

OK26

**prosa**  
din IT-fagforening

**prosa**  
din IT-fagforening

# PROGRAMMET

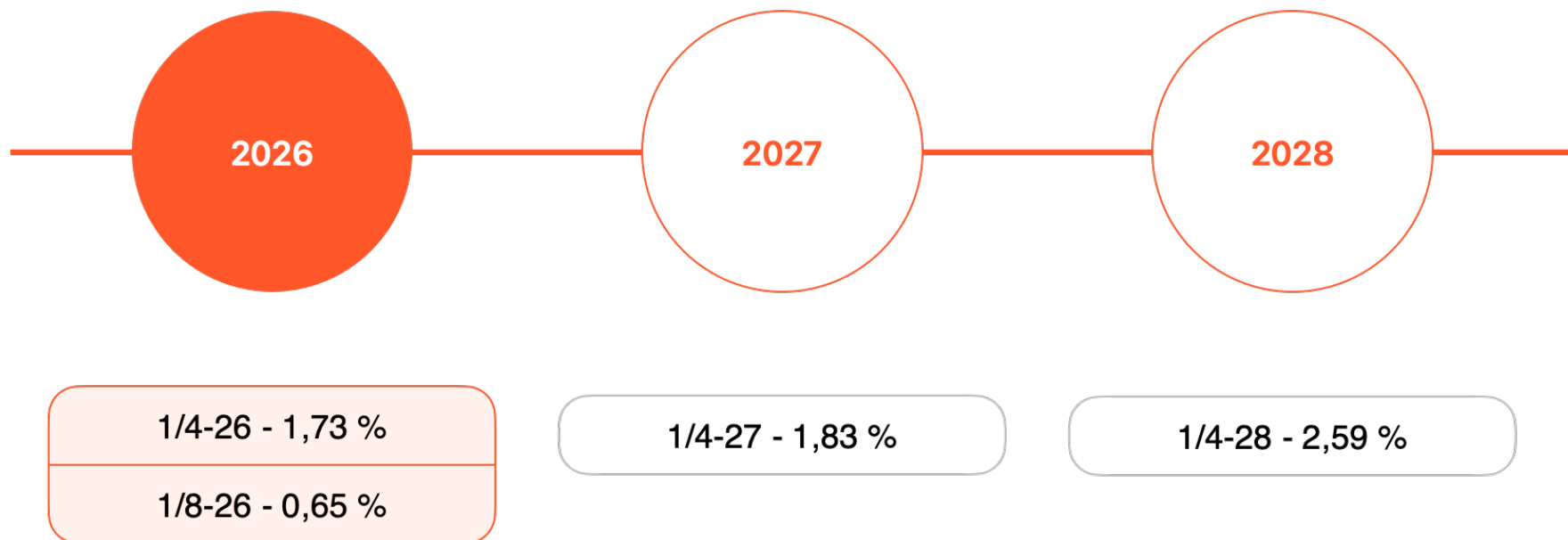
- Ramme / generelle lønstigninger
- Pension – PROSA overenskomst
- Fritvalgs lønkonto
- Lokal løndannelse
- Fravær ved børns sygdom
- Barsel / familiemæssigt fravær
- Arbejdsmiljø
- Opsummering
- Spørgsmål

# RAMME / GENERELLE LØNSTIGNINGER

Overordnet ramme er på 7.8 %

Heraf er der afsat 6,8 % til generelle lønstigninger

## Generelle lønstigninger



# PENSION

# SÆRSKILT FOR PROSA

- 17,58 % i pension fra 1. april 2027
- En stigning på 0,9 % fra tidligere
- Alt over 15 % kan man fortsat vælge at konvertere til løn

**FRITVALGS LØNKONTO**

**PENGE**

**FRIHED MED LØNFRADRAG**

# PENGE INDBETALES

Fra 1. januar 2028 bliver der indbetalt penge på din Fritvalgs Lønkonto.

- 2,60 % af foregående års løn samtidig med januarlønnen - svarene til de 5 særlige feriedage
- 2,30 % af månedslønnen månedligt (afløser den halvårslige særlige feriegodtgørelse)
- Ansatte, der er 62 år eller ældre, vil endvidere få indbetalt 1,0 % af månedslønnen månedligt.

# PENGE UDBETALES

Pengene er dine penge, og du bestemmer selv, hvornår de skal udbetales:

- Pengene kan løbende blive udbetalt sammen med månedslønnen  
Dog ikke de 2,6 % - værdien af de særlige feriedage - men de kan udbetales når som helst, når man beder om det i forbindelse med en feriedag.
- Pengene kan blive opsparet inden for kalenderåret og udbetalt i forbindelse med frihed
- Pengene kan løbende blive indbetalt til din pensionsordning

# FRIHED MED LØNFRADRAG

- Du har forsat mulighed for at afholde 5 særlige feriedag om året.
- Hvis du er mellem 41 og 61 år, har du fra 1. januar 2028 mulighed for at afholde én fritvalgsdag om året.
- Hvis du er 62 år eller derover, har du fra 1. januar 2028 mulighed for at afholde i alt 4 seniordage om året.

I alle tilfældene kan du benytte at få udbetalt fra din fritvalgslønkonto

### Senest 1. oktober:

Valg om:

\* Løbende udbetaling

\* Opsparing eller

\* Løbende indbetaling til pension

Hvis du ikke træffer et valg, vil der ske løbende udbetaling. Værdien af særlige feriedage opspares dog altid.

### I løbet af året:

Udbetaling fra Fritvalgs Lønkontoen i forbindelse med at holde fri. Medarbejderen bestemmer selv, hvor meget, der skal udbetales.

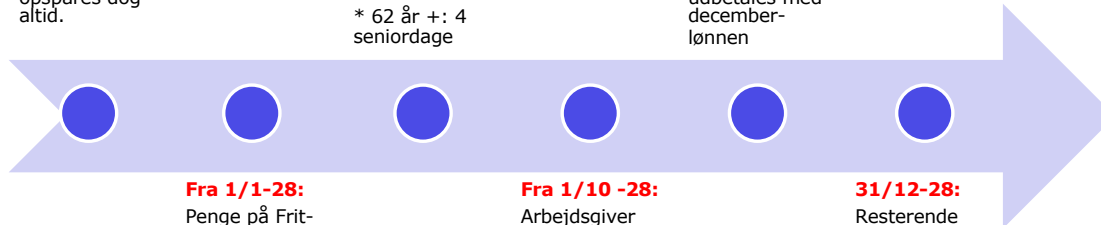
Ret til at afholde 5 særlige feriedage samt:

\* 41-61 år: 1 fritvalgsdag

\* 62 år +: 4 seniordage

### December:

Resterende midler fra Fritvalgs Lønkontoen udbetales med december-lønnen



### Fra 1/1-28:

Penge på Fritvalgs Lønkontoen:

\* 2,60 % af foregående års løn

\* 2,30 % af månedslønnen (hver måned)

Hvis 62 år og derover:

\* 1,0 % af månedslønnen (hver måned)

### Fra 1/10 -28:

Arbejdsgiver kan varsle afholdelse af resterende særlige feriedage, men kun hvis:

\* Der er penge til dem på Fritvalgs-lønkontoen **og**

\* du ikke har udnyttet din ret til at overføre særlige feriedage til det kommende kalenderår

### 31/12-28:

Resterende særlige feriedage overføres til næste år, hvis man har givet besked herom. Hvis man ikke har overført resterende særlige feriedage til næste år, bortfalder dagene.

Ikke afholdt fritvalgsdag og seniordage bortfalder, men kan aftales overført.

# OPSPARINGS-DAGE

Opsparing af særlige feriedage – fra 1. januar 2028 (Bilag G)

- Fra 2028 ændres særlige feriedage til at være uden løn – finansieret via Fritvalgs Lønkontoen
- Den ansatte kan opspare op til 15 særlige feriedage til afvikling i en senere periode
- Lokalt kan arbejdsgiver og ansat aftale, at der opspares yderligere dage

# FORRIGE AFTALE OM OPSPARING

- Aftale om opsparing af frihed af 28. marts 2025 ophæves med virkning pr. 1. april 2026.
- Opsparet frihed pr. 1. april 2026 kan dog i perioden til og med 31.december 2027 afvikles/udbetales i overensstemmelse med aftalens bestemmelser.
- Frihed, der henstår pr. 31. december 2027, udbetales.

# ALMINDELIGE OPSPARINGS-DAGE

Minimumsgrænse for opsparingsdage hæves fra 1. april 2026 (Bilag F).

- Ikke-afspadseret over-/merarbejde kan konverteres til opsparingstimer i stedet for udbetaling – dette er den ansattes valg
- Minimumsloftet for den samlede opsparing hæves fra 74 til 111 timer (fra 10 til 15 dage)
- Arbejdsgiver kan fortsat sætte et lokalt maksimum, men må ikke gå under de 111 timer

# LOKAL LØNDANNELSE

En mere bæredygtig og fleksibel løndannelse på de statslige arbejdspladser understøttes ved et mere funktionelt og transparent lokalt forhandlingssystem. Derfor er parterne enige om fire initiativer:

1. Udmøntning og overvågning af lokale lønmidler i overenskomstperioden
  - 0,2 % af rammen prioriteres til lokal løndannelse pr. 1. april 2027
  - midlerne ikke skal fortrænge den lokale løndannelse, som allerede udmøntes på de statslige arbejdspladser
  
2. Bedre rammer for den lokale løndannelse
  - Ledelsen skal tilvejebringe relevant lønstatistik materiale
  - Engangsvederlag fremover benævnes bonus
  - Mulighed for fastholdelsesbonus

### 3. Øvrige ændringer i rammeaftalen om nye lønsystemer

- Det er vigtigt, at den lokale løndannelse virker alle steder. Parterne har et fælles ansvar for, at de nye lønsystemer anvendes i overensstemmelse med de indgåede aftaler, og at intentionerne bag rammeaftalen om nye lønsystemer efterleves i praksis. Den lokale løndannelse skal bidrage til at understøtte udvikling og kvalitet i opgaveløsningen og den ansattes engagement og kvalitet i arbejdslivet
- Midlerne til lokal løndannelse er ikke en eksakt størrelse og kan blive tilpasset løbende ud fra de lokale muligheder og behov. Parterne har dog en forventning om, at der løbende prioriteres midler til lokal løndannelse.

## 4. Periodedrøftelser

- De nye lønsystemer i staten har eksisteret i mere end 20 år, og kan opleves mindre overskuelig og vanskeligt at anvende i praksis
- Man er derfor enige om at iværksætte et fælles arbejde i den kommende overenskomstperiode med henblik på at gennemføre en teknisk, sproglig og strukturel modernisering af Rammeaftalen om nye lønsystemer.
- Moderniseringen skal understøtte en mere stringent opbygning samt en tydeligere opdeling mellem bestemmelser rettet mod henholdsvis de centrale parter og de lokale parter.
- Drøftelserne afsluttes inden 1. april 2027.

# FRAVÆR VED BØRNS SYGDOM

# BARNES SYGEDAG(E) - FRA 1. APRIL 2026

- Hjemkaldelsesdagen er barns 0. sygedag
- Indførelse af barns 3. sygedag
- Samme betingelser for fri som hidtil: Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt, forholdene på tjenestestedet tillader det, barnet er under 18 år og hjemmeboende

# **BARSEL / FAMILIEMÆSSIGT FRAVÆR**

# **BARSELSAFTALEN - FRA 1. APRIL 2026**

Partnere er blevet enige om:

- at udvide perioden med deleuger mellem retlige forældre, sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer fra 6 til 8 uger
- at etablere lønrettigheder for sociale forældre
- at etablere lønrettigheder for nærtstående familiemedlemmer
- at forbedre lønrettighederne for eneforældremyndighedsindehavere

- at forbedre lønrettigheden i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse og give tilsvarende rettigheder ved tidligt hjemmeophold
- at implementere administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i barselsaftalen
- at indføre en lønret for den efterlevende forælder i forbindelse med den anden forælders død

# ARBEJDSMILJØ

# ARBEJDSMILJØ

Parterne er enige om at sætte særligt fokus på arbejdsmiljø og stress i den kommende overenskomstperiode med henblik på at nedbringe arbejdsrelateret stress på de statslige arbejdspladser.

Der vil desuden være fokus på tidlig indsats for langtidssygemeldte og på et godt psykisk arbejdsmiljø.

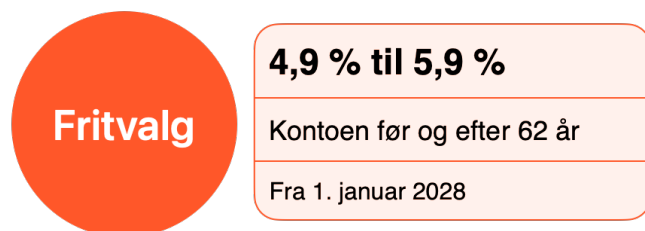
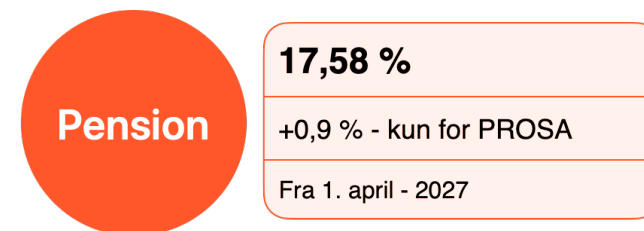
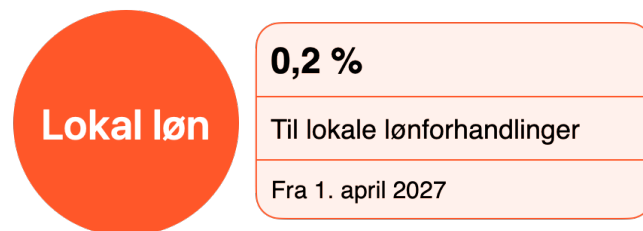
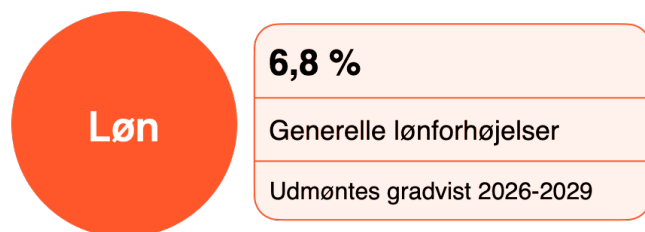
Uddannelse i psykisk arbejdsmiljø

Parterne er enige om, at et godt psykisk arbejdsmiljø er vigtigt for statens arbejdspladser og medarbejdere.

Derfor udvikler og tilbyder parterne i overenskomstperioden en revideret frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø.

# OPSUMMERING

## OK26 Nøgletal



## OK26 FRITVALGSLØNKONTO FRA 1. JANUAR 2028

**5,9 %** i alt - fordelt på 3 puljer



2,60 %

### 2,6 % Særlige feriedag

Af foregående års løn - indsættes samlet ved årets start



2,30 %

### 2,3 % Ferietillæg

Af månedslønnen - indsættes månedligt

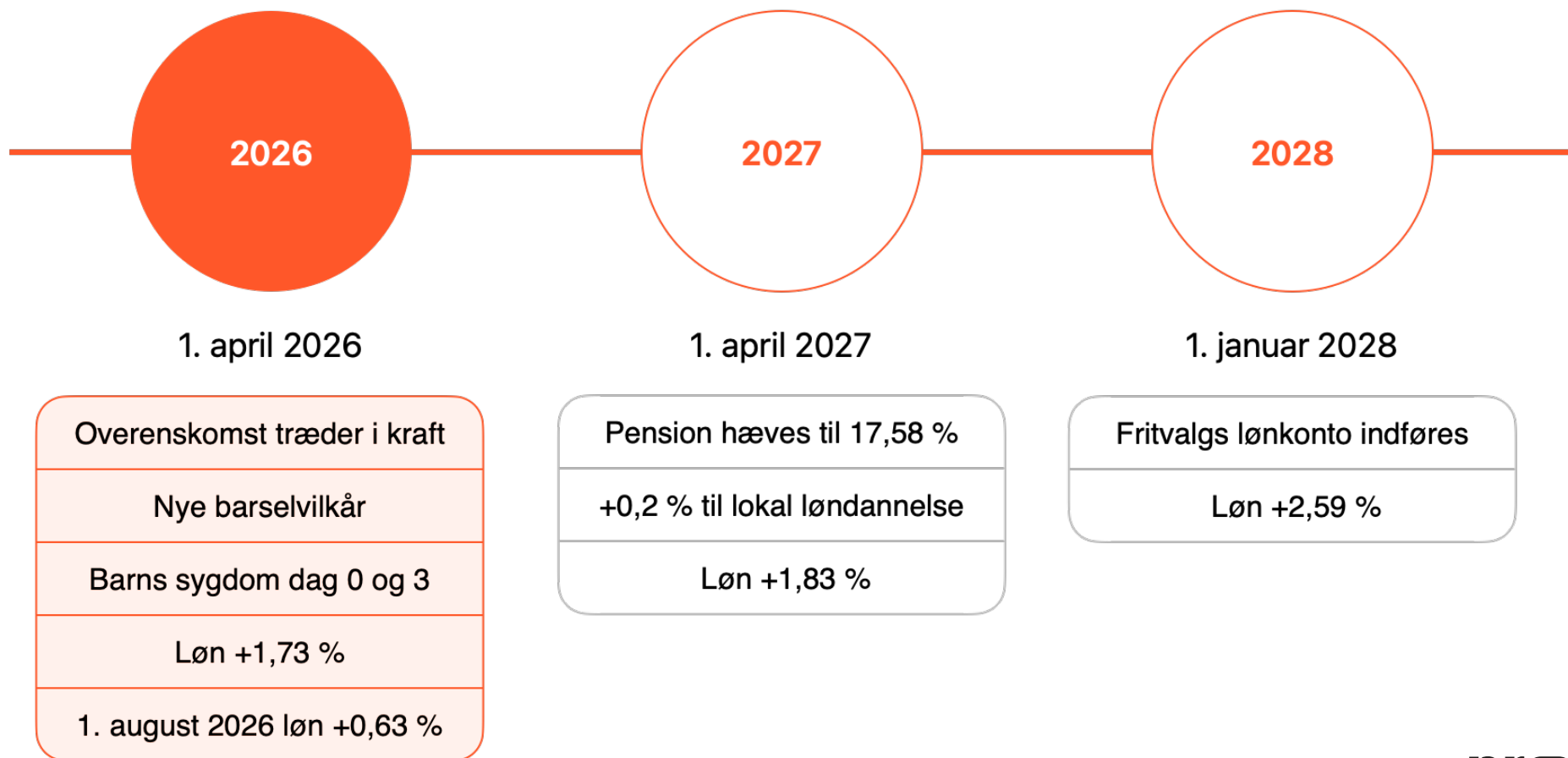


1,00 %

### 1,0 % Ved 62 år og over

Af månedslønnen - indsættes månedligt - gælder fra det kalenderår man fylder 62 år

## Hvornår sker hvad



**HVAD SKER DER NU?**

# DEN VIDERE PROCES

- Mandag den 4. maj skal alle fagforeninger tilknyttet CO10 melde afstemningsresultatet ind
- Cirkulærer udarbejdes af MEDST
- Disse træder i kraft i takt med de udkommer
- Bytte-land evalueres

**SPØRGSMÅL?**



## TAK FOR NU

Følg med på [prosa.dk](http://prosa.dk) og [prosabladet.dk](http://prosabladet.dk) + sociale medier.