



Delegeretforsamling 2026

14. og 15. november
på Hotel Severin
i Middelfart

Hvert andet år samler IT-
fagforeningen PROSA
medlemmer fra hele landet til
delegeretforsamling.

Delegeretforsamlingen sætter
retningen for IT-faget, fastlægger
arbejdsplanen og beslutter,
hvilke mærkesager den eneste
specialiserede IT-fagforening skal
kæmpe for de næste to år.

Her vælges også formand,
næstformand, forbundssekretærer
og medlemmer til hovedbestyrelsen
i PROSA.

Du kan læse mere om
delegeretforsamlingen
på prosa.dk

Tættere på medlemmerne og tydeligere i samfundet

PROSA - din IT-fagforening: Beretning for perioden 2025-2026.

PROSA – Din IT-fagforening er sat i verden for at gøre en forskel for IT-professionelle.

I 2025-2026 er det blevet endnu tydeligere, hvorfor der er brug for en specialiseret IT-fagforening. PROSA kender faget og medlemmernes hverdag.

Det er også derfor, vi bliver lyttet til, når tekniske spørgsmål får faglige og politiske konsekvenser.

Behovet er ikke blevet mindre. Kunstig intelligens rykker ind på arbejdspladserne. Digital suverænitæt er blevet et politisk nøgleord. Overvågning, data og algoritmer fylder mere i både arbejdslivet og samfundet. Samtidig er der flere organisationer, der gerne vil tale på vegne af IT-professionelle.

På delegeretforsamlingen i 2024 fik vi en klar opgave: PROSA skal stå stærkere som den samlende, specialiserede fagforening for IT-professionelle. Vi skal have flere medlemmer, gøre værdien af medlemskabet tydeligere, organisere bredere og øge PROSAs gennemslagskraft i faget og i samfundet.

PROSA skal også arbejde for et bedre og mere balanceret arbejdsliv, præge digitaliseringen med blik for mennesker, privatliv og faglighed, styrke uddannelse og efteruddannelse og være relevant for en bredere og mere mangfoldig medlemsgruppe.

Nedenfor finder du et uddrag med nogle af de mærkesager, som har præget arbejde i Din IT-fagforening de seneste 2 år. Den fulde beretning kan læses på prosa.dk.

AI skal være til for mennesker, ikke omvendt

PROSA har insisteret på en mere ansvarlig AI-debat. Det er ikke nok at spørge, hvad teknologien kan. Vi er også nødt til at spørge, hvad den bør bruges til, hvem der har ansvaret, og hvilke konsekvenser den får for medlemmerne.

Vi har samtidig skruet op for den politiske kommunikation med debatindlæg og medieoptrædener i både landsdækkende og mere specialiserede medier. F.eks. er PROSA fast leverandør af debatindlæg til Altinget og ITWatch.

Digitalisering kræver retning

PROSA i 2026 igen og igen peget på behovet for en samlet dansk digitaliseringsstrategi. Danmark

mangler fortsat en tydelig retning, men vi oplever også, at problemet bliver taget mere alvorligt end tidligere.

Digitalisering må ikke reduceres til effektivisering. Den skal også vurderes på kvalitet, sikkerhed, åbenhed, privatliv og menneskelig kontrol.

Her bliver PROSAs faglighed anerkendt. Når PROSA inviteres ind i netværk og samtaler om Danmarks digitale retning, er det, fordi vi bringer noget særligt ind i rummet: teknisk indsigt, erfaring med faglig organisering og blik for mennesket bag systemerne. F.eks. har vi været med i Dialogforum for ansvarlighed og etik i udrulningen af kunstig intelligens i den offentlige sektor i regi af Digitaliseringsministeriet.

Teknologiforståelse fra en tidlig alder

Men hvis Danmark skal tage digitaliseringen alvorligt, begynder arbejdet ikke først på arbejdspladsen. Det begynder i skolen.

Derfor er det positivt, at teknologiforståelse nu får politisk opmærksomhed i folkeskolen. Men for PROSA er det ikke nok, hvis det først og fremmest bliver et valgfag fra 7. klasse, som der er lagt op til i dag. Teknologiforståelse skal ind tidligere og være en del af den fælles dannelse, så alle børn og unge får mulighed for at forstå den teknologi, der former deres hverdag, uddannelse og fremtid.

Et arbejdsliv, der kan holde

PROSA har i 2025-2026 arbejdet for et mere trygt og balanceret arbejdsliv.

IT-faget rummer meget af det, der gør et arbejde attraktivt: fleksibilitet, faglig udvikling og mulighed for at præge samfundet. Men det ændrer ikke ved, at arbejdslivet også skal være til at holde ud. Nye arbejdsformer og ny teknologi stiller krav til den faglige beskyttelse af medlemmerne.

Derfor har PROSA arbejdet med hjemmearbejde, retten til at koble fra, stress, ledighed og algoritmeledelse.

30-timers arbejdsuge

PROSA har i 2026 holdt diskussionen om kortere arbejdstid i live, blandt andet gennem oplæg og kommunikation.



Flere kvinder i IT – Ada Lovelace-prisen

Hvis IT-faget skal være stærkt, skal flere kunne se sig selv i det.

Kvinder er fortsat underrepræsenterede i IT-branchen og i PROSA.

I 2026 har PROSA lanceret Ada Lovelace-prisen. Prisen skal fremhæve kvinder, der gør en forskel i IT-faget, på deres arbejdsplads eller i branchen som helhed. Formålet er både at anerkende dem, der allerede bidrager, og at synliggøre rollemodeller for andre. Samtidig viser vi potentielle medlemmer, at vi er til for alle i IT-branchen uanset køn.

Nyt Prosa.dk

PROSAs nye hjemmeside PROSA.dk gik i luften til sommeren 2026. Det har været et stort arbejde, hvor der både er ryddet op i indholdet, strammet den visuelle linje og arbejdet med at gøre hjemmesiden mindre forvirrende for brugerne.

PROSA skal være lettere at forstå, lettere at bruge og lettere at komme i kontakt med.

PROSA har desuden arbejdet med at udvikle tilstedeværelsen på sociale medier.

Den gode medlemsoplevelse

Derfor har PROSA i 2026 arbejdet med, hvad der kendetegner den gode medlemsoplevelse. Det gælder rådgivningen, den løbende kontakt og den måde, medlemmerne møder PROSA på, når deres situation ændrer sig.

PROSA-panelet – løbende føling med medlemmerne

Vi har ligeledes sat gang i PROSA-panelet. PROSA-panelet er PROSAs løbende føling med medlemmernes holdning, situation og ønsker til deres fagforening, så PROSAs tilbud og politik løbende udvikles og forbliver relevante.



Flere medlemmer giver større gennemslagskraft

Det er lykkedes at bremse den negative medlemsudvikling, og det betyder noget. I juli 2025 havde PROSA således 14.940 medlemmer mod 14.943 medlemmer i juli 2026. Vi regner med, at det samlede medlemstal vil stige, når resultatet af studie-hvervningen i september måned 2026 viser sig.

Selvom det er positivt, at vi ikke længere har et faldende medlemstal, er der ingen, der hviler på laurbærrerne i PROSA, når det kommer til ønsket om at vækste.

Organisering og medlemsdemokrati

PROSA er en medlemsdrevet forening. Styrke handler derfor ikke kun om medlemstal, men også om hvor mange, der føler sig som en del af fællesskabet.

Gode resultater og klar til næste periode

PROSA står stærkere end for to år siden. Den negative medlemsudvikling er bremsset, vores politiske stemme er blevet tydeligere, og arbejdet med medlemsoplevelsen er sat mere systematisk i gang. Men der er ingen grund til at læne sig tilbage.

Vi skal fortsætte med at gøre PROSA relevant for flere IT-professionelle, styrke medlemsoplevelsen og vise, hvorfor en specialiseret IT-fagforening gør en forskel.

Det handler bredere om, hvordan vi får nye medlemmer ind i fællesskabet, hvordan vi gør politisk arbejde relevant for yngre medlemmer, og hvordan vi skaber aktiviteter, der både giver faglig retning og lyst til engagement.

Redaktionsudvalget

– Styrket fokus på journalistisk udvikling, holdninger og IT-kulturen

Beretning fra Hanne Lykke Jespersen, formand



Efter delegeretforsamlingen i november 2024 blev redaktionsudvalget konstitueret med Hanne Lykke Jespersen som ny formand. Hun afløste Christian A. Christensen, som havde været taget posten de seneste to perioder. Udvalget fik i samme forbindelse valgt nye medlemmer ind, så udvalget udover Hanne Lykke Jespersen også tæller Julian Jørgensen, Ida Thoft Christiansen, Mona Skriver, Dorte Hofmann, Christian A. Christensen og Peter Ussing, samt chefredaktør og journalist på redaktionen.

Chefredaktør Nicolai Scharling fremlagde i forbindelse med første møde sin plan om at reducere i antallet af trykte udgivelser fra 8 udgaver i 2024 til 6 årlige udgaver af Prosabladet i 2025 og 2026.

Som en del af planen i at skære i antallet af udgivelser vedtog udvalget til gengæld at hæve sideantal til 52 sider pr. udgivelse.

Det blev samtidig aftalt at arbejde fremadrettet på at udvikle mere digital journalistik og ved udgangen af perioden åbne for lyddelen, hvor interviews og podcast skal supplere fortællingen om IT-faget og mennesker i IT, samt PROSAs arbejde.

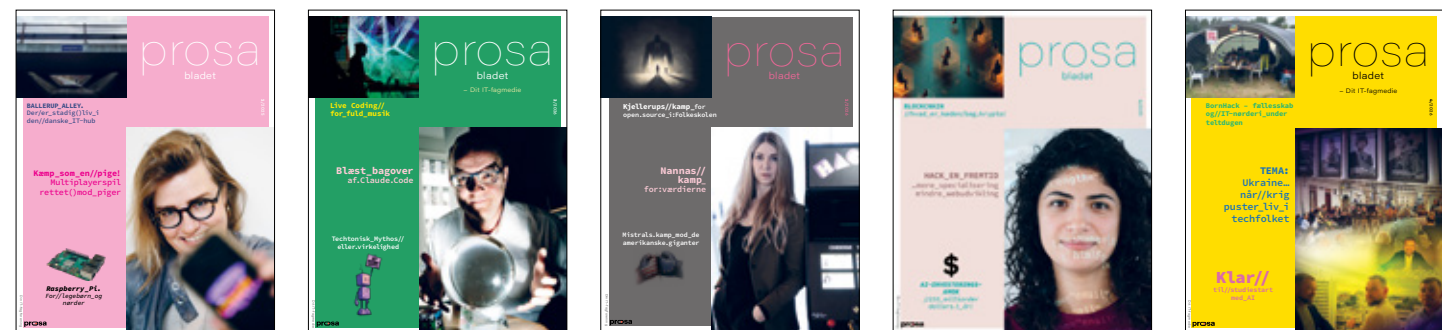
Prosabladet har skruet op for dækning og stof omkring arbejdet i PROSA og PROSA som fagforening, men på en måde så det har 20-22 selvstændige sider, som klart definer og brander PROSA som IT-fagforening, sætter fokus på det medlemsnære og personlige og samtidig sikrer troværdighed, da det ikke blandes med almindeligt redaktionelt stof.

Det er i perioden lykkes at beskrive mange af de dagsordener, som PROSA arbejder på eller senere har kunnet tages op af eller inspirere det politiske arbejde i PROSA. Herunder hele området omkring udvikling af kunstig intelligens, betydningen for arbejdsmarkedet og for IT-faget, teknologiforståelse i skolerne, privacy og hacking, ukrainsk tech, spilbranchens udfordringer, 30-timers arbejdsuge, studieliv, big tech med meget mere. PROSAbladet har været først ude med den kritik af sociale mediers algoritmer og bevidste påvirkning af unge, som i dag er blevet mainstream og ført til blandt andet krav om aldersverifikation. Det er en generel oplevelse, at Prosabladets historier lever videre som inspiration i mediernes økosystem. Således var det herfra, at blandt andre DR blev opmærksom på Hugging Face-hacket i sensommeren 2026. Vi har også systematisk arbejdet på at have historier med mange af de dygtige kvinder i faget, som kan være rollemodeller for andre kvinder. Efter sidste delegeretforsamling stod det klart, at der var behov for et bedre samarbejde mellem udvalget og formandskabet i PROSA og det er klart blevet bedre.

Det blev samtidig aftalt, at Prosabladet skal styrke fokus på det tematiserede, IT-kulturelle, IT-faglige og samfundsdebatskabende stof. Der arbejdes løbende med at udvikle holdningsdelen. Det passer til den generelle trend i samfundet, hvor opinion og holdninger, samt fagspecifikke kulturelle og menneskelige betydning i samfundet. Det arbejdes samtidig på, at bladet skal spænde bredere i valg af indhold og tale mere til alle aldersgrupper og IT-baggrunde.

Udvalget står fast på, at netop en fri, kritisk, debatskabende, åben og holdningsdivers journalistik gavner PROSAs medlemmer.

Arbejdet i udvalget har været godt og konstruktivt. Der er især blevet lagt en stor indsats



i at diskutere faglige vinkler, og at udvikle journalistik og stof, så det passer med et fagområde i rivende udvikling, og en bred medlemsskare, samt sætter kritisk dagsorden. Samt i særdeleshed at fokusere på IT-kulturen og fællesskabet i IT.

Det er udvalgets klare oplevelse, at netop fri og kritisk (og troværdig) journalistik brander PROSA bedst og skaber en troværdighed blandt medlem og ude i samfundet, som ikke kan nås på anden måde. Prosabladets fagmedier skal også åbne rum for holdninger i IT-debatten, som ikke alle nødvendigvis er enige i.

Netop fokus på tematiseret og dagsordensættende journalistik, samt udvikling af journalistikken, har gjort at udvalget har valgt at holde to forlængede 5-timers tema-møder årligt, hvor vi mødes fysisk og udvikler journalistisk eller tematisk behandler områder, som eksempelvis fremtidig indholdsform og koncept for podcasts. Dertil kommer møder i forbindelse med hver udgivelse eller særlige beslutninger. Økonomisk har PROSAbladet forsat de positive takter, hvor chefredaktør Nicolais Scharling siden sin ankomst i 2023 og i samarbejde med udvalget har holdt budgetterne og bidraget til at strømline udgifterne, så PROSA har sparet omkring 400.000-600.000 kroner årligt i forhold til 2022 i driften af bladet. Det er dog udvalgets klare oplevelse, at der ikke kan spares mere, og at ekstra fokus på digital journalistik vil kræve som minimum status quo i udgifter, selv hvis bladet går ned i antal i den kommende periode.

Yderligere vigtigt i perioden:

• **PROSAbladet indførte** efter god proces i udvalget og i samarbejde med kommunikationsafdelingens leder et såkaldt payoff for at gøre bladets medier tættere knyttet til IT-faget. Siden juni 2025 har det således heddet PROSAbladet – Dit IT-fagmedie.

• **PROSAbladet modtog** i foråret 2025 kritik fra Medienævnet for artikel bragt på prosabladet.dk, hvor næstformand i PROSA opfordrer nyuddannede til at tænke sig om inden de starter arbejde i Netcompany. Udmeldingen skyldtes flere sager omkring sygdomeldte og stressramte yngre medlemmer hos virksomheden. Medienævnet kritiserede Prosabladet for ikke at have forholdt Netcompany artiklen.

• **Prosabladet.dk afventer** stadig opdatering og udvikling, som passer til en tiltrængt modernisering, så der kan gøres bedre brug af digital journalistik. Opdateringen ventes at komme i første halvår af 2027.

• **Vi har i perioden desværre** måtte sige farvel til vores dygtige journalist Maria Tulstrup i juli 2025. Hun er pr. oktober 2025 blevet erstattet af journalist Emma Inge Hansen, som siden juli 2026 har været på barsel. Der arbejdes pr. på at finde freelancehjælp under barslen.

Arbejdet i redaktionsudvalget opleves af medlemmerne som meget vigtigt og givende – også for PROSAs medlemmer. Vi er med til at udvikle vigtige og nødvendige fortællinger om IT-faget, som man ikke kan forvente eller have tillid til, vil blive bragt andre steder. Redaktionsudvalget er garant for en politisk uafhængig stemme, der garanterer en balanceret nyhedsstrøm til medlemmerne om både it-fagligt stof som fagforeningspolitik. Vi har været beriget med meget dygtige medarbejdere og ikke mindst en meget dygtig redaktør og samarbejdet er meget givende.

Derfor opfordrer vi alle til at udvikle debatten og skabe journalistiske dagsordener inden for IT-faget om at bidrage til PROSAbladet og stille op til redaktionsudvalget.

PROSAs arbejdsplan 2027-2028

Resume af Hovedbestyrelsens arbejdsplan.

Du kan læse arbejdsplanen i sin fulde længde på prosa.dk/df2026

Vores viden og medlemmer er Danmarks centralnervesystem

PROSAs historie forpligter. I mere end 50 år har IT-medarbejdere valgt PROSA, fordi de har haft brug for en fagforening, der forstår deres fag in-defra. Men faget udvikler sig, og det gør vi også. Vi holder fast i det, der stadig virker, tager det nye alvorligt og flytter os sammen med faget.

IT-faget rummer store forskelle. Men på tværs af titler, uddannelser og arbejdspladser er der også fælles vilkår, fælles udfordringer og fælles interesser. Det er det fællesskab, PROSA bygger på.

Vi skal udvikle ydelser, tilbud, kommunikation og politik, der afspejler medlemmernes forskellige virkeligheder. Det gælder blandt andet arbejdet for bedre kønsbalance, bedre vilkår for freelancere, stærkere inddragelse af internationale kolleger og mere plads til neurodiversitet.

Vi skal være tæt på det enkelte medlem og samtidig en stærk stemme for hele IT-faget. Digitalisering, AI, overvågning, outsourcing, platformsarbejde og nye arbejdsmønstre forandrer arbejdsmarkedet. Som Danmarks fagforening for IT-medarbejdere har PROSA et særligt ansvar for at tage lederskab, når teknologien forandrer arbejdsliv og samfund.

PROSA skal være relevant for hele it-arbejdsmarkedet, også for dem, der endnu ikke er medlemmer. Derfor skal vi styrke vores synlighed og vores viden om både faget og medlemmerne. Vi skal bruge data og analyser til at udvikle vores tilbud, skabe en endnu bedre medlemsoplevelse og sætte dagsordenen i debatten om it, arbejdsmarked og digitalisering.

Tillidsrepræsentanterne er PROSA på arbejdspladsen. Derfor skal PROSA arbejde for flere tillidsvalgte og understøtte, at der vælges tillidsrepræsentanter på arbejdspladser, hvor vi ikke har en TR i dag. Ingen skal stå alene som tillidsvalgt. PROSA skal sikre god introduktion, fast kontakt til forbund eller lokalafdeling og netværk på tværs.

Vi arbejder for et trygt, balanceret arbejdsliv

PROSA har allerede indgået overenskomster med 30-timers arbejdsuge, hvor det har været den rigtige løsning. For andre handler det om at sikre betaling eller frihed for arbejde ud over 37 timer. PROSA kæmper for begge dele.

PROSA arbejder for, at hjemmearbejde aftales med blik for fleksibilitet, fællesskab, arbejdsmiljø og den enkeltes behov.

En af de største udfordringer for et trygt og balanceret arbejdsliv i IT-faget er det psykiske arbejdsmiljø. AI, algoritmeledelse og digitale værktøjer kan styrke kvalitet, sikkerhed og produktivitet, men også øge pres, overvågning og utryghed.

PROSA arbejder derfor for, at teknologien indføres med respekt for arbejdsmiljø, faglighed og tryghed, og for bedre uddannelse af ledere og arbejdsmiljøorganisationer, så stress forebygges og håndteres bedre. PROSA skal arbejde for øget anerkendelse af stress som arbejdsskade.

Vi elsker data og IT, men holder mest af mennesker

Data og it er fantastisk, og vi elsker vores fag. Men der skal også være plads til mennesket. IT-medarbejdernes fleksibilitet må ikke blive til en forventning om altid at være tilgængelig. Derfor skal retten til at koble fra være en del af fremtidens arbejdsliv.

Når data, IT og især AI fylder stadig mere i samfundet, bliver det afgørende, at mennesker har kompetencerne til at forstå, vurdere og forholde sig kritisk til teknologierne. Derfor arbejder PROSA for, at teknologiforståelse bliver et alment dannelsesfag.

Vi kæmper for IT, der respekterer vores privatliv

Digitaliseringen af samfundet vokser støt. Men den teknologiske udvikling skaber også en voksende udfordring: balancen mellem digitalise-



ringens gevinster for samfundet og fællesskabet og den enkeltes ret til privatliv.

Vi vil fortsat være med til at sætte den politiske dagsorden inden for digital suverænitet, digitale rettigheder, ansvarlig brug af AI, retten til privatliv og digital inklusion.

PROSA vil også i den kommende periode være den faglige stemme, der insisterer på proportionalitet mellem IT-løsninger og retten til privatliv.

Vi skal være mere medlemsrettede og sikre større påvirkning af politik, debat og lovgivning

Vores udvalg skal i højere grad vende sig ud mod medlemmerne, dele deres arbejde og invitere flere ind i udviklingen af PROSAs politik og aktiviteter.

PROSAs viden skal ikke kun bruges internt. Den skal bringes aktivt i spil, så vi kan påvirke lovgivning, uddannelser og den politiske debat om IT, arbejdsmarked og digitalisering. Dette skaber faktiske resultater for vores medlemmer.

Vi gør dig klogere og giver ny inspiration til arbejdslivet

IT-faget udvikler sig hastigt, og kompleksiteten stiger år for år. Derfor skal vi hele tiden spørge os selv, hvad er IT?

Vores kursus- og kompetencetilbud er allerede stærkt og værdsat, men det skal fortsat udvikles, så vi kan være relevant for endnu flere medlemmer i en branche i konstant bevægelse. Samtidig skal vi arbejde for gode muligheder for efter- og videreuddannelse.

PROSA har meget at bidrage med til det samfund, vi er en del af. Vores viden er i mange sammenhænge helt central. Derfor skal vi i den kommende periode styrke vores kommunikation og politiske påvirkning over for relevante ministerier, myndigheder og beslutningstagere, så PROSAs viden får størst mulig indflydelse.

Hvem skal sætte den politiske dagsorden i din IT-fagforening?

PROSAs delegerede skal vælge, hvem der skal sætte retningen for det politiske arbejde i de kommende 2 år.

Der skal vælges formand og næstformand samt et antal politiske sekretærer, de såkaldte forbundssekretærer. Antallet fastsætter delegeretforsamlingen.

På de følgende sider kan du se de opstillede kandidaters egen præsentation af, hvem de er og hvad de vil.



Curt Kjærsgaard Raavig – stiller op som formand

Derfor stiller jeg op



Jeg har arbejdet med IT i 34 år, og forandring har altid været en del af faget. Men tempoet og omfanget er anderledes denne gang. Al ændrer allerede vores opgaver, kompetencer og arbejdsliv.

Derfor stiller jeg op som formand for PROSA. Vi skal ikke stå på sidelinjen, vi skal forme udviklingen.

Mit mål er et PROSA, der giver medlemmerne tryghed i forandringen, indflydelse på udviklingen og mulighed for selv at udvikle sig.

Samtidig er vores arbejdsmarkedsmodel under internationalt pres.

Flere steder bliver lavere regulering og færre arbejds-tagerrettigheder fremstillet som vejen til større konkurrenceevne.

Vores svar skal være klart: Ordentlige løn- og arbejdsvilkår står ikke i vejen for udvikling og innovation. De er med til at skabe et stærkt, produktivt og bæredygtigt arbejdsmarked.

PROSAs medlemmer skal fortsat opleve, at vi gør en konkret forskel gennem rådgivning, politisk indflydelse, lovgivning og overenskomster.

Det gælder, uanset om man er studerende, nyuddannet, ledig, lønmodtager, selvstændig, international it-professionel eller på vej ud af arbejdslivet. På overenskomstområdet skal vi udvikle moderne aftaler til moderne it-arbejdspladser.

PROSA skal vokse. Ikke for tallets skyld, men fordi flere medlemmer betyder mere vægt bag ordene – på arbejdspladsen, ved forhandlingsbordet og i den politiske debat.

Derfor skal vi fastholde flere medlemmer, organisere bredere i IT-faget og være synlige gennem hele arbejdslivet.

Samtidig skal vi styrke samarbejdet med arbejdsgivere, politikere, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og samarbejdsfora samt de øvrige fagforeninger, især dem, der organiserer på it-området.

Synlighed kræver viden. Vi skal vide endnu mere om IT-ansattes arbejdsliv, så vores beslutninger bliver bedre, og vores stemme stærkere. Der er kort fra aktivistisk idé til handling i PROSA, men den næste aktive PROSA'er ved måske ikke endnu, at døren står åben. PROSA-panelet viser, hvordan vi kan forene viden, deltagelse og medlemsdemokrati. Vi skal gøre det lettere at tage det første skridt ind i fællesskabet med personlige invitationer, enkel adgang og støtte til aktive medlemmer.

PROSA er en stærk og uafhængig stemme i debatten om teknologiens rolle i samfundet. Vi skal fortsat insistere på, at digitalisering og AI ikke alene handler om effektivitet, men også om demokrati, sikkerhed, faglighed og menneskers rettigheder.

Med medlemmernes viden skal vi udfordre den blinde tro på teknologiske løsninger og arbejde for åbenhed, ansvarlighed og digital selvstændighed.

Udviklingen kan ikke standses, men vi kan forme den. Teknologien skal tjene mennesker – ikke omvendt.

Som formand vil jeg sætte en klar retning og samtidig give plads til uenighed. Jeg insisterer på et tæt og respektfuldt samarbejde mellem de valgte, hovedbestyrelsen, lokalafdelingerne, udvalgene, de aktive medlemmer og medarbejderne. Det kræver forventningsafstemning og forudsigelighed.

Min erfaring spænder fra programmør, underviser, konsulent og chefarkitekt til til-lidsrepræsentant, overenskomstforhandler, lokalformand, forbundssekretær og næstformand. Jeg kender PROSA fra arbejdspladsen, medlemsdemokratiet, forhandlingsbordet og den politiske offentlighed.

For mig er retningen klar, **tryghed i arbejdslivet, indflydelse på udviklingen og muligheder for at udvikle sig gennem hele arbejdslivet.**

Henrik Jacobsen, forbundssekretær

– stiller op som organisatorisk næstformand

Derfor stiller jeg op



1. Hvorfor stiller jeg op?

Jeg stiller op som organisatorisk næstformand, fordi PROSA står midt i store forandringer. Nye teknologier, øget arbejdspress og et arbejdsmarked i konstant udvikling stiller nye krav til både medlemmerne og fagforeningen.

Jeg ønsker at bruge mine erfaringer med organisering, medlemsudvikling og digitalisering til at styrke PROSAs fællesskab og sikre, at vores politiske strategier bliver omsat til konkrete resultater for medlemmerne.

2. Hvad betyder PROSA for mig?

PROSA er det fællesskab, der samler IT-professionelle om IT-faglighed, indflydelse og ordnede forhold. Som medlem gennem 21 år og mine mange år som forbundssekretær i PROSA har jeg oplevet, hvordan fællesskabet gør en forskel for den enkelte. PROSA er for mig både et stærkt politisk fyrtårn og en fagforening, der sikrer, at medlemmerne aldrig står alene.

3. Hvad vil jeg gøre i PROSA?

Jeg vil styrke det kollektive arbejde og gøre værdien af medlemskabet endnu tydeligere. Medlemmerne skal hurtigt kunne få hjælp, relevant viden og adgang til stærke faglige fællesskaber.

Samtidig vil jeg arbejde for, at PROSAs medlems-tilbud løbende udvikles, så de er relevante for alle medlemmer i et IT-fag, der forandrer sig konstant. PROSA skal være en fagforening, der forstår medlemmernes hverdag og tilbyder den rådgivning, de kompetencer og de fællesskaber, der skaber værdi gennem hele arbejdslivet.

4. Hvad er IT for mig?

IT er langt mere end teknologi. Det er den infrastruktur, som moderne samfund, arbejdspladser og fællesskaber bygger på.

Teknologi skal skabe muligheder for medlemmerne, ikke omvendt. Derfor mener jeg, at udviklingen af nye teknologier skal ske med fokus på faglighed, demokrati og medarbejdernes indflydelse.

5. Hvordan ser du rollen som organisatorisk næstformand?

Rollen handler om at skabe retning, sammenhæng og handlekraft i hele organisationen.

Den organisatoriske næstformand skal bygge bro mellem politisk strategi og praksis, understøtte samarbejdet mellem valgte, medlemmer og ansatte samt sikre, at politiske beslutninger bliver omsat til konkrete resultater.

Det kræver tydelig ledelse, stærk koordinering og fokus på at udvikle en organisation, der er tæt på medlemmerne og klar til fremtidens udfordringer.

Mikkel Nonboe, tidligere forbundssekretær

– stiller op som organisatorisk næstformand

Derfor stiller jeg op



Hvorfor stiller jeg op?

For at kæmpe for et bedre arbejdsliv, retten til privacy og for at teknologi skal bruges til at udvikle samfundet og ikke være et mål i sig selv. Hvis vi ikke definerer fremtiden, gør andre det for os. Den fremtid skal ikke defineres af tech-milliardærer, HR-afdelinger eller overvågningsglade politikere.

Jeg tror, at en stærk fagforening, der har modet til forandring sammen med medlemmerne, kan skabe bedre vilkår. Jeg vil derfor arbejde for, at flere medlemmer vil engagere sig i PROSA. Det skal være lettere at være aktiv og opdage at ens engagement gør en forskel.

Heldigvis har vi allerede mange engagerede medlemmer, men for mange opgaver bliver i dag løftet af de samme mennesker. Hvis vi gør det lettere at være aktiv, kan vi skabe en stærkere organisation med større gennemslagskraft. Det gavner både vores arbejde for bedre arbejdspladser, faglig udvikling og større politisk indflydelse.

Hvad betyder PROSA for mig?

PROSA er vores fælles værktøj til at skabe et bedre arbejdsliv. Det er her, vi som IT-professionelle kan stå sammen, bruge vores faglighed til at påvirke udviklingen og hjælpe hinanden, når arbejdslivet bliver udfordrende. Alene er vi dygtige. Sammen har vi langt større gennemslagskraft.

Hvad vil jeg gøre i PROSA?

Jeg vil gøre det lettere at engagere sig i PROSA og sikre, at medlemmernes stemmer bliver omsat til konkrete beslutninger og handlinger.

Jeg vil samtidig styrke samarbejdet med resten af fagbevægelsen og bringe mit brede netværk aktivt i spil. Jeg tror på, at PROSA står stærkest, når vi både udvikler vores egen organisation og samarbejder med andre om de udfordringer, der præger arbejdsmarkedet.

Hvad er IT for mig?

IT er evnen til at skabe struktur i komplekse problemer. Det handler om at finde løsninger, teste dem hurtigt og hele tiden blive klogere. Den måde at tænke på tager jeg også med ind i det faglige arbejde.

Hvordan ser du rollen som organisatorisk næstformand?

Jeg ser den organisatoriske næstformands vigtigste opgave som at sikre, at PROSA både fungerer godt i hverdagen og udvikler sig i den rigtige retning.

Det betyder først og fremmest at understøtte det fagpolitiske arbejde, så de beslutninger, vi træffer, bliver omsat til handling. Vi skal arbejde i samme retning og understøtte hinanden. Det kræver klare arbejdsplaner, god koordinering og et stærkt samarbejde på tværs.

De valgte skal sætte kursen, mens den administrative ledelse skal have ansvaret for personale, drift og ressourcer.

Mit mål er en organisation, hvor flere medlemmer engagerer sig, hvor beslutninger bliver fulgt op af handling, og hvor PROSA står stærkere. Både som fagforening og som fællesskab.

Heritier Mugisha

– stiller op som forbundssekretær

Derfor stiller jeg op



Hvorfor stiller jeg op?

Jeg stiller op, fordi jeg synes, PROSA har et kæmpe potentiale, som vi skal blive bedre til at bruge. Jeg vil især arbejde for de unge og for, at PROSA fylder mere i den offentlige debat om IT. Vi er allerede gode til at hverve medlemmer, især i STUD. Udfordringen er at få dem til at blive og engagere sig, når studietiden er slut. Det er her, jeg mener, vi skal blive bedre.

Hvad betyder PROSA for mig?

PROSA er for mig fællesskab, faglighed og muligheden for faktisk at gøre en forskel. Jeg har været medlem siden 2020 og aktiv siden 2022, først i STUD og siden i PROSA/ØST.

Jeg har fået lov til at prøve kræfter med alt fra hvervning og debatter til Hovedbestyrelsen. Og åbenbart også at blive PROSA-model undervejs.

Hvad vil jeg gøre i PROSA?

Jeg vil især arbejde for:

- **STUD og de unge:** STUD skal fortsat være en vigtig investering i PROSAs fremtid.
- **Bedre fastholdelse:** Vi skal blive bedre til at bygge bro fra STUD til UNG og videre ind i PROSA.
- **Talentudvikling:** Vi skal finde og udvikle unge medlemmer med talent for politik, kommunikation, debat og organisering. Også dem med 404: selvtillid not found.

- **Flere unge kvinder:** Vi skal gøre PROSA mere attraktivt for unge kvinder og undersøge nye samarbejder med stærke profiler fra IT- og gamingverdenen.

- **Mere fællesskab:** Flere sociale aktiviteter, blandt andet et LAN-party én eller to gange om året. Foreningsliv kan godt foregå uden en dagsorden og en kande kaffe.

- **Mere PROSA i IT-debatten:** Når der bliver talt om AI, cybersikkerhed, digitalisering eller fremtidens arbejdsmarked, skal PROSA være dem journalister ringer til først.

Hvad er IT for mig?

IT er både mit arbejde, min faglighed og en ret stor del af min hverdag. Jeg arbejder som IT-chef, men jeg er også udvikler og har arbejdet med alt fra frontend og backend til databaser og infrastruktur.

Derfor interesserer IT-politik mig også. De beslutninger, vi træffer om teknologi, har betydning langt ud over skærmen, og jeg mener, at PROSA skal være med til at sætte retningen.

Michael Holm

– genopstiller som forbundssekretær

Derfor stiller jeg op



Hvorfor stiller jeg op?

Fordi jeg gerne vil fortsætte. Kampen for bedre arbejdsforhold og et bedre samfund bliver jo aldrig færdig. Vi har gennemført OK26, hvor det igen lykkedes at få pensionen op, til 17,56 procen tfra 1. april 2027.

Vi fik også Fritvalgs Lønkontoen, som er et nybrud, og som kommer til at rejse mange spørgsmål ude på arbejdspladserne. Det skal følges til dørs.

Hvad betyder PROSA for mig?

Jeg tror på, at man skal hjælpe hinanden og løfte i flok. PROSA er stedet, hvor vi IT-folk kan gøre det. Vores tillidsrepræsentanter er noget af det vigtigste, vi har.

Det er dem, der har den daglige dialog med medlemmerne, og som løser problemerne ude på arbejdspladsen. Det er også en af de store forskelle på os og de såkaldte gule fagforretninger. De har ikke TR'er.

Hvad vil jeg gøre i PROSA?

Bruge mere tid på tillidsrepræsentanterne. De skal have opbakning og uddannelse, måske tænkt ind på en ny måde. Og de skal have nogen at ringe til, når de står i noget svært.

Jeg vil også fortsætte arbejdet med, at IT-folk i staten bliver indplaceret på den rigtige overenskomst, og med virksomhedsoverdragelse og ressortomlægning, som fylder meget lige nu.

Hvad er IT for mig?

Jeg er selvlært inden for IT og har brugt et helt arbejdsliv på faget. Det er et område i hurtig udvikling, og det stiller store krav til dem, der arbejder i det.

Mennesker tilbringer en stor del af deres hverdag på arbejdet, og det er vigtigt, man har det godt. Arbejde skal føles meningsfuldt, og der skal være gode relationer.

Mikkel Jørgensen

– stiller op som forbundssekretær

Derfor stiller jeg op



Hvorfor stiller jeg op?

Jeg opstiller som forbundssekretær for at skabe stærkere rammer for PROSAs frivillige og politisk aktive medlemmer.

Gennem otte år i STUD, UNG, Øst og Vest har jeg set en gennemgående udfordring. Når møderne slutter, og hverdagen tager over, forsvinder meget af den energi og kampgejst, der var i rummet.

Det skyldes ikke manglende engagement, men at strukturerne ikke altid er stærke nok til at fastholde det. Som Scrum Master har jeg fem års erfaring med at skabe rammer, der bevarer motivation og omsætter ideer til handling. Den erfaring vil jeg bringe ind i PROSA.

Hvad betyder PROSA for mig?

PROSA er et fagligt, socialt og politisk fællesskab.

Når vi taler om faglig udvikling, netværk og aktivisme, kan det dog føles som tomme ord, fordi vi ikke altid omsætter dem til konkrete oplevelser. J

eg tror på værdierne, men de skal gøres mere nærværende og mærkbare. Et medlemskab skal være et tydeligt tegn på fagligt engagement og give en reel fordel gennem viden, netværk og indflydelse.

Hvad vil jeg gøre i PROSA?

Jeg vil give udvalg og lokalafdelinger bedre rammer gennem tydelige mål, faste arbejds gange og løbende opfølgning.

Det skal hjælpe de aktive med at fastholde deres engagement og føre ideer ud i livet. Opmærksomhed er en knap ressource, som store teknologivirksomheder betaler i dyre domme for. D

erfor skal PROSA tænke mere over, hvordan vi strukturerer vores tilbud, så vi ikke forsvinder i støjen.

Hvad er IT for mig?

Jeg siger ofte, at softwareudvikling blot er en undskyldning for at lave pæne grafer.

Bag joken ligger det jeg holder af ved IT at gøre komplekse problemer forståelige og løsninger synlige.

Som Scrum Master handler IT for mig også om at finde svaret på, hvordan mange mennesker sammen løser problemer, som ingen kan løse alene.

Mirza Cirkinagic

– genopstiller som forbundssekretær

Derfor stiller jeg op



Hvorfor stiller jeg op?

Jeg genopstiller til rollen som forbundssekretær, fordi der er mange opgaver, jeg stadig gerne vil følge til dørs.

Jeg synes, at rollen giver en unik mulighed for at arbejde målrettet med spændende emner.

Jeg elsker også at mødes ansigt til ansigt med medlemmerne og være PROSAs ambassadør.

Hvad betyder PROSA for mig?

For mig betyder PROSA først og fremmest kvalitet, fællesskab og demokrati. Alle de værdier, som jeg vægter allerhøjest, finder jeg nemlig i PROSA.

Vi er en fagforening, der er til for vores medlemmer.

Jeg er stolt af at være med i en fagforening, der går forrest med stærke holdninger til digital uafhængighed, forståelse for teknologi og ansvarlig implementering af AI. Fra privacy by design til overenskomstarbejde.

Hvad vil jeg gøre i PROSA?

Som forbundssekretær vil mit primære fokus være at arbejde loyalt for de handlingsplaner, vi beslutter i fællesskabet.

Samtidig er der bestemte områder, som jeg personligt brænder for at arbejde videre med:

- En mere personlig medlemsservice. Jeg ønsker en regulær kontakt, så vi altid kender medlemmernes behov. De fortjener den absolut bedste service, vi overhovedet kan give.

- En databetonet tilgang til medlemshvervning, så vi præcist kan se, hvad vores indsats betyder for medlemsvæksten.

- Kollektiv organisering. Vi skal have skræddersyede overenskomster, særligt på spilområdet, som er min helt store passion.

- PROSA som aktivt fællesskab. Min drøm er, at vi summer af liv efter lukketid.

Hvad er IT for mig?

IT er i bund og grund verdens mest fantastiske værktøj.

Der er næsten ikke det problem som ikke kan fikses med IT. Samtidig er det omvendte også rigtigt. Der er næsten ikke det problem, der ikke kan gøres værre, når IT bliver misbrugt.

Det er det der er noget af det mest spændende. At navigere den realitet!

Thomas Froberg Petersen

– stiller op som forbundssekretær

Derfor stiller jeg op



Hvorfor stiller jeg op?
Jeg har været aktiv i PROSA siden 2018, både i VEST, Hovedbestyrelsen og UNG.

Nu vil jeg gerne gå skridtet videre og dedikere mig til det arbejde og de sager, jeg brænder for i PROSA.

Hvad betyder PROSA for mig?
PROSA er den menneskelige faktor i IT-faget. PROSA er der, så IT-arbejdere bliver set som mennesker og får værktøjerne til at stå stærkt fagligt og karrieremæssigt.

Vi har en fremtid, hvor den erfarne bliver presset af algoritmer og agenter, imens den nyuddannede ser deres jobmuligheder og karrierevej forandre sig hurtigere end de kan tilpasse sig, og der skal vi være deres bolværk.

Hvad vil jeg gøre i PROSA?
Jeg vil styrke vores kontakt og engagement til vores medlemmer ved at gøre det nemt og forståeligt at drage kontakt når der er en sag eller et arrangement der er relevant, med respekt for aktivt fravalg og privatliv.

PROSA skal have en stærk og naturlig kultur for selvfornyelse, så vi altid har nye kræfter til at følge med tiden og de udfordringer, fremtiden bringer.

Mit fokus vil være på at gøre det nemt for medlemmer at blive en del af det frivillige arbejde.

Hvad er IT for mig?
IT-faget er en fantastisk vifte af teknologier og viden, der driver det moderne samfund.

IT er, hvor mennesker, der bygger værktøjer, skaber teknologier og finder løsninger, der understøtter vores samfund og levevis.

Regnskab 2024

	Budget 2024 (1.000 kr.)	Regnskab 2024 (1.000 kr.)
INDTÆGTER		
Kontingenter	46.300	44.980
Tilskud fra lokalafdelinger	2.718	2.220
Renter og gebyrer	2	41
Andre indtægter	2.609	1.566
Indtægter i alt	51.629	48.807
UDGIFTER - FORMÅL		
A Tilskud lokalafdelinger	150	69
B Løn- og arbejdsforhold	119	209
C Arbejdsmiljø	43	10
D Faglig uddannelse	145	50
E IMS-området	899	879
E Juridisk fond	-400	481
F Hvervning og fastholdelse	1.941	1.732
G Information	2.296	1.736
H IT-Samfund	360	362
I Uddannelse	97	117
J Aktiviteter	670	671
L A-kasse	0	0
M Organisation	2.595	2.331
O Overenskomst	13	11
P Struktur og vedtægter	0	0
Q It-projekter	677	785
R Administration	8.980	8.377
S Budget og økonomi	266	255
T Politisk ledelse	452	572
U Andet	150	0
V Lønombkostninger	34.020	32.016
Udgifter i alt	53.473	50.663
Ordinært resultat	-1.844	-1.856
Ekstraordinære poster	6	511
Periodens resultat	-1.838	-1.345

Regnskab 2025

	Budget 2025 (1.000 kr.)	Regnskab 2025 (1.000 kr.)
INDTÆGTER		
Kontingenter	48.522	47.106
Tilskud fra lokalafdelinger	2.070	1.725
Renter og gebyrer	10	3
Andre indtægter	1.300	1.530
Indtægter i alt	51.902	50.364
UDGIFTER - FORMÅL		
A Tilskud lokalafdelinger	235	242
B Løn- og arbejdsforhold	109	74
C Arbejdsmiljø	5	7
D Faglig uddannelse	145	146
E IMS-området	720	811
E Juridisk fond	-436	-688
F Hvervning og fastholdelse	1.910	1.755
G Information	1.944	1.568
H IT-Samfund	383	404
I Uddannelse	125	91
J Aktiviteter	670	580
L A-kasse	0	0
M Organisation	2.575	2.330
O Overenskomst	25	6
P Struktur og vedtægter	0	0
Q It-projekter	677	38
R Administration	9.005	9.030
S Budget og økonomi	265	288
T Politisk ledelse	205	200
U Andet	100	10
V Lønomkostninger	33.122	32.398
Udgifter i alt	51.784	49.290
Ordinært resultat	118	1.074
Ekstraordinære poster	6	523
Periodens resultat	124	1.597

Balance pr. 31. december 2025 og 31. december 2024

	31.12.2025	31.12.2024
AKTIVER		
Omsætningaktiver		
Likvider	3.694.135	2.332.712
Diverse debitorer	162.138	58.876
Mellemregning MIA	1.258.413	0
Forudbetalte omkostninger	179.047	11.165
Værdipapirer	8.815.808	8.613.756
	14.109.541	11.016.509
Anlægsaktiver		
Deposita	403.600	393.569
Inventar	186.913	239.072
It-anskaffelser	170.735	190.707
PROSA's inv. i ejendomme	27.451.750	27.404.625
	28.212.998	28.227.973
Aktiver i alt	42.322.539	39.244.482
PASSIVER		
Mellemregninger og skyldige poster		
Mellemregning lokalafdelinger	3.707.531	3.878.941
Diverse kreditorer (Inkl. medlemskreditorer)	612.175	1.248.329
Mellemregning ejendomme	-1.323.946	-1.317.735
Mellemregning konfliktfond	6.480.178	5.377.348
Skyldige feriepenge	1.447.461	1.774.663
I alt	10.923.399	10.961.546
Hensættelser		
Hensættelse til kasseansvar	26.182	26.182
Hensættelse personalekurser	2.498	2.498
Hensat fagliges uddannelsesfond	518.322	611.964
Hensat til projekter	2.529.952	2.529.952
Hensat It-projekter	4.207.298	3.207.299
Hensat afdækning af investering	2.000.000	2.000.000
Hensat konjunkturudligningsfond	5.000.000	5.000.000
Hensat advokatfond	3.175.388	2.414.993
Hensat til garantifond	350	350.000
Hensættelse personale ok-fond	222.400	222.400
Diverse hensættelser	131.732	131.732
Hensættelse i alt	17.814.122	16.497.020
Egenkapital		
Egenkapital	13.585.018	11.785.916
Hensættelser og egenkapital i alt	31.399.140	28.282.936
Passiver i alt	42.322.539	39.244.482



Indkomne forslag, der skal behandles

- Forslag om ændring af § 3, ændret stk. 4 og nyt stk. 5 vedr. ledere
- Forslag om ændring af § 3, nyt stk. 4 og 5 vedr. genoptagelse
- Forslag om ændring af § 3, stk. 6 og 9 vedr. pensionister
- Forslag om ændring af § 12, nyt stk. 3 vedr. valg af HB-suppleanter
- Forslag om ændring af § 18, stk. 2, fra HB, vedr. antal delegerede.
- Forslag om ændring af § 22, nyt stk. 7 vedr. muligheden for at opnå nedsat kontingent
- Forslag om ændring af §22 om forenklet kontingentstruktur
- Forslag om tilføjelse til § 26, stk. 9 vedr. rettigheder som pensionist - Fra Mirza Cirkinagic
- Forslag om tilføjelse til § 26, stk. 13 vedr. deltagelse i konkurrerende organisationers bestyrelse
- Forslag om ændring af lønvilkårene for forbundssekretærer – Fra Mirza Cirkinagic

Hotel Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Har du spørgsmål til Delegeretforsamling 2026, er du velkommen til at kontakte
PROSAs sekretariat på prosek@prosa.dk