

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROS
A
B
L
A
D
E
T

PROSAbladet
Nr. 1 januar 2002

www.prosa.dk

- hjemmesiden for
professionelle IT-folk



SYNSPUNKT



Godt nytår

Det nye år begynder desværre på et meget lavt punkt for IT-branchen. Vores ledighed er stigende, virksomhedernes indtægter svigter, og på aktiemarkedet er investorenes tillid til branchen så lav, at de mangler investeringsvillighed. Disse forhold kombineret med den pågående verdenskrise – krigen mod terrorisme – kræver handling. Især fra politisk hold. Selvfølgelig kan lille Danmark ikke ændre hele verdensøkonomien, men det skal ikke forhindre os i at gøre, hvad vi kan, alligevel.

Danmark har nemlig store muligheder i kraft af vores gode infrastruktur. Internettet er vidt udbredt, og vi har mange veluddannede IT-professionelle. Derfor bør den nye regering satse på at få løftet den danske IT-branche. En god måde at komme i gang på kunne være satsninger i offentligt regi, hvor især sammenhængen mellem stat, amterne og kommunerne trænger til forbedringer. I flæng kan nævnes patientjournal, digital signatur, offentlige hjemmesider samt forbedrede sikkerhedssystemer, således at borgernes data sikres absolut.

I privat regi har regeringen barslet med ideen om at genoptage hjemme-pc ordningen. PROSA er positiv over for denne ide, men vi fastholder, at en ordning baseret på arbejdsgiverens velvilje og skatteydernes betaling ikke er en rigtig løsning. Specielt fordi den overser de mange offentlige ansatte, de studerende og ikke mindst de meget store grupper uden for arbejdsmarkedet, f.eks. arbejdsløse. En ordning der alene giver folk på bestemte arbejdspladser fordele, er ikke en social retfærdig løsning. En mere retfærdig ordning kunne gå på fuldt skattefra-

drag for køb af PC-udstyr, eller sænkning af de afgifter, der er på dette udstyr.

En stor opgave for de nye ministre er at sikre et forbedret uddannelsessystem for IT-professionelle. Der er behov for kompetencer på højt niveau. Et nyt system bør sikre meritoverførsel og progressionsmuligheder og ikke mindst, at de mange, som ikke har en formel uddannelse, får merit for deres erhvervs erfaring og dermed mulighed for at indtræde et relevant sted i uddannelsessystemet. Muligheden for at få en professionsbachelor-grad er et erklæret mål for PROSA, som vi håber regeringen vil dele og indføre snarest, gerne ved en passende justering af datamatiker-uddannelsen.

PROSA skal sikre dine rettigheder og muligheder. På vores delegeretforsamling i november vedtog vi en arbejdsplan med mange opgaver. Mange af disse opgaver er store, men det projekt der vedrører det ikke overenskomstdækkede private område, lægger jeg stor vægt på bliver gennemført succesfuldt. Det står nu klart, at vi ansætter Erling Krohn som projektleder fra 1. marts og et år frem. Det er mig en stor fornøjelse at byde Erling velkommen, og jeg er sikker på at dette projekt vil være til gavn for de mange medlemmer af ØST og VEST. Du vil høre mere om projektet i den kommende periode.

Med disse ord vil jeg ønske alle godt nytår, en særlig tak skal gå til vores mange aktivister for deres indsats stor som lille i det forløbne år. Uden jer var vi ikke nået så langt.

Henrik Kroos

PROSABLADET

32. årgang nr. 1 2002

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSABLADETS
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Redaktion:

Peter Ussing, Bjørn Westh, Helle Ipsen,
Michael Harly, Torben Schou Jensen og
Troels Gade.

Ansvarshavende og daglig redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionelle medarbejdere:

Jeanette Grøn Madsen og Petra Husum

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer den 15. hver måned,
undtagen juli måned.
Deadline omkring den 1. hver måned.
Deadline for næste nr.:
den 2. februar med morgenposten

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Mandag den 4. februar

Abonnement:

Privat abonnement koster
250,00 kr. om året, incl. moms.

Oplag:

Oplag 13.500

Teknisk produktion:

Forsidebillede: Palle Skramso
Illustrationer: Hvis ikke andet er angivet,
PROSAarkiv
Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: Boisen & Nielsen

Papir og produktion er godkendt til
Nordisk Miljømærkning



PROSA sætter fokus på IT-ansattes psykiske arbejdsmiljø



Den første bearbejdning af svarene på de spørgeskema, som 807 af PROSAs medlemmer har svaret på er nu klar. I dette nummer af PROSAbladet præsenterer vi nogle af resultaterne. I de efterfølgende numre af PROSAbladet kan du læse mere.

Side 3

Hardcore kritik

Vi hører det hele tiden: Fremtiden byder på IT, IT og mere IT. Der postes masser af penge og tid i alt, der har med IT at gøre. Men meget af det er spildt fordi vi tænker og bruger IT forkert. Der er ikke noget i vejen med IT, men portaler, hjemmesider og digital signatur er en fattig tænkning af fremtiden. „Tekno-fetichismen - og drømmen om det gnidningsløse samfund“ stiller skarpt på vores IT-begejstring.



Side 7 - 9

TEMA:

Dig og 399.000 andre



Hvad har DR's symfoniorkester og danske mejeriledere til fælles med dig? I er - sammen med 400.000 andre - indirekte medlem af FTF. Du er organiseret i PROSA. PROSA er organiseret i FTF. Du mærker det ikke direkte - det er heller ikke meningen.

Side 11 - 14



En softwareviking

Side 15 - 18

Den europæiske gren indenfor programmeringsvidenskaben står stærkt. Simula blev skabt i Norge af Kristen Nygaard og Ole-Johan Dahl. Det frie Linux blev skrevet af finske Linus Torvalds. Og det pædagogiske interface bag the World Wide Web blev kreeret af den engelske Tim Berners-Lee. Og Danmark? Vi har Bjarne....

PROSA INDHOLD bladet

Januar 2002

PROSA sætter fokus på IT-ansattes psykiske arbejdsmiljø	4
IT-folk er mere hjælpsomme	5
Hardcore kritik	7
Tema:FTF	
Dig og 399.000 andre	11
Gammel kærlighed ruster ikke	12
Vigtigt at være med	13
Vi skal være skide saglige	14

En softwareviking	15
„Tænk“ slutter	19
Mekka for IT-folk i Norden	20
Når et godt arbejdsmiljø ikke er en menneskeret	21
Introduktion til Access 2000 god, men fuld af fejl	22
Søg og du skal finde	23
Lyden af en velbesøgt hjemmeside	32

Hver måned

Synspunkt	side 2
Faglig Talt	side 10
PROSAbladet dengang	side 28
Bog Info	side 27
A-kassen orienterer	side 28
PROSA aktiviteter	side 29-30
PROSA kontakter	side 31

PROSA sætter fokus på IT-ansattes psykiske arbejdsmiljø



Den første bearbejdning af svarene på de spørgeskema, som 807 af PROSAs medlemmer har svaret på er nu klar. I dette nummer af PROSAbladet præsenterer vi nogle af resultaterne. I de efterfølgende numre af PROSAbladet kan du læse mere.

Af Eva Birch Christensen, faglig sekretær og Allan Pleman, arbejdsmiljøkonsulent

Formålet med undersøgelsen er at følge op på nedslidningsundersøgelsen fra 1997, hvor vi pegede på overarbejde som et væsentligt problem inden for faget. Udover overarbejde vil vi med denne undersøgelse også kunne beskrive andre former for arbejdspress. Vi har fra vores medlemsdatabase udtrukket 1200 medlemmer i arbejde på en måde, så udtrukket matchede samtlige medlemmer, hvad angår køn, alder og geografi. Af disse havde vi 1014 valide telefonnumre. Navne og telefonnumre har vi derefter sendt over til Socialforskningsinstituttet, som har forestået telefoninterviewene. De har mange års erfaring med at udføre telefoninterview og bliver regnet for meget kompetente på området. Vi har ikke givet mulighed for at gentage undersøgelsen med de samme personer om nogle år, så man ville kunne se hvilke forandringer, der skete med enkeltpersoner. Det ville først og fremmest gøre det umuligt at love deltagerne anonymitet. Derudover er fluktuationen i IT-faget så stor, at vi risikerede, at der ville være for få tilbage, hvis vi senere gentog undersøgelsen.

Tak til alle deltagere

Vi vil gerne sige tak til alle, der har deltaget i undersøgelsen. Svarprocenten er kommet op på 81, hvilket gør, at de resultater, vi har fået, er meget sikre. Vi valgte at anvende telefoninterview for at få en høj svarprocent. En ulempe ved

den fremgangsmåde er, at det er sværere at træffe folk med meget overarbejde, og vi bad derfor Socialforskningsinstituttet om at være særlig opmærksomme på at prøve flere gange. Alligevel er der 85 personer, som det ikke er lykkedes at træffe, hvilket er et højt antal.

Spørgeskemaet

Vi tog udgangspunkt i Arbejdsmiljøinstituttets spørgeskema, fordi det giver mulighed for at sammenligne med andre undersøgelser – blandt andre Arbejdsmiljøinstituttets egen store undersøgelse, som bliver gentaget en gang hver femte år (tidligere den store lønmodtagerundersøgelse, nu kaldet NAK: den Nationale ArbejdsmiljøKohorte). De irrelevante spørgsmål for PROSAs medlemmer i Arbejdsmiljøinstituttets spørgeskema er skåret fra. En del af de andre spørgsmål havde vi nok valgt at formulere lidt anderledes, men så havde vi mistet muligheden for at sammenligne med andre undersøgelser. Vi har dog også taget enkelte spørgsmål fra et nordisk psykisk arbejdsmiljøspørgeskema, og endelig har vi også formuleret egne spørgsmål. Vi kunne selvfølgelig godt have tænkt os at spørge om meget mere, men vi vurderede det vigtigt at holde interviewet på omkring en halv time. Ligesom i nedslidningsundersøgelsen fra 1997 har vi lagt vægt på at stille ærlige spørgsmål; meningen med spørgsmålet skal fremgå af spørgsmålet i sig selv. Der

har igennem tiden været ført mange diskussioner om, man nu kunne stole på, at folk svarede rigtigt på spørgeskemaer. Arbejdsmiljøinstituttet lavede for nogle år siden en undersøgelse af, hvor gode folk var til selv at vurdere deres eget helbred. Det viste sig, at de faktisk var bedre til at vurdere deres eget helbred end lægerne. Blandt andet var de bedre til at vurdere deres mulighed for at være i live efter en årrække.

Den videre bearbejdning

I de kommende numre af PROSAbladet vil vi præsenterer resultaterne i en række artikler. Vi vil blandt andet komme ind på de forskelle og ligheder, der er i de enkelte funktionsgrupper inden for IT-faget. Derudover vil vi gå i dybden med hvilke påvirkninger, som giver forskellige gener. De mest interessante resultater kommer som regel først frem under dette arbejde, men man skal hele tiden have for øje, om der er en anden sammenhæng i resultatet, end den man arbejder på. Derudover indgår resultaterne i det samarbejde, vi har etableret med to forskere på DTU – Henrik Buhl og Christian Kock samt vores arbejdsmiljøpsykolog Einar Baldurson. Formålet med samarbejdet er at komme tættere på, hvilke ledelsesformer, der medfører hvilke problemer og, hvilke krav der skal stilles til virksomhederne i IT-branchen for at undgå disse problemer. ●

IT-folk er mere hjælpsomme



De første resultater fra PROSAs psykiske arbejdsmiljøundersøgelse viser blandt andet, at PROSAs medlemmer er mere hjælpsomme over for hinanden end andre faggrupper

Af Eva Birch Christensen, faglig sekretær

Der er selvfølgelig også andre, mindre positive resultater af undersøgelsen, men for en gangs skyld vil jeg begynde med det positive. På spørgsmålet "Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kollegaer" svarer over 84 % altid eller ofte, hvormod det "kun" er 54% af lønmodtagere generelt, der svarer altid eller ofte til det samme spørgsmål. *Tabel 1.*

Myten om den ensomme nørd er død

I edb-branchen har der altid været tradition for, at man hjælper hinanden. På trods af en øget arbejdsintensivering, og selv om der er kommet mange nye mennesker ind i branchen, er det lykkedes at bevare denne tradition i en grad, så man også kan se det statistisk. Det er ikke

kun på selve arbejdspladsen, man hjælper hinanden, der er også alle de grupper, man kan være tilsluttet over nettet, hvor man hjælper hinanden med at løse problemer af forskellig art med forskellige programmer. Hele Open Source tanken er også en del af denne tradition. Så vi kan godt aflive myterne om, at IT-
Fortsættes på side 6

Fortsat fra side 5

branchen består af den ensomme nørd, der sidder mutters alene bag sin skærm og om de unge karrierefolk, som kun tænker på sig selv og deres aktieoptioner. Man kan ikke finde mange funktioner i IT-branchen, hvor det at kunne samarbejde og dele viden og erfaringer ikke har meget stor betydning. Der er ingen tvivl om, at det er med til at afbøde nogle af de virkninger, som en dårlig ledelse kan have. Desværre ikke altid, for samtidigt bliver det også så meget mere katastrofalt, hvis samarbejdet på virksomheden eller i afdelingen ikke fungerer. Det kan vi se i mange af de sager, vi har i PROSA med medlemmer, der er brændt ud eller på anden måde kørt psykisk ned. På de øvrige spørgsmål om kollegialt samarbejde svarer PROSAs medlemmer stort set som alle andre lønmodtagere. I betragtning af at samarbejdet fylder så meget, burde svarene være mere positive, hvis det skulle have været rigtig godt.

Kvalifikationsudviklingen halter

Vi har også spurgt til kvalifikationsudviklingen. I de sidste år har vi fra lønstatistikens spørgsmål om efteruddannelse kunnet se, at antallet af kursusdage gik nedad – en udvikling, som vi må betegne som alarmerende. Vi har både spurgt til, hvordan efteruddannelsen og arbejdet i sig selv medvirkede til kvalifikationsudviklingen. *Tabel 2.*

I virkeligheden burde stort set alle kunne svare i høj grad eller i meget høj grad til det spørgsmål. Ellers tyder det på, at jobbet er særdeles lidt udfordrende. Nu kan alle have brug for en gang i mellem ikke at skulle udvikle sig hele tiden. *Peri-*

Tabel 1.

Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kollegaer?		
	PROSAs medlemmer	Alle lønmodtagere
Altid	35	18
Ofte	49	36
Somme tider	11	30
Sjældent	3	11
Aldrig/næsten aldrig	1	4

Alle lønmodtagere er taget fra Arbejdsmiljøinstituttets undersøgelser.

Tabel 5.

I hvor høj grad kan man sige, at den nærmeste ledelse på din arbejdsplads		
- har indsigt i det faglige indhold i dit arbejde		
- har ledelsesmæssige kvalifikationer		
	Faglig indsigt	Ledelsesmæssige kvalifikationer
I meget høj grad	10	9
I høj grad	41	42
Delvist	29	36
I ringe grad	14	9
I meget ringe grad	6	3

oder, hvor man konsoliderer sin viden og dermed øger overblikket kan være en stor fordel. Men når 44% angiver, at de kun delvist eller i ringe eller meget ringe grad forbedrer deres kvalifikationer gennem arbejdet, tyder det på, at nogle jobs indeholder alt for få udviklingsmuligheder. Fra nedslidningsundersøgelsen ved vi, at det er en hyppig årsag til ønsket om at skifte job. *Tabel 3.*

Her har 53% svaret i meget høj eller i høj grad. Det er især netværks- support- og driftsmedarbejdere, der svarer i de øverste kategorier. Dvs. at der blandt programmører, udviklere og projektledere er flere der mener, at de ikke i høj nok grad er blevet efteruddannet. *Tabel 4.*

Kun 47% synes, at de alt i alt er tilstrækkeligt kvalificeret til udviklingen. Det passer desværre alt for godt på dels resultaterne fra lønstatistikken, og dels de oplysninger, som vi får fra vores medlemmer. PROSA har blandt andet ved at medvirke til oprettelsen af Institut for IT-Kompetenceudvikling (IITK) peget på, at der skal sikres tilstrækkelige efteruddannelsesmuligheder for IT-ansatte. Men vi skal nok i højere grad også arbejde for, at der er tilstrækkelige udviklingsmuligheder *i jobbene*. Nogle IT-job giver gode udviklingsmuligheder – nogle i en grad, så det er med til at lægge et alt for hårdt pres på de ansatte. Andre job indeholder derimod for få muligheder for udvikling.

Forstår din chef, hvad du laver?

Fra medlemshenvendelser ved vi, at mange problemer på arbejdspladsen bunder i, at ledelsen ikke har de nødvendige kva-

lifikationer til at lede vidensbaseret arbejde, som IT-arbejde jo er. Derfor har vi stillet forskellige spørgsmål til kvaliteten af ledelsen, men også direkte til ledelsens kvalifikationer: *Tabel 5.*

51% angiver, at deres nærmeste ledelse har faglig indsigt og/eller ledelsesmæssige kvalifikationer. Den bedste ledelse opnås, når begge dele er til stede, men de ledelsesmæssige kvalifikationer kan ikke undværes. Derfor er det ikke så godt, når 49% siger, at deres nærmeste ledelse kun delvist eller i ringe grad har ledelsesmæssige kvalifikationer. Det er absolut et område, hvor der er plads til forbedringer.

Ledelse er et af de emner, som vi vil behandle mere indgående i et af de kommende numre af PROSAbladet. ●



Tabel 2.

Betyder dine nuværende arbejdsfunktioner, du forbedrer dine kvalifikationer inden for dit nuværende arbejdsområde?	
I meget høj grad	16
I høj grad	40
Delvist	29
I ringe grad	10
I meget ringe grad	5

Tabel 3.

Betyder den efteruddannelse du modtager, at du forbedrer dine kvalifikationer inden for dit nuværende arbejdsområde?	
I meget høj grad	15
I høj grad	38
Delvist	23
I ringe grad	11
I meget ringe grad	12

Tabel 4.

Betyder dine nuværende arbejdsfunktioner og den efteruddannelse, du modtager, at du føler dig tilstrækkelig kvalificeret til udviklingen?	
I meget høj grad	12
I høj grad	35
Delvist	33
I ringe grad	13
I meget ringe grad	7

Hardcore kritik



Illustration: Udsnit fra bogens forside

Vi hører det hele tiden: Fremtiden byder på IT, IT og mere IT. Der postes masser af penge og tid i alt, der har med IT at gøre. Men meget af det er spildt fordi vi tænker og bruger IT forkert. Der er ikke noget i vejen med IT, men portaler, hjemmesider og digital signatur er en fattig tænkning af fremtiden. „Teknofetichismen - og drømmen om det gnidningsløse samfund“ stiller skarpt på vores IT-begejstring.

Af Ole Grünbaum, IT-journalist og forfatter

Kan vi overhovedet forestille os, hvordan verden vil se ud i fremtiden uden at tage udgangspunkt i teknologien? Kan vi lave ordentlig fremtidspolitik for offentlig administration, sundhedsvæsen, uddannelser, medier og erhvervsliv – uden at alle vore svar kommer til at være noget med internet og computere, IT, og mere IT? Hvis man skal dømme efter de senere års fremtidsforudsigelser, så kan vi ikke.

Alle taler om netværkssamfund

På ganske kort tid er informationsteknologien blevet vores standardbud på al udvikling og fremtid. Lige nu ser vores fremtid ud til at være bestemt af computerskærme og ledninger – eller radiofrekvenser – hvor bits og bytes farer frem og tilbage, mens vi sidder og trykker på tastaturer. Det fine ord for dette er net-

værkssamfundet, der dominerer i offentlige rapporter, i erhvervslivet, i medierne – og i vore hoveder. Der synes ikke at være nogen tvivl om, hvad vej det går. Diskussionen handler udelukkende om, hvordan vi kommer med, og om Danmark kan blive blandt de bedste nationer i verden. Men hvad nu, hvis forestillingen er forkert eller bare meget mangelfuld? Hvad nu, hvis det slet ikke er informationsteknologien, der bestemmer vores fremtid – men noget helt andet?

Hvis du er ikke er for,
er du i mod

I Danmark er der i dag to dominerende holdninger til samfundets udvikling. Den ene er *fortids-orienteret*. Om den kalder sig venstre- eller højreorienteret, så er den først og fremmest fortids-orienteret. Vi skal kæmpe *imod*

globalisering og EU, siger venstrefløjen. Vi skal kæmpe *imod* indvandring, globalisering, EU og elitens teknokratiske regimente, siger højrefløjen. Det er 'Danmark for folket' i begge disse kulturkritiske versioner. Men man sigter efter at opretholde et Danmark og et folk, som er ved at forandre sig og måske forvandle sig til at blive til noget helt nyt. Så er der de *fremtids-orienterede* i den offentlige forvaltning, i erhvervslivet, og på den politiske midte. De er klar til at slippe det gode, gamle Danmark fra 50erne og gå ind i det globale netværkssamfund. De sætter spørgsmålstegn ved de gamle systemer. De snakker om „livslang uddannelse“, „omstillingsparathed“ og netværk. Det er disse grupper, som har købt tanken om IT-fremtiden, sikkert

Fortættes på side 8



- Der er intet i vejen med IT – kun med den måde vi bruger det og tænker på det, siger Ole Grünbaum, IT-journalist og forfatter.

Fortsat fra side 7

i mangel af bedre. Spørgsmålet er nu, om der er andre muligheder? Kan man for eksempel være fremtids-orienteret og kulturkritisk på én gang? Det, tror jeg, er meget nødvendigt.

Så nemt er det ikke

Det er en katastrofe, hvis den samfundskritiske tænkning udelukkende koncentrerer sig om at se på forfaldet, de gamle formers uddøen og ikke har øje for de nye former og hvad de indebærer, og kan indebære, i retning af at skabe rammer for rigere liv for samfundets medlemmer. Det er et forræderi imod andre mennesker, hvad enten man er surmulende venstreorienteret eller højreorienteret går til kamp for etnisk udrensning og kolonihavesamfundets genrejsning. Men det er også et forræderi bare at godtage de overfladiske og dybt banale fremtidsforestillinger, hvor det hele glider i "digital olie". Så nemt og fladt er det altså ikke. Der er en menneskelig dynamik i udviklingen, som er langt mere spændende end bare at "forny" universiteterne ved at lave en internetportal eller forny kommunen ved at lægge nogle blanketter på nettet.

Naget af tvivl

Jeg har gennem de sidste tyve år som skribent forsøgt at forene kulturkritik med begejstring for informationsteknologien. Min kulturkritik har gået på, at de gamle institutioner, vi lever under, ikke længere giver plads til, at individerne kan udvikle sig hensigtsmæssigt. De gamle institutioner passede til et industrisamfund, hvis fornemmeste kendetegn var, at det kunne producere ens ydelser til alle. Og jeg så i informationsteknologien, den såkaldte IT, redskaber til at individer kunne arbejde, lære og leve mere selvstændigt, og at samfundet kunne skabe meget mere fleksible og differentierede rammer om individernes udfoldelse. Derfor var jeg begejstret for computerne og al deres væsen. Men efter Poul Nyrup i sin nytårstale i 2001 proklamerede, at Danmark skulle være verdens bedste IT-nation – har en tvivl naget mit sind. Gennem hele år 2001 har jeg systematisk undersøgt den herskende tænkning om IT for at finde ud af, hvor skoen trykker. Det er det, min nye bog handler om. Hvad er der egentlig i vejen med IT-tænkningen og med IT som det dominerende billede af fremtiden?

Hardcore kritik

Det er ikke nogen bog om, hvad der er i vejen med IT. Der er stor forskel på fænomen, og den måde man tænker på fænomenet. Hvis man *tænker* forkert om IT, så *bruger* man også IT forkert. Min kritik er ikke et forsøg på at sætte såkaldte bløde værdier op imod den teknologiske og teknokratiske tænkning. Det er en *hardcore* kritik, som sigter imod at anvende IT bedre og at udvikle tænkningen om fremtiden, så den kan blive mere dynamisk. Jeg kan anskueliggøre dette med et lille eksempel. Jeg har hele tiden ment, at ideen med de såkaldte e-bøger er hen i vejret. Den klassiske papirbog er fremragende, og næsten alt omkring den fungerer upåklageligt, og har fungeret i mere end 500 år. Endda bedre og bedre, fordi den digitale teknologi nu bruges til at producere bøgerne lige op til det punkt, hvor trykkemaskinerne startes. Vi får stadig billigere bøger med stadig højere teknisk kvalitet. Bøger, man læser fra den ene ende til den anden, har man ikke brug for at læse på et lille elektronisk apparat.

E-bøger er tåbelige

E-bøger er et typisk IT-industri forsøg på at løse et problem, der ikke eksisterer. Der hvor man kunne have brug for en bog i elektronisk format, er hvis der er tale om et opslagsværk. F.eks. et leksikon, en ordbog. Sådanne "bøger" skal naturligvis også ligge på internettet. Så heller ikke her er der brug for nye apparater, for vi bruger allerede internettet fra vores computere, og i arbejdsituationer sidder vi jo ved computeren. E-bogen er naturligvis et forsøg fra IT-industrien på at sælge os mere hardware. Og det er legitimt nok. Men når medierne og politikerne pludselig begynder at hylde e-bøger – og automatiske køleskabe – som nøglen til vores fremtid, så har IT-industrien fået nogle lidt for gode forbundsfæller i deres salgsmønstre. Jeg vil ikke lægge skjul på, at jeg elsker bøger. De er smukke og smarte. Og dejlige at røre ved. Når det kommer til spørgsmålet om eventuelt at skulle købe nyt hardware, de såkaldte e-bøger, til opslagsværker – så er jeg gået til forsvar for det 'gamle' computer-internet. Dette er en hardcore kritik. Bibliotekerne i Århus har investeret 200.000 kr i disse e-bogslæsere, og ingen gider låne e-bøgerne. Man har altså spildt en masse penge på grund af forkerte fremtidsforestillinger. Det skal bibliotekerne ikke klandres for. Det er godt, de er rede til at

eksperimentere med noget nyt. Men kritikken af e-bøgerne er ikke et forsvar for bløde værdier i modsætning til den kolde teknologi. Det er en mere korrekt anskuelse af fremtiden. Og derfor hardcore.

Opgør med IT-tænkningen

Når vi i den grad lægger teknologien til grund for vore forestillinger om fremtiden, så begår vi store fejl i vores tænkning. Disse fejl fører til forkerte beslutninger, eller mangel på beslutninger – og dette koster enorme summer i penge og forvirring. Men selv om jeg gerne så, at min kritik førte til, at man anvendte teknologien bedre, det vil sige mere præcist, så er det ikke hele formålet. Jeg ser den fejlslagne IT-tænkning som et symptom på, at man ikke har forstået essensen i den omvæltning, vi lever under. Mit formål er også at forstå den bedre. Hvad er det der sker i disse tider? Det handler bogen også om. Første kapitel, der hedder "Tekno-fetichismen – og drømmen om det gnidningsløse samfund" går helt ind til benet på IT-ideologiens krop. Troen på IT eller netværkssamfundet kalder jeg *tekno-fetichisme* – fordi den tillægger teknologien nærmest magiske kræfter til at forandre samfundet til det bedre. Jeg forsøger at identificere de afgørende mytologiske forestillinger i IT-troen og hvad der er galt med dem. I andet kapitel, "Mailbomben, infoforureningen og overvågningen af os alle" tager jeg mere detaljeret fat på en af disse myter, nemlig at informationsteknologien, i modsætning til alle andre kendte teknologier, ikke skulle skabe nogen form for *forurening*. Det er naturligvis forkert, og informationsforurening og overvågning er allerede meget store problemer, som vi er nødt til at forholde os til.

Internettets tidsalder er forbi

Tredje kapitel: "IT-guld til Danmark? – om politikernes og politikkenes forhold til informationsteknologiens fremmarch" er en nøjere gennemgang af *det offentlige Danmarks IT-politiske udskejelser* i året 2001, fra Nyrups nytårstale over en seance med Bill Gates og et automatisk køleskab til en stribe rapporter med aldeles fejlagtige udsagn og science fiction fremtids-scenarier. Der er meget stof til stand-up comedy her. I fjerde kapitel "Internetutopiens død – løfter og perversioner i cyber-space" ser jeg på *internettets løfter* om mere demokrati, åbenhed i det offentlige og globalt fællesskab – og vurderer dem i forhold til virkelig-

hedens verden. Min konklusion er, at internettets tidsalder allerede er forbi. "Gatekeeper – Big Brother's comeback" er femte kapitel og handler *om de næste store bølger af digitale netværk*. Det er Big Brother's comeback over hele linjen, fordi mobil- og tv-net vil blive styret af gatekeepere, men også fordi Internettet nu bliver betalt af offentlige myndigheder, firmaer og organisationer, som gerne ville have informationer ud.

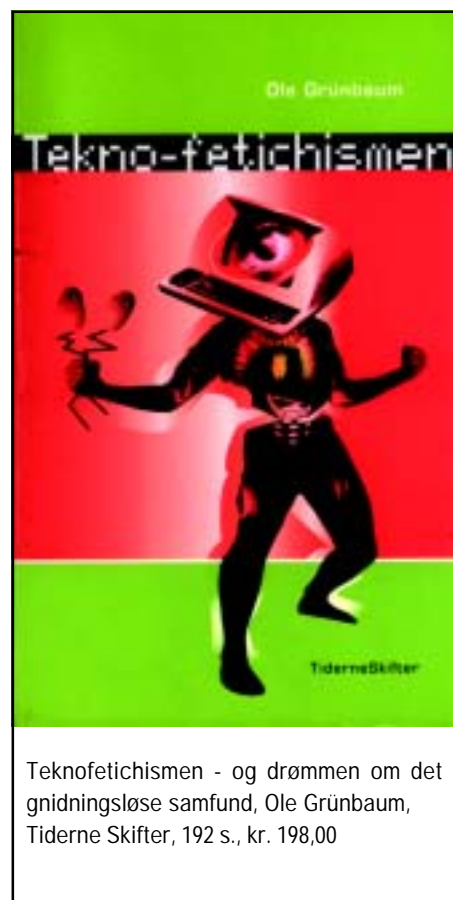
På vej ind i individets tidsalder

I sjette kapitel "Individets politik" tager jeg så fat på spørgsmålet om, hvad de egentlige drivkræfter i udviklingen er. Jeg har forkastet forestillingen om teknologien som styrende. Mit nye bud er meget enkelt. Det er, at vi er ved at gå ind i *individets tidsalder*. Forbrugersamfundet, demokrati og menneskerettigheder og IT har åbnet denne historiske mulighed, som mange har omtalt negativt som individualisering. Jeg ser individualisering og globalisering som naturgivne trin i menneskesamfundets udvikling. Det er ikke nødvendigvis resultatet af konstruktive handlinger, men mere resultatet af, at vi holder op med at gøre noget, som hidtil har forhindret individualisering og globalisering i at slå igennem. Individet og kloden er nemlig de virkelige størrelser i verden, mens samfund "kun" eksisterer som forestillinger i vore hoveder. Vi kan ændre vore forestillinger, og dermed ændre samfundene, men vi kan aldrig ændre ved, at mennesker bliver født, lever og dør. De eksisterer, uanset samfundet. Og det gør kloden også. Vi kan opdele den i Danmark, Sverige, USA og Kina, og vi kan lave om på disse opdelinger, men kloden er der stadig som en virkelig virkelighed, der eksisterer uanset hvad.

Tror på stærke individer

Når fem-seks milliarder mennesker får fri valg med hensyn til, hvordan de vil leve, opstår naturligvis et enormt kaos. Min pointe er, at det stærke individ vil være det eneste stabile element, der kan holde verden sammen. Det individ, som hele tiden udvikler sig, har endnu mere brug for udveksling med omgivelserne end det statiske individ i det hierarkiske samfund. Men de stærke individers samfund er smidige *netværk*, som individerne deltager i på lige fod. Ethvert individ deltager i netværk, der er lokale, nationale, regionale og globale. Med individet som omdrejningspunkt kan vi også bedre forstå kravet til fremtidens politik, som er at sikre, at *alle individer*, og ikke bare som hidtil nogle få, kan realisere

sig selv, det vil sige virkeliggøre deres menneskelige potentiale ud fra personlige valg. Dette er ikke, som mange tror, en egoismens politik, tværtimod. Ingen omsorg er større end omsorgen for, at andre individer har plads og muligheder for at blomstre. Fordelen ved at begynde med individet er, at vi genetablerer forbindelsen mellem den enkeltes livsfølelse og verdens indretning. Det ligger mig utrolig meget på sinde. Og har altid gjort det – lige fra provotiden i 60'erne og til i dag.





Varsling af afskedigelser

Af Mogens Sørensen, faglig sekretær

Overenskomster i IT-branchen på det private arbejdsmarked er der ikke så mange af, som der er i de fleste andre brancher. Det typiske indhold i overenskomsterne kan være:

- Løn
- Arbejdstid
- Overarbejde
- Uddannelse
- Regler for afskedigelse
- Tillidsrepræsentantregler

Hvad angår tillidsrepræsentantregler, drejer det sig bl.a. om regler for valg af disse, de opgaver der påhviler dem, deres uddannelse, beskyttelse mod afskedigelse.

Lov om varsling

Såfremt der i en virksomhed skal finde større afskedigelser sted, gælder lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Loven finder anvendelse, når antallet af påtænkte afskedigelser inden for et tidsrum af 30 dage vil udgøre:

1. Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
2. Mindst 10% af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger 100 og under 300 lønmodtagere.
3. Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

I følge loven har en arbejdsgiver pligt til så tidligt som muligt at indlede forhandlinger med lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter. Forhandlingerne har til formål at undgå eller begrænse afskedigelserne.

Arbejdsgiver skal give oplysninger

Arbejdsgiveren skal til brug ved forhandlingerne give lønmodtagerne eller disses repræsentanter alle relevante oplysninger af betydning for sagen og give skriftlig meddelelse om:

1. Årsagerne til de påtænkte afskedigelser,
2. Antallet af lønmodtagere, der påtænkes afskediget, hvilke kategorier de tilhører, og over hvilket tidsrum det forudses, at afskedigelserne skal finde sted,
3. Antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, og hvilke kategorier de tilhører,
4. Hvilke kriterier der tænkes anvendt ved udvælgelsen af de lønmodtagere, der påtænkes afskediget, for så vidt det ifølge lovgivningen og/eller praksis er arbejdsgiveren der har beføjelsen hertil, og
5. Hvorvidt der blandt de lønmodtagere, som påtænkes afskediget, er lønmodtagere, der har adgang til afskedigelsesgodtgørelser fastsat ved individuel eller kollektiv aftale, og i givet fald hvordan disse godtgørelser opgøres.

Arbejdsgiver kan straffes

En genpart af ovennævnte meddelelse

skal arbejdsgiveren samtidigt sende til Arbejdsmarkedsrådet.

Såfremt arbejdsgiveren, efter at have forhandlet med lønmodtagerne eller disses repræsentanter fortsat foretager afskedigelser, skal Arbejdsmarkedsrådet have en skriftlig meddelelse herom. Af loven fremgår det også, hvilke varslingsregler der skal bringes i anvendelse, samt hvilke oplysninger der skal videregives til Arbejdsmarkedsrådet og lønmodtagerne.

Hvis arbejdsgiveren ikke overholder lovens bestemmelser, hvad angår forhandlingspligt og varslingsregler, kan han straffes med bøde.

Hvis det drejer sig om en overenskomstdækket virksomhed, vil lønmodtagernes forhandlere normalt være tillidsrepræsentanterne. I tilfælde af at der i virksomheden er et samarbejdsudvalg, kan forhandlingerne forgå i dette regi.

I tilfælde af at der er tale om en ikke-overenskomstdækket virksomhed, kan arbejdsgiveren enten vælge at lade medarbejderne vælge forhandlingsrepræsentanter eller forhandle med de enkelte lønmodtagere. I henhold til loven kan forhandlingsrepræsentanterne medtage særlige sagkyndige under forhandlingerne, herunder fagforeningsrepræsentanter.

Få et samarbejdsudvalg

I sidstnævnte tilfælde har PROSA været inddraget i indledende drøftelser med forhandlingsrepræsentanter i en virksomhed i telebranchen, som påtænkte at afskedige 250 lønmodtagere. Ud over at virksomheden ikke var omfattet af nogen overenskomst, havde man heller ikke et samarbejdsudvalg, som et naturligt forum. Da der også var tale om et aktieselskab, kunne man forvente, at man havde valgt et antal medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen. Dette var heller ikke tilfældet. Uden at forklejne de forhandlingsrepræsentanter, som man havde udpeget i dette tilfælde og det resultat, som de har opnået, må man kunne forvente af en moderne virksomhed, at man får etableret fora, hvor det er naturligt at diskutere, hvad der foregår og skal ske i virksomheden. Det kunne f.eks. finde sted ved indgåelse af overenskomster, nedsættelse af samarbejdsudvalg, valg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen. ●

Dig og 399.000 andre

Hvad har DR's symfoniorkester og danske mejeriledere til fælles med dig? I er – sammen med 400.000 andre – indirekte medlem af FTF. Du er organiseret i PROSA. PROSA er organiseret i FTF. Du mærker det ikke direkte – det er heller ikke meningen.



FTF's bygning i Indre København danner rammen om et stort – og lidt anonymt - arbejde for 95 medlemsorganisationer med 400.000 medlemmer. Deriblandt PROSA-medlemmer.

Foto:PROSA

**Af Jeanette Grøn Madsen,
informationsmedarbejder**

Du har noget til fælles med sygeplejersken og politimanden, som du står i kø med på posthuset. Sammen med 400.000 andre danske funktionærer og tjenestemænd er I medlem af FTF. Eller det vil sige: det er jeres respektive faglige organisationer, der er medlem. Medlemsorganisationerne i FTF rækker fra Jordbrugsteknikerne til Foreningen af Mejeriledere og Danmarks Radios symfoniorkester. I alt er 95 organisationer medlem af hovedorganisationen FTF – Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, der i blandt PROSA.

Ingen medlems-krise her

FTF bor i hjertet af København, hvor den partipolitiske uafhængige hovedorganisation med sit 50 mand store sekretariat, står overfor sit 50 års jubilæum. Siden FTF blev oprettet i 1952, er medlemstallet vokset fra 62.000 til det aktuelle ca. 400.000. Og tallet stiger på trods af de mange avis-overskrifter om, at fagforeningerne er i krise. Det er ikke en krise FTF og mange af dens medlemsorganisationer er en del af. FTF er medlemsorganisationernes mulighed for dels at få eksperthjælp af bl.a. FTF's advokater, der stiller op for medlemsorganisationerne. Dels betyder medlemskabet, at

man har en organisation, der arbejder på at sætte en politisk dagsorden og forbedre lovgivningen på f.eks. arbejdsmiljø- og uddannelsesområdet. Til dette arbejde har FTF faglige sekretærer siddende i en række råd og udvalg. Indtil nu har FTF været en konsensus-organisation. Det har betydet, at man ikke har set meget til FTF i pressen – de markante udmeldinger har der nemlig været langt imellem. Det er måske på vej til at ændre sig. FTF har netop lagt sidste hånd på debatoplægget "FTF - en handlekraftig organisation". Det store arbejde i kulisserne skal længere frem – og gerne helt ud på scenekanten, hvor alle kan se med.

Fortsættes på side 12

Fortsat fra side 11

Spået død

400.000 medlemmer i 95 medlemsorganisationer kalder på organisering og opdeling. Medlemsorganisationerne er delt op i en S, K og P sektion (hhv. for statsansatte, kommunalt ansatte og privat ansatte). PROSA har flest privatan-satte medlemmer, derfor er PROSA repræsenteret i Sektion P med 37 andre foreninger, bl.a. Turistførerforeningen og Dansk Kor Forbund. Vidden i organiseringen er til at få øje på. FTF består af mange små og færre store organisationer. De mange små medlemsforeninger har været en af grundene til at forskere flere gange har spået FTF's undergang. BUPL (Forbundet for pædagoger og klubfolk) er en af FTF's store medlemsorganisationer, og da de for nylig var tæt på at

melde sig ud af FTF til fordel for LO, spåede mange, at så ville andre store organisationer i FTF følge efter og at FTF's eksistensgrundlag og berettigelse ville forsvinde. BUPL forblev dog i FTF og som den mellemstore af Danmarks tre hovedorganisationer (LO, AC og FTF) lever FTF ufortrødent og godt videre og kan nu fejre sit 50 års jubilæum.

Du opdager det næppe

Du kan – som enkelt medlem – ikke mærke det store til FTF's eksistens. Det er heller ikke meningen, mener Henrik Kroos, formand for PROSA.

- Vores medlemmer kan højest mærke vores medlemskab af FTF på den måde, at vi som forening er blevet bedre og mere professionelle. FTF giver PROSA større indflydelse, det nyder vores medlemmer naturligvis godt af. ●

DER FINDES TRE HOVEDORGANISATIONER I DANMARK:

AC – Akademikernes Centralorganisation har ca. 239.000 medlemmer, der har en akademisk uddannelse. DJØF er det største medlem.

FTF – Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd har ca. 400.000 medlemmer. Danmarks Lærerforening er det største medlem.

LO – Landsorganisationen i Danmark har ca. 1,5 mio. medlemmer. HK er det største medlem.

Gammel kærlighed ruster ikke

PROSA og FTF kender hinanden tilbage fra 1970'erne, hvor FTF smed PROSA på porten. Bekendtskabet blev fornyet i 1996, hvor et nyt samarbejde har afløst de tidligere uenigheder og FTF's første eksklusion af en medlemsforening.

Af Jeanette Grøn Madsen,
informationsmedarbejder

Gammel kærlighed ruster ikke. PROSA og FTF's første flirt ligger tilbage i 1970'erne og endte dramatisk i 1973 med, at PROSA blev ekskluderet som den første forening i FTF. Der skulle gå 22 år, inden de to parter igen tog kontakt og begyndte et nyt samarbejde. I 1995 besluttede PROSA sig for igen at søge medlemskab af FTF og d. 1. januar 1996 var PROSA atter inde i varmen.

PROSA smides ud

Dengang i 1973 bundende stridighederne i, at PROSA ikke ville indgå en grænseaftale med HK, da man mente, at det ville betyde, at man i PROSA ikke kunne hverve nye medlemmer.

FTF stod i den situation, at de havde indgået en såkaldt borgfredsaftale med LO (som HK er medlem af) – og denne aftale måtte gå forud for en lille organisation som PROSAs protester over HK. Freden med LO var vigtigere end en lille oprørsk forening. Sagen mellem PROSA og HK skulle op i LO-FTF's mæglingnævn, men PROSA meddelte fra start, at man ikke ville rette sig efter kendelsen, hvis den gik PROSA imod. Det kunne FTF ikke sidde overhørigt og returnerede den lille organisations oprør med eksklusion. Den første af slagsen i FTF. PROSA blev smidt ud for at sikre den fortsatte ro med HK og dermed LO.



Skal, skal ikke....

Dermed var grunden lagt til mange fremtidige års diskussioner i PROSA, om hvorvidt man skulle være medlem af en hovedorganisation. Et tilbageblik på de sidste 20-25 års diskussioner – bl.a. på PROSAs årlige delegeretforsamling - viser, at debatten om medlemskab af en hovedorganisation er på dagsordenen igen og igen. Skal, skal ikke.....og skal det være som medlem af LO eller FTF? Den debat blev afgjort i 1995, hvor PROSA med Bodil Toft som formand og Henrik Kroos som næstformand søgte medlemskab i FTF pr. 1/1-1996. Fra da af var PROSA igen inde i varmen som medlem af en hovedorganisation. ●

Vigtigt at være med

PROSAs tidligere forkvinde og
nuværende formand om
medlemsskabet af FTF

Af Jeanette Grøn Madsen, informationsmedarbejder

Bodil Toft, tidligere formand i PROSA

- I mine år som formand fra 1990 til 1996 var en bedre plads i fagbevægelsen en konstant dagsorden, fortæller Bodil Toft, der i dag arbejder som projektleder.

- I begyndelsen syntes kun meget få, at det var vigtigt at diskutere forholdet til resten af fagbevægelsen. De fleste synes ikke, det var værd at bruge tid på. Når vi nu i PROSA altid handlede solidarisk og gjorde det rigtige i forhold til den øvrige fagbevægelse, så mente man, at respekten automatisk ville følge med. Det var holdningen dengang. Men sådan foregår det desværre ikke. Medlemskab af en hovedorganisation er vigtig, hvis PROSA skal vokse og skal finde sin plads i forhold til den øvrige fagbevægelse, siger Bodil Toft.

Vi havde mange fjender

Den tidligere PROSA-formand er vendt tilbage til foreningen, hvor hun nu går rundt på gangene som ansat. Bodil Toft arbejder som projektleder på PROSAs A-kasses nye medlemssystem.

- Inden vi blev medlem af FTF, måtte vi slås på to fronter. Vi måtte både tage kampen op mod arbejdsgivere og mod konkurrerende fagforeninger. Da vi så oplevede at miste overenskomster to gange – på Sparekassernes Data Center og Kommune-Data – fik langt flere øjnene op for, at det var vigtigt, at vi var medlem af en hovedorganisation. Så ville vi få mere ro i forhold til andre fagforeninger. Jeg havde gerne set, at vi var blevet medlem tidligere, og at det var lykkedes at samle IT-faget, men de to tilfælde gjorde, at flertallet indså, hvor nødvendigt det var at handle nu. At melde sig ind i FTF var det eneste rigtige at gøre, vurderer Bodil Toft.

Gik af med god samvittighed

Modstanden mod en hovedorganisation aftog og i 1995 besluttede PROSA at søge optagelse i FTF.

- Der var en frygt for, at vi i sådan en stor organisation ville blive syltet ind i partipolitik og kammerateri. Det er en reel bekymring og noget man skal være opmærksom på. Men i PROSA var vi tilbøjelige til at være for kompromisløse, når vi forhandlede og så opnår man ikke resultater, siger Bodil Toft, der gik af som formand ni måneder efter, at den seks års lange kamp for en bedre platform i fagbevægelsen var lykkedes.

- Jeg valgte at stoppe, da det gik godt. Ved indmeldelsen i FTF var et stort mål nået, så det var med god samvittighed at jeg kunne forlade PROSA.

Henrik Kroos

- Man kan dele fagbevægelsen op i dem, der er med i en hovedorganisation, og som dermed er med i "det gode selskab" og dem, der ikke er, fortæller Henrik Kroos, formand for PROSA. Siden 1996, hvor Henrik Kroos sad som næstformand, har PROSA været en af FTF's 95 medlemsorganisatio-

ner, og altså en del af det gode selskab.

- Medlemskabet har givet os indflydelse og anerkendelse, vurderer Henrik Kroos.

- Indflydelse fordi vi nu direkte og indirekte har fået pladser i råd og nævn, der giver indflydelse. Anerkendelsen kommer fra en række andre fagforeninger, der nu tilkendegiver, at vi er IT-fagets fagforening. Derudover har medlemskabet betydet ro. Et hovedtema de sidste 30 år i foreningen har været om vi skulle være i en hovedorganisation eller ej. Det bruger vi ikke længere krudt på at diskutere.

FTF – hvadfornoget?

FTF lever en - for mange - anonym og stille tilværelse. Vi har alle hørt om LO. Men FTF? FTF er ikke ude med meget markante udmeldinger, og det er måske en af forklaringerne på, at pressen ikke har fået øje på FTF, og at du har hørt om LO, men ikke FTF.

- Det er både godt og skidt, at FTF ikke er særligt markante. Indadtil laver de et stort og godt stykke arbejde for os medlemsorganisationer. F.eks. gennemarbejder de meget materiale fra regeringen, inden vi får det. Og de blander sig ikke de enkeltes overenskomster og politik. Men jeg kunne ønske mig, at FTF var mere dagordenssættende, siger Henrik Kroos.

Tag-selv-bord af tilbud

- I de første år brugte vi ikke FTF optimalt. FTF er som et tag-selv-bord, men der er altså ikke nogen, der kommer og serverer det hele for dig – du skal selv op til bordet og tage det, du kan bruge. FTF er en serviceorganisation, og man skal selv deltage i møderne, på kurserne og i udvalgene for at få det fulde udbytte og få personlige kontakter. Det er vi blevet meget bedre til, siger Henrik Kroos, der har taget initiativ til IT- og Samfundsudvalget, som han er formand for, foruden at han sidder i Arbejdsmarkedsudvalget. Niels Bertelsen, næstformand, sidder i Organisationsudvalget.

PROSA har fået mere IT i FTF

PROSA har sat sig sine spor i den store hovedorganisation på trods af, at PROSA er en af de mange mindre medlemmer i FTF-familien.

- På to centrale punkter har PROSA sat sine fingeraftryk på FTF. Nemlig i kraft af FTF-net og IT- og Samfundsudvalget, fortæller Henrik Kroos. FTF's internetvirksomhed, FTF-net driver internet for FTF's foreninger. FTF-net - som i høj grad tegnes af tidligere PROSA-formand Peter Christensen - afvikler også møder og tekniske kurser. Desuden er PROSA med i meget af den IT-undervisning, der finder sted i FTF-regi. Det er både ting som pc-kørekort og kurset "Brug din pc bedre", som PROSA står bag.

- Vi har fået sat IT på dagsordenen i FTF, hvor man tidligere forholdt sig løseligt til IT-spørgsmål.

Vi skal være skide saglige

FTF's formand gennem 13 år lever et travlt liv uden for rampelyset. Han vil hellere tale med politikere og skabe resultater end være kendt i medierne. Anker Christoffersen mener, at fremtiden ser lys ud, og at PROSA har sat vigtige ting på dagsordenen i FTF.

Af Jeanette Grøn Madsen, informationsmedarbejder.

Anker Christoffersen er 62 år, og FTF har været en stor del af hans liv siden 1984. Vi kender LO og formand Hans Jensen. Men FTF og Anker Christoffersen?

- Jeg vil slet ikke forsvare mig mod påstanden om, at vi kun er lidt synlige, siger Anker Christoffersen.

- Man er vant til at tænke på LO, de er storebror. Men vi skaber ikke resultater for vores medlemmer gennem aviserne. Vi tror på, at det giver mere at påvirke politikerne. Vi må simpelthen være skide saglige. Det er det der giver resultater. En vigtig ting vi har fået gennemført er, at vi har fået vores uddannelses-del på plads. Det havde vi ikke fået gjort i medierne.

Ingen hellige køer

- Vi er nok ikke så interessante for pressen, for i og med at vi ikke er så gamle som LO er vi heller ikke bundet af de samme traditioner som dem. Vi har heller ikke rigtig nogle hellige køer at slagte, smiler Anker Christoffersen.

- Men i fremtiden vil du se mere til os. Vi vil tage flere enkeltsager op. Men det vigtigste er altså at få gennemført nogle ting politisk for vores medlemmer. Og vi kan godt tælle til 90. Forskeres spådomme om FTF's død gør ikke indtryk på Anker Christoffersen.

- Det har man sagt igenem de sidste 30 år. Men det er ved at forstumme. Det er FTF, der har et stigende medlemstal af de tre danske hovedorganisationer. Vi tilpasser os tiden og samfundet.

FTF til kamp for IT-folk

FTF blander sig ikke i medlemsorganisationernes lønforhandlinger. Men hvad blander de sig så i - hvad er det en medlemsorganisation som PROSA får ud af FTF?

- Vi hjælper og fungerer som *backing* for f.eks. en forening som PROSA. FTF bygger på en to-benet strategi, der går på uddannelse og løn. Det er noget, der er vigtigt for alle vores medlemmer - også jer. Jeg tænker på, hvor jeg bedst kan få placeret PROSA, så I bliver hørt og kan få gennemført nogle af jeres ting. Så

sent som i går tog jeg spørgsmålet om optioner op politisk. Det ser vi jo særligt, at IT-folk tilbydes. Det skal vi se nærmere på og have opstillet nogle juridiske spilleregler. Vi har slået mange slag i bordet for, at man skal bruge de IT-folk, der nu findes, i stedet for at hente nye ind. Det er væsentligt, at IT-folk får en god uddannelse, og det hjælper vi PROSA med at se nærmere på. Vi har fået gennemført, at man nu kan læse videre og bygge ovenpå ens uddannelse, hvor det tidligere kunne være en blindgyde, så man måtte begynde helt forfra. Bachelor-titlen er ikke længere kun for akademikere. Det er vi stolte af. Vi er også med til at forbedre arbejdsmiljøet. Vi satte psykisk arbejdsmiljø på dagsordenen, hvor arbejdsmiljø ellers bare var der, hvor man kunne risikere at få noget i hovedet, fortæller Anker Christoffersen.

PROSA er den nye verden

- PROSA kommer med hele den IT-verden, der præger hele vores samfund. PROSA er den nye verden. Og I bringer væsentlige ting på banen, som vi skal have drøftet. På en række område spiller PROSA en stor rolle. Det er altså ikke noget, jeg bare siger, understreger Anker Christoffersen, inden han fortsætter:

- Vi må bl.a. forholde os til overvågning, og hvad f.eks. cheferne må foretage sig. Andre af vores medlemmer - som f.eks. sygeplejersker og læger - drager også nytte af de ting, PROSA sætter på dagsordenen. De arbejder jo også med IT, slutter Anker Christoffersen af. Anker Christoffersen sidder foreløbigt som formand for FTF og de 95 medlemsorganisationer frem til 2003. ●



- PROSA repræsenterer hele den nye verden og sætter vigtige ting på dagsordenen i FTF, siger Anker Christoffersen, formand for FTF.

Foto: 2 maj / Nana Reimers

En softwareviking

Den europæiske gren indenfor programmerings-videnskaben står stærkt. Simula blev skabt i Norge af Kristen Nygaard og Ole-Johan Dahl. Det frie Linux blev skrevet af finske Linus Torvalds. Og det pædagogiske interface bag the World Wide Web blev kreeret af den engelske Tim Berners-Lee. Og Danmark? Vi har Bjarne....

Af Karsten Bengtsson, San Francisco

Fra Bjarne Stroustrups hjemmeside kan man tage en fotografisk panorama-tur rundt i hans kontor. Man kan se en computer, rækker af bøger, en tavle med udregninger, samt en amerikansk nummerplade med bogstaverne UNIX. Gennem persienerne foran vinduet kan man svagt skimte en lille sø, der ligger udenfor AT&T's bygninger i New Jersey. Bjarne Stroustrup leder i dag tele-gigantens forskningsarbejde i afdelingen for „Large-Scale Programming Research Lab“, som gennem årene har udviklet adskillige produkter for AT&T (*American Telephone & Telegraph, red.*). Men det program, som Bjarne Stroustrup er - og formentlig til al tid vil være - mest kendt for, er hans arbejde med at skabe og udvikle programmeringsproget C++.

En øjeblikkelig succes

Da AT&T frigav C ++ i 1985 blev det en øjeblikkelig succes. Antallet af brugere blev fordoblet hvert 8. måned helt frem til år 1991 og i dag anvender mere end 1,5 mio. brugere C ++ til alt fra at programmere computer og netværk til web-browsere, mobiltelefoner og kameraer med autofokus. Dette selvom AT&T brugte cirka 3000 dollar på at promote-re C ++.

- Det spredte sig som en steppebrand. Det var en græsrodsbevægelse, husker Bjarne Stroustrup. Og brugen af C++ vokser stadig, omend knap så eksplosiv. Arbejdet med at udvikle C ++ har givet Bjarne Stroustrup stor anerkendelse - om end han stadig er en „ukendt berømt-hed“ i Danmark udenfor snævre computerkredse.

En af verdens vigtigste forskere

I 1990 blev Bjarne Stroustrup af det



Bjarne Stroustrup har skrevet flere tekniske fagbøger. I 1998 lå hans "The C++ Programming Language" på top 100 listen over mest solgte bøger på Amazon.com.

amerikanske finansmagasin Fortune eksempelvis udnævnt til at være blandt de 12 mest lovende unge forskere i verden. Og i 1995 blev han af computermagasinet BYTE udnævnt til at høre blandt de 20 mest betydningsfulde forskere indenfor computerindustrien gennem de sidste 20 år. Hans bog „The C ++ Programming Language“ har gennem flere år ligget blandt de 100 mest solgte bøger hos Amazon - en placering, der bringer Bjarne i selskab med forfattere som Tom Wolfe, Stephen King og Toni Morrison. Al denne anerkendelse er dog imidlertid ikke steget Bjarne Stroustrup til hovedet. Han er som Holbergs Jeppe vågnet op i baronens seng, men har alligevel formået at bevare begge ben på jorden. Således adspurgt om det ikke er en mærkelig tid at leve i, hvor kendte programmerer i visse kredse næsten har samme

status som rockstjerner, svarer den 51-årige jyde:

- Orv, helt så gjaldt er det vel heller ikke....Og da en amerikansk journalist engang foreslår, at Bjarne hører til blandt de allermest betydningsfulde videnskabsfolk i den teknologiske verden, svarer den danske software viking:

- Man kan udpege den hurtigste løber indenfor 100 meter løb, men man kan ikke nævne de 10 bedste idrætsfolk. Det giver ingen mening. På samme måde kan man ikke udpege de mest betydningsfulde forskere indenfor teknologiens verden. Og selvom man kunne, så ville jeg i hvert fald ikke placere mig selv på en sådan liste. Fremskridt indenfor computere og -netværk bygger som hovedregel på mange tusinde menneskers indsats. De største af mine egne ideer, fik jeg fra

Fortsættes på side 16

Fortsat fra side 15

programmeringssproget Simula og - i mindre grad - Algol, siger Bjarne, der således afviser at blive placeret på en piedestal.

Barndommen i Aarhus

Denne beskedne indstilling har Bjarne formentlig fået ind med modermælken i sit barndomshjem i Århus. Han blev født i et jævnt arbejderhjem i 1950. Faderen, Egon, arbejdede som møbelpolstrer og linoleumsmontør, mens moderen, Ingrid, var sekretær og dermed, med Bjarne egne ord, udgjorde „den intellektuelle del af familien“. Efter endt skolegang begyndte Bjarne på Aarhus Universitet, selvom det langt fra lå i kortene, at denne arbejderdreng en dag skulle tage en Ph. d. i computer-videnskab fra Cambridge. Han tilmeldte sig afdelingen for matematik og computer-videnskab. Han var mest fascineret af matematik, men det var computerne og programmeringen, der passede bedst til hans tænke måde og arbejdsvaner. Efter to år på universitetet tog Bjarne Stroustrup et job sideløbende med studierne. Han blev ansat i den danske afdeling af det amerikanske computerfirma Burroughs, der specialiserede sig i at sælge personlige computer til erhvervslivet. Det blev Bjarne Stroustrups job at tage rundt til kunderne og løse alle deres særegne problemer. De enkelte kunders behov var nemlig yderst forskellige. Innehaveren af et trælastfirma havde ikke brug for det samme program til regnskabsføring, som innehaveren af et firma, der lavede gravsten. Og ejendomsrådgiverfirmaet havde brug for et helt tredje program. Det løste Bjarne. Han tog rundt til kunderne og skrev programmer, der var skræddersyet til den enkeltes behov. Dette lærte ham en meget praktisk side af programmeringskunsten - nemlig at skrive programmer, der kunne anvendes til at løse helt klare, håndgribelige og dagligdagsagtige problemer. Han fandt, at han kunne genbruge en veldesignet kerne af et program. Set indefra et program er en trælasthandels problemer nemlig ikke så forskellig som en gravstenhandels - i hvert fald ikke så forskellig som innehaverne troede. Kun programoverfladen var forskellig.

- Jeg har altid haft lyst til at bygge noget, der rent faktisk kan bruges, siger Bjarne.

- Man kan vise meget med et matematisk bevis, men det er alligevel meget anderledes at fremstille noget konkret.

Og der lå en stor tilfredsstillelse i, at kunne skrive et program, som den enkelte kunde kunne bruge til noget - og dermed løse hans eller hendes helt praktiske problem. Det var meget konkret...

Læste Kierkegaard og Orwells

Denne praktiske indstilling sammen med en højt videnskabelig indsigt indenfor noget så abstrakt som computere og programmering, gav tidligt Bjarne Stroustrup to ben at gå på. Et praktisk og et teoretisk. Til det teoretiske felt hører - udover faglitteratur - læsning af en lang række klassiske tænkere fra Kierkegaard



til Platon. Fra læsningen af Kierkegaard - og Orwells 1984 - har Bjarne udviklet en stor respekt for det enkelte individ - en respekt, han synes mangler hos „systembyggere“ som Hegel og Marx.

- Respekt for en gruppe, der ikke også indeholder en respekt for de enkelte individer, som gruppen består af, er efter min mening slet ingen respekt, forklarer Bjarne i bogen „Go To ...“, der er skrevet af den amerikanske New York Times-journalist Steve Lohr (omtalt i PROSAbladet nr.11, 2001, red.).

- Mange af de beslutninger, jeg måtte tage i forbindelse med designet af C++, stammer fra min uvilje til at tvinge mennesker til at gøre noget bestemt, fortsætter Bjarne.

- C++ er bevidst skrevet så det understøtter en række forskellige stilarter, snarere end en filosofi om, at der kun findes een rigtig måde at gøre tingene på, noterer Bjarne endvidere i en af sine mange fagbøger.

Til England efter udfordringer

Efter endt uddannelse på Aarhus Universitet ville Bjarne helst være blevet i Danmark, men der var ikke rigtig nogen fremsynet arbejdsplads eller forskningsinstitution, der havde lyst til at ansætte ham. Udviklingen af computere og -programmer var ikke vidt fremskredne i

Danmark på dette tidspunkt. Derfor tog Bjarne til England, hvor det i 1975 lykkedes ham at blive optaget på Cambridge University's Computer Laboratory, som havde en lang og prestigefuld historie bag sig inden for programmering og computere. Bjarne Stroustrups interesse var „distributing computer systems“ eller parallel computer systemer. Altså en undersøgelse af, hvordan computere kunne forbindes i et netværk og hvordan trafikken i et sådant netværk ville opføre sig under givne forhold. Men dengang kunne man ikke umiddelbart få fingrene i et utal af computere, som man fysisk kunne forbinde med hinanden. Derfor var Bjarne nødt til at skrive et program, der kunne „simulere“ computertrafik. Han havde igennem en kort periode „leget“ med programmeringssproget Simula på Aarhus Universitet, men kunne ikke finde nogen på Cambridge, der havde det kostbare norske program installeret. Indtil en dag, da Bjarne gik ind for at drikke en øl på pubben „Grad Pad“, der lå på universitetsområdet. Her overhørte han en kollega, der brokkede sig over, at han ikke kunne få Simula til at køre ordentlig. De to faldt i snak og konversationen endte med, at kollegaen ville forære Bjarne Simula-programmet, „hvis han kunne få det til at makke ret...“ Det kunne han. Sådan da. For Simula var - trods sin elegante opbygning med klasser og objekter - et langsomt og ustabil program. Bjarne kørte det på Cambridge Universitets mainframe IBM 360 maskine, som samtlige afdelinger benyttede. Og gang på gang bragte programmet det store computersystem i knæ.

- Det løb utrolig langsomt, husker Bjarne hovedrystende. Problemerne skyldtes hovedsagligt, at Simula havde en ueffektiv måde at håndtere hukommelse på. Det brugte også en masse tid på unødvendig „run-time“ fejltjekning. Universitet havde på lang sigt svært ved at tolerere at en ung student kørte et program, der opslugte alle maskinens ressourcer i timevis, hvorfor Bjarne venligt, men bestemt, blev bedt om at forlægge sit arbejde til andre maskiner og/eller bruge et andet program. Bjarne skrev i stedet sit simulator-program i BCPL - forløberen til C - hvilket udviklede sig til et sand mareridt i form af konstante fejlfinding og omskrivning af tusinder af koder. Men Bjarne fik sin Ph. d. i computer-videnskab. Året var 1979.

C++ bliver til i USA

- Jeg vil aldrig igen angribe en problem-

stilling med så utilstrækkelige redskaber, som jeg gjorde det på Cambridge, skriver Bjarne i sin bog „The Design and Evolution of C++“. Da Bjarne derfor samme år bliver ansat på Bell Labs (senere AT&T) forskningslaboratorium i USA og bliver bedt om at løse forskellige computerproblemer, sætter han sig straks til at skabe et ordentligt værktøj. Han beskæftiger sig stadig med computernetværk og har brug for at udvikle „simulator-programmer“, der kan gengive, hvordan computernetværk opfører sig under forskellige forhold.

- Jeg kendte til Simulas styrke i form af et objekt-orienteret program. Men jeg kendte også til dets svagheder i form af, at det var langsomt og ikke fungerede godt sammen med andre typer software. Så jeg prøvede at tage den objekt-orienterede del fra Simula og forene det med C's styrke og effektivitet, forklarer Bjarne. Og den tilgang synes at virke. Langsomt blev Bjarne mere og mere opslugt af at skabe et nye værktøj, mens de opgaver, som det skulle bruges til at løse, langsomt fortabte sig i tågerne. Fra AT&T's side havde Bjarne stort set frie hænder til at forske i og skabe, hvad han fandt relevant. Derfor kunne han koncentrere sig om sin nye lidenskab på fuldtid. Efter fire år var „C med klasser“ skabt. Men navnet viste sig at være for langt, så folk omtalte det blot som C. Og for ikke at forveksle det med det oprindelige C, begyndte programmører at kaldet det gamle sprog for Old C eller Plain C. Og for ikke på denne måde at fornærme dets forgænger, måtte Bjarne finde på et nyt navn.

- Jeg afholdt en lille navnekonkurrence med mig selv som dommer. Og det forslag jeg bedst kunne lide var C++. I C

betyder C++ „Next, Successor, Add 1“, så der er en lille indforstået joke i navnet. Og under dette navn blev programmeringssproget kendt og spredt ud over hele verden. Selvom AT&T kun brugte nogle få håndører på at reklamere for programmet, så spredte det sig som en steppebrand.

- Det var ude på verdensplan allerede før jeg nåede at omdøbe programmet til C++, husker Bjarne. Herefter forestod et stort stykke arbejde med at standardisere programmet, samt at skrive den række af fagbøger, som Bjarne gennem tiderne har sat sit navn på.

C++ er som Mike Tyson

Om hvorfor C++ blev sådan en kæmpe succes siger Bjarne:

- Det er svært at sige. Men det hænger sammen med, at det kulturelt er kompatibelt med C. Man kan forholdsvis nemt gå fra C til de mindre radikale dele af C++. Til gengæld skyldes dets succes ikke, sådan som mange har hævdet, at det var det første objekt-orienterede programmeringssprog. Det var det nemlig ikke. Der fandtes Simula. Der fandtes Smalltalk. Der var Objective C. Der var Eiffel og der var Object-Oriented Pascal.

C++'s store udbredelse har gjort det dansk skabte programmeringssprog til en slags leder, som andre må skubbe til side, hvis de vil have indflydelse på udviklingen indenfor programmering. C++ er blevet en slags Mike Tyson - en kæmpe, som alle før eller senere må måle sig mod. Af de nyere sværvægttere indenfor programmering vil det være naturligt at nævne Suns programmeringssprog Java, som James Gosling og hans gruppe skabte. Det anses af mange for at være et

mere nutidigt og mere „sexet“ programmeringssprog, som bedre passer til internettet-tiden. Bjarne mener imidlertid, at Java er omgivet af en række myter. Det er eksempelvis en myte, at det er et meget lille og enkelt program.

- Det er det kun fordi det på mange måder er ufærdigt, skriver Bjarne på sin hjemmeside og tilføjer:

- Det vil med tiden vokse både i omfang og i kompleksitet. Sådan er det gået alle kommercielle programmeringssprog, og sådan vil det også gå med Java. Desuden er det også en myte, at Java er platform-uafhængig, fremfører Bjarne og understreger, at der er store forskelle på Java og C++ - med god grund. Java minder mere om Smalltalk end om C++.

- Men det har måske en rolle indenfor web og netværk. Det kommer meget an på sikkerheden i det. Og indtil videre tror jeg, at mange lader som om, der ikke er et sikkerhedsproblem. Men vi får se....

Sympati for Open Source

Omvendt har Bjarne stor sympati for ideen om „open source software“ á la Linux.

- Det er en god idé, som nogle mennesker forsøger at gøre til den eneste gode idé. Og det er altid en fejl, siger Bjarne i bogen „Go To“. Han bryder sig mindre om sprog, der er ejet af store private foretagender som Microsoft og Sun.

- Hvad der bekymrer mig ved privat-ejet sprog er, at der altid vil være en tendens til at binde det sammen med andre produkter som eksempelvis et bestemt operativsystem eller bestemt hardware. Desuden fokuserer man ofte snæ-

Fortsættes på side 18

Annonce Handelshøjskolen

Fortsat fra side 17

vert på, hvad firmaets største kunder har brug for. Og hvis man ikke lige høre til denne gruppe, så bliver man nemt efterladt i mørket uden anden mulighed end at skifte til et andet program. Og det kan være svært. Derfor foretrækker jeg programmeringssprog, der er under kontrol af en demokratisk ledet komité som eksempelvis C++.

Frihed vigtigere end penge

I dag sidder Bjarne på sit kontor i New Jersey og leder AT&T's forskningsafdeling for Large-Scale Programming Research Lab. Han arbejder på helt nye projekter,

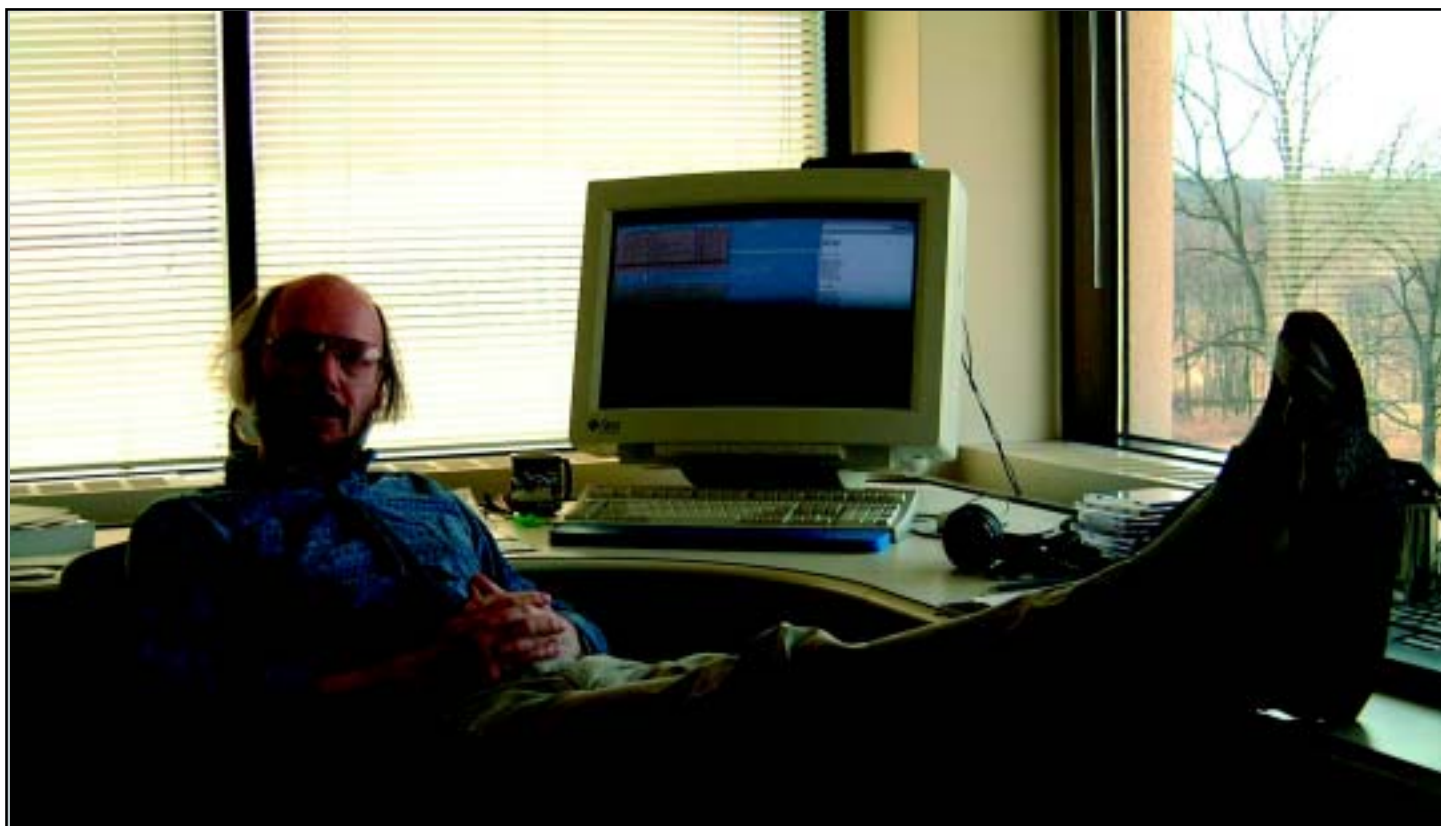
der skal gøre livet lettere for morgendagens telefon-kunder. Bjarne har gennem årene fået mange henvendelser fra store firmaer, der ønsker at købe hans ekspertise og indsigt i computerspørgsmål. For store penge. Men hver gang har de måtte tage til takke med et pænt afslag. Bjarne ønsker ikke at bytte sin forskningsmæssige frihed for en stor pose penge.

- AT&T har givet mig større frihed til at lave research end jeg kunne have opnået noget andet sted. Jeg har her mulighed for at lave praktisk research og dermed skabe noget, som kan gøre verden bedre. Og denne researchafdeling har et fantastisk rygte ude i verden både

blandt programmører og videnskabsfolk.

Således gik det til, at en ung århusianer dreng fra jævne kår blev kendt over hele verden og i dag sidder på en kontorstol hos AT&T og forsøger at løse store og komplicerede spørgsmål inden for computere og -netværk. Bjarne har dog stadig en række familiemedlemmer og venner i Danmark, og han tager turen til Danmark næsten hvert år. Både for at besøge familien eller bestemte forskningsinstitutioner - eller „bare for at tulle lidt rundt“ ...

Bjarne Stroustrups hjemmeside er <http://www.research.att.com/~bs>



BJARNES BLÅ BOG

Bjarne Stroustrup er født i Aarhus i 1950. Han blev cand. scient. i 1975 fra Aarhus universitet. Tog senere en Ph.d. eksamen fra Cambridge University, England. I 1979 flyttede han sammen med sin kone og datter til New Jersey, U.S.A., for at arbejde for the Computer Science Research Center of Bell Telephone Laboratories, der senere blev til AT&T. Bjarne Stroustrup bor sammen med sin familie (en søn er født i USA) i byen Watchung, der ligger cirka 10 minutters kørsel fra AT&T Lab's Large-scale Programming Research, som Bjarne Stroustrup leder. Udover sit arbejde får Bjarne tiden til at gå med spadsereture, rejser til Indien og Island, samt mindst en times læsning inden sengetid hver aften. Det er nødvendigt for at holde

tingene i et rimeligt perspektiv, og for „at jeg ikke skal blive sindssyg“, noterer Bjarne Stroustrup på sin hjemmeside. Blandt hans favoritlæsning er historie, science fiction og filosofi. Han kan godt lide danske romaner som eksempelvis Martin A. Hansens „Løgneren“, men også Karen Blixens „Den Afrikanske Farm“ og Thorkild Hansens „Jens Munk“. Desuden har Bjarne Stroustrup læst bøger af Kierkegaard og Churchill.

Bjarne Stroustrup har designet og skabt programmeringssproget C++, der blev kommercielt lanceret i 1985 af AT&T. Han har i den forbindelse udgivet en række tekniske fagbøger som eksempelvis „The C++ Programming Language“ og „The Design and Evolution of

C++“. Førstnævnte lå i 1998 blandt de 100 mest solgte bøger gennem Amazon.com. Ifølge søgetjenesten Google er Bjarne Stroustrup det 13. mest søgte danske navn på Internettet. Bjarne Stroustrup blev i 1990 udnævnt som værende mellem de 12 mest lovende unge forskere af det amerikanske erhvervsmagasin Fortune Magazine. BYTE magazine gjorde ham i 1995 til medlem af de 20 mest indflydelsesrige mennesker indenfor computerindustrien gennem de seneste 20 år. I oktober 1998 vedtog the International Standards Organization, American National Standards Institution og 24 andre organisationer en international standard for C++.

K.B

„Tænk“ slutter



Efter at have været fast rubrik i PROSAbladet i mere end 30 år forsvinder „tænk“ nu fra spalterne. Redaktionen drager konsekvensen af længere tids svindende interesse fra læserne

1950 eller 2000 var det ønskede årstal i den sidste „tænk“-opgave. Vinder blev Ole Ditlefsen fra Ålsgårde.

Af Claus Engelund

Så er det sket med „tænk“. Denne måneds besvarelse bliver ikke fulgt op med en ny opgave, og det trofaste korps af indsendere må se sig om efter nye kilder til rødvin af god kvalitet. Uretfærdigt, må man sige, da netop de er sagesløse og ikke kan gøre for den faldende interesse for opgaven, som læserundersøgelser har vist, og andelen af dem der indsender har bevidnet. Men de mange læsere, der ikke har fulgt opgaven, har også vægt, når der skal prioriteres, og nedlæggelsen af „tænk“ frigør ressourcer til andre formål.

Faldende interesse

Den faldende interesse for opgaven har været synlig i flere år, og man kan kun gætte på årsagerne:

- Måske var opgaverne generelt for svære - i hvert fald var der flere tilfælde, hvor der kom mange besvarelser på ganske lette opgaver.
- Måske var præmien efterhånden for lille - to flasker god rødvin kan have haft svært ved at lokke folk til at gennemføre korrespondancen.

- Måske det har betydet noget, at opgaven blev flyttet fra bagsiden, så man ikke umiddelbart faldt over den uden at åbne bladet.
- Og så er der noget, der tyder på, at elever og studerende på uddannelsesstederne har mere travlt eller har andet at bruge pauserne til nu i forhold til for år tilbage, hvor løsningen af „tænk“-opgaver var en del af studiemiljøet.

Dygtige mediefolk har hele tiden fingeren på pulsen og søger at justere spalter og programflader ind efter læsere, seere og lyttere. Det har „tænk“ ikke gjort i nævneværdig grad. Den har fastholdt et indhold, der var krævende over for læserne - de skulle virkelig sætte tid af, hvis de skulle finde en løsning. Den har fastholdt en form, der var pedantisk, selvhøjtidelig og groft hoverende over for indsendere, der på en eller anden måde blottede sig. Og endelig har den taget sig den frihed at udlevere indsenderens skriftlige overvejelser til bladets læsere. Netop dette sidste var tilsyneladende i mange år en vigtig spore til, at mange bidrog, idet brevene var

spækkede med kommentarer, der bad om at blive offentliggjort. Men denne gensidighed har måske været med til at lukke „tænk“-universet af udadtil, så rekrutteringen gik i stå.

14 år med „tænk“

Undertegnede har skrevet „tænk“ siden februar 1988. I 14 år har jeg hver eneste måned (bortset fra sommerpausen) modtaget „tænk“-bunken, ledt efter interessante besvarelser, kommenteret dem efter fortjeneste, udtrykket en vinder og skrevet en ny opgave. 154 gange er det blevet til, og flere tusinde breve har jeg læst, heraf ganske mange fra en mindre kreds, jeg næsten synes, jeg kender. Derfor er det med nogen vemod, jeg tog imod redaktionens opfordring til at skrive „tænk“s nekrolog. Men det blev uholdbart at holde „tænk“ i live i dens traditionelle form, som jeg selv havde sporet mig ind på. Og jeg havde ikke ideer til fornyelse, som kunne trække flere læsere til. Derfor måtte jeg medgive redaktionen, at de havde god grund til at nedlægge den traditionsrige spalte, der har fremtiden bag sig. ●

Farvel til indsenderne. Farvel til „tænk“.

Announce Softwaretest

Mekka for IT-folk i Norden



For første gang kan en international IT-messe opleves i Norden. Den 22. januar åbner verdens største IT-messe, Comdex, dørene op i Göteborg til et kig ind i fremtidens IT-verden. Den amerikanske messe har gennem 20 år tiltrukket et kæmpepublikum verden over. Nu er turen kommet til Nordens IT-nørder.

Af Jeanette Grøn Madsen,
informationsmedarbejder

Er der et sted, hvor IT-folk drager hen for at opleve morgendagens IT-produkter og høre informationsteknologiens guruer tale? Hvor udviklere kommer for at holde sig á jour med den nye teknik og store handler underskrives? Ja, og ganske tæt på endda. For første gang kan en af verdens største IT-messer, Comdex messerne, nu opleves i Norden. Den 22. januar 2002 åbner messen dørene op i Göteborg til en tre dage lang konference, hvor du kan se på, høre om og røre ved alt det nye inden for IT-verdenen.

Internationalt tilløbsstykke

Gennem 20 år har Comdex messerne stået for noget af det ypperste inden for præsentation af nye, spændende produkter. Det er et sted, hvor der kigges, lyttes, prøves – og ikke mindst handles. Netop det at mødes, at blive inspireret og inspirere andre er væsentligt for en branche, der lever af sine gode ideer – og gode handler. Comdex Nordic forventes at tiltrække folk internationalt, fordi varemærket er kendt verden over.

- Efter min mening er Comdex Nordic en effektiv og nyttig opfølger på det gigantiske Comdex Fall i Las Vegas (12.-16. november 2001), udtaler Håkan Gershagan, direktør for ExpoNova AB, der står for messen i Göteborg.

Messens officielle sprog er engelsk, og listen over talere er lang og international.

Blandt andre kan Jon "Maddog" Hall, formand for Linux International opleves. Og fra de mere hjemlige himmelstrøg: Sveriges tidligere statsminister Carl Bildt.

Kæmpe-event

Comdex Nordic bestræber sig med sine 250 udstillere på 12.000 kvadratmeter og 90 talere at stable en event på benene, som de besøgende aldrig vil glemme. Det svenske udstillings- og kongrescenter i Göteborg vil danne rammen om et summende kig ind i den nære IT-fremtid mange facetter. Messehallen vil være inddelt efter emner (bl.a. nye produkter, IT-sikkerhed, virtual reality) og der vil foregå paneldebatter. På udstillingsgulvet vil man ligeledes kunne finde en række nationale pavilloner, hvor også Danmark er repræsenteret. Der er noget for dem, der både interesserer sig for software-platformer, netværk, e-handel og digitale medier.

25.000 besøgende i Göteborg

Hvert efterår afholdes Comdex messen i Las Vegas og hvert forår i Chicago. Las Vegas-messen i november 2001 kunne med sine "kun" 125.000 besøgende mærke dotcom-krisen kradse. De svenske arrangører forventer mellem 20.000 og 25.000 besøgende og tror på nye skøn, der spår, at det nye år har gode ting i vente til IT-folket. Arrangørerne

forventer en pæn dansk deltagelse, og bl.a. danske TDC satser stort på Comdex messen, fortæller Frederik Reis fra Sveriges Comdex kontor.

- Messen er oplagt til en nordisk satsning, som TDC stræber efter. Vi har på nuværende tidspunkt nogle hundrede danske tilmeldinger og venter et ganske betydeligt dansk publikum, siger Frederik Reis, sales manager.

Messerne har bredt sig fra USA så vidt som til Kina, Japan og Schweiz. Valget af Sverige som hjemsted for den første internationale IT-messe i Norden begrundes af arrangørerne med landets ledende position som IT-nation.

- Som en anerkendt leder i den globale økonomi og som hjemstavn for udenlandsk investering, er Sverige et naturligt valg til at huse den nyeste Comdex messe, forklarer direktør for Key3Media Jason Chudnofsky. Key3Media står bag Comdex messerne. Mange udenlandske investeringer er blevet lagt i Sverige, bl.a. af firmaer som IBM, Intel, Microsoft og Oracle. ●

Læs mere på www.comdex.se. Her kan du se, hvem du kan møde på messen, chatte med udstillere, læse mere om produkter og firmaer og tilmelde dig. Indgang til messen er gratis. Deltagelse i konferencer, foredrag etc. koster fra SEK 1595-3295.

Når et godt arbejdsmiljø ikke er en menneskeret

Børn skal kunne sende deres forældre på arbejde og få dem raske hjem igen. Det var den danske konklusion på en stor international konference om arbejdsmiljø i Wien, hvor PROSA var med. I en tid med økonomisk krise og Øst-udvidelse er det internationale samarbejde om et godt arbejdsmiljø vigtigt som aldrig før.

Af Jeanette Grøn Madsen

Sidst i september 2001 var PROSAs arbejdsmiljøudvalg af sted til konference i Wien, Østrig. Den 8. arbejdsmiljøkonference i EWHN (European Work Hazard Network), et netværk af arbejdsmiljø-aktive på tværs af Europas lande, bød på virksomhedsbesøg, workshops og diskussioner med kolleger fra bl.a. Japan, Ukraine og Italien.

Gøres til individuelt problem

- Det var mit klare indtryk, at arbejdsforholdene rundt om i verden er ved at blive gjort til et individuelt problem. Men sikkerhed og sundhed er et kollektivt spørgsmål. Det må gøres klart for alle fagforeninger og de bør have det med i deres forhandlingsplaner, fortæller Gerd Berlev, der var en af PROSAs folk på arbejdsmiljøkonferencen. Gerd Berlev besøgte bl.a. en stor international koncern med 200.000 ansatte, der arbejdede hårdt på at opfylde deres ambitiøse målsætning om ingen arbejdsulykker.

- I Østrig har man ansat læger på de store virksomheder og det har betydet at antallet af arbejdsulykker er faldet fra 400.000 til 120.000 på fire år, fortæller Gerd Berlev. Jan Meusling var også på virksomhedsbesøg og fortæller:

- Overalt blev vi virkelig godt modtaget. Det østrigske arbejdsmiljø taler sammenligning med det danske, hvor arbejdsgiveren for det meste er interesseret i et godt og sundt arbejdsmiljø for de ansatte. Dog gjorde et besøg på en af Wiens største aviser indtryk på Jan Meusling:

- Ved de store rotations-tryk-maskiner var der foruden ca. 30 grader og en støj på ca. 90 decibel også dampe fra tryk-svarten. I pakke-hallen stod en masse

unge mennesker og stak indlæg og blade ind i hver enkelt avis. Det var et sceneri, der kunne få enhver miljøaktivist helt op af stolen. Vi spurgte, hvorfor det ikke blev lavet på maskine, og fik svaret, at maskinerne var for langsomme.

Vigtigt som aldrig før

Åbningstalerne på konferencen lagde vægt på, at det som aldrig før er vigtigt med et stærkt netværk i arbejdsmiljøarbejdet. Det er vigtigt, fordi vi lever i en tid med en presset økonomi og et Europa i stadig udvidelse. Når krisen kradser, er arbejdsmiljøet tit det første, der spares på, og i landene mod øst har man oftest ikke tradition for et godt arbejdsmiljø. Det sætter krav til et godt samarbejde landene imellem. Og der er nok at tage fat på – også for de lande der er fast medlem af den europæiske familie.

- I Tyskland har man problemer med at få anerkendt stress og psykisk arbejdsmiljø som en del af sikkerhedsarbejdet, fortæller Gerd Berlev, der deltog i en workshop, hvor man skulle gøre status på situationen i de forskellige lande og udveksle erfaringer.

- Generelt har alle lande et offentligt arbejdstilsyn, men de er til gengæld underbemandede og har for ringe bemyndigelse. Det er kun i Danmark og Østrig, vi er sikret ret til en sikkerhedsrepræsentant på alle arbejdspladser. Der er generelt sikkerhedsrepræsentanter på de store og de organiserede arbejdspladser. Problemet opstår på de små og uorganiserede.

Hvad gør vi ved det?

Hvad kan fagforeningerne gøre? I flere lande er det alternative netværk, nogle gange i samarbejde med fagforeninger, der har slået væsentlige slag for arbejdsmiljøet. I England har et græsrods-netværk – Health and Safety Hazards Campaign – sørget for, at sikkerheds- og sundhedsarbejdet også blev opretholdt under den konservative Thatcher-regering. Også i Italien har man gode erfaringer med netværksarbejdet.

- Fra dansk side pegede vi på, at det er vigtigt med netværk og samarbejde mellem såvel fagforeninger som lande. Vi skal blive bedre til at udveksle erfaringer og til at sørge for at alle får den viden, de har brug for, fortæller Gerd Berlev. På konferencens sidste dag, fik hver nation til opgave at levere en kort konklusion. Den danske konklusion var man hurtigt enige om: Børn skal kunne sende deres forældre på arbejde og få dem sunde og raske hjem. ●



Ny bog:

Introduktion til Access 2000 god, men fuld af fejl

Af Tom Allan Olsen

„Introduktion til applikationsudvikling - med Access 2000“ er ikke en bog for nybegyndere. Det er nødvendigt at have en basal viden om databaser og en fordel at have en vis erfaring med programmering. Alligevel vil den fremmelige nybegynder få meget ud af at læse bogen. Forfatteren får lidt efter lidt listet begreber fra Access og databaseverdenen ind i læseren. Alt i alt kommer bogen vidt omkring i Access-verdens begreber. Visse emner er dog behandlet lettere overfladisk, fordi bogen kun er på 300 sider. Indholdet er dog ikke utroværdigt.

Eksempler

Ved hjælp af en eksempeldatabase, der tager udgangspunkt i et system til udlæjning af videoer, giver Morten Ditmer eksempler på kode og udvikling af design hele bogen igennem. I begyndelsen af bogen forklarer han begrebet ”integritet” og kortlægger de grundlæggende regler for arbejdet med tabeller.

Et helt kapitel i bogen er helliget brugen af udtryk, men det er faktisk ikke for meget. Vil man arbejde med databaser, er det nødvendigt at kende udtrykkenes syntaks og reglerne for sammensætning af udtrykselementerne.

Morten Ditmer er ikke entydigt begejstret for Access’udtryksgenerator. Han gennemgår fordele og ulemper ved denne specielle Access-facilitet. Desuden forklarer han formatering af udtryksresultater (Format-funktionen), betingede udtryk og validering af udtryk.

Næste kapitel definerer forespørgsler, introducerer SQL, gennemgår udtryk og

parametre i forespørgsler, join-egenskaber og meget mere.

Lyst til at lege

SQL „ligger bag“ Access. Derfor forklarer Morten Ditmer de bærende principper i SQL, datadefinition og datamanipulation. Der er lagt meget vægt på at forklare den indre struktur i en database, men man lærer det nok bedst ved at prøve sig frem. Man behøver dog ikke at famle sig frem i blinde, for Morten Ditmer trækker begreberne frem et for et og præsenterer dem, så man selv får lyst til at „lege“. Bogen viser, hvordan forespørgsler kæder tabeller sammen, og hvordan man kan opdele en forespørgsel i flere forespørgsler, som så til sidst kædes sammen i en overordnet forespørgsel.

Formulardesign

Et meget centralt begreb i bogen er formulardesign. Morten Ditmer understreger vigtigheden af at finde det rigtige design og holde sig til de standarder i grænsefladen, som man nu har besluttet sig for. Et par fyldige tabeller beskriver de centrale egenskaber for en formular samt egenskabsindstillinger til forskellige formularopgaver. Begreberne kombinations- og listebokse benyttes i vid udstrækning til at forklare grundlæggende principper i designet af databasen, og koordination mellem formular og forespørgsel fremstiller Morten Ditmer på forbillig vis. Han hjælper os til at forstå, hvordan man navigerer ved hjælp af kombinationsbokse, og hvordan man retter og tilføjer i en liste. I præcise punkt-

til-punkt-oversigter forklarer han, hvordan man opretter menu- og værktøjslinier i applikationen.

Microsofts programmeringssprog

Kapitlet „Introduktion til programmering i Access“ gør rede for Microsofts fælles programmeringssprog for Officepakken, VBA, og de hertil knyttede begreber m.v. Her kan man bl.a. læse, hvordan man integrerer andre programmers objekter i Access-applikationen. I bogen kan du læse om ADO (ActiveX Data Objects) – endnu et Microsoft-produkt – makroer, rapporter, sikkerhedsimplementering, client/server-programmering, formulardesign i ADP-projekter, SQL Server-elementer, udvikling til internettet, vejen fra database til applikation. Bogen slutter med et appendix med navngivningskonventioner, funktioner, makroer, genveje, opstartparametre, datatyper i SQL Server og installation af MSDE.

Mange fejl

I landskabet af koder og tabelbaserede generatorer savner jeg en mere grafisk, intuitiv og pædagogisk tilgang til applikationsudvikling. Desuden lider bogen slemt under stave-, slå- og grammatiske fejl. Og det er synd for en ellers glimrende introduktion til Access. Der er fejl i stort set hvert eneste afsnit i bogen (undtagen kapitlet „Formulardesign i ADP-projekter“ – meget mærkeligt). Redaktionen på ingeniøren/bøgers forlag svigter både læserne og forfatteren ved at lade så mange fejl passere. ●



Introduktion til applikationsudvikling med Access 2000, Morten Ditmer, Ingeiøren bøger, 304 sider, kr. 295,00

Søg og du skal finde

Du har designet en rigtig flot hjemmeside. Skrevet rigtig spændende artikler og sørget for interaktivitet. Du har testet hjemmesiden. Du uploader den på din webserver, og den store offentlighed på internettet kan kaste sig over den. Men hvor bliver de af? Læs her om hvordan søgemaskinerne gennemser dine sider og får øje på dig.



Af Petra Husum, webmaster

Søgemaskinerne kigger kun på tekst og ignorerer alle informationer, der ligger i billeder og Flash-animationer. Hvis du vil have dem til at søge på dine billeder, må du bruge ALT-tags, der i tekst beskriver din grafik (det er i øvrigt altid en god idé). Men selv om du gør dette, kan det være svært at opnå en høj placering i søgemaskinerne, hvis der er meget og/eller tung grafik på siden. Jo mere tekst, desto bedre. En side med 4000 ord vil rangere højere end en side med samme emne på kun 400. Og jo flere gange vigtige nøgleord er nævnt, desto bedre. Her må man så finde en balance, så læsbarheden af siden ikke bliver forringet. Ud over at elske tekst er søgemaskinerne på jagt efter forskellige komponenter. Hvilke komponenter og hvordan de vægtes er forskellige fra søgemaskine til søgemaskine, og de algoritmer, de går frem efter, er ikke offentligt tilgængelige og ændres også jævnligt for at undgå misbrug. Derfor er det svært at lave en hjemmeside, der scorer højt på alle søgemaskiner, men man kan forøge sine odds ved at tage udgangspunkt i nedenstående:

En spider elsker TITLE-tags

Sørg for at alle dine sider har en præcis og sigende titel i TITLE-tag'en, der præcist udtrykker, hvad der er på den enkelte side, og lav den ikke for lang. Den må gerne rumme en fælles faktor - for eksempel webstedets navn - men resten bør beskrive indholdet.

En spider elsker META-tags

Indsæt et begrænset, men velvalgt antal nøgleord i tag'en `<meta name="keywords" content="">` og en god beskrivelse af sidens indhold i tag'en `<meta`

`name="description" content="">`. Selvom nøgleordene er essentielle er det vigtigt at begrænse brugen, da en overflod af dem af nogle søgemaskiner vil blive betragtet som "spam", og din hjemmeside vil blive udelukket. Derfor:

- Begræns dine nøgleord til ca. 10 pr. side (eller ca. 70 karakterer)
- Lad der være sammenhæng mellem de 10. Lav en variation over et tema.
- Lad være bare bevidstløst at kopiere dine meta-tags fra den ene side til den anden. Lav forskellige nøgleord på hver side.

En spider elsker links

En sikker vinder er linkpopularitet - altså at der linkes til din hjemmeside fra andre hjemmesider. Hver gang det sker, vil din score i linkpopularitet forøges - et parameter som en del søgemaskiner sætter højt (f.eks. Google). Mange links til din hjemmeside vil også hjælpe søgemaskinerne til overhovedet at få øje på den i en specifik sammenhæng, da søgemaskinerne i deres jagt følger links fra hjemmeside til hjemmeside. Det er ikke ligegyldigt hvilke hjemmesider, der linker til din. Søgemaskinerne stiller samme "kvalitetskrav" til de linkende hjemmesider som til den side, der linkes til. Du må på jagt efter gode og relevante hjemmesider, der vil linke til din.

En spider hader frames

Det er i forvejen en dårlig idé at bruge frames. I forhold til søgemaskiner er der to ting at tage i betragtning. For det første er det sjældent, at hjemmesider lavet med frames indekseres ordentligt. Ofte er det nemlig kun index-filen med en tekst å la "Denne sider benytter frames. Din browser understøtter ikke frames", der indekseres. For at afhjælpe dette kan du indsætte en sigende tekst i NO-FRAMES-tag'en. For det andet vil folk, der kommer ind via en søgemaskine ofte være fortabte, da der vil mangle navigation, overskrift m.v. Brug i stedet f.eks. Server Side Includes eller et scriptsprog.

Registrering i søgemaskiner

Sidst, men ikke mindst, er det en god idé at lade sin hjemmeside registrere hos en række søgemaskiner, da man ikke kan satse på at søgemaskinerne af sig selv - blandt myriader af sider - finder netop ens egen. Det mest sikre er en manuel tilmelding til alle de relevante søgemaskiner. Alle de store har særlige sider, hvor man kan tilmelde sig. Øvelsen går ud på at indtaste hjemmesidens URL og forskellige andre informationer om siden og kontaktinformation - afhængig af søgemaskinen. Det er vigtigt, at siden kommer ind i de store søgemaskiner og indekseres. Der findes en række gratis tjenester, der gør arbejdet for en - f.eks. roboten.dk.



PROSA som bananrepublik!



Tænk, jeg troede kun, at den slags foregik i Afrika, Mellemamerika, Italien, EU, det foregående Randers byråd og Københavns borgerrepræsentation. Men nu viser det sig sandelig også, at man i PROSA er vennernes venner. Bør det ikke i PROSA, som alle mulige andre steder, være sådan at ledige stillinger oplås i et relevant fagblad. Hvordan sikrer man ellers i et demokrati, at pamperne ikke får sat koner, kærestes, mostre og nevøer på fast hyre tilfældige

steder i en organisation, hvor man nu kan få plads til en kontorstol med vippebeslag.

Et stillingsopslag sikrer selvfølgelig ikke i sig selv, at en skruppelløs fagpamper alligevel vælger vennerne, men det vil i det mindste betyde, at dem der evt. er blevet forbigået, kan få rejst sagen i PROSAbladet eller på Delegeret Forsamlingen, hvis det helt tydeligt er blevet for grotesk. I den aktuelle sag om projektansættelserne er det tæt på, at der breder sig en ubehagelig

odeur. Næppe har DF vraget et antal faglige sekretærer og er taget med toget hjem, før formanden og HB i bedste socialkammeratlige stil ansætter hele menageriet igen. Er der nogen, der ved, at stillingerne er ledige? Ja, dem der skal have dem, og så er det jo tidsspilde at give det den allermest nødtørftige gang demokratisk fernis. Man er vel sine venners ven.

Anders Hessel, Silkeborg

Kære Anders

Tak for dit læserbrev, som jeg som formand for PROSA har fået lov til at svare på. Jeg skal først beklage, at du har fået så fejlagtig en opfattelse af de faktiske forhold ift. ansættelser i PROSA. Det er væsentligt at få klarlagt den faktiske baggrund for de beskyldninger, du fremfører. Dels fordi det altid ligger os på sinde at være og fremstå som en fagforening med klare linier og en gennemskuelig struktur. Dels fordi det er et vigtigt emne: Hvordan foregår tingene egentligt – og går de rigtigt for sig? Det er noget, man naturligt vil spørge sig selv om som medlem i enhver forening. Jeg vil i det følgende opklare misforståelsen og redegøre for sagens egentlige sammenhæng. Jeg skal beklage, hvis forklaringen kan virke teknisk. Men virkeligheden er ofte lidt sammensat.

Lad mig begynde med fakta: PROSA har overordnet to slags ansættelser henholdsvis "politiske" ansættelser og administrative ansættelser. De administrative ansættelser er reguleret af en overenskomst mellem PROSA og de ansattes klub. Denne overenskomst indeholder bestemmelser om hvorledes administrative job besættes. Kort fortalt består proceduren af ned-sættelse af et paritetisk sammen-

sat ansættelsesudvalg (altså både repræsentanter for arbejdstagere og arbejdsgivere), et internt stillingsopslag og derefter et eksternt opslag, hvis der ikke er kvalificerede interne ansøgere. Dette er helt i stil med, hvad der findes i en lang række overenskomster.

Du skriver i dit indlæg "at pamperne ikke får sat koner, kærestes, mostre og nevøer på fast hyre tilfældige steder i en organisation, hvor man nu kan få plads til en kontorstol med vippebeslag". Mig bekendt har INGEN medlemmer af hovedbestyrelsen, herunder mig selv, nogle familiemedlemmer eller kærestes ansat. Din påstand må derfor regnes for netop dette – en *påstand*. Og en påstand der ingen hold har i PROSAs virkelighed. Dernæst vil jeg bruge et øjeblik på "politiske" ansættelser. De har i PROSA i gennem mange år bestået af valgte lønnede, ansatte som havde særlige beføjelser (f.eks. vores forretningsfører) samt frikøbte eller midlertidigt ansatte medlemmer, som arbejder med særlige områder. Den sidste gruppe er den, du har særligt fokus på i dit indlæg, derfor vil jeg kommentere den lidt nærmere. Ansættelser af frikøbte eller midlertidigt ansatte medlemmer, vendes altid i de bestyrelser det vedkommer, ligesom emner normalt kommer fra enten ressortudvalg eller be-

styrelser. Ansættelserne konfirmeres af hovedbestyrelsen/forretningsudvalget. Hovedbestyrelsen består af fjorten personer heraf er to valgte lønnede, de øvrige tolv er aktivister valgt af og blandt andre aktivister i lokalafdelinger og på delegeretforsamlingen. Det er efter min opfattelse en sammensætning der både er upamperisk og samtidig vigtigst af alt er bred og demokratisk. Sidst, men ikke mindst, vælger delegeretforsamlingen to kritiske revisorer og en statsautoriseret revision til at kontrollere, at der ikke sker misbrug med vores ressourcer.

Så lad os vende os mod din sidste og desværre usande påstand, om at "Næppe har DF vraget et antal faglige sekretærer og er taget med toget hjem, før formanden og HB i bedste socialkammeratlige stil ansætter hele menageriet igen". Netop for at klargøre og undgå påstande som dine, stillede jeg mig op på DF's talerstol og med navnnævnelse udpegede de personer som vi ville ansætte. Jeg ved, at du selv deltog i årets delegeretforsamling, men det var ikke mit indtryk, at der var tvivl blandt de mange delegerede, om hvorledes vi ville sikre, at foreningens arbejde kunne fortsætte på bedste vis. Der var en enkelt taler oppe og kommentere ansættelserne (nemlig Anders Wittrup). Derud over var der

ingen i salen, der ønskede at kommentere dette. Der var ikke tale om, at DF vragede et antal faglige sekretærer. DF satte til gengæld tallet til fem og valgte fem blandt seks kandidater. Således var der altså én, der ikke blev valgt. Det kan efter min bedste overbevisning ikke kaldes et antal. Men det er rigtigt, at netop den vragede, som allerede var ansat i PROSA, efterfølgende har fået sin ansættelse forlænget med tre måneder, blandt andet efter ønske fra Jobstyregruppen (JSG) og ikke mindst HB repræsentanten fra den bestyrelse, du selv er en del af. Hovedbestyrelsen havde på sit møde i december ansættelserne oppe til behandling. På dette møde havde vi en lang og grundig diskussion, som endte med, at HB med ti stemmer for, én imod og en undlod, vedtog de ansættelser som jeg på vegne af hovedbestyrelsen, havde fremført på DF.

Jeg må stille mig uforstående overfor din holdning om, at PROSA skulle forsøge at give begivenhederne et demokratisk fernis. De begivenheder, du fremhæver, har netop fundet sted på delegeretforsamlingen og i hovedbestyrelsen, der bestemt må siges at være demokratiske. Jeg håber, at mit svar har opklaret misforståelsen.

*Mvh Henrik Kroos
Formand PROSA*



Sortlistning af arbejdskraft?

Som mange ved, har IT-branchen i meget lang tid skreget efter kvalificeret arbejdskraft og nogle har med mellemrum overgået hinanden med nye antal tusinder af arbejdspladser, som vil blive svære at besætte. Så sent som d. 9. november kunne vi dog i Computerworld (side 9) læse om Kommunedatas tilsyneladende succes med at få 22 ansøgninger fra mainframe-udviklere. Der skrives bl.a.: „Vi har haft svært ved at rekruttere på mainframe“, og „De kan være svære at fange“. Det fremgår så længere nede, at man kun hav-

de brug for 7. Men hvad så med de sidste 15?

Da jeg som en af de 15, der ikke var brug for - for Gud ved hvilken gang - ringede for at få årsagen til mine gentagne afslag at vide, slap det ud, at det var fordi, at et firma, som de havde købt, havde fyret mig, før de købte det i 1995. Så er det, at man spørger sig selv, om man er blevet sortlistet i hele branchen bare for den ene fyring. Er alle de andre ansøgere også sortlistet? Det er måske derfor, at selv 14 års erfaring med alle udviklingsfaser incl. program-

mering i COBOL og CSP mod DB2 - fortrinsvis på mainframe - ikke er tilstrækkeligt til at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Det vil altså sige, at de flaskehals- og andre kurser jeg har gennemgået i de fem ud af seks år jeg har været ledig, har været fuldstændig overflødige. Jeg har bare haft fornøjelsen at samle 8 kg. materiale om CV-skrivning og personlig udvikling, 12,5 kg. IT-stof samt 2,7 kg. jobansøgning/afslagsmateriale, og skatteyderne har haft fornøjelsen at finansiere gildet med - formodentlig - over 1,1 mio. kr. til un-

derstøttelse, tabt skatteindtægt og kurser. Jo - jeg har også været registreret i ca. 16 rekrutteringsfirmaer, og mit CV er flere steder på nettet. Mon ikke det var på tide, at smarte unge ledere, der fyrer ældre kolleger, droppede sortlisterne og begyndte at give erfarne edb-folk en chance? Få fingrene ud og ansæt nogle af de mange erfarne ledige, som kun har de fejl, at de er over 45 og har været fyret i forbindelse med omstrukturering og salg. Så bliver der masser af arbejdskraft til de ubesatte job.

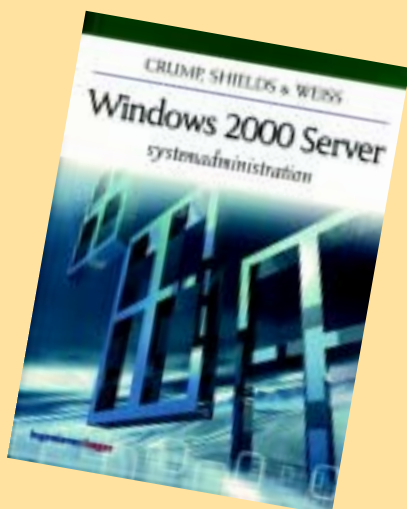
Arne Clemmensen, Albertslund

Propagandistisk boganmeldelse

Jeg har, i kraft af mit PROSA-medlemskab, modtaget PROSA-bladet nr 12, 2001. Ved gennemlæsning faldt jeg over en boganmeldelse af „Windows 2000 Server systemadministration“ - eller rettere sagt, jeg *troede*, det var en boganmeldelse. Det viste sig, at kun cirka en halv kolonne drejede sig om selve bogen, resten var en reel nedgørelse af Microsoft og Windows blandet med den sædvanlige

enøjede lovprisning af Linux og Mac. Hvordan alverden kan tillade sådan noget virkelighedsforvrængende propagandistisk materiale at blive trykt i jeres blad? Er der ikke nogen, der læser artiklerne igennem inden de bliver trykt, eller kan enhver venstreorienteret Microsoft-hader få bragt sine udgydelser hos jer?

*Med venlig hilsen
Bent Pedersen*



Kære Bent Pedersen

Jeg er helt enig i redaktionsudvalgets sidste overvejelser om Windows og alternative styresystemer. Jeg har længe savnet en større debat om styresystemernes funktionalitet og brugervenlighed, og jeg håber, at PROSA-bladet vil tage dette emne op i fremtiden. Jeg mener tilmed, at hvis vi slet ikke kan forestille os andre styresystemer

end Windows, er vi ilde stedt, både kommercielt og kognitivt. Jeg mener ikke, at min anmeldelse af Windows 2000 Server er hverken virkelighedsforvrængende eller propagandistisk; jeg har forsøgt at forholde mig objektivt (om end ikke lutter deskriptivt) til bogen.

Tom Allan Olsen

Vi må give dig ret i, at anmeldelsen af bogen „Windows 2000 Server“ i sidste nummer af PROSA-bladet, ikke bærer så meget præg af at være netop en anmeldelse af bogen. Da bogen er en værktøjsbog - rettet mod brugere af Windows 2000 Server operativsystemet - kunne PROSA-bladets læsere med rette forvente, at artiklen primært forholdt sig til bogen indhold, anvendelighed og opbygning. Vægten i anmeldelsen er således i for høj grad lagt på kritik af den måde Windows som styresystem er konstrueret. Vi vil i fremtiden være mere opmærksomme på dette i forbindelse med vurdering af anmeldelser, som bringes i bladet. Vi vil dog fortsat gi-

ve plads til en mere principiel debat om anvendelse af forskellige styresystemer. Forhåbentlig kan der her igennem skabes et bedre grundlag for valg mellem markedes værende styresystemer. PROSA-bladets redaktion vil tillade en sådan debat, forudsat at den sker på et kvalificeret grundlag - og ikke udvikler sig til en religionskrig. Også de samfundsmæssige konsekvenser af Microsofts næste monopolagtige position på markedet for styresystemer og applikationer vil vi betragte som et relevant emne.

*Venlig hilsen
Redaktionsudvalget*

1 år efter første nummer

30 år er gået men bekymringerne har ikke ændret sig meget. Det kan vi se i januar-nummeret fra 1972. Dengang som nu bekymrer vi os om medlemstilgangen og debatten i PROSAbladet.

Af Thor Temte, informationschef

Redaktionen af PROSAbladet valgte i januar 1972, efter at bladet var udkommet et år, at fejre begivenheden med den leder, vi har valgt at aftrykke her på siden. Redaktionsmedlemmet Jan Laugesen kommenterer i lederen medlemsudviklingen, som han synes stiger for langsomt, og han kommenterer medlemmernes manglende interesse for at skrive i PROSAbladet. Vi deler, også 30 år efter, hans frustrationer. Vi synes også, at medlemsudvikling går for langsom, men er alligevel glade for den store medlemstilstrømning, som PROSA har haft gennem de seneste år. Ligeledes er vi også frustrerede over de få læserindlæg, vi får til bladet (de tre indlæg der er i dette nummer er et særsyn).

31 år gamle problemer

På trods af at PROSAbladet her ved årsskiftet er udkommet i 31 år, er det forbavsende så lidt de udfordringer, organisationen står overfor, har ændret sig. Der er løbet meget vand i stranden på de 31 år, og PROSA har som organisation været langt omkring. Både inde og ude og nu igen inde i FTF. I nærkontakt med både Teknisk Landsforbund og HK – uden at det dog har resulteret i ændringer. De grundlæggende problemer for organiseringen af IT-folkene i Danmark er stadig udløste. Der findes i dag flere organisationer, der optager IT-folk end noget andet fag. Metal, elektrikerne, ingeniørerne, Finansforbundet, Forsikringsfunktionærerne, HK-Samdata, Magister-

foreningen og flere endnu bejler til IT-folkene og kalder sig en organisation, der kan løse netop dine problemer.

Vi trænger til en ny struktur

Som det andet citat vi har valgt at bringe på denne side "PROSA, FKE" illustrerer, så stammer en del af problemerne, med hvem der skal organisere IT-folkene i Danmark, ikke kun fra spørgsmålet om, hvem der er bedst til at varetage IT-folkenes interesser og efteruddannelsesbehov. Det stammer også fra gamle faggrænser og organisationsprincipper i dansk fagbevægelse. Fordi funktionærforeningen på Frederiksberg Rådhus i 1972 organiserede alle ansatte i den kommunale forvaltning på Frederiksberg, er det ikke sikkert, at den samtidig var bedst egnet til at varetage de daværende edb-ansattes behov og interesser på bedste måde. Tiden har længe været moden til, at dansk fagbevægelse kigger kritisk på de organisationsprincipper og grænse- dragninger, der er imellem fagforeninger og forbund. PROSA vil gerne være med til en sådan debat. En debat der som formål skal have at bringe dansk fagbevægelse frem til en bedre organisationsstruktur, der i højere grad tager udgangspunkt i medlemmerne, og de behov de har for service og støtte, end i de enkelte organisationers medlemsmasse. Velkommen til et nyt år. Et år, som vi håber, vil bringe PROSA og også dansk fagbevægelse fremgang. ●

NYT TIL/FRA LOKALFORENINGERNE

PROSA, FKE

Som bekendt blev der den 18. december 1971 afholdt et møde på Frederiksberg Rådhus mellem kommunen og PROSA FKE samt mæglingmanden, landsdommer J. E. Svendsen. Mødet bestod i at klarlægge sagen for mæglingmanden og efter 1½ times udveksling af synspunkter, hvor det konstateredes, at Frederiksberg kommune kun vil godkende PROSA FKE

som forhandlingsberettiget partner, dersom FTF godkender/anbefaler dette, enedes man om at afholde nyt møde fredag den 28. januar kl. 10.00 hos økonomidirektøren, Frederiksberg Rådhus.

I mødet skal deltage de førnævnte, tillige med en repræsentant for Frederiksberg kommunalforening, landsforeningen PROSA samt en kompetent repræsentant for FTF. A.T.

1972 - og hvad så?

PROSA har nu i et år udgivet et medlemsblad – ialt 12 numre. Hvad er så resultatet af dette arbejde? Joh – PROSA har lået nogle nye medlemmer her og der, vil man nok svare . . . men har vi fået så mange som vi kunne forvente eller håbe? Næh – vi kan jo ikke optage medlemmer, som hører til HK's enemærker, og heller ikke medlemmer fra andre FTF afdelinger . . .

Er dette så hele sundheden?

Der findes jo en hel del EDB-arbejdere udenfor de nævnte områder som endnu ikke har meldt sig under fanerne. Hvorfor har de ikke det? Ser de ikke PROSA-bladet?

Skyldes det mon ikke at PROSA-bladet nok når ud til dem, men ikke indeholder stof, der appellerer til, at de organiserer sig og medler sig ind i PROSA?

Skyldes det mon ikke, at PROSA-bladet ikke har indlæg om EDB-etik?

Har foreningen markeret sine synspunkter i bladet?

Har landsforeningens bestyrelse brugt bladet som oplysningsorgan, eller øvrige indlæg?

Har der været nogen dialog igang medlemmerne imellem vedrørende brændende aktuelle emner?

Har du forsøgt?

Næh . . . joh . . . der var jo nogle læserbreve om demokrati på arbejdspladsen! Næh . . . jah . . . debatten fusede ud, joh . . . det er skam rigtigt at foreningens bestyrelse ikke reagerede, men . . . o. s. v., o. s. v.

PROSA-bladet skal blive til noget! PROSA-bladet bør være stedet, hvor meningene kommer frem! PROSA-bladet er stedet, hvor landsforeningens bestyrelse kan holde medlemmerne orienterede om hvad den gør og laver! PROSA-bladet er skam dit blad! Hvorfor har du ikke skrevet til PROSA-bladet og uddybet, fremført og argumenteret for de standpunkter og meninger vi ved du til daglig fremfører på din arbejdsplads?

Gæder du ikke?

Tør du ikke?

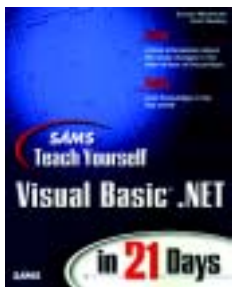
Tror du ikke, at det nytter?

PRØV!

Jan Laugesen

BOG - INFO

SAMS TEACH YOURSELF VISUAL BASIC.NET IN 21 DAYS



Sams Teach Yourself Visual Basic.NET in 21 Days provides readers with 21 structured lessons with step-by-step guidance to real-world tasks. Each chapter also contains exercises that

reinforce the lessons learned in each chapter. Tips, Notes, and Cautions provide additional advice from the authors on how to get up-to-speed and programming quickly with Visual Basic.NET.

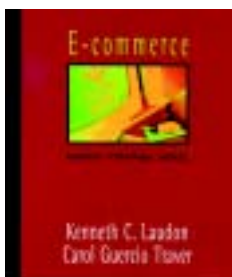
Forfatter: Duncan Mackenzie

ISBN: 0672320665

Normalpris: kr 475,-

Medlemspris kr. 356,-

E-COMMERCE



E-Commerce: Concepts and Issues provides an overview of the current and next generations of e-commerce. The book emphasizes the three major driving forces behind e-commerce:

technology change, business development, and social controversies. Each of these driving forces is represented in every chapter, and together they provide a coherent conceptual framework for understanding e-commerce. The result is sophisticated conceptual treatment of a very diverse subject that is aimed specifically at readers interested in business concepts, IS/IT developments, and computer science applications. It is written by an author team with extensive teaching, writing, and business experience. This book offers in-depth coverage of concepts in technology, the Internet, economics, marketing, IS/IT, accounting, privacy, intellectual property, equity, and governance. Its unifying conceptual framework built around the themes of business, technology, and society helps readers make sense out of the development of this field. The book presents numerous real-world examples in every chapter. An attractive full-color design is also featured. This book is aimed specifically at rea-

ders interested in business concepts, IS/IT developments, and computer science applications of e-commerce.

Forfatter: Kenneth C. Laudon

ISBN: 0201748150

Normalpris: kr. 563,-

Medlemspris: kr. 478,-

THE INTERNET GALAXY



Castells believes that we are „entering, full speed, the Internet Galaxy, in the midst of informed bewilderment.“ His aim in this exciting and profound work is to help us to understand how the Internet came into being, and

how it is affecting every area of human life—from work, politics, planning and development, media, and privacy, to our social interaction and life in the home. We are at ground zero of the new network society. In this book, its major commentator reveals the Internet’s huge capacity to liberate, but also its ability to marginalize and exclude those who do not have access to it. Castells provides no glib solutions, but asks us all to take responsibility for the future of this new information age. Forfatter: Manuel Castells

ISBN: 0199241538

Normalpris: kr. 263,-

Medlemspris: kr. 223,-

ADVANCED MACROMEDIA COLDFUSION 5 APPLICATION DEVELOPMENT



Much of Advanced Macromedia ColdFusion 5 Application Development is a discussion of technologies and ideas with examples to demonstrate specific techniques. The book also contains

case studies to illustrate real-world examples of specific topics. ColdFusion 5 is a massive upgrade, and it adds lots of new features, including some designed specifically for advanced and power users. This book addresses these issues and technologies, including Using clustering and fail-over technologies to ensure server uptime Using the new archive and restore features Server monitor and benchmarking Creating secure applications and integrating with existing security systems Writing custom tags and functions Working with XML and XSL.

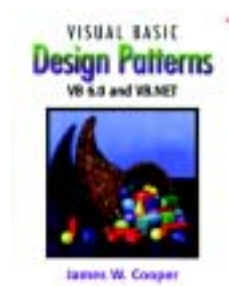
Forfatter: Ben Forta

ISBN: 0789725851

Normalpris: kr 591,-

Medlemspris kr. 502,-

VISUAL BASIC DESIGN PATTERNS VB 6.0 AND VB.NET



Design patterns provide programmers with a convenient way to reuse object-oriented code across projects and between programmers, offering easy, time-saving solutions to commonly recurring

problems in software design. A practical guide to writing Visual Basic (VB6 and VB.NET) programs using some of the most common design patterns, Visual Basic Design Patterns is a tutorial for people who want to learn about design patterns and how to use them in their work. This book also provides a convenient way for VB6 programmers to migrate to VB.NET and use its more powerful object-oriented features.

Forfatter: James W. Cooper

ISBN: 0201702657

Normalpris: kr. 547,-

Medlemspris: kr. 465,-

FTU BOGHANDEL



**Månedens tilbud for
Prosa-medlemmer
- 25% rabat**

SAMS TEACH YOURSELF VISUAL BASIC.NET IN 21 DAYS

Halmstadgade 6, 8200 Århus N

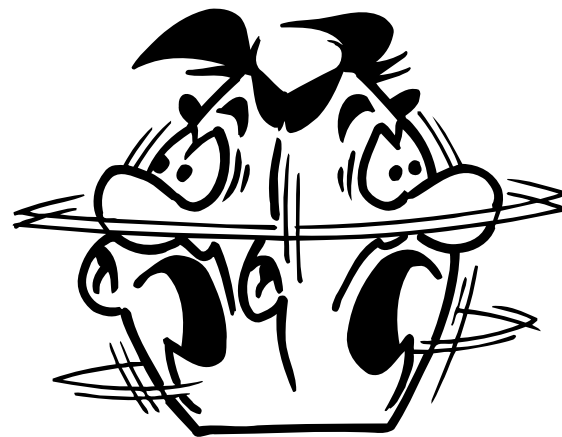
Tlf: 86100338 Fax: 89373555

E-mail: ftu@ats.dk

www.ftu.dk

A-kassen orienterer

Af Birger Tribler, Forretningsfører i IT-fagets og Merkonomernes a-kasse



Stress på jobbet

På de sidste møder i PROSA's a-kasseudvalg har vi behandlet en række sager, hvor medlemmer har følt sig tvunget til at opsiges arbejdet, fordi forholdene har været for belastende. Fælles for en del af disse sager har været, at de pågældende medlemmer først har henvendt sig til os, når arbejdsforholdet er definitivt afbrudt.

Vi kan hjælpe, når presset vokser.

Når vi først hører fra medlemmerne, når de har forladt arbejdspladsen, giver det os meget få muligheder for at hjælpe den enkelte. På den ene side er det vores erfaring, at vores faglige sekretærer ofte kan hjælpe ved at kontakte arbejdsgiveren så snart problemerne opstår. På den anden side vil a-kassen ved at komme ind i billedet tidligere være i stand til at guide medlemmet gennem de meget komplicerede regler, der er ved ledighedens start, omkring karantæne og det at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er også vigtigt i denne forbindelse, at du er i tidlig kontakt med a-kassen så vi kan vejlede omkring f.eks. sygedagpenge i forbindelse med arbejdsophøret. Vi skal derfor opfordre til, at du kontakter os, hvis du er ved at køre ned på grund af presset på din arbejdsplads.

Regering i strid med dens egen ideologi

Hvad sker der med regeringens planer for arbejdsmarkedspolitikken? Lad mig begynde med det positive. Arbejdsministeren agter at give ledige, der skulle have været aktiveret i 75% af tiden i deres aktivperiode, kompensation for den manglende aktivering. De pågældende vil således ved periodens afslutning blive tilbudt den manglende aktivering. Organisationerne på lønmodtagerside skønner, at det drejer sig om op mod 7000 personer. De andre forslag, jeg kommenterede i sidste nummer af PROSAbladet, ser derimod ud til at give ministeren de ventede problemer. Barselsorlovsreformen lider under, at alle Folketingets partier efterhånden har deres eget forslag. Et nyt organ til at kontrollere de lediges rådighed, vil kræve mange nye offentligt ansatte og virker derfor modsat hele regeringens idégrundlag. I denne forbindelse er der lige nu ingen tvivl om, at regeringen helt har overset, hvor stor en opgave, der er tale om. Det har været antydnet, at opgaven vil kræve mange hundrede nye ansættelser. Oprettelse af en statslig tværfaglig a-kasse er det modsatte af privatisering og har i øvrigt været prøvet af den sidste borgerlige regering i Sverige. På grund af manglende succes er den i dag overtaget af LO! Forringelser af vilkårene for de 25- til 30årige ledige vil forøge kommunernes udgifter til bistandshjælp og vækker selvfølgelig ikke udelt begejstring blandt for eksempel borgerlige borgmestre. Konklusionen ligger derfor efterhånden lige for. Regeringens forslag var ikke kun for lidt gennemtænkte, de var simpelt hen ikke i overensstemmelse med regeringspartierne ideologi.

Kontingentfrihed

På den netop overståede delegeretforsamling i PROSA blev det besluttet, at medlemmer af a-kassen, der går i gang med en EDB-uddannelse ikke skal betale kontingent til PROSA. Disse medlemmer er derfor med i PROSA/STUD lige som deres medstuderende. Mange af disse medlemmer vil desuden kunne slippe for at betale kontingent til a-kassen, hvis de betaler efterlønsbidrag. Henvendelse om kontingentfritagelse skal ske til a-kassen.

Selvangivelse

Opgørelser af udbetalte ydelser fra kassen til brug for selvangivelsen og ligeledes opgørelser over indbetalt kontingent for 2001 vil blive udsendt omkring 1. februar.

Udregning af retten til ferie med dagpenge sendes derimod først lige inden det næste ferieårs start den 1. maj.

STUDERENDE ER KONTINGENTFRIE IFT. FAGFORENINGEN

I sidste nummer af PROSAbladet kunne du læse, at årets delegeretforsamling besluttede, at fritage STUD-medlemmer, der ikke har edb-arbejde, for kontingent. Det skal her understreges, at denne kontingentfrihed gælder for medlemskab af *fagforeningen*, når man i forvejen er betalende medlem af A-kassen. Medlemskab af PROSAs A-kasse pr. 1/1-2002 lyder på kr. 412 om måneden.

Kurser og foredrag i PROSA

Java Grundlæggende

Kurset skal sætte deltagerne i stand til at forstå Java-sprogets muligheder og begrænsninger samt at kunne lave små programmer og forstå større. Kurset fordrer programmerings erfaring.

TCP/IP

TCP/IP basics:

This course is an introduction to TCP/IP. The following topics will be covered:

- the 4 IP layers (Physical, IP, TCP/UDP, applications)
- the format of the protocols (IP, TCP, UDP)
- address structure in IPv4
- routing principles (how packets get from A to B)
- host network configuration
- router network configuration
- static routing, dynamic routing
- NAT, proxying, filtering

Prerequisite: ability to use a command-line (shell), as the exercises and demonstrations will take place on a UNIX system (Linux or other). Some of the course will be in English, but questions can be asked in Danish.

IP-sec. Theory and practice

This course is an introduction to IP Security (IPsec), the protocol used to implement secure communications and VPNs.

- IPsec: the protocol
- Security Associations, Security Parameters
- transport mode, tunnel mode
- IKE and key negotiations
- encryption basics
- setting up IPsec between two hosts
- setting up IPsec routers between two networks

Prerequisites: good knowledge of TCP/IP and some knowledge of networking (routing) required. Ability to work with a command-line (shell) on a UNIX-like system.

Lingo

PROSA har modtaget mange henvendelser om netop kurser i Lingo, og derfor har vi selvfølgelig taget det på programmet. Vi ser kort på Director som program, hvad Lingo kan bruges til, styring af video, navigation m.v. Når kurset er slut, skulle alle gerne have produceret et lille spil.

Firewalls

Sikkerhed på Internettet er alfa og omega. På dette kursus kan du få mulighed for at gå i dybden med firewalls. Kurset forsøges afholdt uafhængigt af software leverandør, således at du får en helt grundlæggende indsigt i og forståelse for en firewalls funktion.

På kurset gennemgås sikkerhedsaspekterne ved en firewall, eksempler på forskellige firewallløsninger, en række øvelser i opsætning, test og overvågning af firewalls., samt hvilke foranstaltninger, som skal foretages ved forskellige typer af brud.

Flash

Kurset er en introduktion til Flash, men de fleste features i Flash vil blive gennemgået. Vi ser bla. på:

- Tegning i Flash
- Animation / tweening
- Animerede symboler
- Layers
- Masks
- Guides
- Lyd
- Import af grafik
- Scenes og actions
- Buttons og actions
- Udgivelse

Kurset vil IKKE indeholde Flash-script.

*Vel mødt til PROSAs kurser.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Kursuskalender

Dato	Form	Emne	Sted
19/1	Kursus	TCP/IP	København
20/1	Kursus	IP-sec	København
2-3/2	Kursus	Firewalls (overtegnet)	København
9/2	Kursus	TCP/IP	Århus
10/2	Kursus	IP-sec	Århus
16-17/2	Kursus	Firewalls	København
9-10/3	Kursus	Flash	København
16-17/3	Kursus	Lingo	Århus
23-24/3	Kursus	Java Grund	København
6-7/4	Kursus	Lingo	København

**Tid, sted, priser, andre kurser
og meget mere
kan du finde på
www.prosa.dk/kursus.**



FAGLIGE KURSER 2002

PROSA opfordrer fagligt interesserede medlemmer, tillidsrepræsentanter, APR'er til at supplere deres viden om arbejdsmarkedsspørgsmål ved at deltage i PROSAs faglige kurser. Kurserne er tilrettelagt, så du kun behøver at rive en dag ud af kalenderen.

Grundmodul 1

Den 18., 19., og 20. april 2002 i Karrebæksminde på Karrebæksminde FerieCenter, Enø Kystvej 55, 4736 Gilleleje.

Grundmodul 1 er første del af PROSAs faglige uddannelse. PROSAs faglige kurser er opbygget i en række grundmoduler fra 1 til 4 med stigende kendskab-sindhold. Det er tanken med grundmodul 1, at man skal introduceres til nogle af de faglige problemstillinger, der forekommer på den IT-relaterede del af arbejdsmarkedet. På grundmodul 1 vil der være en introduktion til funktionærloven, herunder kontraktforhandlinger og rettigheder på arbejdsmarkedet. Der vil ligeledes være rig mulighed for at udveksle erfaringer med andre PROSA medlemmer.

Grundmodul 2

Den 19., 20. og 21. september 2002 på Blommenslyst Kro ved Odense.

Grundmodul 2 er anden del af PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse, beregnet for medlemmer, der ønsker et bredere kendskab til ansættelsesregler, love og retspraksis. Tanken med grundmodul 2 er at give deltagerne et nuanceret indblik i, hvad der kræves for at kunne varetage egne og kollegaers interesser.

Forhandlingskursus 2

Den 14., 15. og 16. marts 2002 i Gilleleje Kursus og FerieCenter, Tinkerup Strandvej 8A, 3250 Gilleleje.

Forhandlingskursus 2 er et PROSA-tilpasset forhandlingskursus, som er købt af FTF (Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd). Formålet med forhandlingskursus 2 er at træne deltageres kommunikative færdigheder i forhandlingssituationer. Følgende emner vil blandt andet blive gennemgået: Den interessebestemte forhandling, alternativer til forhandling, konfliktforståelse, den vanskelige modpart. Forudsætning for at deltage på Forhandlingskursus 2 er, at du enten har deltaget på PROSAs tidligere forhandlingskursus eller på FTFs G1.

Kursusprisen inklusiv overnatning og forætning er kr. 4.000 pr. kursus. Bemærk, at alle kurser begynder torsdag kl. 19.00.

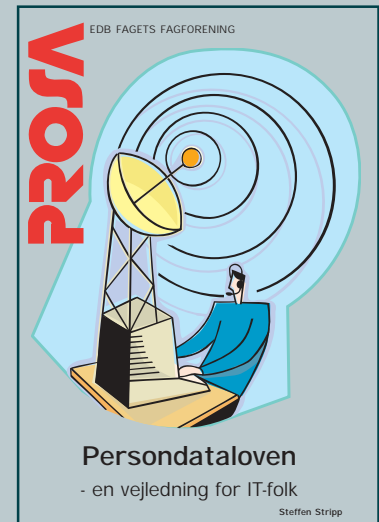
Tilmelding via hjemmesiden:

http://www.prosa.dk/Kurser/Kurser_og_foredrag/faglige_kurser.shtml.

Yderligere oplysning bedes rettet til

Nini Bisgaard, 33 17 92 17, nbd@prosa.dk.

Ny pjece om persondataloven – for IT- folk



Steffen Stripp, datanom og tidligere formand for PROSA, giver i pjecen "Persondataloven" vejledning for IT-professionelle om persondataloven. Alle der udvikler eller er driftsansvarlige for IT-systemer, der behandler personoplysninger, er forpligtet til at kende til persondataloven. Og forpligtet til at behandlingen af oplysninger sker efter gældende regler. På www.prosa.dk/persondataloven findes en FAQ sektion. Det er også her, du kan klikke dig ind og læse svar på medlemmers spørgsmål om lovgivningen.

Pjecen kan fås ved henvendelse til PROSA og er gratis for medlemmer.

www.prosa.dk

- hjemmesiden for
professionelle IT-folk



PROSAs Datac@feer

PROSAs datacaféer er blevet udbygget, således at alle interesserede medlemmer burde kunne få udbytte af "apparaturne/softwaren".

Medlemmer i arbejde, ledige, kursister, internet-freaks og andet godtfolk er velkomne i de lokale datacaféer.

Århus Mindegade 8, 1. sal
8000 Århus C
tlf. 87 30 14 16
Fast åbningstid:
Dagligt 10 - 15
onsdag - 19 - 22

Odense Nørregade 32, 1. sal,
5000 Odense C
tlf. 66 17 92 11
(kun efter aftale)

København Ahlefeldtsgade 16,
1359 København K.
tlf. 33 36 41 35
Åben i dagtimerne
10 - 15

Drop indenom én af caféerne og se om ikke der skulle være noget interessant for dig.
På gensyn i en af caféerne.

København
Hovedkontor og A-kasse
Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Kontortid: kl. 10 - 15
Tlf.: 33 36 41 41
fax: 33 91 90 44
E-mail:
akasse-kbh@prosa.dk,
formand@prosa.dk
faglig-kbh@prosa.dk
www.prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
Mindegade 10,
8000 Århus C.
Kontortid: kl. 10 - 15
Tlf.: 87 30 14 14
fax: 87 30 14 15
A-kassen tlf.: 87 30 14 01
E-mail:
faglig-arh@prosa.dk
akasse-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
Nørregade 32, 1.
5000 Odense C
Kontortid: kl. 10 - 15
Tlf.: 66 17 92 11
fax: 66 17 79 11
E-mail:
faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
Steen Blichersgade 10,
9000 Aalborg
Kontortid: Sidste torsdag
i hver måned kl. 13 - 18
Tlf.: 9816 9130
Fax: 9816 4730

PROSA

Forbundet af IT-professionelle

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Henrik Kroos
Formand
Direkte: 33 36 41 25
Privat: 33 13 05 70
E-mail: hek@prosa.dk

Niels Bertelsen
Næstformand
Direkte: 33 36 41 23
Privat: 44 95 39 06
E-mail: nib@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
Direkte: 33 36 41 21
Privat: 35 42 69 75
E-mail: san@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
Direkte: 33 36 41 28
Privat: 33 91 19 47
E-mail: ebc@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
Direkte: 87 30 14 05
Privat: 86 41 54 94
E-mail: hlj@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
Direkte: 33 36 41 98
Privat: 65 91 31 36
E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
Direkte: 33 36 41 27
Privat: 33 91 46 49
E-mail: mos@prosa.dk

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
Sekretær: Anders Laustsen
Retortvej 6-8, 2500 Valby,
Tlf. 36 14 40 00

PROSA/KMD
Sekretær: Lars Keller
Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 42

PROSA/SAS
Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S.
Tlf.: 32 32 00 00

PROSA/STAT
Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Tlf.: 33 36 41 21

PROSA/VEST
Mindegade 10,
8000 Århus C.
Tlf.: 87 30 14 05

PROSA/ØST
Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Tlf.: 33 36 41 27

PROSA/STUD
Mindegade 10,
8000 Århus C.
Tlf.: 87 30 14 12

Lyden af en velbesøgt hjemmeside

En kunstner og en programmør har sammen lavet en opera, der gengiver den strøm af data, som kommer fra en række af de mest populære chat-rooms. En ensom chatter kan være en hul klokke tone og en hidsig diskussion som et stort kor. Den mærkværdige opera skal på verdensturne.

Af Karsten Bengtsson, San Francisco

Den kunstneriske verden og den teknologiske verden har som regel ikke mange fælles projekter. Men i USA har en kunstner fra New York, Ben Rubin, fundet sammen med en programmør fra Lucent Technologies, Mark Hansen. Begge er 37 år. Deres fælles projekt går ud på at skabe en opera, der gengiver den statistiske lyd, som opstår, når data strømmer gennem internettet.

Digitalt Balbeltårn

Det anvendte program - kaldet Max - finder de til enhver tid mest besøgte chat-rooms på internettet og gengiver - som opera - lyden af online snak. Operaen gengiver konstant bevægelserne i de pågældende chat-rooms ved at spille forskellige lyde eller oplæse tekster som tale. En ensom chatter på internettet gengives måske som en hul klokke tone, men en hidsig diskussion måske gengives som et kor, der oplæser de mange beskeder i vild forvirring. Således er et digitalt Babelstårn skabt, der konstant og permanent afspejler de emner, som internet-folket til en hver tid er optaget af. Projektet, som de to amerikanere kalder „Listening Post“, skal ikke blot høres, men også ses. Til operaen er knyttet en installation, der består af 110 små skærme, der gengiver brudstykker af tekst eller blinkende lys, der afspejler datastrømmen. Det hele kan opleves på the Hillman Attic Studio i New York og senere på en lang række gallerier verden over, når operaen indleder sin verdens-tourne.

Kommercielt produkt

„Listening Post“ udspringer af et seminar, som blev afholdt mellem en række kunstnere fra the Brooklyn Academy og Lucent Technologies Bell Labs research-center i New Jersey. Den slags møder mellem kunstens og teknologiens verden bygger på en tradition, der blev indledt i USA i 1960'erne under titlen „Experiment in Art and Technologies“. På mødet viste Mark Hansen kunstneren Ben Rubin en videnskabelig afhandling, der beskæftigede sig med, hvordan man kan gengive den statistiske strøm af digitale data som lyd. Afhandlingen er skrevet af Max Matthews (deraf programmets navn Max) og Chambers fra MIT i 1974. Hansen og Rubin afprøvede teorierne på Lucent Technologies egen web-side. Ved at omsætte strømmen af data til lyd, kunne man tydelig høre forskel på, om den var vel besøgt, eller om der kun var få digitale gæster. Ud af dette eksperiment fulgte en række seriøse research projekter hos Lucent Technologies, der forsøger at undersøge, hvorvidt man kan skabe et kommercielt produkt baseret på Max. Programmet kunne eventuelt omskrives til ikke alene at gengive datastrømmen til en web-side, men måske til også at udsende advarselssignaler, hvis der er tekniske problemer på web-stedet, som en programmør bør tage sig af. Eksperimentet med Lucent's egen web-side havde imidlertid ikke de store kunstneriske aspekter, idet denne side naturligvis blot var en ud af mange milliarder web-sider. Mere kunstnerisk værdi ville der være, hvis man kunne udtrykke mere repræsentative datastrømme på internettet gennem lyd.

Lyden af en velbesøgt hjemmeside

Dette førte til ideen om at skabe et program, der fandt de mest besøgte chat-rooms på Internettet, så man kunne afspejle bestemte emner som præsidentvalg, økonomi, Harry Potter - eller andre forhold, som web-befolkningen til enhver tid er interesseret i.

- Udfordringen bestod i at skabe et program, der både kunne gengive forskellige aktuelle emner, men også kunne skabe musik, der var værd at lytte til, udtaler kunstneren Ben Ruben til New York Times. Den digitale lyttepost skal nemlig gengive livet på internettet. ”Internettet består af millioner af mennesker, der hver for sig sidder og trykker på en række tangenter på deres computere. Meningen med „Listening Post“ er at vise, hvordan denne kollektive aktivitet lyder i real time”, hedder det i programmet for udstillingen. Mens operaen således afspejler en kollektiv bevægelse på internettet, så findes selve operaen paradoksalt nok ikke på internettet i sin helhed. Men brudstykker af datastrøm omsat til lyd, findes på Mark Hansens og Bell Labs hjemmeside, hvor man kan høre, hvordan det lyder, når en web-side er godt eller sparsomt besøgt. Rubin og Hansen vil forsætte deres samarbejde i fremtiden og har til det formål dannet platformen „Ear to the Ground“, hvorfra nye lyd-projekter skal udspringe. ●

Mark Hansen og Bell Labs hjemmeside findes på <http://cm.bell-labs.com/stat/ear>