

Gør din arbejdsplads bedre

En lønforhandling er en stor udfordring i sig selv. Og hvis pensionsprocent, feriefridage, barsel og overtidbetaling skal med i forhandlingen, bliver det hurtigt mere komplekst end man kan klare alene.

Hvis vi skal rykke på de ansættelsesvilkår der rækker ud over din løn, kræver det samarbejde med hele gruppen af kollegaer.

AF BO SUNDGAARD, FAGLIG KONSULENT,
PROSA/VEST

Start hvor det rykker mest

Første skridt er at tale sammen om hvad I gerne vil forbedre på arbejdspladsen, og at få beskrevet hvor I er nu, og hvor I vil hen i forhold til jeres ansættelsesvilkår. Arbejdet tager tid, men det er godt for fællesskabet, det er sjovt og udbyttet kan mærkes.

Start en PROSA-klub på arbejdspladsen, og aftal med virksomheden at klubben skal høres i, og have indflydelse på eksempelvis personalehåndbogen.

Med hjælp fra PROSA kan vi forhandle en arbejdspladsaftale på plads i samarbejde med din virksomhed.

Vær åben omkring løn og ansættelsesvilkår på arbejdspladsen – i vinder intet selv ved at holde jeres løn hemmelig.

Meld nye kollegaer ind i PROSA, og få dem med i jeres PROSA klub. Indmeldelse kan ske på www.prosa.dk/bliv-medlem.

Hold et indledende møde med PROSA

Få gennemgået jeres arbejdsplads og ansættelsesvilkår af PROSA's medarbejdere.

På mødet ser vi ligeledes på hvilke tiltag der kan iværksættes for at forbedre din arbejdsplads ved at løfte de fælles goder på arbejdspladsen.

Ønsker du et møde om arbejdspladsarbejde så kontakt:

PROSA/VEST: Bo Sundgaard,
tlf.: 28 92 81 16 / mail: bos@prosa.dk
PROSA/ØST: Bjarke Friborg,
tlf.: 27 78 54 34 / mail: bfr@prosa.dk

Få styr på karrieren med en mentor

De første år på arbejdsmarkedet har stor betydning for den videre karriere. Udfordringerne er mange. Du skal blive klar på din egen rolle og på forventninger, der skal præsteres. Samtidig skal du både lære at afkode kulturen på arbejdspladsen, men også tænke på dit næste karriereskridt. En uafhængig mentor kan være en stor hjælp til at sparre med på både faglige såvel personlige udfordringer.

Nu starter PROSA en mentorordning op for medlemmer i begyndelsen af deres karriere øst for Storebælt. Derfor søger vi medlemmer – både mentorer og mentees - til at blive matchet. Måske er det noget for dig?

Mentorer og mentees søges

Som mentee skal du have:

- Tid og lyst til at fokusere på egen professionel udvikling
- Ønske om udvikling gennem sparring med en mere erfaren kollega
- Mod på at blive inspireret og udfordret på egne ideer og holdninger

Som mentor skal du have:

- Tid og lyst til at udvikle sig selv gennem at udvikle andre
- Lyst til at bidrage med personlige og professionelle kompetencer og erfaringer
- Evne til at lytte og samtale, udfordre og inspirere en mentee
- Ønske om at reflektere og opnå nye indsigter i egen viden og erfaring



Er du interesseret i at høre mere om mentorordningen, så kontakt Bo Sune Christensen på bsc@prosa.dk eller 33 36 47 53. Du binder dig ikke til noget. Læs også www.prosa.dk/mentor

Medlem af en fagforening - tvang eller frit valg?



Kommentar:

PROSAs formand Niels Bertelsen mener, det er vigtigt for fagforeninger at sende et kraftigt signal mod mobning på arbejdspladsen. Hver femte dansker oplever tvang, når de skal vælge fagforening.

Den 24. august havde DR-Nyheder et indslag om, hvordan medlemmer af et ”forkert” forbund bliver behandlet på arbejdspladsen. Indslaget tog afsæt i, at Institut for Menneskerettigheder (IMR) netop har offentliggjort en analyse, der viser at hver femte dansker oplever tvang i forbindelse med valg af fagforening. IMR mener på den baggrund, at Danmark faktisk kan være på kollisionskurs med menneskerettighederne.

Indslaget tog herefter fat i en konkret person, som angiveligt blev frosset ud og mobbet på grund af hendes medlemskab af en kristelig fagforening frem for et medlemskab af Dansk Sygeplejeråd.

Formanden for LO, Harald Børsting udtalte sig også, og af indslaget fremgik det, at man som person må kunne klare at blive presset og være hårdhudet.

Sat på spidsen havde vi altså et indslag, som

fortalte, at Danmark er på kollisionskurs med de internationale menneskerettigheder. Vi fik et offer at se og en formand for landets mægtigste hovedorganisation bramfrit fortælle, hvor ligeglad han er med det!

Som formand for PROSA – forbundet for it-professionelle - er jeg alt andet end ligeglad med denne sag.

PROSA har nogle klare værdier om fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor det er helt entydigt, at vi ønsker, at tonen ude på arbejdspladserne holdes urbant og civiliseret. Udover at mobning på arbejdspladsen er gift for arbejdsmiljøet, er det også udtryk for de dårligst mulige argumenter, man kan tilbyde. Vi har behov for medlemmer, som vælger PROSA, fordi vi tilbyder dem viden og kvalitet, der bedst muligt matcher behovet hos it-professionelle. Og dette gør vi i åben konkurrence med andre forbund.

Men valg eller fravalg af faglige organisationer har nogle konsekvenser. Når man på en arbejdsplads er medlem af PROSA, har man også valgt at blive en del af et større fællesskab, der udover et socialt og fagligt fællesskab også kan tilbyde en styrke i form af

lønforhandlinger og forhandling af arbejdsvilkår. Er man ikke medlem af dette fællesskab, kan man naturligvis ikke forvente at få del i de goder, som fællesskabet frembringer.

Den danske aftalemodel er baseret på, at arbejdstagerne gennem samlet forhandling om løn og arbejdsvilkår kan opnå aftaler med arbejdsgiveren. Vælger man at stå udenfor fællesskabet, har man samtidig valgt at svække det forhandlingsmandat, arbejdstagerne har overfor arbejdsgiverne. Dog må det være ligeså vigtigt at huske på, at fastholdelse af en god kollegial tone er i alles interesse, også selvom vi måtte have faglige og politiske uoverensstemmelser.

Vi ser PROSAs medlemmer og andre it-professionelle som voksne mennesker, der er i stand til at gennemskue konsekvenserne af deres handlinger. Valget om man vil være med i vores fællesskab eller ej skal stå den enkelte helt frit.

Men vi vil naturligvis gøre hvad vi kan for at fortælle it-professionelle, hvad vi står for og hvad det er for en værdi vi kan tilbyde den enkelte og det fællesskab de indgår i.

Så er **PROSA/VEST** klar med en ny række arrangementer



**Netværkssikkerhed i
firmanetværk**

Mashup

Flash programmering

Web 2.0 med jQuery

Aalborg

(hos FTF-a, Aalborg)

15.09.09 - kl. 17.00:

Netværkssikkerhed i firmanetværk

En workshop, som over 2 aftene, går i dybden.

06.10.09 – kl. 17.00:

Mashup

Hold øje med kalenderen for yderligere oplysninger.

26.10.09 - kl. 17.00:

Flash programmering

Seminaret giver et bredt overblik over programmering i Flash med gennemgang af aktuelle problemstillinger..

03.11.09 - kl. 17.00

Web 2.0 med jQuery

The Write Less, Do More, JavaScript Library

Vejle

(på Handelsskolen/EDBskolen)

17.09.09 - kl. 17.00:

Netværkssikkerhed i firmanetværk

En workshop, som over 2 aftener, går i dybden.

08.10.09 - kl. 17.00:

Mashup

Hold øje med kalenderen for yderligere oplysninger.

28.10.09 - kl. 17.00:

Flash programmering

Seminaret giver et bredt overblik over programmering i Flash med gennemgang af aktuelle problemstillinger..

10.11.09 - kl. 17.00:

Web 2.0 med jQuery

The Write Less, Do More, JavaScript Library

Århus

(PROSAs kursuslokale)

10.09.09 – kl. 17.00:

Trifork, Århus

Virksomhedsbesøg hos Trifork

Hør om virksomheden og om JA00 konferencen

16.09.09 - kl. 17.00:

Netværkssikkerhed i firmanetværk

En workshop, som over 2 aftener, går i dybden.

07.10.09 - kl. 17.00:

Mashup

Hold øje med kalenderen for yderligere oplysninger.

24.10.09 - kl. 10.00:

Hackerworkshop (weekendkursus)

Hackerworkshoppen giver dig mulighed for at teste og vurdere sikkerheden i din egen installation gennem undervisning i brug af de

tilgængelige værktøjer som hackere bruger mod systemer på Internet.

27.10.09 - kl. 17.00:

Flash programmering

Seminaret giver et bredt overblik over programmering i Flash med gennemgang af aktuelle problemstillinger..

05.11.09 - kl. 17.00:

Web 2.0 med jQuery

The Write Less, Do More, JavaScript Library

I første omgang har vi koncentreret os om ovennævnte 3 byer, men som altid vil det også være muligt at få et arrangement til lige præcis dit område.

Kontakt os for en nærmere aftale,

OVE LARSEN, FAGLIG KONSULENT, PROSA/VEST



PROSA On Demand

Var det ikke noget med:

- Inspiration til lønforhandlingen?
- Et lynkursus i sikkerhedsarbejde?
- Et debatindlæg om terrorlovene?

PROSA kommer gerne ud på din arbejdsplads og fortæller om de emner, vi har forstand på. Det kan både være samfundspolitiske emner som ophavsret, eller job-relaterede emner som funktionærloven eller arbejdsmiljø.

For at få en foredragsholder ud til din virksomhed skal du blot skaffe et lokale og et publikum. Det kan være at I lige har læst om job-klausuler i aviserne og gerne vil holde et fyraftensmøde om det, eller måske skal I vælge sikkerhedsrepræsentant og vil gerne høre om hvad det indebærer.

• Så er det et "PROSA on Demand"-foredrag, I har brug for!

Publikum behøver ikke at være medlem af PROSA; det er nok at du er. Vi vil til gengæld gerne ha' lov til at bruge et par minutter på at fortælle om PROSA i øvrigt.

På www.prosa.dk/raadgivning/prosa-paa-arbejdspladsen/prosa-on-demand/ kan du se, hvad vi har på hylderne. Kontakt os for at høre nærmere.

CARSTEN LARSEN, FORBUNDSSEKRETÆR
cla@prosa.dk – mobil: 2962 0295

Prøv en ny mus!



Du skal have en mus, der passer til din hånd. Måske er en standardmus god nok til dig, men er du en ivrig klikker kan du undgå problemer ved at få en mus, der passer i størrelse til din hånd. Eller måske er det slet ikke en mus, du skal bruge...

I PROSA har vi en samling af forskellige pegeredskaber, som du kan låne. Der er en Rollermouse, en digitizer, lidt alternative mus, og en serie af 4 højrehåndsmus og 3 venstrehåndsmus. Hvis I har diskuteret museproblemer på arbejdspladsen, er PROSAs muserede et tilbud til at få afprøvet de forskellige muligheder.

Ring eller skriv til Erik Klausen, ekl@prosa.dk /tlf. 8730 1412 /mobil 2778 5430.



Praktik-pladser søges

Der er et stigende antal unge som mangler en praktikplads/læreplads som datatekniker eller it-supporter. Mange it-afdelinger og it-virksomheder kunne give plads til en lærling. De unge starter på lærlingeløn så udgiften er begrænset og virksomheden får ekstra arbejdskraft og er med til at sikre at der er veluddannede it-folk også om nogle år.

Få ledelsen til at undersøge mulighederne for at blive lærested for datateknikere eller it-supportere og kontakt gerne PROSA/STUDs koordinator Jesper Kiel: jek@prosa.dk, så har vi medlemmer som aktuelt mangler en læreplads.

Bedre data giver bedre service

PROSA sender information ud til mange medlemmer. På forskellig vis. Nogen får et gammeldags brev, nogen en folder, et blad, andre en e-mail og en besked fra facebook er også muligt.

For at PROSA kan give den helt rigtige service er data på medlemmerne afgørende. E-mail adresser er vigtige for os. Det er en stor hjælp for PROSA, hvis du giver os din e-mailadresse og giver gerne opfordringen videre til andre medlemmer. Har du skiftet arbejdsplads så fortæl os det ved samme lejlighed. Bedre data giver bedre service.

Du kan give os oplysningerne direkte via selvbetjening på: www.prosa.dk, eller sende til medlemsreg@prosa.dk, eller med post til PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K.



Nyt fra din lokalafdeling

PROSA/VEST

www.prosa.dk/vest

PROSA/VESTs medlemmer ønsker lokalaftaler

PROSA/VEST har gennemført en arbejdspladsundersøgelse blandt sine medlemmer.

Undersøgelsen har givet en lang række spændende svar, der er med til at styrke PROSAs arbejdspladsarbejde, hvor vi sammen med medlemmer og APR'er arbejder for at lave lokalaftaler på it-arbejdspladser.

- 367 medlemmer deltog i undersøgelsen
- 59,1% har kollegaer som de ser som potentielle medlemmer af PROSA
- 59,5% ønsker en lokalaftale på deres arbejdsplads for at sikre en bedre pension, barsel eller afspadsering.
- Den gennemsnitlige pensionsprocent er 8,5%
- Kun 2% har selv haft indflydelse på deres pensionsprocent
- 51% har feriefriidage som tillæg til ferielovens fem ugers ferie

Medlemmerne er generelt yderst tilfredse med PROSAs arbejde, et medlem skriver "Jeg finder at PROSA har været det så afgjort mest seriøse og fornuftige fagforbund jeg har været medlem af. Det glæder mig naturligvis".

Bo SUNDGAARD, FAGLIG KONSULENT, PROSA/VEST

Åbent møde i Arbejds miljø-udvalget

PROSAs arbejdsmiljøudvalg holder møde tirsdag den 1. september klokken 17.30.

Hvis du har lyst at føle arbejdsmiljø-arbejdet på tænderne, er det en god lejlighed til at møde PROSAs folk på området. Du kan få en fornemmelse af hvad der rører sig på arbejdsmiljø-området for tiden, og du kan prøve, hvad det vil sige at være aktivist i PROSA. Ganske uforpligtende, naturligvis!

Mødet foregår i Ahlefeldtsgade 16 i København. PROSA dækker dine transportomkostninger, og vi giver også en gang aftensmad. Du skal blot ringe/skrive i forvejen til Erik Klausen, ekl@prosa.dk/2778 5430. Du kan også ringe til Erik hvis du først vil høre mere om udvalgets arbejde.

PROSAs Midtvejsmøde 2009

afholdes den 21. november 2009

- på Zahles Seminarium, Linnésgade 2, 1361 Kbh. K

PROSA/ØST

www.prosa.dk/oest

Få nyhedsbrev fra PROSA | ØST

- og vær opdateret på arrangementer, tilbud m.m.

Tilmelding: Send mail til bfr@prosa.dk og få nyhedsbrevet direkte i din mailboks

Så er det tid for generalforsamlinger i PROSA:

Offentlig:

TID: Lørdag d. 31. oktober 2009 kl. 13-18

STED: PROSAs lokaler, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K.

VEST:

TID: Lørdag d. 31. oktober 2009

STED: PROSAs kantine, Møllegade 9-13, 8000 Århus C

ØST:

TID: Lørdag d. 31. oktober 2009

STED: AK Samvirke, Nørre Farimagsgade 43, 1364 København K.

PROSA/Offentlig

www.prosa.dk/offentlig

APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATs mailingliste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentligt ansatte it-folk.

e-mail: ers@prosa.dk