

Ansættelseskontrakt for it-medarbejdere (tidsbestemt ansættelse)

Virksomhedens navn og adresse
CVR-nummer

Lønmodtagerens navn og adresse

Arbejdsstedets beliggenhed

Stilling

Funktionsbeskrivelse

Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt

Ferie

Ferieloven er gældende for ansættelsesforholdet.

Opsigelse

Med hensyn til opsigelsesvarsler henvises til Funktionærloven. Opsigelse skal være skriftlig.

Løn

Lønnen udgør kr. _____ pr. måned og skal være til rådighed den sidste bankdag i måneden.

Lønforhandling sker en gang om året i _____ måned.

Datoen for eventuel regulering af lønnen fastsættes til _____

Regulering finder sted i et omfang svarende mindst til PROSAs lønstatistik.

Øvrige lønandele/tillæg:

Pension

Bonus, gratiale

Skifteholdstillæg

Rådighedstillæg

Kørselsgodtgørelse

Andet

Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid udgør _____ timer inkl. _____ timers pauser.

Den daglige arbejdstid er placeret på følgende dage: _____ i tidsrummet kl.: _____

Medarbejderen kan frit placere arbejdet i tidsrummet _____, der er dog fixtid i tidsrummet _____

Overarbejde

For de første 3 overarbejdstimer ydes en kompensation på timelønnen + 50% tillæg.

I de efterfølgende timer og på arbejdsfrie dage samt lør- søn- og helligdage udgør kompensationen timelønnen + 100% tillæg.

Frihed med løn

Feriefridage

Medarbejderen har ret til 5 feriefridage pr. år. Spørg din arbejdsgiver om principperne for optjening og afholdelse i virksomheden.

Barns sygdom

Der ydes fuld frihed med løn i forbindelse med barns 1. sygedag.

Andre fridage

Medarbejderen har fri med løn 1. maj, 5. juni, 24. december samt 31. december.

Barsel

Der udbetales løn under 4 ugers graviditetsorlov, 2 ugers fædreorlov, 14 ugers barselorlov og 10 ugers forældreorlov. Det er en forudsætning for udbetalingen, at der modtages dagpengerefusion.

Andre forhold, der er væsentlige for ansættelsen

Her skal alt andet, der er væsentligt for ansættelsesforholdet beskrives, f.eks. hvis du har fri bil, fri telefon, ADSL eller forskellige abonnementer _____

Love, overenskomster

Ud over Funktionærloven og Ferieloven er ansættelsesforholdet reguleret af følgende love og kollektive overenskomster, personalehåndbog og/eller andre aftaler:

_____ den _____ 20____

Funktionærens underskrift

Virksomhedens underskrift