemrum, at arbejdet går ud over familien. Hver femte oplever det en eller flere gange hver uge. Samtidig mener over 70 procent af lønmodtagerne, at deres leder ikke tager et medansvar for at arbejde og privatliv kan hænge sammen.

### Dom sår atter tvivl om ansættelsesbeviser

En datamatiker fra Sønderjylland har i byretten i Ribe fået tilkendt en godtgørelse på 10.000 kroner, fordi hans arbejdsgiver havde udstyret ham med et mangelfuldt ansættelsesbevis. Ansættelsesbeviset savnede oplysninger om, hvad datamatikeren skulle lave, hvor langt et opsigelsesvarsel han havde, og om han var funktionær eller ej, og det førte til en række alvorlige konflikter. Til sidst blev datamatikeren fyret.

### Forbudt at spørge til graviditet

Arbejdsgivere overtræder ligebehandlingsloven, hvis de under en ansættelsessamtale spørger en kvindelig ansøger, hvilke planer hun har i forhold til det at få børn. Det har ifølge beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) været opfattelsen i ministeriet i de seneste 20 år.

*fortsættes bagsiden...*

# Arbejdstilsynet kommer!

Af Eva Birch Christensen,  
faglig sekretær

Fra i år og de næste 7 år frem skal alle arbejdspladser have besøg af Arbejdstilsynet til en såkaldt screening. Arbejdstilsynet meddeler ikke på forhånd hvornår de dukker op.

Indtil nu er ca. 300 virksomheder inden for kontor og administration blevet screenet og godt hundrede – over en tredjedel – har fået påbud.

Se hvilke på Arbejdstilsynets hjemmeside [www.at.dk](http://www.at.dk).

Påbud gør, at virksomheden bliver udtaget til et mere grundigt tilpasset tilsyn.

## Hvorfor påbud?

Vi ved ikke præcist hvorfor en tredjedel af alle virksomheder inden for kontor og administration har fået påbud, men den mest nærliggende forklaring er, at sikkerhedsorganisationen ikke er på plads.

Alle virksomheder med 10 ansatte eller derover skal have en sikkerhedsorganisation. Dvs. der skal være valgt en sikkerhedsrepræsentant og der skal være udnævnt en repræsentant for arbejdsgiveren.

Det kan også være at arbejdspladsvurderingen ikke er på plads. Den skal laves på alle virksomheder uanset størrelse og fornyes hvert 3. år.

## Er der problemer, så brug Arbejdstilsynet

Med det store antal virksomheder, der skal screenes, er det klart, at Arbejdstilsynet ikke kan være så grundige på hver virksomhed. Derfor er det vigtigt, at være opmærksomme når de er på besøg – de skal også tale med sikkerhedsrepræsentanten og er han eller hun ikke tilstede, så med andre ansatte.

Det er altid en mulighed at ringe til Arbejdstilsynet, hvis der er problemer på virksomheden ligesom I selvfølgelig altid er meget velkomne til at ringe til PROSA.

## Smileys

På [www.at.dk](http://www.at.dk) kan man se om en bestemt virksomhed, er blevet screenet.

- ☺ Grøn smiley gives hvis virksomheden har fået et arbejdsmiljøcertifikat. – dvs. har papir på, at den arbejder godt med arbejdsmiljøet.
- ☹ Gul smiley. Virksomheden har fået et eller flere påbud.
- ☹ Rød smiley. Virksomheden har fået et periodepåbud – dvs. at de har fået et påbud om at bruge extern rådgivning i en periode.

## Nyt fra din lokalafdeling PROSA/STAT

### Lønregulering faldt på plads

I starten af juni 2005 blev vi gjort opmærksomme på, at den overenskomstæssige lønregulering endnu ikke er blevet gennemført

- det drejer sig om en regulering på 1,76% procent, alt incl.

Vi har efterfølgende fået besked om, at reguleringen kommer til udbetaling snarest muligt - vi regner med, at det bliver med lønudbetalingen i juni.

Vores centralorganisation har gjort et stort stykke arbejde med at få trukket i de rigtige tråde, så sagen fandt en hurtig løsning.

Venlig hilsen fra  
PROSA/STATs bestyrelse

## Nyt fra APR-mail-netværket

### En undersøgelse af kravene til fremtidens danske it-uddannelser

PROSA er i et samarbejde med Stepstone i gang med at gennemføre en webbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt it-arbejdsgivere der har til formål at få nogle fingerpeg om hvilke typer it-uddannelser der vil være behov for i Danmark de næste 10 - 15 år.

I slutningen af maj udsendte vi en mail med en opfordring til at sikre at ens arbejdsplads deltog i undersøgelsen. Her følger en foreløbig status.

I skrivende stund er undersøgelsen i fuld gang. Når undersøgelsen er afsluttet om kort tid, vil arbejdet med at bearbejde de indkomne besvarelser gå i gang. Vi har endnu ikke modtaget så mange besvarelser som vi kunne ønske, men de der er vil vi selvfølgelig gøre god brug af.

Resultaterne fra undersøgelsen vil blive brugt i vores dialog med ministerier, undervisningsinstitutioner og øvrige interessenter om hvilke typer af it-uddannelser der vil være behov for i de kommende år. Vi forventer i løbet af sommeren at have nogle konklusioner på plads på baggrund af undersøgelsen.

Michael Tøttrup, uddannelsesafdelingen

## FAGLIGE KURSER 2005

### GRUNDMODUL 4 er fjerde del af PROSAs faglige uddannelse.

Formålet med kurset er, at deltagerne kan opdage, når der er psykisk arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen og at give dem nogle handlemuligheder i forhold til det. Samt at deltagerne får nogle redskaber til at arbejde for et sundt psykisk arbejdsmiljø på virksomheden.

#### Hovedemner

- Hvilke tegn på dårligt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen skal man være opmærksom på? og hvad kan man gøre for at få skabt bedre arbejdsforhold?
- Hvordan opdager man at en kollega er ved at køre ned? og hvordan håndterer man situationen?
- Hvad gør man, hvis man selv er ved at få problemer?

Kurset indeholder også de love og regler der gælder for området – hvad er henholdsvis tillidsrepræsentanterne og sikkerhedsrepræsentanternes muligheder for at forbedre arbejdsvilkårene.

Vi kommer også ind på hvordan man som repræsentant for andre kan håndtere både sine egne arbejdsbelastninger, kollegaernes problemer og det ansvar, der følger med.

#### Målgruppe

Kurset henvender sig primært til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, men alle med interesse i psykisk arbejdsmiljø kan deltage.

Torsdag den 6. – lørdag den 8. oktober 2005 på Stenstruplund, Fyn

Ansvarlig for PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse er  
faglig sekretær Steen Andersen

Tilmeld dig på: <http://www.prosa.dk/kursus/faglige/index.shtml>

## Det sker i din lokalafdeling - i dit lokalområde

### Århus, 30. juni

**Supercomputere (i samarbejde med AaUUG)**  
Brian Vinter fra Syddansk Universitet, Odense holder foredrag om konstruktion af Danmarks hurtigste supercomputer: valg, fravalg og erfaringer! ...

Foredraget foregår i Auditorium G1, Institut for Matematiske Fag, Det Naturvidenskabelige Fakultet, Ny Munkegade, 8000 Århus C.

Læs mere om ovennævnte og øvrige arrangementer på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).

## FTF

...fortsat fra side 2

### En kvart mio. kr. i erstatning for afskedigelse under barsel

En kvart million kom det til at koste Teknologisk Institut i Århus at fyre en kvindelig medarbejder på barsel. Det er en af de hidtil største erstatninger i sager om afskedigelse i forbindelse med barsel.

### Sygemelding pr. SMS var ok

Man kan ikke fyre en ansat, der har meldt sig syg pr SMS. Det fastslår en tilkendegivelse fra Vestre Landsret for nylig.

### Mundkurv til tillidsrepræsentanter

Nok ses, men ikke høres. Det er den rolle, som Indenrigsministeriet tiltænker tillidsrepræsentanter på arbejdspladser i stat, amter og kommuner, der bliver berørt af kommunalreformen. Lovpakken om kommunalreformen indeholder et lovforslag, hvor tillidsrepræsentanter på arbejdspladser, der bliver berørt af kommunalreformen, udsættes for gammel dags envejskommunikation.

Læs selv videre på:  
[www.ftf.dk/page.dsp?area=694](http://www.ftf.dk/page.dsp?area=694)

### APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATs mailing-liste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentligt ansatte IT-folk.

PROSA/STAT