

'Indkaldelse' til

Generalforsamling i PROSA/VEST

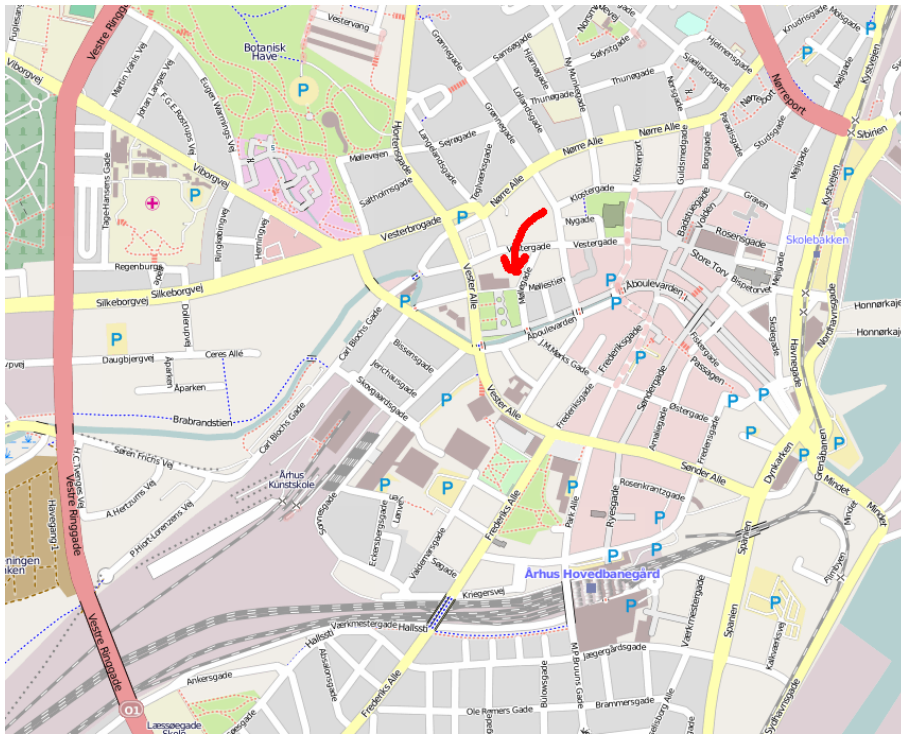
lokalafdelingen for privatansatte og selvstændige Vest for Storebælt



Lørdag d. 5. november 2011 klokken 12.30

i PROSAs lokaler, Møllegade 9-13, 8000 Århus C

Transport & Parkering:



OpenStreetMap.org

PROSA's sekretariat ligger centralt i Århus, lige ved Hovedbiblioteket. Der er 15 minutters gang fra banegården; de fleste busruter kommer i nærheden, enten ved Mølleparken, Vesterbro Torv eller Emil Vetts passage.

Parkering

Der er betalingsparkering på Vesterbro Torv, i Bruuns Galleri, på Nordhavnsvej ved Skolebakken, samt i Magasins parkeringshus. Der er gratis parkering i Botanisk have.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent(er) og referent(er).
2. Godkendelse af beslutningsdygtighed.
3. Bestyrelsens beretning og behandling heraf.
4. Kassererens fremlæggelse af det reviderede regnskab og behandling heraf.
5. Beretninger fra udvalg og godkendelse heraf.
6. Behandling af og afstemning om de med indkaldelsen udsendte forslag ud over de i pkt. 7. nævnte (kan ses på www.prosa.dk/vest2011).
7. Fastlæggelse af princip- og handlingsprogram, budget og kontingent.
8. Valg til tillidsposter:
 - I VEST-medlem af PROSA's hovedbestyrelse (HB-medlem), jf. vedtægterne.
 - II HB-suppleanter, jf. vedtægterne.
 - III Øvrig bestyrelse (3-7 medl.), jf. vedtægterne.
 - IV Suppleanter til bestyrelsen (0-4 medl.).
 - V 2 revisorer.
 - VI 2 revisorsuppleanter.
9. Eventuelt.

Generalforsamlingen starter kl. 12.30, præcis.

Vi byder på frokost fra kl. 11:45 til 12.30; giv cla@prosa.dk et praj, hvis du vil spise med.

NB!

Kl. 14:30 – 16:00: Foredrag v/nn om ???

Vi serverer kaffe & kage under foredraget!

Bestyrelsens beretning

For generalforsamlingsperioden 1/10-2010 – 30/9-2011

1) Kredsen omkring VEST

Omkring PROSA/VEST er der en kreds af valgte og ansatte, som er med til at sikre at arbejdsplanen bliver ført ud i livet, og at de øvrige ting omkring lokalafdelingen fungerer.

Bestyrelsen

På generalforsamlingen den 30. oktober 2010 blev følgende valgt til VESTs bestyrelse:

HB-medlem	Jesper Kjær
HB-suppleant	Dennis Nilsson

Øvrig bestyrelse:

Abdol Sand Kalae	Allan Baasch
Erik Klausen	Esben Hansen
Ingerlise Klingenberg	Peter Kragelund Kristensen

Bestyrelsessuppleant:

Christian Lyngbo

Efter valget blev bestyrelsen konstitueret med Ingerlise Klingenberg som kasserer.

Ansatte

PROSA/VEST får stillet person-ressourcer til rådighed fra landsforeningen.

Carsten Larsen har været tilknyttet forbundssekretær, og har stået for indkaldelse af bestyrelsesmøder mv.

Ove Larsen står for den praktiske afholdelse af PROSA/VESTs medlemsrettede aktiviteter, og beskæftiger sig med dette i 24 timer om ugen. Bo Sundgaard er projektansat medarbejder, delvist lønnet af landsforeningen, i forbindelse med VEST-projektet. I Odense står forbundssekretær Carsten Larsen for arrangementerne i samarbejde med PiO-gruppen.

2) Medlemsudvikling

PROSA/VEST har i perioden 1/9-2010 – 1/9-2011 haft en medlemsfremgang på 65 – fra 2743 til 2808, hvilket må siges at være positivt i en tid, hvor PROSA som sådan oplever en medlemsstagnation og har meget svært ved at fastholde medlemsskaren.

De 65 dækker over små og store udsving bl.a. forårsaget af det løbende dimittendoptag, som vi må være ærlige og sige tegner sig for den store del af fremgangen.

Også i VEST bør en af de store udfordringer i de(t) kommende år derfor være at få mindsket frafaldet!

3) Medlemssager

Tendenser

Sager omhandlende usaglige afskedigelser er i vækst. Det kan bl.a. nok tilskrives krisen, hvor virksomheder med alle midler forsøger at skille sig af med medarbejdere.

Krisen betyder også konkurser, med krav om udbetaling af manglende løn og feriepenge fra Lønmodtagernes Garantifond (LG).

Der er en stigning i antallet af kontrakter, hvor virksomheden benytter sig af muligheden for at fravige § 16 i Ferieloven, således at al tilgodehavende ferie kan lægges ind i opsigelsesperioden uanset periodens længde.

Der er stadig flere tilfælde, hvor overarbejde er "indeholdt i lønnen" – vel og mærke en løn der ofte ikke overstiger 25.000 kr. om måneden. Vore medlemmer kommer således til at arbejde gratis, hvis de ikke får ændret disse vilkår.

Generelt er lønniveauet faldende.

Der er et stigende antal henvendelser fra lærlinge og fra virksomheder med lærlinge. Henvendelserne drejer sig bl.a. om løn, om manglende uddannelse og om skift af læreplads. De fleste af disse henvendelser ekspederes uden at udvikle sig til egentlige sager. En del lærlinge giver udtryk for at have læst vor Lærlinge ABC på nettet.

Eksempler

- a) En arbejdsgiver opsigter vort medlem efter cirka 5 års ansættelse med begrundelsen omstrukturering og outsourcing. Vort medlem opdager, at virksomheden er i gang med at ansætte en ny medarbejder, som skal udføre i det væsentlige samme arbejdsopgaver som vort medlem. Virksomheden mener ikke overraskende, at der er tale om helt andre arbejdsopgaver, som vort medlem slet ikke kan udføre, og derfor starter vi sag om usaglig opsigelse. Sagen bliver forligt med 2 måneders godtgørelse til vort medlem.
- b) En arbejdsgiver opsigter vort medlem grundet samarbejdsvanskeligheder. Medlemmet er sådan set ikke uenig i, at der har været visse problemer med kemien, men medlemmet har aldrig fået en skriftlig advarsel omkring samarbejdet. Vi rejser derfor sag om godtgørelse for usaglig opsigelse grundet den manglende advarsel. Sagen forliges med en godtgørelse svarende til 1½ måneds løn.
- c) En arbejdsgiver har givet en advarsel, men den er ikke konkretiseret, som det kræves i henhold til domspraksis. Arbejdsgiver har "skudt med spredehagl", og medlemmet kan ikke rigtig se i advarslen, hvad han har gjort forkert og hvad han dermed skal forbedre. Der er også hentydninger til, at vort medlem ikke er engageret nok, og at han er skyld i forsinkelser med et projekt. Vi gør indsigelse mod advarslen, selv om vort medlem sådan set er interesseret i at komme væk fra arbejdspladsen. Dette gør vi i et forsøg på at skaffe ham fordelagtige vilkår i en opsigelsesperiode. Sagen forliges med opsigelse med normalt varsel og en "fornuftig" begrundelse for opsigelsen samt en måneds godtgørelse til vort medlem, ingen modregning ved nyt arbejde og han får lov til at gemme al sin ferie i indeværende ferieår.

VEST-sager - 1. september 2010 – 31. august 2011:

Sagstype	Antal sager	Indhentet beløb
Aktier	1	30.000
Ansættelseskontrakter	1	5.000
Diverse afskedigelser	17	747.098
Konkurs	16	1.697.928
Klausuler	2	50.000
Manglende feriepenge	12	258.838
Manglende løn, bonus mv.	9	365.756
I alt	58	3.154.620

4) Året der gik – et tilbageblik

Organizer-indsatsen

I det forgangne år har vi arbejdet på at styrke samarbejdet på flere arbejdspladser i vores område. Forbundet har suppleret os med et særdeles velbesøgt grundkursus i Kolding, hvor flere af vores gode APR'er også deltog.

Arbejdspladsarbejdet er yderst givtigt når det kommer i gang. Udfordringen ligger i at opspore hvilke arbejdspladser der er relevante, og hvilke medlemmer der har lyst til at iværksætte en indsats. Derfor har vi løbende arbejdet med at styrke samarbejdet med juridisk afdeling og andre medarbejdere og valgte med medlemskontakt, så vi kan opspore relevante arbejdspladser.

På en større it-virksomhed i Århus har vi igangsat en arbejdspladsindsats med en morgenaktion og et efterfølgende medlemsmøde. Afsættet var en række kontraktændringer og nogle forringelser i vilkårene omkring løntillæg. Det lykkedes os at få samlet en mindre gruppe, men de havde desværre ikke mod på at iværksætte en arbejdspladsindsats. Vi har til gengæld fået nogle gode kontakter på virksomheden og vi har gjort det klart overfor dem at vi er klar til at hjælpe så snart de ønsker det.

Hos en mellemstor virksomhed i Sønderjylland har vi haft et godt samarbejde, der startede under sidste års byturné. Vi har afholdt to medlemsmøder med personalet, og har samtidig fået flere nye medlemmer så vi nu har en rigtig god medlemsrate på virksomheden. Vi har fundet nogle gode personer der gerne vil være med i en personalebestyrelse, og fik også valgt en talsmand. Desværre er talsmanden rejst pga. nyt arbejde. Virksomheden er efter en større økonomisk krise blevet overtaget af en udenlandsk rigmand. Medarbejderne er glade for at de har fået et bedre sammenhold, og det gør dem også stærkere. Men selve klubarbejdet er blevet neddroset pga. frygt for ledelsen.

På en mellemstor hostingvirksomhed i trekantsområdet har vi efter henvendelse til et møde under byturnéen også iværksat en indsats. Vi har afholdt møde med medarbejderne, og har hjulpet dem med at træffe nogle fornuftige beslutninger i forbindelse med deres vrede over manglende lønforhandlinger, samt andre uenigheder med ledelsen. Medarbejderne fik samlet sig om at boykotte virksomhedens årlige julefrokost og har herefter gennem dialog fået skabt et bedre samarbejds-klima med ledelsen. Vi har samtidig fået valgt en dygtig APR på arbejdspladsen.

CSC-konflikten

"Nej til ensidig dikteren af arbejdsforhold!" var overskriften på en pressemeddelelse som PROSA/VEST udsendte i starten af konflikten, hvor håbet stadig var lysegrønt ☺

Meget snart fik piben en anden lyd og vi blev vidne til en af de hårdeste arbejdskampe i hvert fald i PROSAs historie, men nok også på arbejdsmarkedet generelt, med et smerteligt udfald. Der evalueres i øjeblikket på konfliktens forløb og udfald og PROSA/VEST vil gerne bidrage med lidt konstruktiv kritik:

Når man – som VEST og VESTs medlemmer - i det daglige ikke er tæt på begivenhedernes gang er det meget vigtigt at vi løbende bliver holdt opdateret og informeret om konfliktens udviklingen og vi må desværre konkludere at oplevelsen var at det haltede meget! Vi har fuld forståelse for at det mange gange gik meget stærkt og at problemstillingerne var meget knudrede. Alligevel må det kunne kræves at informationen når videre ud i systemet bl.a. for at sikre den vigtige støtte og opbakning!

CSC lokalt i Århus var meget lidt ramt i forhold til i København. På Århus-kontoret afholdt vi et møde for de lockoutede, og vi har løbende haft kontakt med dem. Fra andre fagforeninger, samt politiske organisationer har der været stor fokus på konflikten, og vi har i den forbindelse gjort stor brug af de lockoutede medlemmer, der var med til politiske og faglige møder i flere sammenhænge. Det var dejligt at se, hvor dygtige medlemmerne var til at fortælle om deres situation.

Under konflikten fik vi i PROSA uventet, men stor opbakning fra en gruppe unge Fremtidsfigh- ters, der med stor ildhu lavede aktiviteter med omdrejningspunkt i CSC. Der blev delt mange

tusinde løbesedler ud, de mødte op foran CSC med morgenbrød, og kom med kagemand til jobcentret. Til 1. maj var de også yderst synlige i orange PROSAveste, og med Fremtidsfighters-bannere langs hele optøget. Fremtidsfighters fik samtidig en rigtig god pressedækning. VESTs bidrag til Fremtidsfighters var en konstant opbakning, samt hjælp til informationer, administrativ support og lån af lokaler.

Støtte

Openspace, Århus:

Vi støtter løbende i form af et medlemskab.

Derudover støttede vi konkret med kr. 500 til transport i forbindelse med et arrangement.

Hal9K, Aalborg:

Vi har valgt at støtte med et engangsbeløb på 3 x 2.500 kr. og løbende i form af 2 støttemedlemskaber.

LAN-party - Katrinebjerg/Ingeniørhøjskolen:

Støttet i form af et deltagergebyr på kr. 40 for 15 medlemmer = 600,- kr..

It camp 201x:

Camp for piger mellem 15 og 19 år, som afholdes hvert år i efterårsferien på Datalogisk Institut i Århus. Vi støttede i 2010 med kr. 10.000 og her i 2011 med kr. 5.000.

PROSA VESTs fane

3 gange har vi været ude at svinge med fanen:

1. Maj i Tangkrogen, Århus

Demonstration i Århus mod løndumping på gartnerierne, mandag d. 23. maj

Den landsdækkende CSC-demonstration i København, torsdag d. 26. maj

Opfyldelse af Arbejdsplanen

Overordnet synes vi, at vi er meget godt med.

Det eneste punkt, hvor det halter er

"Løbende informere om bestyrelsens arbejde og beslutninger på PROSA/VEST's hjemmeside."

Det er ikke fordi bestyrelsen ikke laver noget og beslutninger bliver der også truffet, men det handler nok bl.a. om at finde et niveau og at blive enige om hvad der er interessant?

Her følger den samlede arbejdsplan med 'kommentarer' (til de fleste af punkterne):

- a) *Aktivere nye og eksisterende medlemmer i PROSA/VEST hver gang muligheden byder sig, dvs. i forbindelse med arrangementer og direkte kontakt.*
- b) *Afholde it-faglige arrangementer, herunder workshops og foredrag som geografisk dækker hele det vestlige område - egne eller i samarbejde med andre og for såvel medlemmer som kommende medlemmer.*

Vi har afholdt 18 arrangementer i Jylland, fra januar og frem til den 22.09.11. En sammen-tælling viser at der har været 279 deltagere, hvilket giver et gennemsnit på 15½ person per arrangement. Det er rigtigt flot, når man tager i betragtning at vi også har nogle ret smalle emner ind i mellem.

Vi har påbegyndt streaming af nogle udvalgte arrangementer, og med få midler har vi opnået et ganske hæderligt resultat. Vi arbejder hele tiden med ideer der kan forbedre resultaterne, og vi er meget modtagelige for gode og billige løsninger der kan gøre resultaterne endnu bedre. Streamingen har dog allerede bevirket at der er langt flere medlemmer der har fået adgang til foredragene, og de fysiske deltagere har mulighed for at få repeteret foredraget efterfølgende. Vi har 5 foredrag liggende på www.prosa.dk/streaming fra den beskrevne periode, her har der samlet været 840 besøg. Regner vi med at bare halvdelen af

dem der har været inde og kikke bliver hængende, så har der pt. været et gennemsnit på 84 deltager per video. Videoerne bliver liggende indtil videre, så tallet kan fortsætte med at stige.

Vi gentager også den store Capture the Flag konkurrence i år, der er allerede 15 tilmeldte hold. Vi har lige afholdt den første intro, som fysisk var placeret i København, men blev streamet ud til alle interesserede. Der er allerede 312 der har set den video.

Vi vil også gerne fremhæve et virksomhedsbesøg på det nye lager i Årslev hos Dansk Supermarked. Vi fik en meget engageret gennemgang, og fik set et super moderne og spændende lager. Der var 36 deltagere til besøget som kom i stand i forbindelse med et møde i ERFA-gruppen hos PROSA, hvor et medlem fra Dansk Supermarked tilbød at arrangere besøget. Vi håber det kan inspirere til at andre gerne vil vise og fortælle om deres virksomhed.

I Aalborg har vi afholdt en række arrangementer hos MinA-kasse ude på Stenbukken, de sidste arrangementer har vi holdt hos Hal9k, et nyt hacker space med adresse på havnen. Vi har oplevet, at deltager antallet er steget 3-4 gange efter at vi er startet med at bruge lokalerne hos Hal9k. Der var 29 deltagere til det sidste arrangement, og til det næste er der 42 tilmeldte!

- c) *Udarbejde en rammeaftale/skabelon om løn- og arbejdsvilkår til brug for medlemmer og arbejdsgivere, der ønsker at indgå en aftale med PROSA.*

I PROSA har vi rigtig mange virksomheder uden overenskomst, derfor har vi med afsæt i arbejdsplanen igangsat udarbejdelsen af en **Code of Conduct for ansatte i it-branchen**. Kodekset er for de it-professionelle et stærkt værktøj til at 'måle' deres ansættelsesvilkår, og vi håber at vores Code of Conduct vil blive brugt i forhandlinger på arbejdspladserne. Vi ønsker samtidig at bruge kodekset som en døråbner overfor virksomhederne, så vi har noget at komme med når vi mødes med ledelsen i en virksomhed.

Kodekset er under behandling i juridisk afdeling, og det vil blive "indviet" til midtvejsmødet i november.

- d) *Videreudvikle de regionale medlemsmøder i hele det vestlige område gennem løbende evaluering.*

De gode erfaringer fra de tidligere medlemsturnéer er blevet videreudviklet, og vi har i den forangne periode sat højt fokus på aktivering af medlemmer igennem oprettelsen af it-faglige ERFA-grupper.

Vi har afholdt opstartsmøder i Vejle, Aalborg, Århus, Odense og Esbjerg. I Struer måtte vi desværre aflyse mødet pga. manglende tilmeldinger. I alt har vi haft kontakt med 104 medlemmer i forbindelse med ERFA-grupperne, og i Århus, Esbjerg og Odense er ERFA-grupperne nu næsten selv-kørende og fremmødet ligger omkring 6-10 deltagere pr. gang. Gruppernes sammensætning er skiftende og der lægges også fokus på at der skal udveksles erfaringer og konstant dannes nye netværk. Dette er dog også en udfordring, da vi samtidig gerne vil have en vis stabilitet i grupperne, da det giver større åbenhed. Møderne afholdes månedligt på en fast dag, og er ens opbyggede efter en skabelon, og planlægningen foregår via Google Docs. Mødeprogrammet indeholder hver gang en runde, et oplæg omkring ens virksomhed og noget fagligt, derefter er der afsat tid til diskussion. Opgaven omkring oplægget går på skift. Der har bl.a. været oplæg om SCRUM, Projektledelse, Rapid prototyping, Sharepoint og Arduino.

Vi håber på en god fremtid for grupperne, og vil gerne starte flere op når det bliver muligt. Alle medlemmer kan tage fat i os hvis de er interesserede, så skal vi gerne hjælpe med at starte en gruppe op i deres lokalområde.

- e) *Løbende informere om bestyrelsens arbejde og beslutninger på PROSA/VEST's hjemmeside.*

- f) *Arbejde for at jobcentrene tilbyder ledige relevant opkvalificering og være opmærksom på misbrug af ledige i aktivering.*

Vi har i perioden arbejdet for at sikre en bedre form for aktivering til de ledige, og det er lykkedes os at få godkendt et enkelt forløb. Desværre blev det ikke til noget da den samarbejdspartner vi brugte mistede en stor kunde, og derfor måtte lukke sin forretning. Vi oplever at det er meget svært at få noget igennem hos jobcentrene, og vi fornemmer at de er meget styrede af deres muligheder for refusion, hvilket modvirker muligheden for at få fokus på tiltag der tilgodeser den lediges muligheder for at komme i arbejde. Vi har i flere tilfælde haft held med at hjælpe ledige medlemmer der har været udsat for utålelige aktiveringer, dels ved at afsluttet nogle aktiveringer dels ved at få gjort utålelige aktiveringer tålelige. PROSA har også på landsplan haft fokus på problemerne omkring aktivering. Vi har støttet op om mulighederne for hjælp til selvhjælp for de ledige, i samarbejde med nogle meget aktive og engagerede ledige medlemmer. Vi arbejder løbende for at udbrede kendskabet til grupperne, og håber at vi kan få mange nye samarbejdspartnere fremover. En del af organiseringen af det arbejde sker via grupperne på LinkedIn (PROSA-netværksgrupper og Kompetencegruppen).

5) PROSA/VEST i PROSA

Klynge-samarbejdet

På landsplan har vi fortsat styrkelsen af samarbejdet, så vi er begyndt at opnå en større synergieffekt på organiserings- og hverveindsatsen. Vi har i samarbejde lavet et årshjul der sikrer fire årlige fokusområder. En arbejdspladskampagne, en kampagne for individuel medlemshvervning, en studiestartskampagne, og en dimittendkampagne. Målet er at vi, ved at arbejde sammen, kan opnå et bedre afkast af investeringen, og udnytte arbejdskraften optimalt.

Samtidig er samarbejdet blevet struktureret i en "klynge", der koordineres af Carsten Larsen fra VEST og Mikkel Nonboe fra ØST. Arbejdet i klyngen er med til at sikre at forbundet også har fokus på indsatsen i VESTs område..

Organisering af studerende

I PROSA har vi igennem det sidste år fået opbygget et rigtig godt samarbejde med studieorganisationerne på Århus Universitet. Vi har haft møder med samtlige Studenterorganisationer indenfor it, og har nu PROSA-repræsentanter i alle organisationerne. De er meget glade for samarbejdet og vi har en løbende dialog med dem omkring aktiviteter, især omkring studiestarten, hvor vi bl.a. i samarbejde med SOFA og DSAU, der er organisationerne for hhv. bachelor og Cand.it og datalogi, har lavet et fælles rus-arrangement, hvor vi fortalte om PROSA.

De studerende er rigtigt aktive, og er nu begyndt at tage initiativ til egne aktiviteter i relation til PROSA, hvilket er en rigtig god udvikling. Derved kan vi være med til at styrke deres organisationer så de kan forbedre deres uddannelser, samtidig med at tilknytningsforholdet til PROSA styrkes.

På SDU er vi også kommet på programmet, og vi skal lave kurser i studieteknik og HTML5 for de nye studerende. I Aalborg er vi også blevet programsat på lige fod med andre fagforeninger som IDA (ingeniørerne) og Dansk Magisterforening.

HB, udvalg og arbejdsgrupper

Medlemmer af PROSA/VEST har fortsat linien med at være aktive i både Hovedbestyrelse, udvalg og arbejdsgrupper. Som det er i dag er der typisk 2-3 VEST-medlemmer tilstede ved HB-møderne og VEST er stort set repræsenteret i alle udvalg og arbejdsgrupper, og der gøres en ihærdig indsats for at finde en VEST-repræsentant når der 'kaldes'.

Konkret ser listen over udvalgs- og arbejdsgruppebesættelser således ud:

Arbejdsmarkedsforhold: Ingerlise Klingenberg

Arbejds miljø: Erik Klausen

IT og Samfund: Abdol Sand Kalaae og Jesper Kjær

Organizer: Ingerlise Klingenberg og Esben Hansen (Esben har efterflg. trukket sig da tiden ikke rakte)

Uddannelse, Ledighed og Kompetence (ULK): Ingerlise Klingenberg og Peter Kragelund Kristensen

Ungdomsudvalget: Peter Kragelund Kristensen

Pensionsarbejdsgruppen: Dennis Nilsson

Og så har VEST været med til at sikre PROSAs præsentation i uddannelsesudvalgene på de nye erhvervsakademier, fordelt ud over hele landet. For Jylland & Fyn drejer det sig om:

Erhvervsakademiet Dania: Peter Kragelund Kristensen

Erhvervsakademiet Lillebælt: Carsten Larsen

Erhvervsakademiet Midt-Vest: Jesper Kjær

Erhvervsakademiet Syd-Vest: Erik Klausen

Erhvervsakademiet Århus: Mads Kellermann

Regnskab for perioden 1/1 2010 – 31/12 2010:

	Regnskab 2009	Budget 2010	Regnskab 2010
Indtægter			
Kontingent	692.861	700.000	669.053
Renter	44	0	0
Indtægter i alt	692.905	700.000	669.053
Udgifter			
Generalforsamling	36.030	41.000	39.060
Delegeretforsamling	12.459	90.000	44.763
Øst/Vest-møder	4.068	20.000	28.225
Medlemsarrangementer	459.436	280.000	97.958
Klubber og arbejdspladser	2.499	5.000	7.897
Regionale tiltag	139.313	75.000	19.523
Pjecer	4.814	5.000	2.132
Befordring Bestyrelsen	3.782	15.000	11.071
Bestyrelsen i øvrigt	14.841	20.000	13.020
Støtte til andre organisationer	0	0	900
Løntilskud VEST-medarbejder	183.333	200.000	200.000
Abonnementer	5.500	6.000	7.273
Regnskab	2.790	4.000	257
Diverse	4.296	4.000	3.607
Renter	54	0	500
Udgifter i alt	873.214	765.000	476.186
Årets resultat	-180.309	-65.000	192.867
Balance 2010			
Aktiver:			
Bank	4.914		
Mellemregning	391.142		
Aktiver, i alt	396.056		
Passiver:			
Egenkapital, primo 2010	203.188		
Årets resultat	192.867		
Egenkapital, ultimo 2010	396.056		
Passiver, i alt	396.056		

Indkomne forslag

Alle nedenstående forslag er stillet af bestyrelsen.

Forslag 1 til ændring af PROSA/VESTs vedtægter.

Forslag:

Betegnelsen "princip- og handlingsprogram" ændres til "arbejdsplan" følgende steder:

Paragraf 6, stk. 4, punkt d i listen over bilag til indkaldelsen

Paragraf 6, stk. 6, punkt g i minimums-dagsordenen

Paragraf 6, stk. 8, andet afsnit.

Begrundelse:

Ændringerne tilpasser vedtægterne til den gængse praksis. Ordet "arbejdsplan" bliver brugt i det daglige og på generalforsamlingerne, og lokalafdeling VEST har ikke vedligeholdt et egentlig princip-program i mange år.

Forslag 2 til ændring af PROSA/VESTs vedtægter.

Forslag:

Paragraf 6, stk. 4: 2. afsnit ændres

fra Tidspunktet for generalforsamlingen meddeles medlemmerne senest 10 uger forinden.

til Tidspunktet for generalforsamlingen meddeles medlemmerne senest 8 uger forinden.

Begrundelse:

PROSA/VEST holder som regel generalforsamling sidst i oktober. Med den nuværende frist på 10 uger er vi nødt til at annoncere datoen før sommerferien, på grund af PROSAbladets udgivelsestidspunkter. Med en 8 ugers frist kan vi som regel annoncere datoen i det første nummer af PROSAbladet efter sommerferien.

Denne advisering kan inspirere medlemmer til at komme med forslag til generalforsamlingen, og derfor er det smart at adviseringen ikke ligger alt for langt fra selve generalforsamlingen.

Forslag 3 til ændring af PROSA/VESTs vedtægter.

Forslag:

Paragraf 6, stk. 6: I mindste-dagsordenens punkt h ændres 2. linie

fra II. HB-suppleant

til II. Op til 2 suppleanter for HB-medlemmet (HB-suppleanter)

Paragraf 8, stk. 1, 1. sætning ændres

fra Foreningen ledes af en bestyrelse bestående af HB-medlem, HB-suppleant og af 3-7 medlemmer valgt på generalforsamlingen.

til Foreningen ledes af en bestyrelse bestående af HB-medlem, HB-suppleanterne og af 2-6 medlemmer valgt på generalforsamlingen.

Paragraf 8, stk. 7, 1. sætning ændres

fra Bestyrelsen kan suspendere HB-medlemmet eller HB-suppleanten ved åbenbar modarbejdelse af generalforsamlingens beslutninger.

til Bestyrelsen kan suspendere HB-medlemmet eller en HB-suppleant ved åbenbar modarbejdelse af generalforsamlingens beslutninger.

Paragraf 9, stk. 1 ændres

fra Foreningen er repræsenteret i landsforeningen PROSA's hovedbestyrelse ved et HB-medlem og en HB-suppleant.

til Foreningen er repræsenteret i landsforeningen PROSA's hovedbestyrelse ved et HB-medlem og en eller to HB-suppleanter.

Paragraf 9, stk. 4 ændres

fra For HB-suppleanten gælder tilsvarende valgperiode og regler som for HB-medlemmet.
til For HB-suppleanterne gælder tilsvarende valgperiode og regler som for HB-medlemmet.

Paragraf 9, stk. 8 ændres

fra Hvis HB-medlemmet eller HB-suppleanten træder tilbage fra posten, kan bestyrelsen udpege en ny suppleant fra sin midte
til Hvis HB-medlemmet eller en HB-suppleant træder tilbage fra sin post rykker HB-repræsentanterne efter behov, og bestyrelsen kan udpege en ny 2. HB-suppleant fra sin midte.

Begrundelse:

På sidste delegeretforsamling fik vi mulighed for at vælge 2 suppleanter for lokalafdelingens HB-medlem, i stedet for kun 1. Dette skal vi nu indarbejde i vores vedtægter.

Forslag 4 til ændring af PROSA/VESTs vedtægter.

Forslag:

Paragraf 6, stk. 6: I dagsordenens punkt h tilføjes efter linien "II. HB-suppleanter":
HB-medlem samt HB-suppleanter vælges dog kun i de år, hvor landsforeningen holder ordinær delegeretforsamling.

Begrundelse:

(Det antages at ændringsforslag 3 er vedtaget, hvorved flertalsformen af suppleanter er blevet aktuel.)

I Landsforeningens vedtægter gives kun mulighed for at vælge HB-medlem og HB-suppleanter i tiden op til en ordinær delegeretforsamling. Derfor er vi nødt til at indføre denne ændring.

Foreløbigt forslag til:

Arbejdsplan for PROSA/VEST 2012

PROSA/VEST vil i 2012 særligt arbejde med at:

- Videreudvikle de regionale tiltag.
- Skabe rammer & muligheder for medlemmer og arbejdsgivere, der ønsker at indgå en aftale med PROSA.
- Finde måder & metoder til at informere om bestyrelsens arbejde og beslutninger.

PROSA/VEST arbejder løbende med at:

- Aktivere nye og eksisterende medlemmer i PROSA/VEST hver gang muligheden byder sig, f.eks. i forbindelse med arrangementer og direkte kontakt.
- Afholde it-faglige arrangementer, herunder workshops og foredrag som geografisk dækker hele det vestlige område - egne eller i samarbejde med andre og for såvel medlemmer som kommende medlemmer.
- Sikre at jobcentrene tilbyder ledige relevant opkvalificering og at misbrug af ledige i aktivering undgås.

Det er en forudsætning for denne arbejdsplan, at ordningen med en ansat ressource til bl.a. APR- og arbejdspladsarbejdet fortsættes.

Boks:

Hold øje med PROSA/VESTs hjemmeside. Vi arrangerer både it-faglige og politisk-faglige arrangementer rundt omkring i VEST-området (dvs. vest for Storebælt).

Arrangementerne bliver annonceret i kalenderen på www.prosa.dk

Hvis du og dine kolleger savner et arrangement, f.eks. et kursus i lønforhandling, så kontakt os. Du finder telefonnumre og mailadresser på www.prosa.dk/vest.

Forslag til:

Budget for 2012

	Regnskab 2010	Budget 2011	Regnskab 2011: 1/1-30/6	Budget 2012
Indtægter				
Kontingent	669.053	650.000	337.653	650.000
ex. ord. Indtægt	-	-	27.057	-
Indtægter, i alt	669.053	650.000	364.710	650.000
Udgifter				
Generalforsamling	39.060	45.000	0	45.000
Delegeretforsamling	44.763	15.000	0	60.000
Øst/Vest-møder	28.225	5.000	0	35.000
Medlemsarrangementer	97.958	260.000	70.615	170.000
Klubber og arbejdspladser	7.897	11.000	1.086	10.000
Regionale tiltag	19.523	50.000	11.029	50.000
Ledighedsarbejde	-	0	1.811	3.000
Pjecer	2.132	5.000	4.473	5.000
Bestyrelsen, befordring	11.071	15.000	7.899	20.000
Bestyrelsen, i øvrigt	13.020	20.000	12.861	24.000
Støtte til andre organisatio- ner	900	10.000	0	10.000
Løntilskud, VEST- medarbejder	200.000	200.000	100.000	200.000
Abonnementer	7.273	6.000	7.445	10.000
Regnskab	257	4.000	0	3.000
Diverse	3.607	4.000	125	5.000
Renter	500	0	20	0
Udgifter i alt	476.186	650.000	217.364	650.000
Årets resultat	192.867	0	147.346	0

Forslag til:

Lokalafdelingskontingent for 2012

25 kr. pr. måned.

PROSA/VESTs generalforsamling foregår i PROSAs lokaler i midten af Århus. Adressen er Møllegade 9-13, 8000 Århus C.

Vi starter med frokost klokken 11:45, og generalforsamlingen starter klokken 12:30.

Generalforsamlingen afvikles som en blanding af fremlæggelser, gruppearbejder og plenumsdiskussioner, hvor vi lægger op til at forsamlingen virkelig gennemtærsker bestyrelsens forslag til arbejdsplan. Foreningens virke de andre 364 dage i året skal jo hente sin inspiration herfra!

Efter generalforsamlingen er alle deltagerne velkomne til at gå med i byen og spise.

Hvis du vil deltage i spisning før generalforsamlingen, skal du give besked til Carsten Larsen, så vi får købt nok ind.

Kommer du langvejs fra, får du transportrefusion fra PROSA efter gældende regler. Kontakt Carsten Larsen for at høre nærmere.

Carsten Larsen, PROSA/VESTs tilknyttede forbundssekretær, træffes på tlf.: 3336 4198, mobil: 2962 0295 eller e-mail: cla@prosa.dk.