

De er finanssektorens digitale frontløbere

Finanssektoren og it hænger i dag uløseligt sammen. En ny medlemsundersøgelse og den seneste lønstatistik giver et godt billede af PROSA-medlemmernes andel i denne udvikling.

AF BJARKE FRIBORG,
FAGLIG KONSULENT, BFR@PROSA.DK

De it-professionelle i finanssektoren er typisk ældre, mere erfarne og har længere uddannelser end PROSA-medlemmerne generelt. Og spørger man dem selv, har de også en god forretningsforståelse og indsigt i branchens arbejdsområder. Mens det første er klart dokumenteret i PROSAs medlemsstatistik, kommer den anden påstand frem i en undersøgelse blandt medlemmer med tilnytning til sektoren, som PROSA har gennemført i løbet af maj måned.

I medlemsundersøgelsen blev der blandt andet spurgt ind til behov for efter- og videreuddannelse, om karriereplaner og om forventet tidspunkt for efterløn eller pension. Desuden kunne man svare på spørgsmål omkring styrker og svagheder i finanssektoren. Det kom der en række interessante besvarelser ud af, ikke mindst set i forhold til arbejdsgivernes synspunkter.

Mange indfaldsveje til finans

Den finansielle sektor er i dag vidt forgrenet med mange berøringsflader til it-branchen. I alt er godt over 1000 personer eller knap 10 procent af PROSAs medlemmer beskæftiget med finanssektoren, dvs. bank, finans, forsikring, revision og pension. Begge undersøgelser bekræfter indtrykket af en relativt toptung sektor med en række meget store bankcentraler og it-virksomheder, men med en hel underskov af store, mellemstore og små leverandører. Arbejdsmæssigt er der også et stort spænd fra de store, overenskomstdækkede bankcentraler og over til de mange individuelle funktionær- og konsulentkontrakter.

Med Danske Bank, Nordea og BEC i spidsen står bankerne i alt for fire ud af ti finansansatte i PROSA, mens en tredjedel er ansat i it-virksomheder, der enten er specialiseret i løsninger til sektoren eller leverer ydelser til



den. Her er det især Bankdata, SDC og PBS i følge med IBM og CapGemini, der trækker opad, fulgt af bl.a. SimCorp, BluePhoenix Solutions og Værdipapircentralen. Koncentrationen er klart størst på Sjælland, men store centraler som Danske Banks it-center i Brabrand vest for Århus, Bankdata i Fredericia og Jyske Bank og JN Data i Silkeborg fylder også godt op i landskabet.

Selvilledet er i top

Blandt de medlemmer der deltog i undersøgelsen om sektoren som helhed, vurderer næsten to ud af tre, at "stor grad af forretningsforståelse blandt de it-professionelle" er en vigtig styrke for branchen, tæt fulgt af "stor omstillingsparathed blandt medarbejderne" og "stor vilje i virksomhederne til at satse på it".

– Blandt it-cheferne og på arbejdsgiversiden er der nok et andet syn på sagen. I hvert fald er det netop forretningsforståelse, som igen og igen bliver fremhævet som

afgørende for at udvikle sektoren, fortæller Jakob Stoumann, chefanalytiker i det private analyseinstitut Oxford Research og sammen med PROSA involveret i det regionale klyngeprojekt CFIR, der skal skabe flere it- og finansarbejdspladser.

– I Oxford Research har vi netop gennemført en interviewundersøgelse og været i kontakt med repræsentanter for ca. 45 virksomheder med berøring til finansiell it. Her er det gennemgående, at it-folkene skal blive bedre til at kommunikere med såvel kunder som ledelse og andre faggrupper i virksomhederne.

For Nicholas Falck Lund, der er sekretariatschef i Copenhagen Finance IT Region (CFIR), er der imidlertid også en anden side af sagen, der springer i øjnene.

– Det er interessant, at dem, der sidder med forretningsdelen, mener, at it-folk mangler forretningsforståelse og at dem, der sidder med it, mener, at resten af organisationen har manglende it-forståelse, påpeger Nicholas

> Falck Lund. Undersøgelsen viser nemlig også, at en del it-folk opfatter de finansielle virksomheder som meget bundliniefikserede og med for lidt plads til eksperimenter. Lige så mange, dvs. en tredjedel, peger på en tendens til teknologisk konservatisme, blandt andet i forhold til at bevare de gamle mainframesystemer. Endelig fremhæver 36 procent det som et problem, at der er for lidt fokus på efter- og videreuddannelse.

– For os illustrerer det meget godt, at der er behov for nye initiativer på uddannelsesfeltet, og at vi får et fokus på netop krydsfeltet mellem finans og it. Det er blandt andet det, som CFIR handler om, og vi har mange aktører med, så vi forhåbentlig også kan få det til at lykkes, lyder det optimistisk fra klyngeprojektets ankermand.

På vej mod pensionen?

Mens det typiske PROSA-medlem har 12 års erhvervs erfaring, er tallet 16 for de it-professionelle i finanssektoren. Det betyder dog langtfra, at alle finansansatte er på vej ud af arbejdsmarkedet. Ifølge medlemsundersøgelsen er det måske så lidt som kun fem procent, der regner med at gå på pension eller efterløn i løbet af de næste fem år. Alligevel er det et problem, hvis der er mange specialister, der forsvinder. Og visse steder er det bestemt et problem, for eksempel i Nordeas it-afdeling, hvor angiveligt 40 procent regner med at gå på pension i løbet af fem år. Faktisk er det ifølge undersøgelsen netop "mange medarbejdere på vej til pensionsalderen", der scorer højest blandt PROSA-medlemmerne som den vigtigste svaghed ved sektoren.

– Alle kloge hoveder forudser vækst i finanssektoren, så udfordringen bliver ikke mindre med årene. Det er bestemt afgørende, at vi også får en nyrekruttering til branchen, understreger Nicholas Falck Lund, der håber, at CFIR allerede efteråret 2009 er godt i gang med konkrete projekter, der kan stimulere nye og solide arbejdspladser i sektoren.

Over 1000 PROSA-medlemmer arbejder i finanssektoren og omland. 40 procent af disse har deltaget i PROSAs lønstatistik og knap 25 procent i medlemsundersøgelsen i maj. Læs mere om CFIR på www.cfir.dk

Arbejdspladsprojekt i PROSA/ØST 2008-2010

Arbejdspladsprojektet i ØST gør hermed status efter de første seks måneder. Se også tidligere omtaler i APR-posten - www.prosa.dk/mit-prosa/apr-netvaerket/apr-posten/ - november '08 og december '08.

AF BJARKE FRIBORG,
PROJEKTLEDER, BFR@PROSA.DK

Fra og med midten af marts er projektet officielt gået over fra analyse- til implementeringsfasen. Her er der fokus på at kanalisere aktivitet og ideer ind i PROSA-regi, herunder afprøvning af forskellige netværksformer (bl.a. oprettelse af nye klubber eller virksomhedsgrupper).

Efteråret 2009 vil der desuden være fokus på generalforsamlingen i PROSA/ØST, sammen med Midtvejsmødet i november.

Medlemsmøder

12. marts var der indkaldt til medlemsmøde om at gøre en forskel på arbejdspladsen, med Bjarke Friberg og Lisa Dalsager som oplægs- holdere. Desværre var der kun få tilmeldte, og mødet blev derfor aflyst. Formentlig skal sådan et arrangement gøres endnu mere konkret og målrettet. Der er pt. planer om medlemsmøder i forbindelse med udvalgte virksomheder sommer/efterår 2009.

APR-træf

Flere APR'ere var positive overfor et APR-træf, men jf. erfaringen med det aflyste møde 12. marts er det formentlig bedre først at få etableret mere velfungerende relationer til enkelt-APR'er og grupper af APR'er (f.eks. i revisionsbranchen). Derfor er et APR-træf foreløbigt udsat til en gang efter sommeren 2009.

CFIR-baggrundsgruppe

Gennem arbejdet med CFIR (it- og finans- klyngeprojektet, som PROSA nu er tilsluttet) kørte vi i maj 2009 en medlemsundersøgelse overfor de ansatte på 81 udvalgte virksomheder, med i alt 1020 medlemmer i såvel ØST som VEST. Undersøgelsen skal bl.a. af-dække behov for efter- og videreuddannelse, men også skabe debat omkring fremtidens arbejdspladser i sektoren. Fra starten har ØST haft en baggrundsgruppe af medlem-

mer fra SDC-klubben, men i forbindelse med undersøgelsen vil vi forhåbentlig kunne finde flere til baggrundsgruppen.

Generalforsamling efteråret 2009

Blandt andet skal der arbejdes med flere måder at involvere medlemmerne på på forhånd, evt. vha. fokusgrupper, undersøgelser, vejledende afstemning etc.

Andet

Vi bør nøje vurdere, hvordan vi bedst muligt kan synliggøre de aktive medlemmer – herunder aktiver i Prosabladet, mindre medlemsportrætter etc. Men vi bør måske også vurdere en form for nominering eller præmiering f.eks. „Nominer en god kollega“-kampagne, der kan skabe debat om god kollegial adfærd og arbejdspladsarbejde i bred forstand.

PROSA On Demand

Var det ikke noget med:

- Inspiration til lønforhandlingen?
- Et lynkursus i sikkerhedsarbejde?
- Et debatindlæg om terrorlovene?

PROSA kommer gerne ud på din arbejdsplads og fortæller om de emner, vi har forstand på. Det kan både være samfundspolitiske emner som ophavsret, eller job-relaterede emner som funktionærloven eller arbejdsmiljø.

For at få en foredragsholder ud til din virksomhed skal du blot skaffe et lokale og et publikum. Det kan være at I lige har læst om job-klausuler i aviserne og gerne vil holde et fyraftens-møde om det, eller måske skal I vælge sikkerhedsrepræsentant og vil gerne høre om hvad det indebærer.

- så er det et "PROSA on Demand"-foredrag, I har brug for!

Publikum behøver ikke at være medlem af PROSA; det er nok at du er. Vi vil til gengæld gerne ha' lov til at bruge et par minutter på at fortælle om PROSA i øvrigt.

På www.prosa.dk/raadgivning/prosa-paa-arbejdspladsen/prosa-on-demand/ kan du se, hvad vi har på hylderne. Kontakt os for at høre nærmere.

CARSTEN LARSEN, FORBUNDSSEKRETÆR

CLA@PROSA.DK – MOBIL: 2962 0295

Få styr på dit it-arbejdsliv

Weekendkursus 5.-6. september 2009

It-branchens fremtid - Mogens Nørgaard, direktør for Miracle A/S

Lav dit eget firma - Peter Brodersen, skaberen af www.findvej.dk

Plus:

Kursus i projektledelse

Øvelser i lønforhandling

Få og skift job i krisetider

Kend dine rettigheder på it-arbejdsmarkedet

Bliv klogere på opsigelser, rettigheder for freelancere, kunde- og jobklausuler mm.

DJ lørdag aften

En weekend, du ikke kan undvære, hvis du vil fremad i din it-karriere

Gratis for alle medlemmer af PROSA.

Tilmelding på www.prosa.dk/kursus – hurtigst muligt

Arrangør: PROSAs Ungdomsudvalg U35



Praktik- pladser søges

Der er et stigende antal unge som mangler en praktikplads/læreplads som datatekniker eller it-supporter. Mange it-afdelinger og it-virksomheder kunne give plads til en lærling. De unge starter på lærlingeløn så udgiften er begrænset og virksomheden får ekstra arbejdskraft og er med til at sikre at der er veluddannede it-folk også om nogle år.

Få ledelsen til at undersøge mulighederne for at blive lærested for datateknikere eller it-supportere og kontakt gerne PROSA/STUDs koordinator Jesper Kiel: jek@prosa.dk, så har vi medlemmer som aktuelt mangler en læreplads.

Bedre data giver bedre service

PROSA sender information ud til mange medlemmer. På forskellig vis. Nogen får et gammeldags brev, nogen en folder, et blad, andre en e-mail og en besked fra facebook er også muligt.

For at PROSA kan give den helt rigtige service er data på medlemmerne afgørende. E-mail adresser er vigtige for os. Det er en stor hjælp for PROSA, hvis du giver os din e-mailadresse og giver gerne opfordringen videre til andre medlemmer. Har du skiftet arbejdsplads så fortæl os det ved samme lejlighed. Bedre data giver bedre service.

Du kan give os oplysningerne direkte via selvbetjening på: www.prosa.dk, eller sende til medlemsreg@prosa.dk, eller med post til PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K.



Repræsentant på din arbejdsplads



En folder henvendt til medlemmer af PROSA, der er repræsentant eller overvejer at blive det.

Ansættelseskontrakter



Denne pjece indeholder for det første lovgivning om ansættelsesbeviser, som danner grundlag for et ansættelsesforhold. Lovgivningen er gennemført på baggrund af et vedtaget EF-direktiv. I pjecen

er loven omtalt. Desuden indeholder pjecen en standard-ansættelseskontrakt, som tager højde for lovgivningen, og som er udarbejdet på en sådan måde, at den retter sig mod PROSA-medlemmer og dermed it-medarbejdere

Pjecerne kan downloades fra

<http://www.prosa.dk/raadgivning/pjecer/>, men det kan selvfølgelig også lade sig gøre at få et eksemplar tilsendt - blot mail eller ring til:

Susanne Schmidt,
sekretær for APR-netværket
e-mail: ssc@prosa.dk, tlf.: 33 36 41 99

Det sker i dit lokalområde

København:

Mandag, den 15. Juni, kl. 17.00 - 21.00

Google Analytics

Google Analytics giver dig mulighed for hurtigt at måle den direkte effekt af dine online markedsføringsaktiviteter og hjælper med til at styrke indhold, struktur og opbygning af hjemmesiden.

Århus & København:

Fredag, den 26. juni, kl. 17.00 - 21.00

Grill-fest for unge i PROSA

PROSA fyrer op for grillen og skænker øl op for at fejre årets arbejde med at sætte overvågning på dagsordenen. Du møder op - evt. sammen med kolleger og studiekammerater.

Læs mere om ovennævnte og øvrige arrangementer på www.prosa.dk/kalender.

God sommer



PROSA/ØST

www.prosa.dk/oest

Få nyhedsbrev fra PROSA|ØST

- og vær opdateret på arrangementer, tilbud m.m.

Tilmelding: Send mail til bfr@prosa.dk og få nyhedsbrevet direkte i din mailboks

PROSA/Offentlig

www.prosa.dk/stat

APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATs mailingliste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentligt ansatte it-folk.

e-mail: ers@prosa.dk