

Der mangler regler om overvågning af ansatte

Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær
hlj@prosa.dk

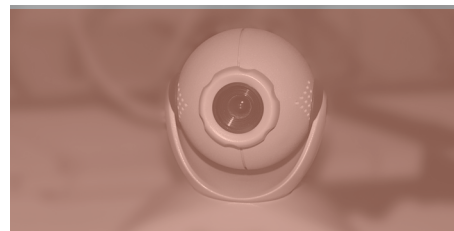
Som udgangspunkt er det ulovligt at overvåge, hvis man ikke har oplyst den ansatte om:

- at man gør det
- med hvilket formål man gør det

Man må så kun overvåge i overensstemmelse med formålet. Man skal også slette oplysningerne, når de har opfyldt formålet. Retspraksis er desuden, at en afskedigelse med henvisning til brug af mail og internet, som udgangspunkt er

usaglig, hvis der ikke er en it-politik i virksomheden.

Til trods for det kan vi konstatere at overvågningen alligevel sker og at oplysningerne bruges. Datatilsynet som er tilsynsmyndighed vedr. persondataloven har fået ressourcer. Derfor varer det meget længe, at få dem til at se på en sag. Og når de får set på den, er der ingen konsekvenser. De siger bare til arbejdsgiveren: "Det må du ikke". Hvis det er meget slemt, kan de finde på at skrive om det på deres hjemmeside.



Læs i dette nummer:

- Der mangler regler om overvågning af ansatte
- APR-info: Nyt fra APR-mail-netværket
- Tillidsrepræsentant
- Shit happens
- Det sker i dit lokalområde
- PROSAs Faglige Grundkurser

Det følgende er fra FTF's hjemmeside (<http://www.ftf.dk/page.dsp?page=11724>):

"Der kommer flere sager, hvor chefen overvåger medarbejderne, fx ved hjælp af overvågningskameraer eller ved at læse medarbejdernes private mails. Det fortæller advokat Martin Gräs Lind. Alt for mange arbejdspladser mangler regler på området. Der findes ikke en samlet opgørelse over antallet af overvågningssager herhjemme. Men arbejdsgiverne erkender, at antallet stiger.

"Men vi skal huske på, at der er tale om forsvindende få sager i forhold til det store antal ansættelsesforhold, der er i Danmark", siger ansættelsesretschef Flemming Dreesen fra Dansk Arbejdsgiverforeningerne (DA).

Netop den teknologiske udvikling gør det muligt for arbejdsgivere at følge deres ansatte døgnet rundt. Medarbejderne efterlader sig elektroniske spor, når de skriver e-mail, søger på

hjemmesider eller bruger moderne computerbaserede telefonsystemer. Samtidig bliver informationerne typisk gemt i lang tid, så det er muligt for arbejdsgiveren at gennemgå det seneste års aktiviteter.

Hovedparten af medarbejderne i danske virksomheder synes, at overvågning er et problem, viser en kortlægning, som LO har fået lavet.

Men under halvdelen af alle danske virksomheder, og blot hver fjerde offentlige virksomhed har en formuleret it-politik, som medarbejderne kender. Mange lønmodtagere befinder sig altså i et 'regel-tomrum', hvor det svæver i luften, om det er tilladt at skrive private e-mail, i givet fald hvor mange og er der emner, som ikke må berøres i e-mailen.

Virksomheder, der ikke har en it-politik, er naturligvis ikke hævet over den

almindelige lovgivning. For eksempel forbyder brevhemmeligheden en arbejdsgiver at læse en privat e-mail.

Tænk dig om

Det er tvivlsomt, om nye teknologier som optagelse af telefonsamtaler, registrering af tastetryk og intensiv overvågning af mails er lovlig. Men FTF's råd til de ansatte er, at man skal tænke sig om. Man skal ikke skrive eller sige noget på arbejdspladsen, der kan bringe dig i alvorlige problemer i forhold til arbejdsgiveren. De informationer kan komme til arbejdsgiverens kendskab på mange måder.

Kilde: Politiken

FTF har tidligere udarbejdet et tema om overvågning med gode råd. Her behandler man også det uklare regelgrundlag - <http://www.ftf.dk/page.dsp?area=897>."

APR-info

APR-info, PROSAs mailbaserede nyhedsbrev, har siden sidste nr. af APR-posten bl.a. bragt flg. nyheder:

Løn & Ansættelse

Hemmelige job-klausuler

De såkaldte job-klausuler, som arbejdsgivere indgår med hinanden, blev i september dømt ulovlige af arbejdsretten. IT-branchen er en af de brancher, hvor aftaler om ikke at ansætte hinandens medarbejdere er mest udbredte. DR P1's "Orientering" har behandlet dette emne i et længere indslag, hvor bl. a. Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær i PROSA medvirker. <http://www.dr.dk/P1/orientering/indslag/2007/10/03/223740.htm>

Justitsministeren imødekommer PROSA

Efter mange måneders pres fra PROSA, kontakt til PET, en tur omkring ombudsmanden har justitsministeriet endelig givet sig. Proceduren for sikkerhedsgodkendelsen af it-ansatte bliver nu lavet om, så arbejdsgiveren ikke længere får adgang til private oplysninger, fortæller justitsministeriet til PROSA. http://www.prosa.dk/News/index.php3?story_id=2966

APV i sigte

Når nu BAR-Industri reklamerer for deres APV-guide i TV, vil vi lige henlede opmærksomheden på BAR Kontor og deres APV-vejledning, som for mange vil være mere relevant.

<http://bar.net.dynamicweb.dk/Default.aspx?ID=2071>

Det offentlige rum

PROSA: Logningsbekendtgørelsen er ikke gennemtænkt

Morgenavisen Jyllandsposten havde 1. september en forsidehistorie om, at landets hoteller har store problemer med den omfattende registrering af deres gæsters brug af telefon og internet - som Folketinget har besluttet skal starte om 15 dage.

http://www.prosa.dk/News/?m=&story_id=2965&offset=20

EBUSS DAY 07: Fremtidens brobyggere

Studerende ved IT-Universitetet bag vellykket konference om e-business.

http://www.prosa.dk/News/?m=&story_id=2984

APR-info – kun som e-mail

Send os din mail-adresse og du vil blive tilmeldt APR-mail-netværket og fremover bl.a. modtage APR-info 2 gange om måneden.

Udover at blive informeret om nyt vedr. "Løn & Ansættelse" og "Det offentlige rum" vil du via APR-info også blive holdt ajour med "Kommende arrangementer" og "Nye jobs".

Fra porto til aktiviteter

Som nævnt tidligere i APR-posten er du samtidig med til at spare porto idet vi – hvis vi har din mail-adresse – kan nøjes med at sende dig en mail om at APR-posten ligger på APR-sitet www.prosa.dk/apr/apr_posten klar til brug.

p.v.a. APR-netværket

Carsten Larsen, faglig sekretær & APR-ansvarlig

Tillidsrepræsentant

FTF's site for tillidsrepræsentanter - med nyheder, gode råd og praktiske tips for 'tillidsfolk'.

På sitet finder du bl.a. link til flg. artikler:

Læs selv videre på:

<http://www.ftf.dk/page.dsp?area=694>

Forslag truer funktionærers retssikkerhed

To ændringer i funktionærloven, som skal spare virksomhederne for administrative byrder til en værdi af 300 millioner kroner, møder skarp kritik fra FTF for at true funktionærernes retssikkerhed.

Ny bog om ledelse og stress

Ledere skal forbygge stress både hos dem selv og hos deres medarbejdere. En ny bog giver en kort og letlæst forklaring på, hvad stress er og konkrete råd til, hvad lederen kan gøre for at mindske stressen. Tillidsrepræsentanter kan med fordel læse med.

Ombudsmand med TR-opgaver på flere virksomheder

Flere virksomheder ansætter deres helt egen ombudsmand, der skal repræsentere medarbejderne, når de får problemer på arbejdspladsen. Og vedkommende kan også fungere som tillidsmand for medarbejdere, der har valgt fagforeningen fra.

Fyret medarbejder fik million-option

Et medlem af fagforeningen SAFU fik ved FTF's hjælp mulighed for at indløse sine aktieoptioner til trods for, at han var blevet fyret.

Rekordmange på sygedagpenge

Antallet af syge danskere er nu højere end antallet af ledige. Også antallet af langtidssygemeldte er steget. Forklaringerne skal både søges i manglen på arbejdskraft, arbejdsmiljøet og i forskellige livsstilsfaktorer.

FTF-link:

"resonans" - FTFs nyhedsbrev, med mulighed for at du selv kan tilmelde dig.

<http://resonans.ftf.dk>

Shit happens

Under denne overskrift finder du en omtale af nogen af de henvendelser, der dagligt dukker op på "Vagten".

Af Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær

Hemmelig løn

Vi får stadig rigtig mange ansættelseskontrakter til gennemsyn, før de skrives under. Her ser vi stadig en del, hvor der står, at lønnen skal betragtes som en fortrolig oplysning. Men den går ikke. Ifølge Ligelønsloven har alle nemlig ret til at fortælle, hvad man får i løn til enhver. Det er i øvrigt en rigtig god idé at gøre det. Hemmeligholdelse af løn kan kun gavne arbejdsgiveren.

Når far gerne vil med

Vi fik en henvendelse fra et medlem, hvis arbejdsgiver havde afvist at give ham fri med løn, da han skulle med sin kone til en undersøgelse, som kun kunne foregå om dagen. Undersøgelsen skyldtes en kompliceret graviditet. Det er desværre rigtig nok. Hvis man ikke har aftalt det i en overenskomst, har ret til det efter en personalehåndbog eller aftalt det i sin ansættelseskontrakt, så har "far" ikke den slags rettigheder. Som funktionær skal man derimod have fuld løn under egen sygdom.

Jul i langt bortistan

Et medlem fik af sin arbejdsgiver besked på, at rejse til et fjernt land og arbejde i julen. Medlemmet var langt fra begejstret, men arbejdsgiveren beordrede det, da det ikke umiddelbart kunne være en aftale.

Men den går ikke. Der fremgår intet af den slags i ansættelseskontrakten, som giver arbejdsgiveren ret til at give den slags pålæg. Hvis arbejdsgiveren

alligevel vil beordre det, skal han ændre ansættelsesaftalen. Når der som her ikke er enighed om det, svarer det til en afskedigelse og tilbud om at blive ansat igen på ændrede vilkår. Det betyder, at det skal varsles med lige så lang tid, som man ens opsigelsesvarsel er. Det kan slet ikke nås.

Så familien kan alligevel se frem til at være samlet i Danmark til jul.

Den lille lette

En opringning fra et meget vredt medlem, som undskyldte sin vrede. Den var ikke rettet mod PROSA, men mod arbejdsgiveren, som han havde haft en aftale med om 900,- kr. i timen for noget overarbejde. Men da medlemmet sagde op, fordi han havde fået andet arbejde, ville arbejdsgiveren alligevel ikke betale. Jeg bad medlemmet om at få hans ansættelseskontrakt og hvad han havde af dokumentation for aftalen. Medlemmet sendte det ønskede, men jeg nåede ikke at se på det, før der lå en ny mail: Medlemmet havde fået en kopi af ansættelseskontrakten i personaleafdelingen og havde fortalt, at han skulle bruge den til PROSA, som nu var sat på sagen. Få minutter efter fik han at vide, at de nok skulle betale.



www.prosa.dk/apr

Annonce:

PROSA tilbyder Microsoft Vista certificeringskursus for kun 5.850 kr

PROSA tilbyder i samarbejde med Microworld et certificeringskursus som MCTS i Microsoft Vista i PROSAs kursuslokaler i Århus og København med start hhv. d. 21. november og d. 18. december. Kurset indeholder 4 kursusdage fordelt over ca. 2 mdr. - Og prisen er fantastisk, kun 5.850 kr. Læs mere om kurset på <http://prosa.dk/link/12>. Du kan tilmelde dig kurset på <http://www.prosa.dk/kursus>.

PROSA/STAT

APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATs mailingliste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentligt ansatte it-folk.



Var det noget med en t-shirt?

Gi' os dine oplysninger til brug for APR-mail-netværket - e-mailadresse samt navn, adresse og arbejdssted - og modtag som tak en t-shirt.

Husk at angive størrelse:

S, M, L, XL, XXL eller XXXL.

Skriv til apr@prosa.dk eller klik ind på

www.prosa.dk/apr

Vær opmærksom på at der godt kan gå op til 4 uger fra bestilling til levering.

APR-netværket



Kursus i forhandlinger

PROSAs forhandlingskursus løber af stablen 10.-12. januar 2008. Kurset er rettet mod tillidsrepræsentanter og andre, der kommer ud for at forhandle med arbejdsgiveren. Kurset kræver ikke at du har deltaget i andre af PROSAs grundkurser.

PROSA faglige grundkurser giver dig den nødvendige ballast til at varetage hvervet som tillidsmand, hvad enten det er som tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant, APR eller blot "ham der ved noget om det her".

Og så træffer du andre tillidsfolk og får en masse "sådan gør vi hos os"-debatter.

De emner du skal vide noget om, har vi fordelt på en række kurser, der afholdes over 2 døgn. Alle kurser starter torsdag kl. 18, og vi slutter lørdag kl. 15. Det vil sige at de fleste medlemmer kun skal have 1 dag fri fra arbejde for at kunne deltage.

Du kan læse om de enkelte kursers indhold på hjemmesiden www.prosa.dk/kursus/faglige, eller du kan kontakte faglig sekretær Erik Klausen, tlf. 8730 1412, ekl@prosa.dk. Tilmelding foregår via hjemmesiden. I løbet af 2008 udbydes følgende kurser: G1, G2, G5 og G6. Se datoerne på hjemmesiden.



Få APR-Posten i din mailboks

Det sker i dit lokalområde

Foredrag

Aalborg:

Torsdag, den 15. november, kl. 17:00 - 21:00
Grundlæggende PhotoShop og grafik til Internettet

Herning:

Onsdag, den 14. november, kl. 18:30 - 21:30
Wireless sikkerhed

Århus:

Onsdag, den 14. november, kl. 17:30 - 21:00
The Animation Workshop (på engelsk)

Kolding:

Onsdag, den 14. november, kl. 17:00 - 21:00
Programmering af Office 2007

Odense:

Mandag, den 12. november, kl. 18:30 - 21:30
Virtualisering af applikationer til 30.000 studerende

København:

Torsdag, den 15. november, kl. 16:45 - 19:00
Dørene lukkes præcis 16.45
Lean Software Development

Læs mere om ovennævnte og øvrige arrangementer på www.prosa.dk/kursus.