



Hvervning & Fastholdelse i PROSA

I november 2008 vedtog PROSAs delegeretforsamling at gøre hvervning til en hovedprioritet. Her godt et år senere kan vi se en positiv udvikling, men stadigvæk kun en gradvis forbedring.

Medlemstallet er steget med 204 eller knap 2%.

I alt har vi hvervet flere, men da der stadigvæk er relativt stor gennemstrømning, er tallet ikke større. Alene i 2009 har 804 personer forladt PROSA, heraf 294 studerende.

Til gengæld kan man se en mærkbar kvalificering af medlemsregisteret. Siden marts 2009, hvor der kom fokus på området, er antallet af kendte mailadresser steget med 741, dvs. 15%. Samtidig er antallet af medlemmer med ukendt arbejdsplads faldet med 105

(13%). Vi kender altså medlemmerne lidt bedre end tidligere.

Et målrettet arbejdspladsarbejde kræver selvfølgelig, at vi kender medlemmernes arbejdsplads. Og at kontakte medlemmerne både hurtigt og billigt kræver adgang til deres emailadresse. Derfor er det positivt med fortsat fokus på bedre medlemsdata.

Konklusioner:

- Vi får langsomt flere medlemmer – men det måtte godt gå stærkere
- Fastholdelsesgraden skal øges
- Vi har arbejdet godt med at registrere jobskifte og nye emailadresser – men der er stadig plads til forbedringer

Vi samler ind...



...til PROSAs årlige lønstatistik. Alle medlemmer i arbejde har fået et brev fra PROSA, hvor vi beder jer oplyse, hvor meget I tjener, og spørger til andre forhold.

Erik Dahl Klausen, ekl@prosa.dk
Allan Pleman, apl@prosa.dk

Som APR får du et par ekstra nøgler, så dine kolleger kan indberette deres lønoplysninger, selv om de ikke er medlem af PROSA.

Der er flere gode grunde til at dine kolleger skal indberette: Lønstatistikken bliver mere komplet, når den dækker alle it-folk uanset fagforeningstilhør.

Hvis der kommer mere end 5 indberetninger fra en virksomhed, vil denne virksomhed figurere i vores virksomhedsindex. Der vil I kunne se, hvordan virksomhedens lønniveau er, sammenlignet med landsdelens i øvrigt - og så vil indsamlingen gøre kollegerne opmærksomme på at PROSA er aktiv på arbejdspladsen. Dermed kan der måske komme gang i en snak om hvad PROSA kunne hjælpe jer med: Spørgsmål om løn- og arbejdsvilkår, ergonomi, indeklima, efteruddannelse, multimedieskat, ...

Data-indsamlingen er anonym, så kollegerne skal ikke frygte at blive spammet med hvervemateriale på baggrund af indberetningen.

For at virksomheden skal figurere i virksomhedsindexet, er det vigtigt at I giver samme svar i spørgsmålet „Virksomhedens telefonnummer“. Har virksomheden flere filialer, kan du som APR overveje om hver filial skal bruge et separat telefonnummer, eller om I alle skal bruge det samme.

Hvis talmaterialet kan forsvare det, laver vi gerne special-udtræk af lønstatistikken. Du er derfor velkommen til at kontakte os, hvis du gerne vil have et specielt udtræk; for eksempel en statistik for web-udviklere inden for dit postnummer, eller fordelingen mellem dataloger og datamekanikere.

Læs i dette nummer:

Vi samler ind...

Hvervning & Fastholdelse i PROSA

Stop misbruget af indiske it-daglejere

Har du udenlandske it-kolleger?

Organizer á la PROSA

PROSAs opsøgende arbejdspladsarbejde

Tag godt imod dine nye kolleger

Bedre data giver bedre service

PROSA On Demand

PROSA:

Stop misbruget af indiske it-daglejere

Pressemeddelelse: PROSA forlanger effektive kontroller og sanktioner, der kan stoppe misbruget af indiske it-folk, som bringes til Danmark under kummerlige vilkår og underbetales af CSC.

En løn langt under danske minimumslønninger, et liv på kost og logi og en stavnsbinding, hvor truslen om hjemsendelse skal lukke munden på enhver kritik.

Det er virkeligheden for indiske it-professionelle hos Danmarks næststørste it-virksomhed CSC, som med Udlændingestyrelsens blåstempling arbejder under kummerlige vilkår i Danmark. Det dokumenterede et indslag i P1 Orientering mandag aften.

Forbundet af It-professionelle, PROSA, tager kraftigt afstand fra den umenneskelige behandling:

„PROSA forlanger effektive kontroller og sanktioner, så der ikke bare er frit slag for arbejdsgiverne til at snyde danske og indiske arbejdere,” siger Hanne Lykke Jespersen, forbundssekretær i PROSA - Forbundet af It-professionelle.

Gennem de seneste tre år har CSC hentet omkring 900 indere til Danmark. De har fået arbejds- og opholdstilladelse via den såkaldte beløbsordning, som betyder, at de skal aflønnes med mindst 375.000 kr. pr. år.

Men da inderne på grund af en særlig aftale mellem Indien og Danmark ikke skal betale skat i Danmark, har CSC udbetalt dem langt mindre.

Over for Udlændingesservice opgiver CSC en løn, hvor skattebeløbet er lagt til den faktisk udbetalte løn og derved kommer op på de krævede 375.000 kr. om året. Udlændingesservice kender ifølge CSC til dette og har angiveligt godkendt denne ordning.

„Ubevidst eller forsætligt har Udlændingesservice bistået arbejdsgiverne med at snyde indiske it-folk, idet de tilsyneladende godkender dette skattecirkus både i CSC og i en række andre danske virksomheder,” siger Hanne Lykke Jespersen.

Slavelignende forhold

De indiske it-folk får deres indiske løn og en tvungen bolig i Danmark, som CSC beregner til en værdi af 11-12.000 kr. månedligt. De bliver af CSC India pålagt en klausul, som betyder, at hvis de rejser fra CSC inden for to år efter, at de er kommet

tilbage til Indien, skal de betale en bod på 300.000 rupees – ca. 35.000 danske kroner – en formue for indiske it-medarbejdere, der tjener 3-5.000 danske kroner pr. måned.

PROSA har haft kontakt til en af de indiske medarbejdere, der ifølge sin kontrakt skulle have 550 kroner pr. dag i diæter, dvs. 16.500 kroner pr. måned. Men han fik reelt kun udbetalt godt det halve, 285 kroner pr. dag.

„Da han klagede over dette, blev returdatoen på hans flybillet straks ændret og før han kunne stave til ordet rettigheder, var han blevet sendt tilbage til Indien. Han blev vred over behandlingen og opsagde sit ansættelsesforhold. Nu er han under økonomisk pres på grund af den bod, han skal betale i Indien, og kan ikke få sine „leave papers”,

så han ikke kan få et andet job, før han har frafaldet alle krav mod CSC Danmark. Det er jo slavelignende forhold,” siger Hanne Lykke Jespersen.

Underbyder dansk arbejdskraft

Underbetalingen af inderne sker, mens fire procent af de danske it-professionelle i PROSAs a-kasse er ledige, og der samtidig sidder danske it-folk ansat hos CSC uden noget at lave, mens CSC overvejer, om de skal fyres eller der kan skaffes job til dem.

„På denne måde underbydes den danske it-arbejdskraft. Det betyder flere arbejdsløse it-folk. For samfundet er det en dårlig forretning,” siger Hanne Lykke Jespersen.

Læs mere om sagen på www.prosa.dk og på DR P1 <http://www.dr.dk/P1/orientering/Redaktion/Jesper%20Tynell.htm>

For yderligere oplysninger kontakt:

Hanne Lykke Jespersen,
forbundssekretær
Tlf. 2888 1247
Email: hlj@prosa.dk

Har du udenlandske it-kolleger?

De sidste par år er godt over 2.000 udenlandske it-folk kommet til Danmark - og tallet er muligvis højere.

Dem skal vi have med i PROSA, så vi kan sikre både din og deres løn.

Men vi behøver din hjælp til at nå ud til dem - en personlig anbefaling er guld værd, og vi ved, at der er interesse, men manglende viden om PROSA ude på arbejdspladserne.

Medlemskab i PROSA er åbent for alle it-folk (uanset deres baggrund) - så længe man reelt har et it-job på indmeldingstidspunktet.

Her finder I mere om fordele ved et PROSA-medlemskab: <http://www.prosa.dk/in-english>

Møder på engelsk 2010:

4. marts:

Unwritten rules and workplace culture

8. april:

Globalise yourself

Yderligere oplysninger og tilmelding: <http://prosa.dk/link/349>

Ønsker du/I at vide mere om tiltaget?

Kontakt:

Bjarke Friberg

Projektleder / Faglig konsulent - bfr@prosa.dk - 33 36 47 56 / 27 78 54 34

PROSAs opsøgende arbejdspladsarbejde

Rundringning til nye medlemmer

På forsøgsbasis tager PROSA/VEST telefonisk kontakt til nye medlemmer, hvor de bliver inviteret til et velkomstmøde hos PROSA. Modtagelsen har været overvældende god, og der har været et pænt fremmøde til møderne. Samtidig har vi taget en snak med medlemmet omkring løn- og arbejdsvilkår og det har allerede givet anledning til at flere af de nye medlemmer har fået rettet op på deres løn- og ansættelsesvilkår.

Medlemsmøder

De fleste lønmodtagere, der ikke er i en fagforening, er aldrig blevet spurgt om at melde sig ind.

Hvis potentielle medlemmer skal spørges, er den hurtigste indgangsvinkel at træffe dem på deres arbejdspladser via APR'en.

PROSA har forsøgt at arrangere medlemsmøder på flere arbejdspladser. Et møde på en større it-virksomhed i Århus resulterede i en god diskussion omkring lønforholdene på arbejdspladsen.

I fællesskab lavede vi en lønundersøgelse og snakkede om valg af medarbejderrepræsentant.

Ønsker du selv et møde på din arbejdsplads, så kontakt:

VEST v/**Bo Sundgaard - bos@prosa.dk**
ØST v/**Bjarke Friborg - bfr@prosa.dk**

Plakatophængning på arbejdspladser

I en periode har vi forsøgt os med at hænge arrangementplakater op på flere arbejdspladser koncentreret omkring Ballerup og Skejby og Katrinebjerg i Århus. Desværre kan vi ikke komme ud på alle arbejdspladser, så hvis du ønsker at modtage plakater og andre PROSA materialer til din arbejdsplads så kontakt:

VEST v/**Bo Sundgaard - bos@prosa.dk**
ØST v/**Bjarke Friborg - bfr@prosa.dk**

Tag godt imod dine nye kolleger



Som ny medarbejder er en god modtagelse - ansættelsesproces og introduktion - essentiel for trivsel på den nye arbejdsplads.

En af kerneopgaverne som APR er netop at være en medspiller i forbindelse med modtagelse af nye kollegaer.

Samtidig er du som APR også med til at vise dig selv som et værdifuldt 'værktøj' for ledelsen.

1. Introduktion til arbejdspladsen

Det er altid svært at starte på en ny arbejdsplads. Der er en masse normer og regler der skal følges, både skrevne og uskrevne. Bare det at finde ud af, hvor man skal sidde til frokost kan være en udfordring. Den nye kollega ønsker at vise sig fra sin bedste side overfor ledelsen, og er derfor mere tryk ved at stille spørgsmål overfor dig som APR.

Tilbyd at vise den nye kollega rundt på arbejdspladsen og giv nogle gode tips til hvordan man løser de vigtigste opgaver samtidig med at du fortæller lidt om det

uformelle på arbejdspladsen.

Påtag dig en mentorrolle i den første uge, og sørg for at din nye kollega føler sig godt tilpas på arbejdspladsen. Sæt jer sammen til de første møder og hjælp med at forklare de mange interne problemstillinger, forkortelser, referencer m.m.

2. Introduktion til PROSA

Som APR møder du den nye kollega lang tid før PROSAs medarbejdere har en chance for at høre om at personen er blevet ansat på din virksomhed. Derfor er det vigtigt at du i forbindelse med modtagelsen fortæller den nyansatte om PROSA. Spørg evt. om vedkommende allerede er medlem.

- Hvis personen er medlem

PROSAs individuelle medlemsservice afhænger i høj grad af at vi ved hvor alle medlemmer arbejder. Derfor må du gerne give PROSA besked om den nye medarbejder ved at skrive til medlemsreg@prosa.dk - send også gerne medlemmets email-adresse og telefonnummer til os samtidigt.

- Hvis personen ikke er medlem

Det bedste er aldrig at presse på. Spørg i stedet om det er et bevidst fravalg, og tag snakken herfra. Fortæl lidt om dine egne erfaringer med PROSA og om hvorfor du er glad for at være medlem.

Hvis vedkommende ønsker at melde sig ind med det samme, så kan det gøres på www.prosa.dk/bliv-medlem ellers send en email til vedkommende med linket.

Efter en uges betænkningstid må du gerne spørge til om vedkommende har

tænkt over det, men lad være med at presse for meget på, så vedkommende stejler.

3. Flere ideer

Når det nye medlem er faldet lidt til på arbejdspladsen må du meget gerne tage vedkommende med til et af PROSAs arrangementer. Vis vedkommende kursuskalenderen på www.prosa.dk/kursus

Orienter eventuelt PROSA om nyansættelser:

VEST v/**Bo Sundgaard - bos@prosa.dk**
ØST v/**Bjarke Friborg - bfr@prosa.dk**

Du er altid velkommen til at kontakte PROSA for et møde på arbejdspladsen omkring klubarbejde eller andre aktiviteter på arbejdspladsen.

Kontakt de to ovenstående.

Organizer á la PROSA

Organizer-betegnelsen kommer fra USA og England, hvor fagbevægelsen har været udsat for stærkt pres igennem en årrække. Som modsvar har de udviklet nye og systematiske metoder til medlemshvervning, der bygger på, at medlemmerne selv skal aktiveres og involveres. Metoderne kan ikke overføres direkte til PROSA, men de fungerer klart som inspiration for vores opsøgende arbejdspladsarbejde.

PROSA On Demand

Var det ikke noget med:

- Inspiration til lønforhandlingen?
- Et lynkursus i sikkerhedsarbejde?
- Et debatindlæg om terrorlovene?

PROSA kommer gerne ud på din arbejdsplads og fortæller om de emner, vi har forstand på. Det kan både være samfundspolitiske emner som ophavsret, eller job-relaterede emner som funktionærloven eller arbejdsmiljø.

For at få en foredragsholder ud til din virksomhed skal du blot skaffe et lokale og et publikum. Det kan være at I lige har læst om job-klausuler i aviserne og gerne vil holde et fyraftensmøde om det, eller måske skal I vælge sikkerhedsrepræsentant og vil gerne høre om hvad det indebærer.

Så er det et "PROSA on Demand"-foredrag, I har brug for!

Publikum behøver ikke at være medlem af PROSA; det er nok at du er. Vi vil til gengæld gerne ha' lov til at bruge et par minutter på at fortælle om PROSA i øvrigt.

På www.prosa.dk/raadgivning/prosa-paa-arbejdspladsen/prosa-on-demand/ kan du se, hvad vi har på hylderne. Kontakt os for at høre nærmere.

Carsten Larsen, forbundssekretær
cla@prosa.dk – mobil: 2962 0295



Kære APR!

Har vi din private email?

Hvis ikke vil vi bede dig om at sende den til apr@prosa.dk eller at tilmelde dig APR-mailnetværket på www.prosa.dk/apr

Susanne Schmidt, APR-sekretær

PROSA/Offentlig www.prosa.dk/offentlig

APR i det offentlige?

Tilmeld dig PROSA/STATs mailingliste og modtag løbende nyheder og debatindlæg af interesse for offentligt ansatte it-folk.
e-mail: ers@prosa.dk

PROSA/ØST www.prosa.dk/oest

Få nyhedsbrev fra PROSA/ØST

- og vær opdateret på arrangementer, tilbud m.m.

Tilmelding: Send mail til bfr@prosa.dk og få nyhedsbrevet direkte i din mailboks

Bedre data giver bedre service

PROSA sender information ud til mange medlemmer. På forskellig vis. Nogen får et gammeldags brev, nogen en folder, et blad, andre en e-mail og en besked fra facebook er også muligt.

For at PROSA kan give den helt rigtige service er data på medlemmerne afgørende. E-mail adresser er vigtige for os. Det er en stor hjælp for PROSA, hvis du giver os din e-mailadresse og giv gerne opfordringen videre til andre medlemmer. Har du skiftet arbejdsplads så fortæl os det ved samme lejlighed. Bedre data giver bedre service.

Du kan give os oplysningerne direkte via selvbetjening på: www.prosa.dk, eller sende til medlemsreg@prosa.dk, eller med post til PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K.