



1 PROSAs arbejdsplan for 2021-2022

2

3 PROSA fastlægger her sine overordnede indsatser for perioden 2020-2022. Sideløbende ar-
4 bejder aktivister, medlemmer, udvalg og lokalafdelinger med forskellige aktuelle projekter
5 og opgaver, ligesom den administrative del af organisationen også udfører en lang række
6 opgaver, som ikke er beskrevet her. Arbejdsplanen her skal ses som et udtryk for den fælles
7 indsats og prioriteringer over de næste to år – politisk og organisatorisk.

8

9 Indledning

10 Som fagforening er PROSAs opgave primært at sikre organisering af it-professionelle i stær-
11 ke fællesskaber og ordentlige forhold på it-arbejdsmarkedet. PROSA skal være det natur-
12 lige valg for alle it-professionelle, og vi skal gennem alliancer og aftaler med andre organi-
13 sationer sikre, at PROSA opfattes som den relevante part indenfor it-faget. Alle initiativer
14 skal ses i det lys.

15

16 It-arbejdsmarkedet er, relativt set, et fornuftigt arbejdsmarked med høje og stigende løn-
17 ning, lav arbejdsløshed og høj efterspørgsel efter arbejdskraft. Samtidig ser vi, at grupper
18 af nyuddannede og ældre it-professionelle har vanskeligt ved at finde permanent ind på
19 arbejdsmarkedet. It-arbejdsmarkedet er fortsat meget kønsopdelt, både i de unges søge-
20 mønstre, når de vælger uddannelse, og i medarbejdersammensætningen ude i virksom-
21 hederne. Det har konsekvenser for kulturen på arbejdspladserne, som ofte er mandsdomi-
22 nerede, og PROSA vil arbejde for at ændre denne kultur.

23

24 Den globale coronaepidemi har ramt hårdt. Både sundhedssystemer, økonomier og ar-
25 bejdsmarkeder i hele verden er under pres. Det betyder også, at vi ser frem mod stigende
26 arbejdsløshed, potentielle offentlige nedskæringer og en opbremsning i udviklingen af of-
27 fentlig it. Det vil – sammen med den faldende efterspørgsel på det nationale marked og
28 verdensmarkederne – føre til flere arbejdsløse it-folk. Risikoen for stigende arbejdsløshed og
29 tab af arbejdspladser er særligt bekymrende, fordi sikkerhedsnettet på arbejdsmarkedet er
30 blevet forringet gennem en længere årrække. Vi skal investere os ud af krisen ved at sikre
31 bedre digital velfærd, som giver beskæftigelse til it-folk, et mere finmasket sikkerhedsnet
32 og digitale grønne løsninger til fremtiden. Samtidig fører coronakrisen mere hjemmear-
33 bejde med sig – særligt for risikogruppen af særligt udsatte borgere. PROSA vil arbejde for,
34 at hjemmearbejde ikke fører til forringet arbejdsmiljø, og at risikogruppen ikke gradvist
35 kobles af arbejdsmarkedet.

36

37 It-politikken i Danmark halter. Området er stadig prioriteret alt for lavt af de enkelte partier,
38 og når der endelig lovgives eller diskuteres på området, så er formålet ofte at begrænse
39 rettigheder eller øge overvågningen. Der er behov for at løfte debatten om de samfunds-
40 mæssige konsekvenser af den øgede digitalisering og særligt få den vidtgående overvåg-
41 ning højere op i vælgeres bevidsthed. Det er en kerneopgave for PROSA.



1 Varetagelse af PROSAs primære formål

2 PROSA er en fagforening, der er medlem af FH, og som sådan en del af den danske model.
3 Vores medlemmer har en berettiget forventning om, at foreningen prioriterer deres løn- og
4 arbejdsvilkår højt og yder en førsteklasses service.

5

6 Det er vores erfaring, at dette bedst varetages via kollektive overenskomster, sekundært
7 gennem at arbejde for at forbedre de love, der gælder på området f.eks. funktionærlov og
8 ferielov.

9

10 Derfor skal PROSA arbejde for at:

- 11 • Styrke overenskomstområdet gennem forbedring af aftaler og ikke mindst arbejde
12 for at indgå nye overenskomster, og om nødvendigt gøre dette i samarbejde med
13 andre fagforbund.
- 14 • Styrke den service, vi giver, til medlemmer, som er ansat på individuelle vilkår.
- 15 • Styrke rekruttering og uddannelsen af medlemmer, der varetager alle typer af tillids-
16 poster i virksomhederne.
- 17 • PROSA arbejder på lignende måde for at sikre medlemmer, der er selvstændige,
18 vikarer og andre grupper, som ikke arbejder på normale funktionærvilkår, gode løn-
19 og arbejdsvilkår.

20

21 De it-professionelles arbejdsmarked

22 I 2019 fik vi lavet et omfattende analyseprojekt om de it-professionelles arbejdsmarked. De
23 kommende år vil vi udbrede indsigterne fra projektet til vores medlemmer og samfundet
24 bredt. Det skal være sådan, at PROSA bliver en uomgængelig aktør, når it-arbejdsmarkedet
25 skal diskuteres, og løsninger på udfordringerne på it-arbejdsmarkedet skal identificeres og
26 formuleres. Det kræver, at vi bruger vores nye viden aktivt til rådgivning af medlemmer, po-
27 litisk interessevaretagelse og strategisk debat om it-arbejdsmarkedet fremtid.

28

29 Vi vil arbejde for:

- 30 • At være en uomgængelig aktør i udviklingen og præsentationen af konkrete coro-
31 nakrise politikker for it-faget.
- 32 • En central erhvervs- og arbejdsmarkedspolitisk position på it i det danske politiske
33 miljø.
- 34 • At tage centrale debatter om it-sektoren i relevante medier med udgangspunkt i vo-
35 res nye indsigter.
- 36 • At bruge vores viden om it-arbejdsmarkedet i rådgivningsindsats og til en ny organi-
37 seringsstrategi.
- 38 • At undersøge omfanget og konsekvenserne af social dumping og udflytning af
39 arbejdspladser for it-faget og lægge en handlingsplan på området.

40



1 Kvinder og LGBTQ-personer i it

2 It-arbejdsmarkedet og it-uddannelserne er meget kønsskæve. Det skyldes forskellige fak-
3 torer – heriblandt kønnede søgemønstre og værdisætninger af it-viden og uddannelser og
4 udviklingen af it-arbejdsmarkedet fra kontorarbejde til prestigearbejde. Men det skyldes
5 også, at for mange af de kvinder og LGBTQ-personer, som vælger it-uddannelserne og it-
6 arbejdsmarkedet til, bliver mødt med en hård tone og uacceptable krænkelser og
7 chikanering. I PROSA har vi fået kortlagt omfanget af chikane og nedsættende kønnede
8 kommentarer, og i den kommende DF-periode vil vi udbrede vores indsigter til medlemmer
9 og omverdenen samt udvikle forskellige konkrete værktøjer til at intervenere og skabe et
10 mere rummeligt it-arbejdsmarked.

11

12 Vi vil arbejde for:

- 13 • At få arbejdsgiversiden til at tage ligestillingsproblemerne i it-faget langt mere alvor-
14 ligt gennem konkret samarbejde og allianceopbygning.
- 15 • At udvikle konkrete værktøjer til at skabe en bedre kultur på studiestederne i samar-
16 bejde med eksperter, studerende og uddannelsesinstitutioner.
- 17 • At påvirke debatten om chikane og kønnede krænkelser.
- 18 • At sikre, at coronakrisen ikke presser kvinderne endnu længere væk fra it-arbejds-
19 markedet.
- 20 • At skabe netværk for kvinder i it-faget, hvor udfordringerne kan adresseres.

21

22 Overvågning

23 Der er, desværre, et stabilt overvågningsflertal i Danmark. Det betyder, at 123 af folketingets
24 mandater overordnet set arbejder for mere overvågning. Samtidig så fylder overvågnings-
25 dagsordenen ikke nok hos de resterende overvågningskritiske partier. Det betyder, at vi
26 igen og igen ser nye overvågningsinitiativer, der hverken løser de problemer, som de påstår,
27 eller tager hensyn til retssikkerhed, frihed og privatliv. Det sker endda i en situation, hvor vi i
28 forvejen lever i et overvågningssamfund præget af privat og offentlig masseovervågning og
29 datahøst. PROSA vil langsigtet og strategisk arbejde for at ændre det billede. Samtidig vil
30 PROSA hjælpe mennesker og institutioner til at navigere i en overvåget verden. Derfor vil
31 PROSA styrke indsatsen for digitalt selvforsvar for privatpersoner og it-sikkerhed for offent-
32 lige institutioner og organisationer bredt.

33

34 Vi vil arbejde for:

- 35 • At coronakrisen ikke fører til mere masseovervågning af befolkningen gennem
36 sundheds- og registreringstiltag, der rummer indbygget unødigt overvågning.
- 37 • At løfte overvågningens vigtighed i danskernes bevidsthed.
- 38 • At presse de overvågningskritiske partier til at prioritere overvågningsdagsordenen
39 højere.
- 40 • At skabe og udvide overvågningskritisk bevægelse og netværk blandt vores med-
41 lemmer.



- 1 • At synliggøre overvågningens ulemper for de overvågningsglade partier på lang sigt.
2 • At uddanne offentligheden i konsekvenser af masseovervågning.

3

4 **Grøn it**

5 Klimakampen får vind i sejlene i disse år. Erkendelsen om, at vi skal have alle sektorer med
6 på den grønne omstilling, hvis vi skal lykkes med reduktionsmålet om 70 % i 2030, breder
7 sig. Samtidig står vi midt i en voldsom digital omstilling, hvor devices, it og data bliver ud-
8 videt til alle aspekter af samfundet og integreret i de fleste arbejdsprocesser i det offentlige
9 såvel som i det private. Det er derfor en bunden opgave at sikre, at digitaliseringen bliver
10 grøn, hvis it skal ende som en løsning frem for et problem på klimaområdet.

11

12 **Vi arbejder for:**

- 13 • At bidrage til en egentlig grøn bevægelse på it-området.
14 • At fremme grøn it som dagsorden.
15 • At udvikle en dybdegående politik på grøn it.
16 • At fremme genanvendelse, ret til reparation og bæredygtig produktion af it.
17 • At udvikle og udbrede grønne digitale løsninger – også som krisepolitik i forlængelse
18 af coronakrisen.

19

20 **Nye organiseringsformer på it-arbejdspladserne**

21 En stor del af it-arbejdsstyrken (omkring 2/3) har ikke en it-uddannelse som baggrund. De
22 har typisk læst en merkantil uddannelse, et beslægtet ingeniørstudie, eller noget helt tred-
23 je. Det udgør et problem for PROSAs organisering, fordi vi nærmest udelukkende er til ste-
24 de på it-uddannelserne og derfor ikke er i kontakt med et stort flertal af vores potentielle
25 medlemmer, hvilket tydeligt afspejler sig i vores medlemssammensætning. Derfor skal vi
26 bruge DF-perioden på at udvikle nye metoder til at tiltrække medlemmer, som er ude på
27 arbejdspladserne.

28

29 **Vi vil arbejde for:**

- 30 • At udvikle en ny organiseringsstrategi.
31 • At afsøge digitale og analoge organiserings erfaringer fra andre organisationer.
32 • At igangsætte en kommunikations- og organisationsindsats målrettet it-folk uden
33 en it-uddannelse.
34 • At løfte medlemstallet, og den andel af medlemmer som it-folk uden it-uddannelse
35 udgør.

36

37 Vedtaget ved PROSAs delegeretforsamling den 14. november 2020.