

Arbejdsplan for PROSA UNG

PROSA UNG arbejder overordnet for et vedkommende socialt og fagligt fællesskab for unge it-professionelle. Udvalget styres af de aktives interesser, men fokuserer især på relevante it-politiske emner, en øget politisk bevidsthed og på at styrke de unges kompetencer. I PROSA UNG er der plads til, at alle kan være aktive på den måde, de har lyst – om det er at være faglig aktiv, it-politisk, arrangere events for medlemmer eller bare være en del af fællesskabet.

PROSA UNG arbejder desuden for et stærkt sammenhold og trivsel for alle unge aktivister og valgte i PROSA.

Relevante aktiviteter for de aktive

UNG-udvalget vil fokusere på at lave relevante aktiviteter for de unge medlemmer i PROSA. Det kan de gøre i små arbejdsgrupper/underudvalg der selv kan vælge, hvad de vil arbejde med indenfor fx:

- It-politiske og it-faglige arrangementer
- Kompetenceskabende arrangementer målrettet unge it-professionelle
- Sociale aktiviteter der kan understøtte et stærkt it-fagligt netværk

Vi skal sikre at der er relevante for vores unge medlemmer. Derfor skal UNG afholde både faglige, kompetenceskabende og sociale aktiviteter, da mange unge søger at styrke deres faglige profil og udbygge deres netværk.

Strategier

Vi skal vise de unge medlemmer, at PROSA er en relevant samarbejdspartner i forhold til at opbygge en faglig stærk profil. Det kan vi gøre ved at:

- Afholde it-politiske og it-faglige arrangementer. Sådan kan vi hjælpe de unge med at skabe sig overblik over it-politik og hjælpe dem til at danne deres egen holdning. Vores fag og vores samfund er afhængig af kritiske it-professionelle. Det kan vi understøtte ved fx at afholde kompetenceskabende workshops eller ved at afholde debataftner om it-politiske emner
- Styrke kompetencer for især nyuddannede og unge der er nye i job. Det kan vi gøre ved at give de unge medlemmer kompetencer indenfor fx time-management, mindfulness, præsentationsteknikker, lønforhandlinger osv.
- Understøtte de lokale miljøer, netværk og sammenholdet mellem unge aktivister i PROSA. Et bedre netværk hjælper de unge medlemmer med at finde jobs, få inspiration og viden fra hinanden og ikke mindst at finde nye venner og erfaringsudveksle

Derudover skal vi understøtte de pågående indsatser for at hverve og fastholde medlemmer. Det kan vi gøre ved at:

- Sikre relevante tilbud og arrangementer henvendt dimittender. Vores dimitterede medlemmer står foran en stor livsomvæltning, når de går fra studierne til arbejdet. Vi skal hjælpe dem godt på vej i denne overgang
- Tilbyde et stærkt fællesskab for unge PROSA medlemmer, som savner sociale muligheder – om det er fordi, de er flyttet for et nyt job eller savner fredagsbaren på studiet

Interessenter

- Unge medlemmer, aktive og valgte
- Ansatte der arbejder med fastholdelse og hvervning
- PROSAs øvrige udvalg
- Lokalafdelingerne
- HB

Mulighed for at styrke politiske kompetencer

De primære indsatsområder, udvalget vil arbejde med er:

- Politiske uddannelse af interesserede unge aktivister i PROSA
- Netværk for Unge Aktive (NUA)

Strategier

Det er vigtigt at tilbyde interesserede unge aktivister i PROSA en uformel introduktion til det politiske miljø, fagbevægelsen og til PROSAs politiske landskab. Desuden er det vigtigt for udvalget at tilbyde et forum til idéudveksling, sparring og at understøtte trivslen for de unge aktive. Det vil udvalget sikre ved at:

- Uddanne aktivister i politiske kompetencer både internt i PROSA og eksternt. Det kan fx være igennem debatkurser og introducerende workshops i de politiske strukturer.
- Fortsætte arbejdet med Netværk for Unge Aktive, hvor de unge kan lære hinanden at kende på tværs af udvalg og lokalafdelinger. Dette kan understøtte unges interesse i at fortsætte den politiske indsats i PROSA

Interessenter

- Unge medlemmer, aktive og valgte
- Ansatte der arbejder med fastholdelse og hvervning
- PROSAs øvrige udvalg
- Lokalafdelingerne
- HB