

Hvordan oplever du lønforhandling på dit arbejde?		
Answer	Count	Percentage
Som en forhandling, hvor der som minimum bliver lyttet til mig/os (a)	15	23.08%
Som et diktat, hvor det ikke er til diskussion (b)	29	44.62%
Nogle gange det ene, nogle gange det andet (c)	16	24.62%
No answer	5	7.69%
Non completed	0	0.00%

Field summary for 2:		
Medtager du/I andre ting i dine egne eller fælles lønforhandlinger på arbejdet? (Fx efteruddannelsesmuligheder, fri til faglige arrangementer i arbejdstiden, sundhedsordninger, pensionsvilkår, klausuler, ophavsret, Fleksible arbejdstider, udvidede barselsperioder, fryns, adgang til fornuftige arbejdsrelaterede hjælpemidler, kantineordninger, afspadseringsordninger, udvidet ferie, omsorgsdage, seniorordninger)		
Answer	42	64.62%
No answer	23	35.38%
Non completed	0	0.00%

Der er forskelligt, alt efter om PUS/MUS bliver holdt samtidig eller ej I år blev en certificering taget op, fordi arbejdsgiveren havde brug for det, ingen af mine punkter blev taget med

3 Mangler en egentlig lønforhandling med faste perioder

5 Kantineordning og flextid betalt internet hjemme samt mobiltelefon

6 pension fryns

7 Da jeg efter længer tids ledighed, er jeg begyndt at læse, på SU igen. Men jeg vil helt sikkert have efteruddannelse, sundhedsordning og pensionsvilkår med i mine lønforhandlinger.

8 Nej

9 efteruddannelsesmuligheder,, adgang til fornuftige arbejdsrelaterede hjælpemidler, kantineordninger, Fleksible arbejdstider

10 nej

11 Nej - men det forsøger arbejdsgiveren at drage ind i lønsnakken som om det er en del af den givne løn. "Nu må du huske på, at vi faktisk tilbyder uddannelse - det er også en del af lønnen"... JEg mener, de omtalte ting bør være et tilbud som findes som et gode til alle helt naturligt - og ikke skal forhandles individuelt!

12 JEg troede der var fokus på efteruddannelse i det offentlige, men der blev jeg snydt.

13 Se ovenstående

14 Er blevet spurgt om jeg vil tage efteruddannelse, samt lidt fryns.

15 Efter aftale, nogle gange bedre mulighed for mere frihed etc. I stedet for mere løn

17 Ja, der er fri til faglige arrangementer, betalte konferencer og jeg skal igang med at forhandle pensionist relateret nedsættelse af arbejdstiden med fuld pension

18 Ja, arbejdstid

19 ja

23 Løn er den eneste faktor der kan handles med.

- 24 Efteruddannelse.
 25 ja
 26 Efteruddannelse og fleksibilitet i arb. tid
 28 Fryns
 30 Dette er utroligt nok en del af personalepolitikken på stedet
 31 efteruddannelsesmuligheder, Fleksible arbejdstider, fryns,
 34 De fleste ting er ikke til forhandling, og de andre, såsom efteruddannelse, fastlægges ved MUS
 36 JA
 38 Ja, jeg medtager hele pakken. Det er dog reelt løn, der er til forhandling.
 40 Det sker via anden organisation
 41 Ja. 6. ferieuge, sygeforsikring, bonusordning har været medtaget
 42 Nej det handler kun om løn (evt. arbejdstid/deltid osv.)
 44 Ikke i de seneste år
 46 vi har rimelige gode vilkår men burde nok tage efteruddannelsesmuligheder op
 48 Ja, fri internet
 52 Yes - efteruddannelse, personale goder etc. fri til fagligt relevant arrangementer osv.
 Men ikke fri - har 6 uger det nok.
 53 Jeg er tilknyttet en HK overenskomst. Min seneste løn 'samtale' var i går og var helt uventet (chefen kom ind og spurgte om jeg havde to minutter). Der var tale om en "lønregulering" som var fastsat på forhånd (ikke at jeg vil brokke mig over mine 2½%), ikke en -forhandling-.
 54 Ja. Uddannelse og kompetencer, samt sammenlignelige Stillinger
 56 Ja, det er en samlet pakke
 57 Ja
 58 Ja, Fleksible
 61 Fleksible arbejdstider Kantineordning Udvidet ferie (mod nedsat løn) En konference om året
 62 Jeg er på finans ok, så jeg inddrager typisk uddannelse som alternativ
 63 Det kan sagtens forekomme
 64 Ja.
 66 Løn i hele barselsperioden, flekstid

Field summary for 3:		
Hvilke resultater har du/I opnået ved at inddrage andre ting end løn i forhandlinger?		
Answer	35	53.85%
No answer	30	46.15%
Non completed	0	0.00%

- Fleksible arbejdstider, men det ligger et stykke tilbage og blev ikke diskuteret sammen med løn
 3 Andre ting er en vigtig forhandlingsparameter, når eksempelvis løndiktater skal blødes op.
 6 fryns
 7 Jeg har set det i mange af de jobopslag, som jeg har haft søgt job.
 8 Ingen
 9 Bedre end før sådanne ting kom med
 10 intet
 11 Ekstra fridage - ellers intet andet.
 12 Intet, personlig løn, må være for dem der er mere personlige end jeg ;-)

- 13 Ingen umuligt at få arbejdsgiver i tale - kan kun lade sig gøre når man står med andet job på hånden.
- 15 Bedre
- 17 Meget stor imødekommelse
- 18 Reduceret arbejdstid fra 37 til 31 t/uge
- 19 fri adsl
- 24 -
- 25 fleksible arbejdstider, fryns og kantine ordning
- 26 Positivt i forhold det sidstnævnte
- 28 50/50 succes
- 32 Jeg har kun været ansat siden juni sidste år, så jeg har ikke haft en lønforhandling endnu.
- 34 Intet
- 36 Mere uddannelse
- 38 Højere løn. Løn er ofte den nemme udvej hvis andre ønsker er svære at imødekomme.
- 41 ingen af ovenstående, men vi har de sidste par år haft en ikke kontraktlig enighed om at 'klemdage' omkring jul og nytår holdes fri - blot skal mailboks tjekkes.
- 44 Ingen diskussion i de seneste år
- 46 ingen
- 48 Ved ikke endnu
- 52 En indirekte lønstigning af betalt telefoni etc.
- 54 Ingen indtil nu
- 56 Højere resultat, bedre uddannels
- 57 flere efteruddannelses kurser
- 58 Intet
- 61 Har ikke prøvet
- 62 Jeg har fået videreuddannelse - i fritiden
- 63 Overordnede rammeaftaler via forhandlingspart
- 64 Ikke oplyst.
- 65 Muligheden for at styre mine arbejdstider, især med hensyn til hjemmearbejde

Field summary for 4:		
Hvor vigtig er lønnen for dig? (uddyb gerne i en kommentar)		
Answer	Count	Percentage
Den er det vigtigste (a)	3	4.62%
Jeg har en smertegrænse, og over den tæller andre goder og spændende arbejdsopgaver lige så højt (b)	23	35.38%
Andre ting som fleksible forhold, arbejdstid, gode kolleger og spændende opgaver tæller højere (c)	37	56.92%
Arbejdsmarkedet er så presset, at det tæller højest for mig overhovedet at have et job (d)	1	1.54%
No answer	1	1.54%
Non completed	0	0.00%

Lønnen er trods alt ikke det hele, men en del af den samlede pakke. Det er vigtigt både med gode kolleger og udfordrende opgaver. Men der er selvfølgelig en grænse for hvor lidt. Man vil lade sig nøje med

Kunne også godt have haft valgt nr 4 "Arbejdsmarkedet er så presset, at det tæller højst for mig overhovedet at have et job", men som sagt har jeg ikke job lige nu. Men læser PBA i software udvikling, og er så småt begyndt at kigge efter studie job.

Der skal være balance mellem den indsats man yder og den månedlige "belønning". Lønnen skal også bære ens motivation og man skal kunne være tilfreds m. niveauet. Desuden bør den følge markedsniveauet og erfaringsgrundlaget.

Efter at have forladt CSC er det vigtigste en dansk kultur og et firma af overskuelig størrelse Højere løn betyder at min chef ser min som værdifuld ressource, der ikke skal bruges på trivielle opgaver.

Privatøkonomien fordrer ikke et forøget cashflow.

Field summary for 5:		
Oplever du, at krisen har mindsket mulighederne for mere løn og andre goder?		
Answer	Count	Percentage
Yes (Y)	38	58.46%
No (N)	14	21.54%
No answer	13	20.00%
Non completed	0	0.00%

Field summary for 5a:		
Hvordan?		
Answer	Count	Percentage
Answer	32	49.23%
No answer	33	50.77%
Non completed	0	0.00%

alle spare... pengene sidder ikke så løst

3 Krise-henvisninger og faldende indtægter er jo det aktuelle arbejdsgiverargument for lave lønstigninger

5 Det virker som om at lønnen ikke kan blive højere end det bliver meldt ud, og hvis man så ønsker lidt goder som kompensation så er der heller ikke meget at komme efter

6 svært for mine kolleger at få lønforhøjelse

10 der spares

12 Der hvor jeg var før, var der ingen mulighed for forhandling. Der hvor jeg er nu, er jeg stadig lidt i tvivl. Men jeg gik ca. 30 % ned i løn i forhold til det private.

13 Endnu mere umuligt at få en ordenligt saglig snak.

15 Mere løn er svært, men frihed er lettere da det ikke direkte påvirker bundlinien

18 Scanjour satte medarbejderne 10% ned i løn og forringede medarbejdergoderne til det ukendelige

19 færre jobs

21 Som offentlig ansat i uddannelsessektoren, mærker vi, at der skal spares overalt pga. nedsat taxameter og anden indtægt til institutionerne.

22 Hvis vi skal have mere i løn skal nogle andre fyres i virksomheden.

24 Gået ned i løn ved arbejds skifte efter en fyring.

- 28 Ledelsen benytter det som en undskyldning for at undgå forhandling.
- 32 Adskillige af min studiekammerater har været nødt til at acceptere en løn langt under gennemsnittet for deres uddannelse/erfaring.
- 33 Der er blevet mindre penge at forhandle om
- 34 Der bliver fokuseret langt mere på selv de mindste udgifter - Nogle gange også helt ude af proportioner
- 35 mindre i lønstigning
- 38 Arbejdsgiverne har indtrykket af at nu er tingene vendt, og de har mulighed for at slippe af sted med ringere vilkår.
- 42 Der gives ikke helt så store lønstigninger længere ved de årlige lønforhandlinger
- 46 meget små eller ingen lønstigning
- 47 Ingen lønforhøjelse.
- 48 De ekstra goder er skåret væk, frugtordning og massage
- 50 Der er fokus på besparelser i alle former - herunder inklusiv medarbejdernes lønforhold.
- 51 Jeg mistede en attraktiv bonusordning, og havde uændret løn i næsten fire år.
- 52 Der var lønstop i 1½ år eller sådan
- 54 Der er ikke så meget at forhandle om
- 56 Kundetne er presset økonomisk og det bliver vi så også...
- 58 Arbejdsgiveren har stræk krise retorik og spiller med konkurs som agument
- 61 Det er fornemmelse.
- 62 Diktat om at der ingen penge. Samt et initiativ fra HR it om 'raise the bar' uden mere i løn.
- 63 Arbejdsgiveren agiterer for mådehold i alle sammenhænge
- 66 Jeg er ledig pt, og det er svært nok at få arbejde - derfor kan jeg forestille mig at jeg også vil kunne finde på at gå mere på kompromis med min løn

Field summary for 6:		
Forhandler I løn individuelt eller kollektivt på dit arbejde?		
Answer	Count	Percentage
Individuelt (a)	36	55.38%
Kollektivt (b)	14	21.54%
Vi har fælles vilkår, vi forhandler os til, men kan også bede om individuelle forhandlinger (c)	8	12.31%
Jeg forhandler ikke løn, fordi jeg er selvstændig/ledig/studerende/pensioneret/andet (d)	3	4.62%
No answer	4	6.15%
Non completed	0	0.00%

Derfor ville det være godt, hvis Prosa ville støtte de individuelt ansatte noget bedre!! mange af mine kolleger er omfattet af en overenskomst, men ikke jeg, så jeg forhandler min egen løn

Der er en fælles overenskomst, og nogen gange også et beløb afsat til individuelle forhandlinger. Via organisation

Det plejer at være individuelt, men dog i år holdt vi et fælles personalemøde (vi er kun 3 'slaver').

Tillidsmanden forhandler de individuelle løn-argumenteringer for een.
 Men som sagt: Principielt kan vi altid diskutere løn m.m.; men de seneste år, har der reelt ikke været nogen diskussion.
 statsansat

Field summary for 6a:		
Hvordan forhandler du løn?		
Answer	Count	Percentage
Jeg forbereder mig gennem hele året (f.eks. ved løbende at synliggøre mine resultater) og har en plan for, hvad jeg vil opnå (a)	9	13.85%
Jeg forbereder mig op til den årlige lønforhandling og håber på det bedste (b)	18	27.69%
Lønforhandling? Hvad er det? (c)	12	18.46%
No answer	26	40.00%
Non completed	0	0.00%

Field summary for 6b:		
Hvor tit har du lønsamtaler?		
Answer	Count	Percentage
Mindst en gang om året (a)	35	53.85%
Sjældnere, men jeg er ikke så god til at bede om dem (b)	7	10.77%
Sjældnere - selvom jeg spørger, bliver der ikke lyttet (c)	1	1.54%
No answer	22	33.85%
Non completed	0	0.00%

Field summary for 7:		
Har du fået eller bedt om lønforhøjelse, mens andre blev fyret? Hvordan var det?		
Answer	Count	Percentage
	38	58.46%
No answer	27	41.54%
Non completed	0	0.00%

Det havde jeg det ok med, men fik så heller ikke så meget

2 har det fint med det

3 Havd skulle problemet dog være ved det.

6 nej

7 Sluttet en projektansættelse, da det dette der finanskriser kom. Og har ikke kunne finde et IT job siden.

8 Nej

9 Ingen fyret de sidste 3 år

10 har bedt om, er lønnet under markedsværdien, har ikke fået noget

- 11 Nej
 12 Nej
 15 Nej
 17 Nej
 18 nej
 19 nej
 21 Vi havde en fyringsrunde sidste efterår, hvor 10 % blev sparet væk. Der har stort set heller ikke været uddelt lønforhøjelser sidste år.
 24 Nej
 25 nej
 26 Nej, som tr er det ikke god stil
 27 nej
 28 Nervepirrende, men det lykkedes at få forhøjet lønnen lidt.
 32 Nej, har være ansat siden juni sidste år, har ikke selv været til lønforhandling, har faktisk ikke hørt om at nogle andre har det.
 33 Nej.
 38 Nej
 40 nej
 41 Nej. Ingen er blevet fyret.
 46 det gir en trykket stemning
 48 nej
 50 nej
 52 hmm indirekte måske - men jeg fik flytte min arbejdesplads og fik en kompensation selv om der kraftige besparelse på vej.
 53 Nej. Jeg bad om en løn stigning i forhold til mit tidligere arbejde i forbindelse med min ansættelse. Jeg fortalte at jeg gerne ville have mere end der 26k jeg fik i mit tidligere job og gerne ville tættere på 30k. Jeg blev ansat til 27k med aftale om automatisk lønstigning til 29k efter seks måneder.
 56 Nej
 58 Nej bad om status Q. ingen er blevet fyret.
 60 Nej
 61 Nej
 62 nej
 63 Nej
 64 Nej.
 65 Næh

Field summary for 8:		
Taler I om løn på din arbejdsplads?		
Answer	49	75.38%
No answer	16	24.62%
Non completed	0	0.00%

Nej, ikke generelt

- 2 ja fra engang i mellem
 3 Ja
 4 Nej. Det virker som et tabu.
 5 Nej det er ikke velset af vores arbejdsgiver som mener det er noget privat

6 ikke meget. Det er ikke åbent, hvem der tjener hvad, og det er ikke noget man taler om.

8 Ja blandt de nærmeste kollegaer

9 nej

10 ja

11 Ja - men efter krisen er slået igennem er folk blevet lidt mindre meddelsomme.

12 Nej

14 Ja, men ikke i tal.

15 Ja i mindre grad

17 ikke meget

18 ja, efter jeg fortalte om min løn skiftede kulturen langsomt

19 nej

20 der bliver snakket om overordnede lønrammer, pensionsprocenter etc. men ikke om konkrete tal

21 Ikke ret meget

22 det sker

24 Nej

25 nej

26 Ja

27 ja

28 Nej

31 Nej

32 Nej.

33 Nogen gang.

34 Næsten ikke.

38 Nej

40 nej

41 Mest om chefernes løn :-)

42 Ja, det gør vi

44 Nej, desværre

46 nej egentlig ikke

48 nogen gange

50 nej

51 sjældent

52 Najh ikke helt - det svært at sammenligne æbler og pære det kan godt være de begge er frugter men hvis man ikke har det samme egenskaber, evner og opgaver er det svært at sammenligne

53 Nej, men jeg ville gerne at vi gjorde. Det er bare ikke en snak der er let 'bare' at begynde på.

54 Ja

56 Nej

57 nej

58 Nej ikke direkte men i istimering af hvem der skal hvad, er der et vis skæven til omkostninger.

60 Stort set ikke.

61 Nej

62 lederne ser det ikke gerne

63 Sporadisk og mest internt i funktioner dvs ikke i større fora.

64 Nej.
65 Næh

Field summary for 9:		
Hvad er dit bedste råd til lønforhandling?		
Answer	31	47.69%
No answer	34	52.31%
Non completed	0	0.00%

Forberedelse, og indstille sig på, hvad man kan nøjes med :-)

3 Hav styr på sammenligningsgrundlaget og anvend lønstatistikker til din fordel.

6 husk din markedsværdi! Den skal din løn så vidt muligt matche.

9 vis resultater gennem året

10 hold fast i rimelige krav

11 Det kommer meget an på modparten. Det er altid godt, at kunne fremvise resultater, som man har opnået igennem året. Evt. føre en log. Det er også en idé, at kende kriterierne for forventningerne til ens stilling. Altså hvornår er der tale om en ekstraordinær indsats?

12 Det har jeg nok til gode

15 Forberedelse på hvad man vil og have mange alternativer i baghånden

17 at kende mine sidestillede kollegers løn og argumentere derudfra for en eventuel forhøjelse af min egen

18 Vær velforberedt og brug prosas lønstatistik

19 At prosa kunne hjælpe mig, men det er umuligt at komme i kontakt med han der står for prosa stat/amt

23 Værd forberedt. Kend lønstatistikken.

24 -

25 sigt over det man gerne vil opnå så man kan falde tilbage på der man gerne vil ende efter forhandlingerne.

26 Vær åben, ærlig og overdriv ikke.

32 At have forberedt nogle gode argumenter og eksempler på hvorfor du er et godt aktiv for virksomheden.

33 Få din chef til at prioritere dig højt.

38 Kend din værdi for firmaet, så kender du din forhandlingsposition.

40 Ved ikke

41 Kend din chefs modargumenter.

44 Tjek statistikkerne og gør op, hvad du vil satse på

46 gør dig klart hvad er du hver og så søg et andet sted der vil honorere det hvis du ikke kan komme igennem med dit krav.

48 ?

50 lønforhandling er ikke kun penge. jeg tænker også på uddannelse og mere indflydelse. Med mere ansvar kommer lønnen også som regel.

52 Vær forberedte på at kunne fortælle hvad du har bidraget med. Vær realistisk lad være at bede om en 13% stigning bed om en realistisk stigning istedet - det viser man har fingere på pulsen og ved hvad der kan lade sig gøre. Bad om mere du vil havde bed om 2000kr (dog uden at byde første regel) mere i måneden - så du har noget at forhandle med.

58 Forberedelse, Forberedelse, Forberedelse.

60 Forberedelse. Jeg har købt en bog om forhandlingsteknik.

61 Skift arbejdsgiver

- 62 forberedelse
 63 Forberedelse
 64 Synliggør hvad du er værd for firmaet.

Field summary for 10:		
Hvordan gik forhandlingerne om løn, uddannelse og andre goder, sidst du skiftede job?		
Answer	Count	Percentage
Jeg gik op i løn (a)	22	33.85%
Jeg gik ned i løn (b)	14	21.54%
Jeg fik mere efteruddannelse (c)	15	23.08%
Jeg fik mindre efteruddannelse (d)	2	3.08%
Jeg fik andre goder (beskriv dem gerne i kommentarfeltet) (e)	18	27.69%
Der var ingen væsentlige ændringer i mine forhold (f)	15	23.08%

Jeg gik op i løn:

+2k om måneden

Jeg var dog på startløns før (Som ikke var til forhandling)

Jeg kom til mit nuværende job fra et DÅRLIGT betalt praktiksted - blev oven i købet snydt for de sidste 2 ugers løn.

Jeg gik ned i løn:

Fordi jeg flyttede "på landet"

men fik betalt forkost. Det betød en mindre ugentlig arbejdstid på 2,5 timer.

Gik fra privat til offentlig arb.giver

Jeg fik mere efteruddannelse:

Der er gode muligheder i dette job

Fik muligheden, men takkede nej.

op til 300k til efteruddannelse

Andre goder:

kantineordning

firma betalt net, tlf og pc

avis, telefon, tilskud til fagligt kontingent. De er dog senere blevet skåret fra igen.

adsl

Jeg fik mere spændende arbejdsområder

1 uges extra ferie

Fælles bonus, uddannelse, personalepleje

Mit arbejde kom inden for cykelafstand i stedet for at sidde i 3 kvarters bilkø til Kbh.

Nedsat tid

skiftede stilling og dermed ansvarsområde

Field summary for 11:		
Bruger du PROSAs lønstatistik?		
Answer	Count	Percentage

Yes (Y)	51	78.46%
No (N)	9	13.85%
No answer	5	7.69%
Non completed	0	0.00%

Field summary for 11a:		
Hvordan?		
Answer	42	64.62%
No answer	23	35.38%
Non completed	0	0.00%

Jeg kikker på den som pejling. Min forhandling ligger desværre så sent, at jeg ikke selv kan bidrage!

2 sammenligner

5 Jeg kigger på den op til løn-samtalen, og konstaterer efterfølgende at jeg holder gennemsnitslønnen nede

6 for at kunne bede om nogenlunde det samme i løn som folk som mig får, der fremgår i statistikken

7 Jeg kigger på statistikken og ud fra den ved jeg hvad jeg ca kan forlange, når jeg kigger job title og erfaring.

8 Ser på løn niveauet

10 sammenligner min jobfunktion med løn niveau, bruges som argument til højere løn.

11 Holder mig orienteret om niveauet på markedet for min stillingstype.

12 Der hvor jeg kan bruge den kigger jeg, men sidst jeg så efter var der ikke IT arkitekter på listen.

14 Kiggede på den før lønforhandling. Men det er svært at forholde sig til, da den inkludere alt.

15 Kigger på den

17 Holder mig og mine kolleger orienteret om udviklingen inden for vores område

18 Lønforhandling. Sammenligning mellem min løn og statistikken

21 Jeg udfylder og indsender mine tal, men jeg bruger ikke statistikken selv.

22 til at forsøge at holde mig orienteret om niveauer, selvom det er svært da de fleste af mine kolleger er ingeniører i DIA

23 Ser om jeg følger med i lønnen

24 Til at checke hvordan jeg ligger i forhold til andre

25 sammenligner med min egen løn og bruger det til at presse arbejdsgiver.

26 I mit arbejde som TR

28 Til at vurdere om jeg skal presse på for mere i løn.

31 Sammenligner min løn med gennemsnittet.

32 Jeg henviste til den da jeg forhandlede startløn, og fik den, dog for et lavere trin end min egentlige uddannelse.

34 Til en grov vursering af mit lønniveau

38 På mit lønniveau er lønstatistikken en belastning, der kan bruges mod mig af min chef.

Derfor sætter jeg mig ind i tallene og deres svagheder. Indirekte giver den mine kolleger højereløn, hvilket gavner min forhandlingsposition på længere sigt.

40 Kun til at holde mig orienteret

- 41 Jeg sandsynliggør ud fra sidste års stigning at mine ligestillede ude på arbejdsmarkedet har fået en højere stigning. Både hvad angår anciennitet og alm. udvikling (forbrugerindex o.a.)
- 42 Sammenligning af andre lignende arbejdsoladsers lønindex, og lignende grupperingers lønniveau
- 44 Sammenligner forskellige statistikker og min egen løn. Men de seneste år, har jeg ikke orket, da vi alligevel ikke har nogen reel lønforhandling ...
- 46 tjekker nivauet
- 47 Checker hvordan jeg lønmæssigt ligger i forhold til andre.
- 48 Udfylder den
- 51 som argument for min aflønning. Og til at vise når jeg har lønefterslæb
- 52 ser hvad andre får kan dog ikke altid finde nogen at sammenligne med
- 53 Jeg bruger statistikken til at checke hvor jeg ligger i forhold til andre med tilsvarende arbejdsforhold og erfaring. Det kan så danne grundlag for mine løn'krav' (forslag til løn)
- 54 Til at se hvordan lønniveauet er her
- 58 Vurder min arbejdsbeskrivelse og opgaver op i mod de forskellige typer job i statestiken og laver et vægtet løn spend hved hjælp af % på de forskellige firmage i området for så at positioner mig i forhold til virksomhedens brance i forhold samenligende med konkuranter.
- 60 Til at holde øje med hvordan mit lønniveau matcher markededet.
- 61 Sammenligner min løn med andres.
- 62 Inddrager den i mus
- 63 Til sammenligningsgrundlag og til inspiration
- 64 For at tjekke hvordan jeg ligger i forhold til andre på området og bruger det i min forberedelse til lønforhandling.
- 66 Tjekker den for nogenlunde at have noget at gå efter i forhold til forventet løn i kommende job. Det og så lønnen i forrige job.

Field summary for 11b:		
Hvorfor ikke?		
Answer	6	9.23%
No answer	59	90.77%
Non completed	0	0.00%

kender den ikke, passer sandsynligvis heller ikke!

- 33 Jeg arbejder i staten og vi er dækket af en overenskomst.
- 36 Hvis jeg er tilfreds med min løn er det lige meget hvad andre får
- 50 kendte ikke til dens eksistens
- 55 Jeg syntes ikke den er rammende for det jeg oplever som lønnivaueu
- 65 Hænger på en HK overenskomst

Field summary for 12:		
Hvordan bliver du opdateret på dit faglige område?		
Answer	Count	Percentage
Jeg får nogle dage/kurser/uddannelse via mit arbejde (a)	33	50.77%
Det sørger jeg selv for i min fritid (b)	20	30.77%
Opdatering, hvad er det? (c)	7	10.77%

No answer	5	7.69%
Non completed	0	0.00%

Field summary for 13:

Hvordan oplever du din arbejdsgivers indstilling til uddannelse?

Answer	Count	Percentage
Han/hun er villig til at diskutere længerevarende offentlig uddannelse som f.eks. diplom- og masteruddannelser (a)	12	18.46%
Han/hun er villig til at diskutere certificeringer og anden teknologispecifik opgradering (b)	16	24.62%
Han/hun er villig til at diskutere en kursusdag eller to i ny og næ (c)	23	35.38%
Han/hun er ikke villig til at diskutere uddannelse overhovedet (d)	6	9.23%
No answer	8	12.31%
Non completed	0	0.00%

Field summary for 14:

Hvad er den største barriere ift. at få efteruddannelse på dit arbejde?

Answer	Count	Percentage
Manglende tid (a)	24	36.92%
Manglende penge (b)	9	13.85%
Der mangler både tid og penge (c)	13	20.00%
Andet, hvad? (d)	8	12.31%
No answer	11	16.92%
Non completed	0	0.00%

At ledelsen ser for snæver synet på det - som dyre "kaffe og kage pauser"!

Har kun prøvet om jeg kunne få efteruddannelse igennem jobcenteret (Odense), og det kunne ikke lade sig gøre, da jeg havde en korter videregående uddannelse.

Ikke nogen barriere. Dog skal man kunne forsvare det man gerne vil.

du skal bruge din fritid samt selv finansiere

I Økonomistyrelsen/Moderniseringsstyrelsen var der afsat 7.000,- pr. mand og det er vist lige i underkanten til det IT området.

Uddannelser varigere meget fra sted til sted (forskellige lærere, mm). Jeg ser det som et lottospil hvor jeg ikke har lyst til at tage chancen. Jeg er drevet af hvor spændene det er, noget en lære kan ødelægge fuldstændigt for mig (Taler af erfaring). Så vil jeg hellere læse op på ting i min fritid.

Interne kurser der kræver at der er nok tilmeldte

Jeg har (heldigvis) rigeligt at lave. Den eneste bagdel er manglende tid til videreuddannelse.

Der er masser af penge. Der er bare aldrig tid lige nu. Mangel på relevant uddannelse på tilstrækkeligt højt niveau. Jeg føler, at de fleste kurser på Master niveau er spild af tid, og efter at have prøvet det må jeg konstatere at niveauet hos såvel regulære kandidatstuderende er meget under, hvad jeg møder på arbejdsmarkedet.

Chefens manglende forståelse for betydning - både internt for forretningen, men også som medarbejderens markedsværdi.

Arbejdsgiveren stiller ingen krav/ønsker - og den viden man måtte foreslå at have behov for, den kan man få ved at købe en bog. Det gør firmaet så en gang i mellem.

Til fx certificering kan vi få dækket materialer m.m. men IKKE tid.

mig selv jeg må virkelig forbedre mig på det område.

Ved ikke.

Jeg arbejder i en lille virksomhed, hvor jeg har hovedansvaret for produktion og udvikling. Da der ikke er nogen til at afløse mig, og ordrebogen er tyk, kniber det gevaldigt med tid til uddannelse.

Field summary for 15:		
Har du gode råd til, hvordan man får ledelsen til at lytte til sine ønsker om efteruddannelse?		
Answer	21	32.31%
No answer	44	67.69%
Non completed	0	0.00%

Nej Jeg fik et kursus, fordi jeg betalte med ferie-dage/afspadseringsdage og de i øvrigt fandt ud af at det ikke var så dyrt (AMU-kursus).

3 Sørg altid for at forklare hvordan personlig efteruddannelse specifikt gavner virksomheden. Argumenter ikke for akvarelsmalerkursus i Provence, hvis din virksomhed arbejder med it-løsninger.

8 fortæl din leder at dygtiger man bliver jo hurtiger / bedere bliver man til at løse signe opgaver. Det ikke at have tid ikke er noget godt argument.

9 engagere sig i forskellige projekter og sig hvad der kan gavne en personligt og firmaet

10 desværre

12 Nej, men jeg vil tro ordet "Besparelser" duer.

15 Fang dem i selv at tage uddannelse.

24 De lytter allerede,, og fokuserer meget på kurser

26 Jeg har haft held med det, ved at forholde efteruddannelsen til løsning af praktiske forhold på arbejdspladsen. Enten nuværende eller fremtidige.

31 Finde efteruddannelse som er relevant for ens stilling

32 Det gavne jo alle, også virksomheden, som kan sælge sig selv på f.eks. certificerede kompetencer.

38 Gør opmærksom på, at det er en investering for firmaet.

41 Nej. Der er ingen der lytter her.

46 kom igang og find nogle fordele for ledelsen Jva er der i det for mig ?

50 finde relevant uddannelse som matcher virksomhedens behov samtidigt med egne behov.

51 Det afhænger jo fuldstændigt af virksomhedens størrelse, og hvor meget ansvar man selv varetager i det daglige.

52 Være realistisk lad være at bede om blomsterbinding kursus når man er datalog - find kurser der relevant for dig og din faglig udvikling i virksomheden - lav en mulig ROI af at sende dig afsted på det pågældende kursus

58 Skab behovet når det går virksomheden godt, men få dem til at drøme om ting man har løst til at lære at arbejde med.

60 Det er bandling der mangler.

62 sørg for at det har relevans til strategi for virksomheden

63 Situationsbestemt ellers italesætte det

Field summary for 16:

Har du andre kommentarer til denne undersøgelse? Tak for din besvarelse.

Det er irriterende ikke at kunne vælge flere muligheder. Især under spørgsmålet Hvordan oplever du din arbejdsgivers indstilling til uddannelse? Mærkeligt med formuleringen "jeg forbereder mig på den årlige lønsamtale" kommer før spørgsmålet om hvor tit det finder sted.

7 Når man har et job, så få efteruddannelsen, for når du står på jobcenteret, så er det ikke muligt. Jeg har oplevet at det er nemmer at få peddigrørs kursus eller blomsterbindings kursus end IT relevante kurser.

14 "Hvordan forhandler du løn?" Dette spørgsmål mangler valgmuligheder...

23 Jeg har lige skiftet arbejde, så jeg har lidt svært ved at svare.

24 -

49 Ja, man kan ikke rigtig deltage i denne undersøgelse, når man er ledig.

52 Til spørgsmålet : Hvordan bliver du opdateret på dit faglige område? vil jeg også gerne kunne svare i min fritid for det bruger jeg også meget tid på i fritiden.

60 Vi har ikke haft lønsamtale endnu i år. Men rygterne siger at der er 1,5% til lønforhøjelse i år.

62 nope

63 Tak for gode undersøgelser

66 Er ledig, men har svaret på nogle af spørgsmålene som ud fra mit forrige arbejde.