

MODTAGET  
15. AUG. 2007  
PROSA, København

**Tiltrædelsesaftale  
mellem  
Rathlouskolen  
og  
PROSA/STAT**

Rathlouskolen og PROSA/STAT har med virkning pr. 1. juli 2007 indgået følgende aftale:

**1. Hvem er omfattet**

1.1 Aftalen dækker it-medarbejdere ved Rathlouskolen, uddannede som uuddannede, der beskæftiger sig med opgaver, som er omfattet af organisationsaftalen. Aftalen omfatter alene medarbejdere ansat i Danmark.

**2. Overenskomstgrundlaget**

2.1 Denne aftale supplerer eller fraviger

- Organisationsaftale for edb-medarbejdere (PROSA) i Statens Tjeneste (2005)
- CO II/LC/OC fællesoverenskomsten af 11 maj 2006.

Hvor andet ikke er nævnt er disse aftaler gældende.

2.2 Rathlouskolen er ikke en institution under Staten men en selvejende institution. Det kan derfor i særlige situationer være nødvendigt at tilpasse overenskomstgrundlaget og de individuelle bestemmelser denne realitet. Fravigelser og modifikationer sker efter orientering af og eventuelt forhandling mellem parterne.

**3. Generel lønindplacering**

3.1 Nuværende og fremtidige medarbejdere omfattet af denne aftale indplaceres i følgende løngrupper:

- Løngruppe 1 – Nyuddannede (0 til 3 års anciennitet) eller medarbejdere med begrænset IT-erfaring, der primært beskæftiger sig med generelle og ordinære IT-opgaver.

Grundløn svarende til skalatrin 28           kr. 23.218,90 (niveau 1. april 2007)

Herefter rykkes der årligt 2 skalatrin op

- indtil skalatrin 38                           kr. 26.535,28 (niveau 1. april 2007)

- Løngruppe 2 – Uddannede (mere end 4 års anciennitet) eller meget erfarne medarbejdere, der påtager sig kvalificerede IT-opgaver af generel og i et vist omfang specialiseret art.

Grundløn svarende til skalatrin 42           kr. 28.005,60 (niveau 1. april 2007)

- Løngruppe 3 – Uddannede (mere end 4 års anciennitet) eller meget erfarne medarbejdere, der i væsentlig omfang påtager sig specielle og meget kvalificerede IT-opgaver (specialister).

Grundløn svarende til skalatrin 44           kr. 29.773,51 (niveau 1. april 2007)

3.2 Lønsatserne reguleres med de i CFU-forliget aftalte reguleringsprocenter.

3.3 Oprykning fra én løngruppe til næste afhænger af en konkret vurdering af udviklingen i den enkelte medarbejders arbejdsopgaver og kvalifikationer. Forhandling herom føres med PROSA/STAT

#### **4. Løntillæg**

4.1 Grundlønnen kan suppleres med tillæg i form af rådighedstillæg, resultatløntillæg, funktionstillæg, kvalifikationstillæg og engangstillæg.

4.2 Funktions- og kvalifikationstillæg kan være varige eller midlertidige.

4.3 Størrelsen på tillæg afhænger af en konkret, individuel vurdering af rådighedens omfang, resultatet, funktionen, kvalifikationen og indsatsen.

4.4 Tillæg – bortset fra engangstillæg - er pensionsgivende, med mindre andet aftales. Tillæggene reguleres med de generelle procentstigninger, med mindre andet aftales f.s.v.a. kvalifikationstillæg.

4.5 Forhandling af tillæg føres med PROSA/STAT

#### **5. Pension**

5.1 Ved indplacering af allerede ansatte medarbejdere fastholdes pensionsprocenten på 10,53% fra Arbejdsgiver og 5,26% fra den ansatte.

#### **6. Undtagelsesbestemmelser**

Følgende bestemmelser i organisationsaftalen finder ikke anvendelse:

Overgang til ansættelse på anden statsinstitution

Organisationsaftalens § 5, hvorefter medarbejdere ved overgang til ansættelse til eller fra anden statsinstitution bevarer den opnåede lønanciennitet, er ikke gældende, idet der ved denne aftale er aftalt særlige løngrupper.

##### **Skift af arbejdsplads**

Organisationsaftalens § 13 stk. 1, hvorefter medarbejdere der overgår fra eller til ansættelse i en anden statsinstitution bevarer deres hidtidige opsigelsesvarsel, er ikke gældende, idet Rathlouskolen ikke er en statsinstitution.

Følgende paragraffer i CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse:

§ 7 om pension,

§ 8 om gruppeliv, idet der er indgået en særskilt gruppelivsftale med SEB,

Endvidere er følgende generelle aftaler ikke gældende (CO II/LC/OC-fællesoverenskomstens bilag 1):

1. Rammaaftale om nye lønsystemer, for tiden Fmst. cirk. 19/11 2003 (Perst.nr. 076-03)

2. Aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte), for tiden Fmst. cirk. 27/5 2005 (Perst.nr. 015-05)
3. Udviklings- og Omstillingsfonden, for tiden Fmst. cirk. 3/5 2005 (Perst.nr. 019-05).
4. Kompetencefonden, for tiden Fmst. cirk. 3/5 2005 (Perst.nr. 020-05).
5. Kompetenceudvikling, for tiden Fmst. cirk. 3/5 2005 (Perst.nr. 017-05).

samt:

6. Arbejdstidsaftalen for tjenestemænd

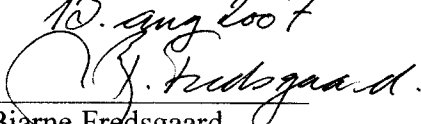
## 7. Ikrafttrædelse og gyldighedsperiode

7.1 Denne aftale har virkning pr. 1. august 2007.

7.2 Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til 31. marts, dog tidligst med virkning pr. 31. marts 2009.

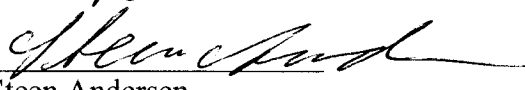
Dato:

13. aug 2007

  
Bjarne Frødsgaard  
Rathlouskolen

Dato:

8/8 - 2007

  
Steen Andersen  
PROSA/STAT