

OK26

prosa
din IT-fagforening

prosa
din IT-fagforening

PROGRAMMET

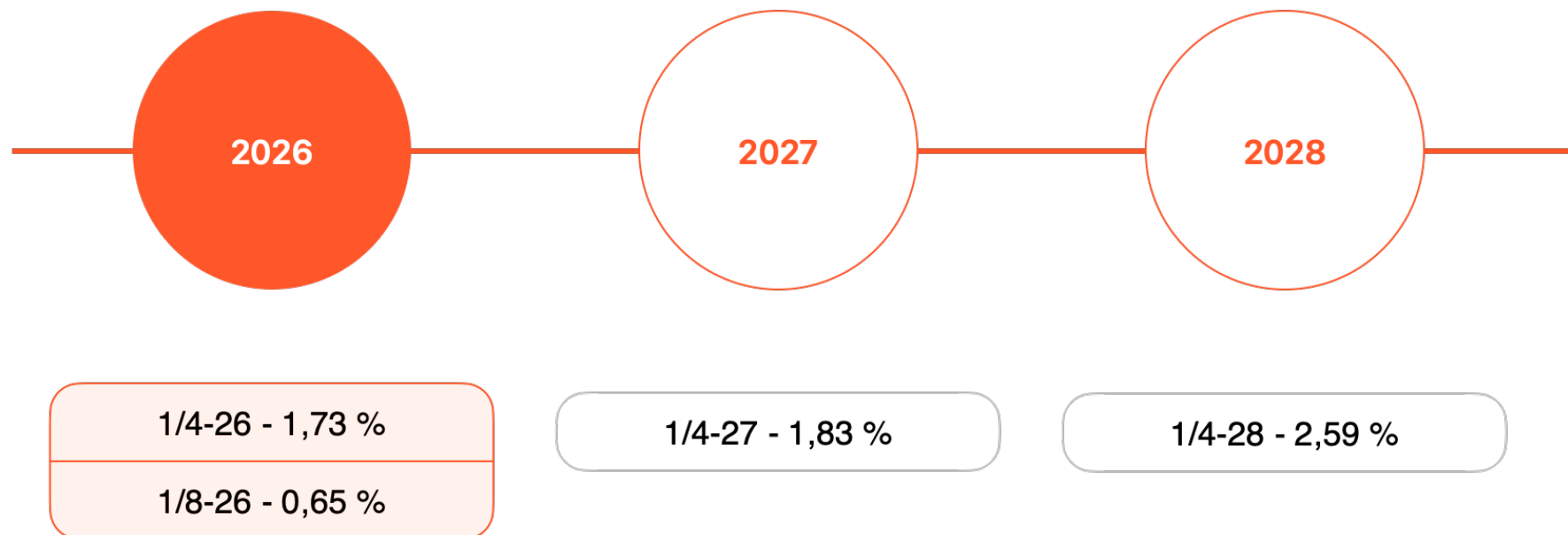
- Ramme / generelle lønstigninger
- Pension – PROSA overenskomst
- Fritvalgs lønkonto
- Lokal løndannelse
- Fravær ved børns sygdom
- Barsel / familiemæssigt fravær
- Arbejdsmiljø
- Opsummering
- Spørgsmål

RAMME / GENERELLE LØNSTIGNINGER

Overordnet ramme er på 8,7 %

Heraf er der afsat 6,8 % til generelle lønstigninger

Generelle lønstigninger



PENSION

SÆRSKILT FOR PROSA

- 17,58 % i pension fra 1. april 2027
- En stigning på 0,9 % fra tidligere
- Alt over 15 % kan man fortsat vælge at konvertere til løn

FRITVALGS LØNKONTO

PENGE

FRIHED MED LØNFRADRAG

PENGE INDBETALES

Fra 1. januar 2028 bliver der indbetalt penge på din Fritvalgs Lønkonto.

- 2,60 % af foregående års løn samtidig med januarlønnen - svarene til de 5 særlige feriedage
- 2,30 % af månedslønnen månedligt (afløser den halvårlige særlige feriegodtgørelse)
- Ansatte, der er 62 år eller ældre, vil endvidere få indbetalt 1,0 % af månedslønnen månedligt.

PENGE UDBETALES

Pengene er dine penge, og du bestemmer selv, hvornår de skal udbetales:

- Pengene kan løbende blive udbetalt sammen med månedslønnen
Dog ikke de 2,6 % - værdien af de særlige feriedage - men de kan udbetales
når som helst, når man beder om det i forbindelse med en feriedag.
- Pengene kan blive opsparet inden for kalenderåret og udbetalt i forbindelse med
frihed
- Pengene kan løbende blive indbetalt til din pensionsordning

FRIHED MED LØNFRADRAG

- Du har forsat mulighed for at afholde 5 særlige feriedag om året.
- Hvis du er mellem 41 og 61 år, har du fra 1. januar 2028 mulighed for at afholde én fritvalgsdag om året.
- Hvis du er 62 år eller derover, har du fra 1. januar 2028 mulighed for at afholde i alt 4 seniordage om året.

I alle tilfældene kan du benytte at få udbetalt fra din fritvalgslønkonto

Senest 1. oktober:

Valg om:
* Løbende udbetaling
* Opsparing eller
* Løbende indbetaling til pension
Hvis du ikke træffer et valg, vil der ske løbende udbetaling. Værdien af særlige feriedage opspares dog altid.

I løbet af året:

Udbetaling fra Fritvalgs Lønkontoen i forbindelse med at holde fri.
Medarbejderen bestemmer selv, hvor meget, der skal udbetales.
Ret til at afholde 5 særlige feriedage samt:
* 41-61 år: 1 fritvalgsdag
* 62 år +: 4 seniordage

December:

Resterende midler fra Fritvalgs Lønkontoen udbetales med december-lønnen

Fra 1/1-28:

Penge på Fritvalgs Lønkontoen:
* 2,60 % af foregående års løn
* 2,30 % af månedslønnen (hver måned)
Hvis 62 år og derover:
* 1,0 % af månedslønnen (hver måned)

Fra 1/10 -28:

Arbejdsgiver kan varsle afholdelse af resterende særlige feriedage, men kun hvis:
* Der er penge til dem på Fritvalgs-lønkontoen **og**
* du ikke har udnyttet din ret til at overføre særlige feriedage til det kommende kalenderår

31/12-28:

Resterende særlige feriedage overføres til næste år, hvis man har givet besked herom. Hvis man ikke har overført resterende særlige feriedage til næste år, bortfalder dagene.
Ikke afholdt fritvalgsdag og seniordage bortfalder, men kan aftales overført.

OPSPARINGS DAGE

Opsparing af særlige feriedage – fra 1. januar 2028 (Bilag G)

- Fra 2028 ændres særlige feriedage til at være uden løn – finansieret via Fritvalgs Lønkontoen
- Den ansatte kan opspare op til 15 særlige feriedage til afvikling i en senere periode
- Lokalt kan arbejdsgiver og ansat aftale, at der opspares yderligere dage

FORRIGE AFTALE OM OPSPARING

- Aftale om opsparing af frihed af 28. marts 2025 ophæves med virkning pr. 1. april 2026.
- Opsparet frihed pr. 1. april 2026 kan dog i perioden til og med 31.december 2027 afvikles/udbetales i overensstemmelse med aftalens bestemmelser.
- Frihed, der henstår pr. 31. december 2027, udbetales.

ALMINELIGE OPSPARINGSDAGE

Minimumsgrænse for opsparingsdage hæves fra 1. april 2026 (Bilag F).

- Ikke-afspadseret over-/merarbejde kan konverteres til opsparingstimer i stedet for udbetaling – dette er den ansattes valg
- Minimumsloftet for den samlede opsparing hæves fra 74 til 111 timer (fra 10 til 15 dage)
- Arbejdsgiver kan fortsat sætte et lokalt maksimum, men må ikke gå under de 111 timer

LOKAL LØNDANNELSE

En mere bæredygtig og fleksibel løndannelse på de statslige arbejdspladser understøttes ved et mere funktionelt og transparent lokalt forhandlingssystem. Derfor er parterne enige om fire initiativer:

1. Udmøntning og overvågning af lokale lønmidler i overenskomstperioden
 - 0,2 % af rammen prioriteres til lokal løndannelse pr. 1. april 2027
 - midlerne ikke skal fortrænge den lokale løndannelse, som allerede udmøntes på de statslige arbejdspladser
2. Bedre rammer for den lokale løndannelse
 - Ledelsen skal tilvejebringe relevant lønstatistik materiale
 - Engangsvederlag fremover benævnes bonus
 - Mulighed for fastholdelsesbonus

3. Øvrige ændringer i rammeaftalen om nye lønsystemer

- Det er vigtigt, at den lokale løndannelse virker alle steder. Parterne har et fælles ansvar for, at de nye lønsystemer anvendes i overensstemmelse med de indgåede aftaler, og at intentionerne bag rammeaftalen om nye lønsystemer efterleves i praksis. Den lokale løndannelse skal bidrage til at understøtte udvikling og kvalitet i opgaveløsningen og den ansattes engagement og kvalitet i arbejdslivet
- Midlerne til lokal løndannelse er ikke en eksakt størrelse og kan blive tilpasset løbende ud fra de lokalemuligheder og behov. Parterne har dog en forventning om, at der løbende prioriteres midler til lokal løndannelse.

4. Periode-drøftelser

- De nye lønsystemer i staten har eksisteret i mere end 20 år, og kan opleves som mindre overskuelig og vanskeligt at anvende i praksis
- Man er derfor enige om at iværksætte et fælles arbejde i den kommende overenskomstperiode med henblik på at gennemføre en teknisk, sproglig og strukturel modernisering af Rammeaftalen om nye lønsystemer.
- Moderniseringen skal understøtte en mere stringent opbygning samt en tydeligere opdeling mellem bestemmelser rettet mod henholdsvis de centrale parter og de lokale parter.
- Drøftelserne afsluttes inden 1. april 2027.

FRAVÆR VED BØRNS SYGDOM

BARNES SYGEDAG(E) - FRA 1. APRIL 2026

- Hjemkaldelsesdagen er barns 0. sygedag
- Indførelse af barns 3. sygedag
- Samme betingelser for fri som hidtil: Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt, forholdene på tjenestestedet tillader det, barnet er under 18 år og hjemmeboende

BARSEL / FAMILIEMÆSSIGT FRAVÆR

BARSELSAFTALEN - FRA 1. APRIL 2026

Partnere er blevet enige om:

- at udvide perioden med deleuger mellem retlige forældre, sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer fra 6 til 8 uger
- at etablere lønrettigheder for sociale forældre
- at etablere lønrettigheder for nærtstående familiemedlemmer
- at forbedre lønrettighederne for eneforældremyndighedsindehavere

- at forbedre lønrettigheden i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse og give tilsvarende rettigheder ved tidligt hjemmeophold
- at implementere administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i barselsaftalen
- at indføre en lønret for den efterlevende forælder i forbindelse med den anden forælders død

ARBEJDSMILJØ

ARBEJDSMILJØ

Parterne er enige om at sætte særligt fokus på arbejdsmiljø og stress i den kommende overenskomstperiode med henblik på at nedbringe arbejdsrelateret stress på de statslige arbejdspladser.

Der vil desuden være fokus på tidlig indsats for langtidssygemeldte og på et godt psykisk arbejdsmiljø.

Uddannelse i psykisk arbejdsmiljø

Parterne er enige om, at et godt psykisk arbejdsmiljø er vigtigt for statens arbejdspladser og medarbejdere.

Derfor udvikler og tilbyder parterne i overenskomstperioden en revideret frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø.

OPSUMMERING

OK26 Nøgletal

Løn	6,8 %
	Generelle lønforhøjelser
	Udmøntes gradvist 2026-2029
Lokal løn	0,2 %
	Til lokale lønforhandlinger
	Fra 1. april 2027
Pension	17,58 %
	+0,9 % - kun for PROSA
	Fra 1. april - 2027
Fritvalg	4,9 % til 5,9 %
	Kontoen før og efter 62 år
	Fra 1. januar 2028
Barn syg	0. og 3. Dag
	Mulighed for op 0-3 barn syg
	Hvis det er muligt.
Barsel	8 uger
	Delt barsel udvides
	Før var det kun 6 uger.

OK26 FRITVALGSLØNKONTO FRA 1. JANUAR 2028

5,9 % i alt - fordelt på 3 puljer

2,60 %

2,30 %

1,0 %

2,60 %

2,6 % Særlige feriedag

Af foregående års løn - indsættes samlet ved årets start

2,30 %

2,3 % Ferietillæg

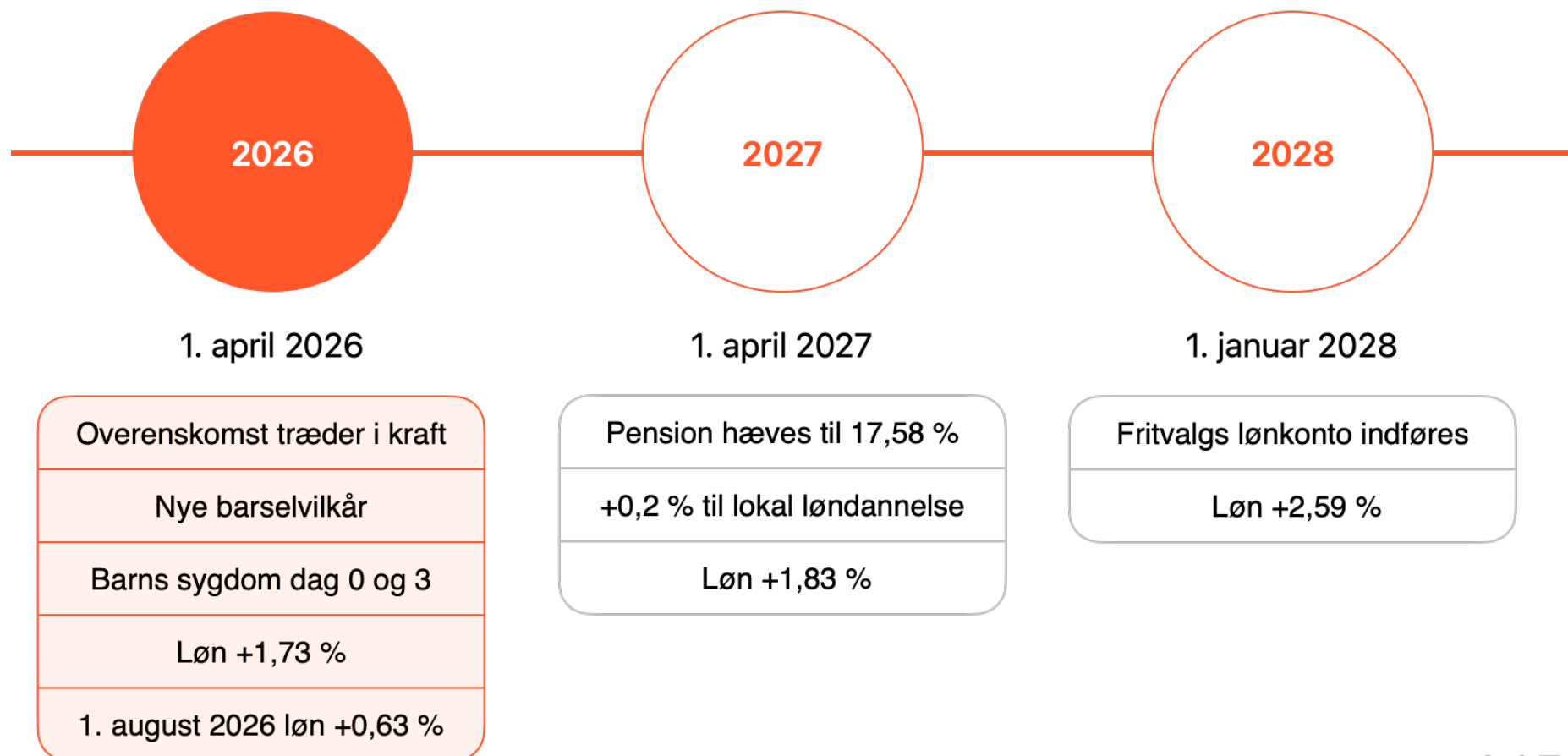
Af månedslønnen - indsættes månedligt

1,00 %

1,0 % Ved 62 år og over

Af månedslønnen - indsættes månedligt - gælder fra det kalenderår man fylder 62 år

Hvornår sker hvad



HVAD SKER DER NU?

DEN VIDERE PROCES

- Mandag den 4. maj skal alle fagforeninger tilknyttet CO10 melde afstemningsresultatet ind
- Cirkulærer udarbejdes af MEDST
- Disse træder i kraft i takt med de udkommer
- Bytte-land evalueres

SPØRGSMÅL?



TAK FOR NU

Følg med på prosa.dk og prosabladet.dk + sociale medier.