

Bestyrelsens forslag til ændringer af principprogram og vedtægter

Ændringsforslag til vedtægter

ÆF-nr.	Aktuel tekst (sidst ændret 26.10.2019)	Ændringsforslag
1	<p>§8. Bestyrelsen</p> <p>Stk. 1. Lokalafdelingen ledes kollektivt af en bestyrelse bestående af lokalafdelingens medlem i forbundets hovedbestyrelse, 2 suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmet, 4 bestyrelsesmedlemmer samt 2 til 4 suppleanter.</p>	<p>Antallet af ordinære bestyrelsesmedlemmer øges fra 4 til 6, så teksten i stedet lyder:</p> <p>§8. Bestyrelsen</p> <p>Stk. 1. Lokalafdelingen ledes kollektivt af en bestyrelse bestående af lokalafdelingens medlem i forbundets hovedbestyrelse, 2 suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmet, 6 bestyrelsesmedlemmer samt 2 til 4 suppleanter.</p>

Ændringsforslag til principprogram

ÆF-nr.	Aktuel tekst (sidst ændret 28.10.2017)	Ændringsforslag
1	<p>0. Ansvar</p>	<p>Tilføjelse af nyt punkt 0.1. (resten konsekvensrettes):</p> <p>"0.1. PROSA/ØST er en central del af forbundet PROSA, og vi har derfor et væsentligt ansvar udover egne medlemmers vilkår i, at forbundet fungerer optimalt."</p>
2	<p>0.1. De opgaver, som omfattes af dette principprogram, skal varetages af bestyrelsen i samarbejde med forbundets hovedbestyrelse og med de arbejdsressourcer, forbundet afsætter hertil. Bestyrelsen kan derudover anvende et beløb inden for de fastsatte rammer for foreningens resultat til enten frikøb eller ekstern bistand.</p>	
3	<p>0.2. Bestyrelsen skal tilstræbe og føre tilsyn med, at PROSA/ØST's interesser varetages videst muligt i hovedbestyrelsen.</p>	<p>Tilføjelse efter "Bestyrelsen skal":</p> <p>"medvirke,"</p>
4	<p>1. PROSA/ØST er til for medlemmerne</p> <p>1.1. PROSA/ØST har til opgave at sikre, at organisationen er attraktiv og nærværende for medlemmerne.</p> <p>1.2. Langt de fleste af PROSA/ØST's medlemmer arbejder ikke under en PROSA-overenskomst. De er enten ansat i henhold til en individuel kontrakt eller en anden overenskomst. Derfor vil den service, som PROSA yder - som udgangspunkt - være rettet mod det enkelte medlem.</p> <p>1.3. PROSA/ØST arbejder på at få styrket lovgivningen for medlemmer, der ikke er omfattet af overenskomster. Fx funktionærlov og ferielov</p>	<p>Tilføjelse i forlængelse af 1.3:</p> <p>"F.eks. ved aktiv deltagelse i forbundets arbejdsmarkedsarbejde."</p>
5	<p>1.4. PROSA/ØST sikrer, at medlemmerne kan modtage vejledning, fortolkning og anden rådgivning i funktionærretlige og lignende sager (afskedigelse, bortvisning, feriepenge, barsel, ophavsret etc).</p> <p>1.5. PROSA/ØST sikrer, at medlemmerne kan modtage vejledning og efter omstændighederne forhandlingshjælp</p>	<p>Tilføjelse i forlængelse af 1.9.:</p> <p>", således at alle medlemmer kan få gavn af disse."</p>

	<p>ved indgåelse af ansættelseskontrakter.</p> <p>1.6. PROSA/ØST sikrer hjælp til fortolkning af overenskomster og aftaler.</p> <p>1.7. I de tilfælde, hvor det skønnes nødvendigt, inddrages bistand fra advokater eller andre eksterne/interne specialister.</p> <p>1.8. PROSA/ØST yder vejledning i spørgsmål af fagforeningsmæssig karakter i øvrigt.</p> <p>1.9. PROSA/ØST arbejder på, at aktiviteter, der har vist deres værdi, hvis det er hensigtsmæssigt søges sat i drift af forbundet.</p>	
6		<p>Tilføjelse af nyt pkt. 1.10.:</p> <p>”1.10. PROSA/ØST arbejder på at sikre, at der altid er nødvendige ressourcer til at føre arbejdskampe, retssager mv.”</p>
7	<p>2. PROSA organiserer fra neden</p> <p>2.1. Aktive medlemmer er centralt for at styrke faglig-heden, sætte dagsordener og for at få større indflydelse på ens arbejdsliv. PROSA/ØST skal derfor arbejde videre med moderne aktivitetsformer og fortsætte med at udvikle PROSA til en fagforening, der arbejder efter organiser-principperne, dvs. hjælp til selvorganisering fra neden.</p> <p>2.2. PROSA/ØST sikrer, at der findes lokaler ressourcer for udførelse af selvorganiserede aktiviteter.</p>	<p>Flyttes ned som nyt punkt 3, så det nuværende punkt 3 bliver til punkt 2.</p>
8	<p>3. Arbejdspladserne er omdrejningspunktet</p> <p>3.1. Det er en erfaring, at kollektiv optræden skaber de bedste resultater. PROSA/ØST arbejder derfor på dannelse af klubber på den enkelte arbejdsplads.</p> <p>3.2. PROSA/ØST sikrer, at forhandlingsbistand og/eller baggrundsmateriale ved indgåelse af overenskomst eller lokalaftale samt ved fornyelse af sådanne er til rådighed.</p> <p>3.3. PROSA/ØST medvirker ved oprettelse af arbejdspladsudvalg og støtter disse praktisk og økonomisk. Arbejdspladsudvalg kan oprettes af et antal arbejdspladser med særlige fælles forhold.</p> <p>3.4. PROSA/ØST arbejder for, at alle arbejdspladser med mindst 5 medlemmer vælger en tillidsrepræsentant, og om muligt etableres et aktivt arbejde på arbejdspladsen gennem afholdelse af klubmøder med valg af bestyrelse osv.</p> <p>3.5. PROSA/ØST søger at styrke den faglige viden hos medlemmerne gennem tilskyndelse til deltagelse i forbundets tillidsrepræsentantuddannelse eller andre relevante kurser.</p> <p>3.6. PROSA/ØST arbejder for, at PROSA-medlemmer vælges som arbejdsmiljørepræsentanter eller andre typer af medarbejderrepræsentanter på arbejdspladserne.</p>	<p>Tilføjelse af nyt underpunkt 7:</p> <p>”Alle valgte repræsentanter skal arbejde for PROSAs mål på området, under skyldig hensyntagen til lokale krav og vilkår.”</p>
9	<p>4. Målet er kollektive aftaleforhold</p> <p>4.1. PROSA/ØST arbejder for at arbejdsvilkårene fastlægges gennem kollektive aftaler.</p> <p>4.2. PROSA/ØST vil, i samarbejde med det øvrige PROSA fortsat undersøge og vurdere muligheder og begrænsninger ved indgåelse af landsdækkende aftaler.</p>	<p>Tilføjelse af nyt punkt 4.6.:</p> <p>”4.6 PROSA/ØST ejer som udgangspunkt alle overenskomster, der indgås, men kun de omfattede medlemmer kan deltage i afstemninger.</p>

	<p>4.3. PROSA/ØST kan indgå i forhandlinger med arbejdsgiverorganisationer med henblik på indgåelse af overenskomster.</p> <p>4.4. PROSA/ØST arbejder for, at der såvel på landsplan som lokalt etableres samarbejde med andre fagforeninger, der organiserer it-professionelle.</p> <p>4.5. PROSA/ØST vil, hvor det er muligt, understøtte indgåelse af lokale overenskomster på den enkelte arbejdsplads.</p>	<p>Godkender medlemmerne overenskomsten, skal den betragtes som indgået. Overenskomster kan indgås eller fornyes uden omfattede medlemmer, i så tilfælde er det bestyrelsen, der agerer på medlemmernes vegne.”</p>
10	<p>5. Der er plads til flere</p> <p>5.1. PROSA/ØST indgår aktivt i de tværgående hverveaktiviteter i forbundet.</p> <p>6. Information og viden er grundlaget for en aktiv og demokratisk fagforening</p> <p>6.1. PROSA/ØST indsluser nye medlemmer samt medlemmer, der overflyttes fra andre lokalafdelinger, dels ved udsendelse af en velkomstpjece, og dels gennem afholdelse af introduktionsmøder.</p> <p>6.2. PROSA/ØST orienterer sine medlemmer om foreningens virksomhed gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bidrag til Prosabladet - udsendelse af referat fra generalforsamlinger til alle medlemmer, evt. i Prosabladet. - elektronisk <p>6.3. PROSA/ØST formidler erfaringer og resultater fra de enkelte arbejdspladser, samt orienterer om spørgsmål af fagforeningsmæssig art, ved udsendelse af materiale til medlemmer på arbejdspladser, hvor det skønnes relevant.</p>	<p>Tredje pind i punkt 6.2 ændres til: ”Elektronisk kommunikation såsom e-mail, onlinemøder, sociale medier mv.”</p>
11	<p>7. PROSA/ØST er en del af et større kollektiv</p> <p>7.1. PROSA/ØST sikrer en god kontakt til PROSA/VEST og PROSA/OFF gennem videreførelse af de såkaldte ØST/VEST-møder og VEST/ØST/OFF-møder mellem bestyrelserne, og tilsigter tillige at afholde lignende erfaringsudvekslingsmøder med de øvrige lokalafdelingers bestyrelser efter behov. PROSA/ØST sikrer god kontakt til PROSA/STUD og relevante fora som U35, hvor vores unge medlemmer færdes.</p>	<p>”U35” ændres til ”PROSA/UNG”</p>
12	<p>7.2. PROSA/ØST tilstræber at være repræsenteret med en fast repræsentant i de af delegeretforsamlingen (og hovedbestyrelsen) nedsatte udvalg, styregrupper og andre udvalg, hvor det er relevant, at PROSA/ØST deltager.</p>	<p>Tilføjelse af to nye punkter:</p> <p>”7.3. I det omfang, at PROSA/ØST er repræsenteret af andre end bestyrelsesmedlemmer, sikrer bestyrelsen nødvendig kommunikation med disse repræsentanter.</p> <p>7.4 PROSA/ØST er opmærksom på, at der på forbundsplan jævnligt arbejdes med at tilpasse vedtægter og strukturer. PROSA/ØST arbejder loyalt for, at vedtagne ændringer indarbejdes i Øst.”</p>

13	<p>8. PROSA/ØST og alle de andre</p> <p>8.1. PROSA/ØST holder sig løbende orienteret om den øvrige fagbevægelses forhold og vilkår, samt om samfundsforhold i almindelighed, der har betydning for foreningens virksomhed.</p> <p>8.2. PROSA/ØST underretter offentligheden (pressen) om sine synspunkter og sin virksomhed, når dette har betydning for foreningens arbejde.</p>	<p>Tilføjelse i forlængelse af 8.2.:</p> <p>”Som udgangspunkt via forbundets informationsafdeling.”</p>
14	<p>9. Arbejdsløshedsarbejdet</p> <p>9.1. PROSA/ØST deltager aktivt i forbundets arbejdsløshedsarbejde og arbejder selv aktivt for at understøtte, at arbejdsløse har de bedst mulige vilkår i ledighedsperioder, herunder arbejder for at forbedre uddannelsesmulighederne, således at ledighedsperioden kan blive så kort som mulig.</p> <p>9.2. PROSA/ØST arbejder for et solidarisk og rettighedsbaseret dagpengesystem, hvor den enkelte ledige behandles med tillid og respekt. Et system med høj dækningsgrad, mulighed for hurtig genoptjening og med en minimumsgrænse for dagpengeperioden.</p>	<p>Tilføjelse i forlængelse af 9.2.:</p> <p>”PROSA/ØST ser som udgangspunkt, at dagpengesystemet varetages af a-kassen, men accepterer som en midlertidig foranstaltning private tillægsforsikringer.”</p>
15	<p>10. Internationalt arbejde</p> <p>10.1. PROSA/ØST arbejder også med internationale it-problemstillinger. Både ved at arbejde mod social dumping i Danmark, i relevante udvalg i forbundet etc.</p> <p>11. It-politik</p> <p>11.1. PROSA/ØST deltager aktivt i samfundsdebatten vedrørende it-politiske emner.</p>	<p>Tilføjelse i forlængelse af 11.1:</p> <p>”Primært via forbundets udvalg.”</p>
16	<p>12. Øvrige mål</p> <p>12.1. PROSA/ØST arbejder for en fastholdelse eller nedsættelse af medlemmernes arbejdstid. Derfor vil PROSA/ØST arbejde for, sammen med andre lokalafdelinger af PROSA og andre relevante fagforeninger, at modarbejde krav fra arbejdsgiverside om forlængelse af arbejdstiden.</p>	<p>Tilføjelse af flere nye punkter:</p> <p>”12.2. PROSA/ØST arbejder for, at alle medlemmer får relevant efteruddannelse, f.eks. via puljer i overenskomster, fonde osv. Det er centralt at sikre, at vores medlemmer også er attraktive medarbejdere på længere sigt.</p> <p>12.3. PROSA/ØST arbejder på at sikre, at medlemmer med manglende uddannelse kan realkompetencevurderes, således at man altid kan komme videre i det offentlige system.</p> <p>12.4. PROSA/ØST skal i samarbejde med forbundet afholde kurser, foredrag mv. for medlemmerne inden for foreningens arbejdsområde. F.eks. arbejdsretslige, it-faglige, arbejdsmiljø osv.</p> <p>12.5. PROSA/ØST arbejder på, at der er ligestilling i faget. Ligestillingen tager udgangspunkt i, at mænd og kvinder er</p>

		<p>ligeværdige, hvilket betyder, at mænd og kvinder skal have samme rettigheder og muligheder.</p> <p>12.6. Det er vitalt for PROSA/ØST, at der er et godt arbejdsmiljø og -klima på alle arbejdspladser. Målet er, at det ikke skal være skadende for medlemmernes, fysiske og psykiske helbred at gå på arbejdet. Dette sikres blandt andet via forbundets arbejdsmiljøarbejde, valg og uddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter og ikke mindst kommunikation til repræsentanter og medlemmer om relevante emner.”</p>
17	<p>13. Skabelse af arbejdspladser 13.1. PROSA/ØST ønsker, at der skabes arbejdspladser for professionelle it-folk i Danmark. Derfor arbejder vi imod offshoring, outsourcing m.v., som flytter arbejdspladser til udlandet. Ligeledes arbejder vi imod social dumping.</p> <p>14. Generel understøttelse af medlemmer 14.1. PROSA/ØST vil arbejde for, at vores medlemmer understøttes i alle livsfaser. Som eksempel kan nævnes, at vi ønsker at have et aktivt senior- og pensionistarbejde.</p>	<p>Tilføjelse i forlængelse af 14.1.: ”eller ungdomsarbejde, gerne i samarbejde med andre lokalafdelinger.”</p>
18		<p>Tilføjelse af nyt pkt.: ”14.2. PROSA/ØST bestyrelsen/GF kan bevilge midler til disse aktiviteter efter egen beslutning eller efter ansøgning.”</p>
19	<p>15. Økonomi i PROSA/ØST 15.1. Bestyrelsen skal sikre, at forvaltning af medlemmernes penge sker på en gennemsigtig måde og følger handlingsplan og principprogram. 15.2. Bestyrelsen skal sikre, at formuen ikke er tilgængelig for enkeltmedlemmer igennem prokuraforhold. 15.3. Bestyrelsen skal sikre, at formuen bliver forvaltet i PROSA (Forbundet) så den statsautoriserede revision reviderer kassebeholdningen. 15.4. Bestyrelsen skal arbejde på, at formuen ikke overstiger et års indtægter.</p>	<p>Punkt 15.4. ændres til: ”15.4. Bestyrelsen skal arbejde på, at formuen er et sted mellem 6 mdr. og et års indtægter. Opsparing/hensættelser kan finde sted, hvis der er et vedtaget formål.”</p>
20		<p>Nyt pkt.: ”15.6. Bestyrelsen skal tilsikre et godt samarbejde med de af GF valgte revisorer, således at disse kan revidere regnskabet i sammenhæng med de af GF vedtagne handleplaner og dette principprogram.”</p>