Bidrag til Vest-beretning om overenskomstområdet

v/ John Jørgensen

IBM

Der arbejdes aktivt med IBM som arbejdsplads – og i foråret lykkedes det, at få valgt en fællestillidsrepræsentant for IBM, Mark Degn Pedersen, der er dobbeltmedlem af HK og PROSA. Vi har derigennem fået langt bedre føling med det, der sker på de indre linjer i IBM. Lige nu arbejdes der på at reetablere et effektivt samarbejdsudvalg, hvortil vi i PROSA kan indstille 2 personer (ud over Mark), og her er der fundet én i Øst, mens vi stadig leder efter en repræsentant fra Vest.

CGI

Overenskomstfornyelsen blev udfordret af Coronaen, og forhandlingsprocessen blev udsat fra april til august 2020 – her lykkedes det så, efter to dages afsluttende forhandlinger, at komme i mål med et meget fornuftigt resultat, der nu har været forelagt medlemmerne på fysiske såvel som digitale medlemsmøder. Blandt resultaterne er en forhøjelse af fritvalgskontoen, seniorordning, forbedret uddannelsesaftale og en skærpelse af begrebet "funktionsløn". Urafstemningen sluttede den 11. september og 64% af de stemmeberettigede deltog i afstemning og heraf valgte 100% at stemme JA til overenskomstfornyelse og altså 0% NEJ.

Selve forhandlingsprocessen startede 3. december 2019 med kravsudveksling, og herefter er parterne mødtes til tre forhandlingsmøder + de to afsluttende forhandlingsdage medio august. Forud er gået forberedelsesmøder med tillidsrepræsentanter og forud herfor medlemsmøder for indhentning af krav og forslag til overenskomstfornyelsen.

TATA, TCS

TATA
TATA CONSULTANCY SERVICES

Sammen med Metal har vi fremsendt et overenskomstkrav overfor TATA, TCS – dette krav har været forhandlet på flere møder med Tata og Dansk Erhverv. Tata besluttede sig for at melde sig ind i Dansk Erhverv for den del af deres virksomhed, der primært beskæftiger indiske it-folk – derfor blev overenskomstgrundlaget flyttet fra vores krav til IT-landsoverenskomsten.

Vi er dog forblevet i forhandlingsmomentet, da vi jo har meddelt, at vores og Metals krav ikke trækkes, før der er en tilfredsstillende overenskomstløsning.

Fredag den 11. september 2020 indgik Tata en aftale om at tiltræde IT-landsoverenskomst med nogle tilpasninger, der skal sikre, at de indiske udstationerede medarbejdere får nogle vilkår, som er gennemskuelige, og som også sikre dem, når de returnerer til Indien.

Aftalen er blevet til mellem Metal, HK og Dansk Erhverv. PROSA, der startede hele processen, blev udeladt, da man ikke ville anerkende en overenskomst omfattende akademikere.

Vores mulighed for at afprøve denne afvisning er begrænset, da vi ikke har nogen medlemmer blandt de indiske Tata-ansatte og derfor mangler en "forurettet part".

FH har givet tilsagn om at afprøve spørgsmålet arbejdsretligt, så snart vi har en sag, hvor der er PROSA-medlemmer, men det er altså desværre ikke i denne sag.

Spilområdet

Som bekendt har der været et massivt fokus på spilområdet, siden DR i juni 2019 kørte en feature om arbejdsvilkårene i spilbranchen.

Et fælles møde med IDA, TL, FAF, HK, DM og IDA var arrangeret den 7. november 2019, og her var der bred opbakning til at gå videre med et fælles initiativ til en brancheoverenskomst på spilområdet.

Coronaen har sat en stopper for de medlemsaktiviteter, som skulle underbygge et overenskomstkrav, men der er fortsat dialog mellem samarbejdsparterne, og der ligger også en åben invitation fra Producentforeningen.

Curvature

Der har været en række fælles medlemsmøder for Metal, HK og PROSA på virksomheden, der er hjemmehørende i Skanderborg, men også har en afdeling i Glostrup. Folkene på Curvature vil gerne have vores hjælp til at overenskomstdække virksomheden – hele virksomheden.

Vi har i et samarbejde med HK og Metal udarbejdet et overenskomstgrundlag, og to af medlemmerne på arbejdspladsen har været konsulteret i arbejdet med oplægget. Vi har før sommerferien fremsendt 1. konfliktvarsel, og virksomhedens engelsk ledelse har svaret med en kortfattet besked om, at de vender tilbage efter sommerferien.

På et medlemsmøde primo september var der enighed om at sætte maksimalt pres på HR-ledelsen i Birmingham uden dog at udløse 2. konfliktvarsel.

Sentia

Sentia er en IT-virksomhed med kontorer i København, Herlev, Odense og Aarhus. I Danmark er der ca. 100 medarbejdere, hvoraf mere end halvdelen er organiseret i Metal, HK eller PROSA. Medarbejderne er godt utilfredse med nye varslede vilkårsændringer og ønsker derfor vores hjælp til at få en overenskomst på skinner og en repræsentation, der kan sikre medarbejderne en stemme overfor ledelsen. I PROSA har vi 15 medlemmer og vi har sagt ja til at indgå i et samarbejde med HK og Metal om at skabe et fælles overenskomstgrundlag efter aftale med PROSA/Øst.

Der har været afholdt et fælles medlemsmøde på Teams – et meget velbesøgt et af slagsen.

På mødet blev der nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejdes videre med et konkret overenskomstkrav – dette arbejde blev sat i gang i august og fortsættes i september måned.

Alexandra Instituttet

Vi har fået henvendelser fra medlemmerne på Alexandra Instituttet i København og i Aarhus, hvor vi i samarbejde med HK, DM, IDA og DJØF er i gang med at etablere en fælles tværfaglig klub med det sigte, at etablere et fælles overenskomstgrundlag.

Der er nu gang i tilrettelæggelsen af indledende medlemsmøder i København og Aarhus. Disse forventes afviklet i uge 41.

CuroTec

Vi har udarbejdet et konkret overenskomstoplæg til CuroTec, og der har været to fysiske møder – der er fortsat nogle spørgsmål, der er uafklaret, så en endelig aftale afventer. CuroTec er en mindre virksomhed med lokation i Nørresundby.