

## **Arbejdsplan for Arbejdsmiljøudvalget 2021-22**

Udvalgets ansvarsområde er arbejdsmiljø

### **Visioner og mål**

PROSA vil arbejde for, at medlemmerne ikke bliver syge af at gå på arbejde, men tværtimod kan udvikle sig såvel fagligt som personligt. PROSA vil arbejde for, at problemer, der kan opstå i forbindelse med vidensbaseret arbejde, fortsat afdækkes, og at der findes metoder til at imødegå problemerne.

PROSA vil udbrede kendskabet til konsekvenserne af forskellige fysiske og psykiske arbejdsmiljøfaktorer og kendskabet til, hvordan man fremmer de positive faktorer og undgår de negative. Gennem arbejdsmiljøarbejdet skal vi sørge for, at PROSA opnår status som autoritet i spørgsmål, der vedrører it-fagets arbejdsmiljø, og fastsætte vejledende normer for faktorer i dette miljø.

PROSA arbejder for, at de sundhedsrisici, der kan være ved it-arbejde, nedsættes til et minimum. Det vil blandt andet sige, at arbejdspresset – og arbejdstiden – skal holdes på et acceptabelt niveau. Der bør kun udføres det absolut nødvendige aften- og natarbejde. Herudover skal arbejdet organiseres på en måde, så det er sundt og udviklende, og så arbejdsskader undgås – f.eks. museskader og skader fra dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Fleksibiliteten udvikler sig fortsat i it-faget; en meget stor del af de it-professionelle læser mails og udfører arbejdsopgaver efter, at de er kommet hjem fra arbejde eller i weekenden. Vi ved, at mange synes godt om denne fleksibilitet, blandt andet fordi det opleves som en metode til at styre arbejdspresset, men der mangler i dag viden om, hvorvidt denne 'frivillige' fleksibilitet giver et øget eller reduceret stressniveau.

PROSA vil arbejde for, at de problemer, der kan opstå i forbindelse med vidensbaseret arbejde, fortsat afdækkes, og at der findes metoder til at imødegå problemerne. PROSA vil blandt andet arbejde for udvikling af værktøjer og metoder til at organisere arbejdet på, som virker fremmende for et godt arbejdsmiljø.

PROSA vil arbejde for at udvikle metoder, som vores medlemmer kan bruge på den enkelte arbejdsplads til at sikre gode arbejdsmiljøforhold.

PROSA vil arbejde for, at arbejdsmiljø bliver et emne, der tages med i de forskellige it-uddannelser, og indgår i arbejdet med at gøre de studerende klar til arbejdsmarkedet. Dette skal også omfatte arbejdsmiljøet på uddannelsesstedet.

Der er en række varige opgaver i forhold til at understøtte arbejdsmiljørepræsentanter i deres arbejde samt enkelte medlemmer med arbejdsmiljøproblemer på deres arbejdsplads. En væsentlig del af dette arbejde foregår i regi af BFA Handel, Finans og Kontor, hvor der udarbejdes vejledninger til brug på arbejdspladserne. Disse vejledninger er blevet ekstra væsentlige i kraft af, at Arbejdstilsynet har sparet denne funktion væk. Endvidere skal man være opmærksom på, at vejledninger fra BFA er normdannende. Dette betyder, at Arbejdstilsynet kan give påbud med henvisning til en af disse vejledninger, og arbejdsmiljøklagenævnet vil tilslutte sig et sådant påbud.

PROSA er tilsluttet 'Aktionsgruppen Arbejdere Akademikere – for et bedre arbejdsmiljø' (AAA), der er et græsrodsnetværk for arbejdsmiljørepræsentanter, forskere, studerende samt arbejdsmiljøprofessionelle.

## Psykisk arbejdsmiljø

Da det nu er lykkedes at få en bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, bliver det en væsentlig opgave at få den formidlet ud til virksomhederne. Dette vil både ske ved at komme så tæt som muligt på udarbejdelsen af Arbejdstilsynets vejledning om stor arbejdsmængde og tidspres, og ved at følge det til dørs med vejledninger i regi af BFA-kontor. Endelig skal PROSAs arbejdsmiljørepræsentanter orienteres om de ny værktøjer til at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø.

I forlængelse af de nationale mål for et forbedret arbejdsmiljø skal BFA-kontor opstille mål for kontorområdet. PROSA vil indgå i dette arbejde.

Stress er fortsat et problem på mange it-arbejdspladser. Alt for ofte ser vi, at det bliver overladt til den enkelte at forsøge at håndtere det tidspres, der fører til stress.

Det er derfor væsentligt, at PROSA både støtter arbejdspladserne i at arbejde med stressproblematikken på et kollektivt niveau. Og støtter de enkeltmedlemmer, der er gået ned med stress.

- PROSA skal gennem FH deltage aktivt i udformningen af Arbejdstilsynets vejledninger om psykisk arbejdsmiljø.
- Når der foreligger en vejledning fra Arbejdstilsynet om stor arbejdsmængde og tidspres, vil PROSA afholde et webinar om den ny bekendtgørelse og tilhørende vejledning.
- PROSA skal søge at komme i pressen i forhold til udbredelsen af stress og den fuldstændige mangel på krav til arbejdsgiverne om at medvirke til, at stressramte kommer på fode igen.
- Vi skal udbrede kendskabet til mulighederne for at forebygge stress på arbejdspladsen via en kollektiv indsats. Blandt andet ved at pege på stressværktøjet fra BFA-kontor.

## Krænkende handlinger

Krænkende handling og seksuel chikane er for alvor blevet sat på dagsordenen. Både i kraft af, at det er blevet et af de nationale mål for forbedring af arbejdsmiljøet, og i og med, at beskæftigelsesministeren har inviteret til trepartsforhandlinger om bekæmpelse af seksuel chikane.

Hovedansvaret i forhold til krænkende handlinger ligger i arbejdsmarkedsudvalget, men arbejdsmiljøudvalget vil understøtte denne indsats, ved at:

- Udarbejde en vejledning om seksuel chikane og kønskrænkende adfærd i regi af BFA-kontor.
- Opstille mål for nedbringelse af seksuel chikane på BFA-kontors område.
- Gennem FH, at medvirke til, at Det nationale center for forskning i arbejdsmiljø (NFA) opstiller en spørgeramme, der kan give et retvisende billede af omfanget af seksuel chikane.
- Udbyde et kursus for PROSAs arbejdsmiljørepræsentanter i, hvordan de kan understøtte en rummelig kultur på deres arbejdsplads.

## Hjemmearbejde

En konsekvens af coronakrisen har været, at 90 % af vores medlemmer har arbejdet hjemme. Vi ved, at rigtig mange trives med det, vi ved også, at mange ikke gør. Alle har dog en forventning om, at vi vil se mere hjemmearbejde i årene fremover. På den positive side er det noget, rigtig mange ønsker. På den negative side er der også en hel del virksomheder, der ser det som en mulighed for at spare på deres domicilomkostninger, og i stedet kræver af de ansatte, at de arbejder hjemme i væsentligt omfang.

For PROSA betyder denne udvikling, at vi skal arbejde for:

- At hjemmearbejde altid bliver et frivilligt tilvalg for den ansatte.
- At hjemmearbejdspladsen lever op til lovens krav, og at den på sigt kommer på niveau med de ergonomiske standarder, vi kender fra vores normale kontorarbejdsplads.
- At der udvikles en effektiv kontrol af, at hjemmearbejdspladserne lever op til lovens krav.

FH er pt. en god medspiller, når det drejer sig om at sige nej til at lempe for reglerne i forbindelse med hjemmearbejde. Der kan dog komme et øget pres fra folketingets partier for en lempelse. Derfor kan det heller ikke afvises, at der kan komme et regeludvalg. Sker det, skal PROSA søge kontakt med de andre forbund i FH og sikre en fælles linje, da det er den bedste måde at sikre, at FH bevarer skarpheden i sine udmeldinger.

En del arbejdsgivere prøver at presse ansvaret over på den ansatte, og vi har set eksempler på, at arbejdsgivere tilbyder de ansatte et mindre beløb til at etablere et hjemmekontor. Der er derfor behov for, at vores medlemmer bliver orienteret om, hvor de står juridisk.

En af udfordringerne er at få plads til hjemmekontoret, og der udvikles for tiden en del bud på hvordan hjemmekontoret kan indrettes. Dette vil udvalget følge med i, og prøve at komme med anbefalinger til vores medlemmer.

Arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter har oplevet, at det har været svært at bevare kontakten til de kolleger, som de repræsenterer, når de arbejder hjemme. PROSA skal derfor indhente de erfaringer, som AMR og TR har med at bevare kontakten, og videreformidle de forskellige metoder.

En forudsætning for, at kravene til hjemmearbejde bliver overholdt, er, at både vores medlemmer og arbejdsgiverne kender dem. PROSA vil derfor sikre information til vores egne medlemmer, og at BFA-kontor er klar med information til virksomhederne.

AMR og TR vil stå centralt i forhandlingerne om hjemmearbejde på de enkelte virksomheder, samtidig vil de kunne være med til at bevare kollektiviteten på arbejdspladsen. PROSA skal derfor understøtte AMR og TR.

### Handlinger

- En mini informationskampagner om hjemmearbejde i samarbejde med PROSA/VEST.
- Der afholdes workshops for PROSAs medlemmer, hvor de orienteres om reglerne og kan drøfte, hvad deres egne muligheder er for at få en god hjemmearbejdsplads.
- Der afholdes en workshop for PROSAs AMR og TR, så vi kan drøfte hjemmearbejde, og hvad de kan gøre for at sikre frivillighed og gode arbejdsforhold i forbindelse med hjemmearbejde.

### EU

Samtlige regler på arbejdsmiljøområdet i Danmark har udgangspunkt i EU-direktiver. Derfor følger vi udviklingen i disse direktiver. Fra PROSAs side har vi særligt interesse i direktiverne om:

- Arbejdspladsvurdering,
- skærmarbejde,
- arbejdspladsens indretning samt
- arbejdstid.

I den indeværende periode er der aktive grupper i forhold til:

- Direktivet om arbejde ved skærme.
- Direktivet om faste arbejdssteder.

### Synlighed

Udvalgets overvejelser om, hvorledes udvalget vil synliggøre sit arbejde for medlemmer og andre.

Udvalget skal kigge på, hvordan hjemmesiden bruges bedst muligt til at videreformidle udvalgets arbejde og PROSAs holdninger. Det skal være muligt for medlemmerne at få et indblik i, hvordan PROSA arbejder for at forbedre arbejdsmiljøet for den enkelte.

U  
d  
v  
a  
l  
g  
e  
t

s  
k  
a  
l

a  
r  
b  
e  
j  
d  
e

m  
e  
d  
,

h  
v  
o  
r  
d  
a  
n

v  
i

f  
å  
r

k  
l  
æ  
d