

Hyldevare-foredrag

Var det ikke noget med: Inspiration til lønforhandlingen? Et lynkursus i sikkerhedsarbejde? Et debatindlæg om terrorlovene? ...

PROSA kommer gerne ud på din arbejdsplads og fortæller om de emner, vi har forstand på. Det kan både være samfundspolitiske emner som ophavsret, eller job-relaterede emner som arbejdsmiljø eller funktionærloven.

For at få en foredragsholder ud til din virksomhed skal du blot skaffe et lokale og et publikum. Det kan være at I lige har læst om job-klausuler i aviserne og gerne vil holde et fyraftensmøde om det, eller måske skal I vælge sikkerhedsrepræsentant og vil gerne høre om hvad det indebærer. Så er det Hyldevare-

foredrag, I har brug for!

Publikum behøver ikke at være medlem af PROSA; det er nok at du er. Vi vil til gengæld gerne ha' lov til at bruge et par minutter på at fortælle om PROSA i øvrigt.

På hjemmesiden prosa.dk/kursus/hyldevarer.php kan du se vores liste med foredrag. Kontakt os for at høre mere.

Erik Klausen, ekl@prosa.dk

Carsten Larsen, cla@prosa.dk

Skal det være lettere at ændre PROSAs vedtægter?

Det er spørgsmålet, du skal tage stilling til i urafstemningen - fra 29. april til 16. maj.



I dag kræves der 80% flertal blandt de fremmødte på Delegeretforsamlingen for at ændre vedtægterne.

I det nye forslag sættes grænsen til 75% - med undtagelse af overenskomster, konfliktfond og advokatfond, hvor kravet om 80% fastholdes.

På www.prosa.dk finder du link til:

Forslag og motivation

Sådan stemmer du (vejledning)

Historik

Deltag i debatten og læs for og imod forslaget

PROSAbladets temasider om afstemningen

Link til selve afstemningen åbnes først d. 29. april.

Fremadrettede diskussioner på vellykket seminar

Seminar 12. april for alle lokalafdelingerne i PROSA satte fokus på behov for flere aktiviteter på tværs af PROSA, og der blev taget spadestik til generationsskifte og optagelse af ledere i PROSA.

Af Camilla Gregersen, Ledelseskonsulent

Flere indgange kan sikre generationsskifte

Der var på seminaret flere idéer til at lave et vellykket generationsskifte. En af idéerne var at lave interessegrupper under de politiske udvalg, som man kan tilmelde sig, hvis man har interesse i et enkelt emne. Eksempelvis kan man lave en interessegruppe om open source eller en om bekæmpelse af jobklausuler. Idéen handler grundlæggende om at lave flere indgange til det politiske arbejde i PROSA, og at gøre det overskueligt for unge (og andre medlemmer) at deltage i et afgrænset område. En sådan netværksstruktur kræver dog ressourcer, fordi netværkene skal holdes løbende ved lige.

fortsættes side 4

Læs i dette nummer:

- Hyldevare-foredrag
- Fremadrettede diskussioner på vellykket seminar
- Skal det være lettere at ændre PROSAs vedtægter?
- Urafstemning i STAT
- PROSAs Faglige Grundkurser
- Nyt fra din lokalafdeling
- Det sker i dit lokalområde
- 1. Maj

Urafstemning i STAT.

Af Steen Andersen, faglig sekretær.

Der har været afholdt urafstemning i PROSA/STAT om overenskomstaftalerne. Både om det generelle forlig (CFU-forliget) og STATs egen organisationsaftale.

Afstemningen er slut og begge forlig blev godkendt. Stemmeprocenten nåede op over 34 %, hvilket er den højeste valgdeltagelse i mange år. Blandt de afgivne stemmer var resultatet:

For CFU-forliget stemte 75,6 %, imod 20,9 og 3,5 % undlod/stemte blankt.

For organisationsaftalen stemte 69,7 %, op 26,9 % og 3,5 % undlod eller stemte blankt.

Indholdet i organisationsaftalen

For de ansatte under organisationsaftalen kommer resultatet til at betyde store ændringer i deres løn- og pensionsforhold og – måske – også i deres arbejdsforhold.

Aftalen betyder, at lønsystemet lægges om til "Ny løn", hvor en langt større del af lønnen i fremtiden skal aftales lokalt. Samtidig omlægges lønskalaen, hvilket betyder, at personer på de 7 laveste løntrin kan se frem til en ekstraordinær lønstigning.

Det betyder også en overgang til "Tjenestemændenes Arbejdstidsregler" (der på trods af navnet omfatter stort set alle statsansatte). Denne aftale giver arbejdsgiverne langt større muligheder for at ændre folks arbejdstider, og lægger i det hele taget op til at tilrettelæggelsen af arbejdet skal forhandles lokalt.

Endelig sker der også en ret drastisk forhøjelse af pensionen. Dels hæves procenten fra 12,5 % til 15 %, og dels bliver grundlaget for pensionsberegningen forhøjet.

Der er også indgået aftale om, at der skal udarbejdes rammeaftaler for videre- og efteruddannelse, til brug for de enkelte arbejdspladser.

Ikrafttræden:

På grund af den måde, det centrale forlig er blevet skruet sammen på, er der – i skrivende stund – ikke nogen, der har de præcise datoer for ændringernes ikrafttræden. Det kan blive enten den 1. oktober 2008 eller den 1. april 2009! Det er også muligt, at der bliver lavet en etapevis ikrafttræden. Hvis det bliver tilfældet har vi forlangt, at stigningen i pensionen bliver effektueret først.

CFU-forliget

Denne aftale regulerer først og fremmest de generelle, årlige lønstigninger, men indeholder også andre punkter, som får betydning for os. Hovedpunkterne er:

Generelle lønstigninger i perioden: i alt 8,37 %

Seks ugers ekstra barselsorlov (i nogle tilfælde).

Ret til barns 2. sygedag

Bedre regler for tillidsrepræsentanter, bl.a. forbedret erstatning ved opsigelse.

Aftaler om senior- og fratrædelsesordninger, bl.a. aftale om særlig seniorbonus.

Justeringer i forhold til arbejdstid

Gruppeliv forhøjes ved dødsfald fra 275.000 kr. til 300.000 kr.

ATP forhøjes

Flere informationer

Man kan læse detaljerede gennemgange af både CFU-forliget og PROSA/STATs nye aftale her: www.prosa.dk/stat/ok08

Faglige Grundkurser

PROSA laver en række kurser for jer medlemmer, der gerne vil have mere styr på de funktionærretlige begreber. Selvfølgelig kan man ringe ind når der er et aktuelt problem, men i det lange løb er det noget nemmere hvis man har fået funktionærloven, arbejdsmiljøloven osv. gennemgået fra en ende af. Og det gør vi i rækken af faglige kurser.

Alle kurser starter torsdag aften, og slutter lørdag eftermiddag. Dermed er det kun nødvendigt at få fri én dag. Kursusafgiften og transport betales af PROSA, hvis din arbejdsgiver ikke vil.

Kurserne er:

G6 – Forhandlingskursus II (22. – 24. maj)

Forhandlinger er et stort emne, og dette kursus tager tråden op efter G5.

G2 – Mere om funktionærret (18. - 20. september)

På dette kursus går vi i dybden med bl.a. funktionærloven, arbejdsmiljøloven og dagpengesystemet.

G6 kræver at du har forhandlingserfaring. Der er ingen adgangskrav til G2.

Kurserne er meget intensive, men der er dog også tid til at snakke om løst og fast med de andre kursusedeltagere og med underviserne.

Du kan læse mere om kurserne på www.prosa.dk/kursus/faglige, hvor du også kan tilmelde dig.

Har du spørgsmål kan du kontakte

Erik Klausen på 8730 1412 eller ekl@prosa.dk.



PROSA/STAT

APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATs mailingliste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentligt ansatte it-folk.

Nyt fra din lokalafdeling

PROSA/ØST

prosa.dk/oest

Nyhedsbrev fra PROSA/ØST

Få nyhedsbrev fra PROSA/ØST og vær opdateret på arrangementer, tilbud m.m.

Send din tilmelding til Bjarke Friberg – bfr@prosa.dk - og få nyhedsbrevet direkte i din mailboks.

Café Øst: Styr din karriere

Giv dit arbejdsliv et serviceeftersyn

Har du mod på at fintune din karriere i en workshop for erhvervsaktive PROSA-medlemmer? Så har du nu mulighed for at sætte skarpt på dit arbejdsliv og blive inspireret til at arbejde bevidst med din karriereudvikling. Karriereværkstedet er styret af udviklingskonsulent Lotte Colberg Olsen og giver dig inspiration og værktøjer til at udforske:

- hvad der driver dig i din karriere
- hvilke kompetencer du har
- hvilke veje din karriere kan gå
- hvad du konkret kan gøre for at komme videre i din karriere

Workshop'en er baseret på aktiv deltagelse og veksler mellem små korte indlæg og øvelser, hvor I arbejder med forskellige facetter af jeres karriereovervejelser.

Tid:

Torsdag den 15. maj kl. 17-21

Sted:

AK-Samvirke, Nørre Farimagsgade 43

Tilmelding:

www.prosa.dk/kursus

Girlz Night

prosa.dk/oest/girlznight.php

Gaven i kritik

Det kan være svært at give feedback og modtage kritik. Ofte bliver vores feedback misforstået og kan endda ende i konflikter og afvisning. Omvendt, når vi modtager feedback, har vi en tendens til at tage det personligt, selvom det oftest ikke er det. Det forhindrer os i at lytte og bruge budskabet til noget positivt. Deltag i en workshop med andre it-kvinder ledet af inspirator og forandringskonsulent Maj Bjerre Sørensen, som har stor erfaring fra både offentlige og private virksomheder.

Workshoppen veksler mellem oplæg og praktiske øvelser, og giver dig indblik i:

- hvad forskellen er på kritik og feedback, og hvordan påvirker det os
- hvordan du kan give en feedback, der er konstruktiv og bliver hørt
- hvordan du kan lære at modtage kritik, så du også kan bruge det

Mød op og lær gaven i kritik, så du er åben for feedback – og måske ser frem til den.

Tid:

Onsdag 21. maj kl. 17-21

Sted:

AK-Samvirke, Nørre Farimagsgade 43,

Tilmelding:

www.prosa.dk/kursus



Fra porto til aktiviteter

Du kan være med til at spare porto!

Har vi din mail-adresse kan vi nemlig tilmelde dig APR-mail-netværket og nøjes med at sende dig en mail om at APR-posten ligger på APR-sitet, www.prosa.dk/apr.

Herefter er det op til dig om du vil læse, printe eller gemme APR-posten på din pc til videre brug.

APR-info

Tilmeldt APR-mail-netværket har du også mulighed for bl.a. at modtage APR-info – PROSAs mail-baserede APR-nyhedsbrev - 2 gange om måneden.

APR-info informerer dig om nyt vedr. "Løn & Ansættelse" og "Det offentlige rum" samt holder dig ajour vedr. "Kommende arrangementer" og "Nye jobs".

Kom forrest i køen

Endelig vil du som medlem af APR-mail-netværket være blandt de første der modtager nyheder, debatindlæg og invitationer til arrangementer af interesse for dig og din arbejdsplads.

Samtidig har du også mulighed for at være med til at videreudvikle PROSA idet vi bruger APR-mail-netværket til div. undersøgelser, paneler med mere.

Sådan tilmelder du dig APR-mail-netværket

Udfyld formularen på prosa.dk/link/85, tryk SEND og du er tilmeldt APR-mail-netværket

- som tak får du en PROSA t-shirt. Vær opmærksom på at der godt kan gå 2-3 uger fra du har tilmeldt dig til du har modtaget t-shirten.

p.v.a. APR-netværket

Joan Quist, APR-sekretær

Carsten Larsen, APR-ansvarlig

...fortsat fra forsiden

Et andet forslag var at lave en mentorordning for nye aktivister, så man kan få forklaret strukturer i PROSA, når man er ny aktivist.

Mere diskussion af arbejdspladsarbejdet

På seminaret var der en workshop om arbejdspladsarbejdet. Der blev talt om de forskelle, der er på arbejdspladsarbejdet i PROSA, fordi man nogen steder har tillidsrepræsentanter og overenskomster, mens arbejdspladsarbejdet andre steder er nødt til at foregå via helt andre redskaber. Der var stor lyst til at opprioritere arbejdspladsarbejdet, og det blev foreslået at holde et nyt seminar blot med det emne på dagsordenen.

Hvilke vilkår skal ledere have i PROSA?

Tidligere formand for PROSA, Bodil

Toft, holdt oplæg om, hvordan det er at være medlem i PROSA, når man har ledelseskompetence, hvilket hun har. Der var en fælles opfattelse på seminaret af, at PROSA har rigtig mange medlemmer, der i dag har ledelseskompetence, selv om vedtægterne siger, at "Udelukket fra optagelse er personer, som inden for deres arbejdsområde har ansættelses- og/eller afskedigelsesret over såvel egentlige som potentielle medlemmer af foreningen." Der var udbredt stemning for, at PROSA skulle kunne organisere ledere, her skal blot nævnes nogle få af argumenterne: "Hvis ledere også er organiseret i PROSA, har vi bedre mulighed for at samarbejde med dem", "It-professionelle ledere er bedre end ledere, der ikke er it-professionelle", "Hvis der ikke er plads til ledere i PROSA, skal vi smide alle de dataloger ud, som vi

lige har fået som medlemmer." Der var enighed om, at der er mange problemstillinger, der skal arbejdes med, før optagelse af ledere i PROSA bliver legitim. Eksempelvis skal der laves løsninger ved interessekonflikter, og der skal kigges på beslutningsstrukturerne i PROSA.

Det bliver ikke det sidste seminar på tværs

Der var højt humør og gode diskussioner under hele seminaret, og der var bred enighed om, at der skal være flere politiske aktiviteter på tværs af afdelingerne.

Seminaret havde ikke besluttende kraft.

Spørgsmål om seminaret kan rettes til: Ledelseskonsulent Camilla Gregersen, cge@prosa.dk

Det sker i dit lokalområde

Aalborg:

Tirsdag, den 6. maj, kl. 17.00 – 21.00

JavaScript med Prototype og Script.aculo.us:

Arrangementet vil give en introduktion til hvorledes man kan lave moderne browser-applikationer ved hjælp af JavaScript og JavaScript-bibliotekerne Prototype og Script.aculo.us.

Århus:

Tirsdag, den 6. maj, kl. 17.00 – 20.00

Debat, øl og chokolade:

JA eller NEJ?

Opvarmning til urafstemningen, med debat og lækkerier.

København:

Onsdag, den 7. maj, kl. 17.00 – 19.00

Udvikling til Google Earth:

Hvis man har data, der kan placeres geografisk, er der mulighed for at visualisere disse data i Google Earth. Hør hvordan man opbygger applikationer til afvikling i Google's "earth browser".

Læs mere om ovennævnte og øvrige arrangementer på www.prosa.dk/kursus.

1. Maj



HUSK!

1. Maj arrangementerne i sekretariaterne i København, Odense og Århus med start kl. 10.00

Tilmelding:
www.prosa.dk/kursus.