

Det politiske spil om de hemmelige jobkarteller

"Jeg ville selv blive stiktosset, hvis jeg fandt ud af, at min arbejdsgiver havde lavet en aftale med en anden arbejdsgiver, der begrænsede mine muligheder for at søge et andet arbejde. Derfor skal vi hemmeligheds-kræmmeri til livs" – udtalte Claus Hjort Frederiksen den 12. oktober 2006 til Computerworld.dk



Af Per Henriksen, PROSA

Hvis konkurrencestyrelsen fik et tip om et hemmeligt kartel, der begrænser den frie konkurrence for varer og tjenesteydelser, ville der straks blive iværksat en grundig efterforskning, med uanmeldte

razziaer og konfiskering af muligt bevismateriale. Så sent som den 10. maj i år vedtog Folketinget endnu en stramning af konkurrenceloven. Men når der så bliver afdækket et net af omfattende hemmelige karteller på arbejdsmarkedet, der har til formål at begrænse den

Læs i dette nummer:

- De hemmelige jobkarteller
- Tillidsrepræsentant
- Er du stavnsbundet
- Det sker i dit lokalområde
- Café ØST
- Håndtering af Psykisk Arbejds-miljø

frie konkurrence – så har regeringen og deres faste støtteparti Dansk Folkeparti haft ganske store vanskeligheder med at finde ud af, hvilket ben de skal stå på. Folketingsåret sluttede her ved udgangen af maj med, at de nedstemte et beslutningsforslag fra den samlede opposition om at forbyde hemmelige jobkarteller.

WM-data sidste år vandt en retssag mod NeoProcess, hvor påstanden var, at de i strid med en hemmelig aftale mellem virksomhederne havde ansat to medarbejdere, i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse. Det fremgik af forklaringerne i retten, at WM-data havde mange flere af den slags aftaler, og at det i øvrigt er helt almindeligt i it-branchen.

Sagen blev anket til Højesteret og PROSA forsøgte at biintervenere, for at få lønmodtagersynspunkter repræsenteret. Vi ville gerne have Højesteret til at tage stilling til det principielle spørgsmål, om disse klausuler er gyldige, hvis Funktionærlovens bestemmelser herom ikke er iagttaget.

Desværre valgte WM-data og NeoProcess at indgå et hemmeligt forlig om sagen og der kom derfor ikke nogen retslig afgørelse om sagens for os principielle spørgsmål. Men der dukkede snart efter en ny sag op. Det viste sig nemlig, at IBM også havde hemmelige jobkarteller. Et af vores medlemmer på IBM, Claus Juul, forsøgte at få en dialog med ledelsen på IBM, om hvorvidt sådanne hemmelige aftaler var i overensstemmelse med IBMs etiske regler. Da dette ikke lykkedes henvendte Claus sig til PROSA, og vi rejste en >

> sag. Vi vil have retten til at tage stilling til om de hemmelige jobkarteller er i strid med ansættelsesbevisloven, når en medarbejder ikke er oplyst om et så væsentligt vilkår, som at han ikke kan tage ansættelse i visse andre virksomheder. Vi forsøger desuden at få rettens ord for, at en sådan klausul slet ikke er gyldig, hvis ikke der er indgået en klausulaftale med medarbejderen efter Funktionærlovens regler.

De to sager har lagt et betydeligt pres på regeringen. Afgrunden mellem det regeringen siger og det de gør er blevet større og større. Beskæftigelsesministeren lagde ud med at sige, at han ikke kendte nogen aftaler og derfor ikke kunne mene noget. Dette synspunkt fastholdt han, mens den ene efter den anden hemmelige kartelaftale blev afsløret. Da han på et samråd i arbejdsmarkedsudvalget blev pålagt at gøre noget ved sagen, kom han straks med en udmelding til pressen, hvor han slog fast, at han ville blive stiktosset, hvis han selv var omfattet af en hemmelig jobklausul. Men samtidig fastholdt han

i lang tid, at han kun havde kendskab til én sag (WM-data/NeoProcess). Men bolden rullede videre. Computerworld kunne hver uge afsløre nye jobkarteller og den 13. december skulle ministeren stå skoleret i Folketingets arbejdsmarkedsudvalg – Claus Hjorts eget ministerium havde (også!) indgået en jobkartel aftale. Claus Hjort lovede derfor udvalget, at de hemmelige aftaler ville blive forbudt ved lov inden Folketinget skulle på sommerferie.

Men den 12. marts skifter Claus Hjort Frederiksen så mening, han vil alligevel ikke lovgive. Til Computerworld sagde han „Jeg må sige, at den viden, høringen foreløbigt har resulteret i, forekommer mig som et noget skrøbeligt grundlag at lovgive på.”

Han presses dog af et flertal i Folketinget, som kræver forbud mod de hemmelige aftaler. Den 18. april fremsætter ministeren et lovforslag. Forslaget er meget hullet og i realiteten blåstemples det, at man godt må have hemmelige aftaler. Samtidig er det i direkte modstrid med Funktionærlovens bestemmelser om

godtgørelse for at påtage sig en klausul og i strid med EU-retten. Den 9. maj trækker ministeren lovforslaget tilbage igen, efter et besøg i arbejdsmarkedsudvalget og presset af en samlet fagbevægelse. I en pressemeddelse skriver ministeren; ”at det overvejes at genoptage drøftelserne om sagen med Folketingets partier efter sommerferien”.

Den megen fokus på regeringens slingrekurs og forklaringsproblemer, har dog også fået en del private og offentlige virksomheder til at luge ud i underskoven af hemmelige aftaler – og det er godt.

Men det er ikke tilstrækkeligt. De hemmelige jobklausuler skal forbydes ved lov. PROSA forsætter derfor kampagnen sammen med resten af fagbevægelsen. Retssagen mod IBM er startet, presset på regeringen er ikke blevet mindre. Samtidig sidder mange i regeringens bagland og undrer sig. Hvis ministeren er stiktosset, hvorfor gør han så ikke noget? De troede at fri konkurrence og klare aftaleforhold var den liberale, konservative regerings mærkesag.

Er du stavnsbundet?

Af Hanne Lykke Jespersen

Efter at lavinen med afsløring af hemmelige klausuler har rullet, er mange medarbejdere kommet i tvivl om, de måske selv skulle være bundet. I særlig grad hersker denne bekymring i forbindelse med virksomhedsoverdragelser og det med god grund. De advokater der arbejder med emnet siger, at der i dag ikke sker ret mange virksomhedsoverdragelser uden at der også indgår en hemmelig klausul.

Det er rigtigt kedeligt, at skulle gå med den slags spekulationer og det giver i sagens natur ikke det bedste samarbejds-klima. Og det skaber ikke den store positive motivation til at lade sig overdrage med virksomheden. Men sagen kan afklares. Vi opfordrer til, at man altid i forbindelse med virksomhedsoverdragelse og i andre situationer, hvor tvivlen kan opstå, får spørgsmålet afklaret. Det kan være, at du og måske

også nogle af dine kolleger i flere tilfælde ikke får respons på ansøgninger på jobs, som I ellers burde være kvalificerede til. Der kan være rygter osv. Så gælder det om, at få det afklaret i stedet for at gå og have mistanker, som selvfølgelig også kan være uberettigede.

Det er en mulighed, at I sammen beder om at få denne udmelding kollektivt fra jeres arbejdsgiver. Vær opmærksom på, at det lige nu, hvor det kan være vanskeligt at skaffe arbejdskraft til visse opgaver i virksomhederne, virkelig er en parameter, der tæller, når der søges til – eller søges væk fra et job.

I kan bede Jeres arbejdsgiver om en kollektiv udmelding med følgende ordlyd:

„Medarbejderne i ”Virksomheds navn” er ikke omfattet af nogen form for be-

grænsninger i deres erhvervsudøvelse og ingen 3. part har nogen aftale e.l. med ”Virksomhedens navn”, som hindrer eller begrænser deres muligheder for at ansætte nogen af vore medarbejdere, med mindre det er aftalt særskilt med den enkelte”

Hvis det ikke er oplagt at presse på for at få en kollektiv aftale, kan du selv bede din arbejdsgiver om at skrive et tillæg til din ansættelseskontrakt bare med denne sætning:

„Du er ikke omfattet af nogen form for begrænsninger i din erhvervsudøvelse og ingen 3. part har nogen aftale e.l. med ”Virksomhedens navn”, som hindrer eller begrænser deres muligheder for at ansætte dig”

Hvis du i forvejen er omfattet af en „gammeldags” klausul, kan følgende

Fra porto til aktiviteter

Du kan være med til at spare porto!

Har vi din mail-adresse vil vi nemlig nøjes med at sende dig en mail om at APR-posten ligger på APR-sitet www.prosa.dk/apr/apr_posten
- herefter er det op til dig om du vil læse, printe eller gemme APR-posten på din pc til videre brug.

Kom forrest i køen

Tilmeldt APR-mail-netværket vil du også modtage APR-info samt være blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Som medlem af APR-mail-netværket har du også mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA idet vi bruger APRmail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Sådan tilmelder du dig APR-mail-netværket

Udfyld formularen på www.prosa.dk/apr/vil_tilmeldes.shtml, og du er tilmeldt APR-mail-netværket

- som tak får du en PROSA t-shirt.

Vær opmærksom på at der godt kan gå 2-3 uger fra du har tilmeldt dig til du har modtaget t-shirten.

p.v.a. APR-netværket
Joan Quist, APR-sekretær
Carsten Larsen, APR-ansvarlig

tekst bruges i stedet

„Udover den klausul, som er beskrevet i din ansættelsesaftale, er du ikke omfattet af nogen form for begrænsninger i din erhvervsudøvelse og ingen 3. part har nogen aftale e.l. med ”Virksomhedens navn”, som hindrer eller begrænser deres muligheder for at ansætte dig”

Hvis din arbejdsgiver accepterer at du får dette ind i din ansættelseskontrakt – og du alligevel kigger dig om efter et andet job, kan du jo overveje, at skrive i dine ansøgninger, at du ikke er underlagt nogen form for hemmelige aftaler som forhindrer din ansættelse.

Hvis din arbejdsgiver på den anden side ikke ønsker at give dig dette tillæg, har du rigtig god grund til at tro, at det er fordi du er omfattet af en hemmelig klausul.

Det sker i dit lokalområde

Foredrag

Kolding:

Torsdag, den 7. juni kl. 17-21
Ruby on Rails 2

Aalborg:

Tirsdag, den 12. juni kl. 17-21
Ruby on Rails 2

Århus:

Torsdag, den 14. juni kl. 17-21
Ruby on Rails 2

Læs mere om nedennævnte og øvrige arrangementer på www.prosa.dk/kursus.

Tillidsrepræsentant

FTF's site for tillidsrepræsentanter - med nyheder, gode råd og praktiske tips for 'tillidsfolk'.

På sitet finder du bl.a. link til flg. artikler:

Læs selv videre på: <http://www.ftf.dk/page.dsp?area=694>

Fyring af TR trækkes tilbage

Ledelsen på Vejle Tekniske Skole har trukket fyringen af faglærernes tillidsrepræsentant tilbage. Det blev resultatet af et møde onsdag mellem Dansk Teknisk Lærerforbund og skolens ledelse.

Fleksibel barsel er ikke nok til at få mænd hjem til den lille

Selv om Højesteret har slået fast, at fædre og mødre kan fordele barselsorloven mellem sig, som det passer dem, skal man ikke vente, at flere mænd vil tage barselsorlov.

Nye muligheder for at få genoptaget arbejdsskadesager

Ombudsmandens kritik af Arbejdsskadesstyrelsens genoptagelsespraksis har medført at praksis nu ændres. Dermed kan sager, der er afvist som for sent anmeldte muligvis genoptages.

Test din egen og kollegaernes stress

I anledning af Den Internationale Arbejds-miljødag har FTF og LO fået udarbejdet en stresstest, hvor du kan få testet dit stressniveau. Ligger du i det grønne, det gule eller det røde felt?

Ansatte har ret til aktieoptioner i fratrædelsesperioden

To tidligere medarbejdere skal have en erstatning på 1,3 millioner kroner i alt, fordi McDonald's har overtrådt dansk retspraksis. Der er netop indgået forlig om millionererstatningen for tab af aktieoptioner til to medlemmer af IDA.

FTF-link:

„resonans” - FTFs nyhedsbrev, med mulighed for at du selv kan tilmelde dig.
<http://resonans.ftf.dk>

Nyt fra din lokalafdeling

PROSA/ØST

www.prosa.dk/oest

Vinsmagning på Toga Vinstue

Smag udsøgte vine på "Det Politiske Kandestøberi"

Café Øst holder sommerafslutning på det berømte værtshus Toga Vinstue i Store Kirkestræde – tæt på Christiansborg. Vinstuen er kendt for at være samlingssted for de politiske ungdomsorganisationer, m'ere, journalister og andre debatlystne.

Denne junaften tager vi på smagsrejse i et udvalg af rød- og hvidvine godt guidet af en ekspert med stort kendskab til de ædle dråber. Efter et indblik i vinens vidunderlige verden spiser vi en buffet i de hyggelige lokaler omgivet af politiske opslagsværker og valgplakater på væggene. Toga er det ideelle sted for at samtale. Her handler det ikke om, hvem du er, men hvad du mener, og om hvordan du argumenterer for det. Så der vil blive rig mulighed for diskussion om it-politik, vin eller noget helt tredje.

Tid: Onsdag, den 13. juni kl. 17-21.

Sted: Toga Vinstue, St. Kirkestræde 3, 1073 København K

Tilmelding: Elektronisk via www.prosa.dk/kursus

Kontakt: Bjarke Friberg - bfr@prosa.dk -
tlf.: 3336 4756 - mobil: 2888 5138 eller
Bo Sune Christensen - bsc@prosa.dk - Tlf.: 3336 4753

Fagligt kursus:

Håndtering af Psykisk Arbejds miljø

Kurset er fjerde del af PROSAs faglige uddannelse.

Formålet med kurset er at deltagerne får nogle redskaber til at arbejde for et sundt psykisk arbejdsmiljø på virksomheden, samt at sætte deltagerne i stand til at opdage, når der er psykiske arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen, og at give dem nogle handlemuligheder i forhold til det.

Hovedemner

- Hvilke tegn på dårligt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen skal man være opmærksom på? Og hvad kan man gøre for at få skabt bedre arbejdsforhold?
- Hvordan opdager man at en kollega er ved at køre ned, og hvordan håndterer man situationen?
- Hvad gør man hvis man selv er ved at få problemer?

Kurset omhandler også de love og regler der gælder for området - hvad er henholdsvis tillidsrepræsentanternes og sikkerhedsrepræsentanternes muligheder for at forbedre arbejdsvilkårene.

Vi kommer også ind på hvordan man som repræsentant for andre kan håndtere både sine egne arbejdsbelastninger, kollegaernes problemer og det ansvar, der følger med.

Målgruppe

Kurset henvender sig primært til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, men alle med interesse i psykisk arbejdsmiljø kan deltage.

Tid og sted

Torsdag den 20. - lørdag den 22. september 2007
på Stenstruplund, Fyn

Tilmelding

Tilmeld dig på: <http://www.prosa.dk/kursus/faglige/index.shtml>

Ansvarlig for PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse er:

Erik Klausen, faglig sekretær
Telefon: 87 30 14 12
E-mail: ekl@prosa.dk

Få APR-Posten i din mailboks