

Nemmere at få medarbejdere fra udlandet – hvis der er ordnede arbejdsforhold

Af Karin Olesen, faglig konsulent

Med en ny aftale, der træder i kraft i starten af 2008, bliver det meget lettere at få udenlandsk arbejdskraft til landet, i hvert fald når der er tale om arbejdskraft fra de nye EU-lande. Regeringen har nemlig indgået en aftale med socialdemokraterne, De Radikale og SF, der betyder, at arbejdstagere fra disse lande ikke behøver opholds- og arbejdstilladelse, hvis det arbejde, de skal lave i Danmark, er dækket af en overenskomst. Dette skal kunne dokumenteres fra starten.

PROSA hilser denne aftale velkommen. For mangel på arbejdskraft er et problem, der rammer alle på en arbejdsplads, både fordi det helt direkte betyder noget for arbejdspresset på den enkelte, og fordi det på lidt længere sigt betyder noget for virksomhedens mulighed for fastholde eller forbedre sin position på markedet.

Ordnete vilkår

Det er et vigtigt element for os, at aftalen sikrer, at import af medarbejdere skal ske på overenskomstvilkår. Det betyder først og fremmest, at udenlandske medarbejdere får en ordentlig løn, der svarer til det gældende på området, hvilket både de og deres danske kolleger har en interesse i, og det betyder også, at de kommer til at følge de andre vilkår, der gælder på en dansk arbejdsplads, f.eks. omkring arbejdstid og overarbejde. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at overenskomsten så rent faktisk afspejler jeres faktiske vilkår. Hvis man f.eks. bare aftaler en lav mindsteløn langt

under, hvad I faktisk får i løn, hjælper det jo ikke til at sikre os mod løntrykkeri.

Mange PROSA arbejdspladser har for øjeblikket mere end almindelig svært ved at rekruttere medarbejdere med de rigtige kvalifikationer. For nogle af disse kan det være relevant at kigge ud over landets grænser for at få de rigtige medarbejdere. Aftalen gælder også medarbejdere i funktioner, der sædvanligvis er reguleret af individuelle ansættelseskontrakter.

Overenskomst baner vejen

Så hvis din virksomhed går med tanker om at anvende udenlandsk arbejdskraft fra de nye EU-lande, er første skridt på vejen måske at begynde med at få tegnet en overenskomst. Den vil også være en fordel for jer på mange andre områder: en kollektiv aftale stiller medarbejdere meget bedre end en individuel. Individuelle aftaler kan være meget gode – når og så længe man selv står i en stærk position! Erfaringen viser, at det desværre er noget, der hurtigt kan ændre sig. Individuelle aftaler betyder, at alle ansatte hver gang skal ind og tage den samme kamp med chefen om løn, om efteruddannelse, om andre vilkår. En overenskomst kan spare jer for nogle af kampene og er en fordel både for begge parter. Chefen har mulighed for at spille jer ud mod hinanden, alle skal bruge mange kræfter på det, og det er altid de stærkeste, der vinder, og det er ikke nødvendigvis de dygtigste. Det kan være meget ødelæggende for samarbejdet og klimaet på en arbejdsplads.



Måske er grunden til, at I ikke allerede har en overenskomst, at jeres chef ikke ønsker det. Så kan denne mulighed være anledningen, der får en overenskomst til at glide ned hos ham.

Hvordan kan du gribe det an?

Vi vil foreslå, at du som første skridt snakker med kollegerne, om I reelt har brug for mere arbejdskraft. Det kunne jo være, at det mere eksisterer i din chefs hoved, fordi han forestiller sig lavere lønudgifter. Hvis I er enige om, at der er behov for flere kolleger, kan I jo gøre chefen bekendt med den nye aftale.

Du kan læse mere om aftalen på <http://www.bm.dk/sw20887.asp>.

Du er meget velkommen til at **kontakte** Hanne Lykke Jespersen (PROSA/VEST), hlj@prosa.dk, tlf.: 8730 1405 eller Mogens Sørensen (PROSA/ØST), mos@prosa.dk, tlf.: 3336 4127, hvis du vil have yderligere oplysninger eller sparring i forhold til, hvordan du kan gribe det an.

Læs i dette nummer:

- Nemmere at få medarbejdere fra udlandet – hvis der er ordnede arbejdsforhold
- APR-INFO
- Nyt projekt gør dit arbejdsliv sjovere
- Det sker i dit lokalområde
- PROSAs Faglige Grundkurser

APR-info

APR-info, PROSAs mailbaserede nyhedsbrev, har siden sidste nr. af APR-posten bl.a. bragt flg. nyheder:

Løn & Ansættelse

PROSA: PET fastholder problematisk sikkerhedsgodkendelse af it-folk

PROSA bad justitsminister Lene Espersen om at gribe ind over for den nuværende procedure for sikkerhedsgodkendelse af it-folk. Det vil man kigge på, lyder svaret fra justitsministeren der samtidig erkender, at proceduren er i strid med Den Europæiske Menneskerettigheds-konvention. Derfor har PROSA nu henvendt sig til Folketingets ombudsmand.

Læs mere her:

http://www.prosa.dk/News/index.php3?story_id=2920

PROSA: Del ikke kontor med en printer

Ny undersøgelse viser, at en række laserprintere udsender sundhedsskadelige mikropartikler. Det understreger vigtigheden af PROSAs anbefaling: Du skal ikke dele kontor med en printer.

Læs mere her:

http://www.prosa.dk/News/index.php3?story_id=2929

PROSA vinder en klar sejr over SAS i Arbejdsretten

SAS har klart brudt PROSA/SAS-overenskomsten ved ikke at acceptere, at to konkrete it-beskæftigede medlemmer af PROSA/SAS skulle være omfattet af PROSA/SAS-overenskomsten.

Læs mere på PROSAs hjemmeside:

http://www.prosa.dk/News/index.php3?story_id=2931

Det offentlige rum

PROSA: Husk sikkerheden på din webmail

Alle med en webmail kan nemt opleve samme situation som cykelrytteren Michael Rasmussen. PROSA bruger anledningen til at minde alle om den vigtige sikkerhed.

Læs mere på PROSAs hjemmeside:

http://www.prosa.dk/News/index.php3?story_id=2927

Ny varslingstjeneste for netsikkerhed?

Godt udspil fra regeringen, men en ny varslingstjeneste for sikkerhedstrusler på nettet skal sikres uafhængighed af politiske og økonomiske interesser.

Se PROSAs hørings svar:

http://www.prosa.dk/documents/PROSAs_horingssvarangendestatsligvarslingstjenestefor_internettrusler.pdf

APR-info – kun som e-mail

Send os din mail-adresse og du vil blive tilmeldt APR-mail-netværket og fremover bl.a. modtage APR-info 2 gange om måneden.

Udover at blive informeret om nyt vedr. "Løn & Ansættelse" og "Det offentlige rum" vil du via APR-info også blive holdt ajour med "Kommende arrangementer" og "Nye jobs".

Fra porto til aktiviteter

Som nævnt andetsteds i APR-posten er du samtidig med til at spare porto idet vi – hvis vi har din mail-adresse – kan nøjes med at sende dig en mail om at APR-posten ligger på APR-sitet www.prosa.dk/apr/apr_posten klar til brug.

p.v.a. APR-netværket

Carsten Larsen, faglig sekretær & APR-ansvarlig

Tillidsrepræsentant

FTF's site for tillidsrepræsentanter - med nyheder, gode råd og praktiske tips for 'tillidsfolk'.

På sitet finder du bl.a. link til flg. artikler:

Læs selv videre på: <http://www.ftf.dk/page.dsp?area=694>

„Søde” kommentarer kan være sexchikane

„Søde” kommentarer om, at medarbejderen ser godt ud, dufter dejligt eller er charmerende kan være sexchikane. Det viser en sag, som Kristelig Fagbevægelse har vundet ved retten i Aalborg.

Dyrt at blive væk fra første arbejdsdag

En lønmodtager må nu betale hvad der svarer til to ugers løn for at være udeblevet fra at starte på et nyt job, skriver Jyllands Posten Erhverv.

Grov mobning på arbejdspladserne

Mobning af den grove slags stortrives på de danske arbejdspladser, og det får stadigt flere arbejdsgivere til at hyre psykologer til medarbejdere på randen af sammenbrud. En kommune har nu ansat en mobbe-konsulent.

Fyret for at modtage en mail

Resultatet kan blive en fyreseddel, hvis man modtager en e-mail, chefen ikke kan lide - selvom det er en mail, man hverken har bedt om eller ønsket at få. Det viser en sag, Kristelig Fagbevægelse har ført for et af sine medlemmer.

TR skal orienteres om vikarens løn

Virksomheder, der tager vikarer ind, skal orientere tillidsrepræsentanten om vikarenes lønforhold, og vikarerne skal have det samme som de fastansatte. Dermed bliver det sværere for uhæderlige virksomheder og vikarbureauer at underbetale vikarer og underbyde overenskomsten.

FTF vinder principiel sag om medarbejderrepræsentanter

FTF har som mandatar for sin medlemsorganisation DFL vundet en principiel sag om medarbejderrepræsentanters beskyttelse ved afskedigelse.

Nyt projekt gør dit arbejdsliv sjovere

PROSA lancerer et nyt projekt, målrettet medlemmer vest for Storebælt.

Sidder du på en arbejdsplads uden overenskomst, vil vi kontakte dig. Vi kan hjælpe med at gøre arbejdslivet sjovere - uanset om I vil have en foredragsholder ud, mangler hjælp til lønforhandling eller noget helt tredje.

Af Karin Olesen, kampagnemedarbejder

PROSA vil styrke indsatsen på de enkelte arbejdspladser. Derfor søsætter vi et toårigt projekt, der retter sig mod de mange arbejdspladser, der ikke er omfattet af en overenskomst eller lokalaftaler. Medlemmer på disse arbejdspladser har meget forskellige vilkår. Nogle har det fint, mens andre har problemer med f.eks. samarbejdsklimaet eller aftaler om overarbejde. Fælles for rigtig mange af vores medlemmer er, at de synes, der er behov for små eller større ændringer på deres arbejdsplads - men de mangler en indgangsvinkel til at komme i gang og ved ikke rigtig, hvordan de skal gribe det an. Det vil vi gerne hjælpe med i det nye projekt, der altså i første omgang omfatter PROSA/VEST (medlemmer vest for Storebælt, red.).

Vi ringer til dig

I den kommende tid vil vi tage kontakt til de enkelte arbejdspladser og PROSAs arbejdspladsrepræsentanter vil få mig i røret. Det gør vi for at tage pulsen på, hvad der rører sig og for at finde ud om der er noget, som PROSA kan gøre. Måske vil I gerne have en foredragsholder ud om et bestemt emne - enten på arbejdspladsen eller i lokalområdet. Det vil vi gerne hjælpe med, ligesom vi gerne hjælper jer med spørgsmål som:

- Hvordan kan en aftale om rådighedsvagt se ud?
- Kan vi indgå aftaler om barsel med arbejdsgiveren?
- Hvordan får vi tegnet overenskomst?
- Hvordan får vi et bedre samarbejdsklima?
- Hvad med mulighederne for efteruddannelse?
- Har vi ret til barns 1. sygedag?
- Hvordan griber vi lønforhandlinger an?

Det er alle spørgsmål, som PROSA kan hjælpe med at besvare.

Hvad skulle det være?

Kunne I bruge hjælp til nogle af de beskrevne ting - eller noget andet - så kontakt os. Giv os også gerne forslag til arrangementer, kurser eller foredrag. Du behøver ikke have en færdig idé.

Kontakt:

Karin Olesen, kon@prosa.dk, eller på tlf. 8730 1419.

Projektet er i første omgang henvendt til medlemmer af PROSA/VEST.

Fra porto til aktiviteter

Du kan være med til at spare porto!

Har vi din mail-adresse vil vi nemlig nøjes med at sende dig en mail om at APR-posten ligger på APR-sitet www.prosa.dk/apr/apr_posten - herefter er det op til dig om du vil læse, printe eller gemme APR-posten på din pc til videre brug.

Kom forrest i køen

Tilmeldt APR-mail-netværket vil du også modtage APR-info samt være blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Som medlem af APR-mail-netværket har du også mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA idet vi bruger APRmail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Sådan tilmelder du dig APR-mail-netværket

Udfyld formularen på www.prosa.dk/apr/vil_tilmeldes.shtml, og du er tilmeldt APR-mail-netværket

- som tak får du en PROSA t-shirt.

Vær opmærksom på at der godt kan gå 2-3 uger fra du har tilmeldt dig til du har modtaget t-shirten.

p.v.a. APR-netværket
Joan Quist, APR-sekretær
Carsten Larsen, APR-ansvarlig



www.prosa.dk/apr

Afsender:
PROSA
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K



Magasinpost
ID 46279

PROSAs Faglige Grundkurser

PROSA faglige grundkurser giver dig den nødvendige ballast til at varetage hvervet som tillidsmand, hvad enten det er som tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant, APR eller blot "ham der ved noget om det her". Og så træffer du andre tillidsfolk og får en masse "sådan gør vi hos os"-debatter.

De emner du skal vide noget om, har vi fordelt på en række kurser, der afholdes over 2 døgn. Alle kurser starter torsdag kl. 18, og vi slutter lørdag kl. 15. Det vil sige at de fleste medlemmer kun skal have 1 dag fri fra arbejde for at kunne deltage.

Du kan læse om de enkelte kursers indhold på hjemmesiden www.prosa.dk/kursus/faglige, eller du kan kontakte faglig sekretær Erik Klausen, tlf. 8730 1412, ekl@prosa.dk. Tilmelding foregår via hjemmesiden.

I løbet af 2008 udbydes følgende kurser: G1, G2 og G5. Se datoerne på hjemmesiden.

Der er endnu ledige pladser på G4, der afholdes 20.-22. september 2007. Men skynd dig!

Erik Klausen, faglig sekretær
Telefon: 87 30 14 12
E-mail: ekl@prosa.dk.



Det sker i dit lokalområde

Foredrag

Aalborg:

Mandag, den 17. september kl. 17.00 – 20.00
Introduktion til ITIL - hvad kan det bruges til hos dig?

Århus:

Onsdag, den 19. september kl. 17.00 – 20.00
Introduktion til ITIL - hvad kan det bruges til hos dig?

Herning

Onsdag, den 3. oktober kl. 17.00 – 20.00
Introduktion til ITIL - hvad kan det bruges til hos dig?

Kolding:

Onsdag, den 12. september kl. 17.00 – 20.00
Introduktion til ITIL - hvad kan det bruges til hos dig?

København:

Onsdag, den 12. september kl. 16.45 (præcis!) – 19.00
LINQ - Language Integrated Query i .NET / Visual Studio Orcas

Læs mere om ovennævnte og øvrige arrangementer på www.prosa.dk/kursus.