

1 Tættere på medlemmerne og tydeligere i samfundet

3 Hovedbestyrelsens beretning for 2025-2026

5 PROSA er sat i verden for at gøre en forskel for IT-professionelle.

6 I 2025-2026 er det blevet endnu tydeligere, hvorfor der er brug for en specialiseret IT-
7 fagforening. PROSA kender faget og medlemmernes hverdag. Det er også derfor, vi bliver
8 lyttet til, når tekniske spørgsmål får faglige og politiske konsekvenser.

9 Behovet er ikke blevet mindre. Kunstig intelligens rykker ind på arbejdspladserne. Digital
10 suverænitæt er blevet et politisk nøgleord. Overvågning, data og algoritmer fylder mere i
11 både arbejdslivet og samfundet. Samtidig er der flere organisationer, der gerne vil tale på
12 vegne af IT-professionelle.

13 På delegeretforsamlingen i 2024 fik vi en klar opgave: PROSA skal stå stærkere som den
14 samlende, specialiserede fagforening for IT-professionelle. Vi skal have flere medlemmer,
15 gøre værdien af medlemskabet tydeligere, organisere bredere og øge PROSAs
16 gennemslagskraft i faget og i samfundet.

17 Opgaven rækker videre end det. PROSA skal også arbejde for et bedre og mere
18 balanceret arbejdsliv, præge digitaliseringen med blik for mennesker, privatliv og
19 faglighed, styrke uddannelse og efteruddannelse og være relevant for en bredere og
20 mere mangfoldig medlemsgruppe.

21 Det er den dobbelte opgave, der har præget arbejdet i 2025-2026: Vi skal være tæt på
22 det enkelte medlem, når der er brug for hjælp. Og vi skal markere os tydeligt i de større
23 diskussioner om IT-fagets retning og teknologiens betydning for samfundet.

24 Hvad betyder AI for arbejdet? Hvordan sikrer vi ordentlige vilkår i et digitaliseret
25 arbejdsliv? Hvem skal eje og kontrollere den digitale infrastruktur? Hvordan får vi flere
26 kvinder ind i IT-faget? Og hvordan bliver PROSA stærk nok til at være hele fagets
27 repræsentant?

28 Det er nogle af de spørgsmål, der har sat retning for arbejdet.

29 AI skal være til for mennesker, ikke omvendt

30 AI har været et af de tydeligste eksempler på, hvorfor PROSA skal blande sig.

31 For diskussionen handler ikke kun om teknologi. Den handler også om arbejde, ansvar og
32 magt.

33 PROSA har derfor insisteret på en mere ansvarlig AI-debat. Det er ikke nok at spørge,
34 hvad teknologien kan. Vi er også nødt til at spørge, hvad den bør bruges til, hvem der
35 har ansvaret, og hvilke konsekvenser den får for medlemmerne.

36 Vi har samtidig skruet op for den politiske kommunikation med debatindlæg og
37 medieoptrædener i både landsdækkende og mere specialiserede medier. F.eks. er PROSA

- 1 fast leverandør af debatindlæg til Altinget og ITWatch. Det giver PROSA mulighed for at
2 køre en vedholdende og systematisk indsats, hvor vi kommer ud over rampen med vores
3 budskaber.
- 4 Det har været påfaldende, hvor lidt AI til tider har fyldt politisk, ikke mindst i
5 valgkampen. Teknologien rykker hurtigt ind på arbejdspladserne og i samfundet, men
6 den politiske debat har ikke altid fulgt med. Heller ikke i partiernes prioriteringer har AI
7 fyldt så meget, som man kunne forvente.
- 8 Det gør PROSAs stemme vigtig. Når andre ikke stiller spørgsmålene tydeligt nok, må vi
9 gøre det. Når debatten bliver for ukritisk, må vi bidrage med faglighed og modspørgsmål.
- 10 Digitalisering kræver retning
- 11 Digitalisering er for længst holdt op med at være et smalt politikområde. Den griber ind i
12 arbejdsliv, uddannelse, velfærd, demokrati, sikkerhed og privatliv.
- 13 Derfor har PROSA i 2026 igen og igen peget på behovet for en samlet dansk
14 digitaliseringsstrategi. Danmark mangler fortsat en tydelig retning, men vi oplever også,
15 at problemet bliver taget mere alvorligt end tidligere.
- 16 En sådan strategi handler blandt andet om digital suverænitet, teknologisk ejerskab og
17 demokratisk kontrol. Danmark og Europa skal ikke gøre sig unødigt afhængige af enkelte
18 globale techgiganter. Vi skal have reel indflydelse på de systemer, som velfærd,
19 uddannelse, arbejdsmarked og demokrati bygger på.
- 20 Digitalisering må ikke reduceres til effektivisering. Den skal også vurderes på kvalitet,
21 sikkerhed, åbenhed, privatliv og menneskelig kontrol.
- 22 Her bliver PROSAs faglighed anerkendt. Når PROSA inviteres ind i netværk og samtaler
23 om Danmarks digitale retning, er det, fordi vi bringer noget særligt ind i rummet: teknisk
24 indsigt, erfaring med faglig organisering og blik for mennesket bag systemerne. F.eks.
25 har vi været med i Dialogforum for ansvarlighed og etik i udrulningen af kunstig
26 intelligens i den offentlige sektor
27 i regi af Digitaliseringsministeriet. Her har PROSA haft mulighed for at slå et slag for
28 vores politiske mærkesager inden for blandt andet AI og digital suverænitet over for
29 aktører i kommuner, regioner, erhvervsliv, andre fagforeninger og Folketinget.
- 30 Vi har desuden deltaget i et projekt, som virksomheden KMD har taget initiativ til, hvor
31 en række virksomheder, interesseorganisationer og forskningsinstitutioner har udarbejdet
32 et forslag til en samlet strategi for it-udviklingen i Danmark.
- 33 Det kan vi godt være stolte af.
- 34 Det viser også, at PROSA ikke kun reagerer på udviklingen. Vi er med til at påvirke den.
- 35 Men hvis Danmark skal tage digitaliseringen alvorligt, begynder arbejdet ikke først på
36 arbejdspladsen. Det begynder i skolen.
- 37 Derfor er det positivt, at teknologiforståelse nu får politisk opmærksomhed i folkeskolen.
38 Men for PROSA er det ikke nok, hvis det først og fremmest bliver et valgfag fra 7. klasse,

1 som der er lagt op til i dag. Teknologiforståelse skal ind tidligere og være en del af den
2 fælles dannelse, så alle børn og unge får mulighed for at forstå den teknologi, der former
3 deres hverdag, uddannelse og fremtid.

4 PROSA kæmper derfor for at gøre faget obligatorisk blandt andet som en del af Alliancen
5 for teknologiforståelse, hvor vi sammen med andre fagforeninger,
6 arbejdsgiverorganisationer og aktører inden for uddannelsesområdet holder fokus på
7 området.

8 De sidste års mange reformer på uddannelsesområdet har ændret det
9 uddannelseslandskab, vi kender. Frem til 2023 bliver de sidste ændringer implementeret.
10 PROSA har sikret sig en plads ved bordet i Uddannelses- og Forskningsstyrelsens
11 dialoggruppe, så vi bliver hørt i implementeringen på erhvervsakademiområdet. Lokalt
12 bidrager PROSAs repræsentanter i uddannelsesudvalgene på erhvervsakademierne til at
13 opretholde niveauet af ir-uddannelserne.

14 Et arbejdsliv, der kan holde

15 PROSA har i 2025-2026 arbejdet for et mere trygt og balanceret arbejdsliv.

16 IT-faget rummer meget af det, der gør et arbejde attraktivt: fleksibilitet, faglig udvikling
17 og mulighed for at præge samfundet. Men det ændrer ikke ved, at arbejdslivet også skal
18 være til at holde ud. Nye arbejdsformer og ny teknologi stiller krav til den faglige
19 beskyttelse af medlemmerne.

20 Derfor har PROSA arbejdet med hjemmearbejde, retten til at koble fra, stress, ledighed
21 og algoritmeledelse.

22 Hjemmearbejde er et godt eksempel på en **faglig kamp, der kræver balance**. For nogle
23 giver det ro, frihed og bedre balance. For andre kan det betyde isolation, svagere
24 fællesskab og en arbejdsdag, der flyder ud.

25 PROSAs udgangspunkt er, at fleksibilitet skal komme medlemmet til gode. Den må ikke
26 blive et styringsredskab for arbejdsgiveren.

27 Det samme gælder retten til at koble fra. Når teknologien gør det muligt at arbejde alle
28 steder og på alle tidspunkter, skal der også være klare grænser. Medlemmerne skal
29 kunne være dygtige, engagerede og fleksible uden at være permanent tilgængelige.

30 Det psykiske arbejdsmiljø har også fyldt. Stress, tidspres og grænseløst arbejde er
31 fortsat et problem på mange IT-arbejdspladser. PROSA arbejder for, at der bliver taget
32 større ansvar for at forebygge stress og psykiske arbejdsskader. Ledere og
33 arbejdsmiljøorganisationer skal være bedre rustet til at håndtere problemerne, før de
34 vokser sig store.

35 Et andet vigtigt spor er 30-timers arbejdsuge.

36 PROSA har i 2026 holdt diskussionen om kortere arbejdstid i live, blandt andet gennem
37 oplæg og kommunikation. Vil vi have et arbejdsliv, der kan holde, er arbejdstidens
38 længde svær at komme uden om.

1 Flere kvinder i IT

2 Hvis IT-faget skal være stærkt, skal flere kunne se sig selv i det.

3 Derfor har arbejdet for flere kvinder i IT haft en tydelig plads i 2026. Kvinder er fortsat
4 underrepræsenterede i IT-branchen og i PROSA. Det er både et ligestillingsproblem, et
5 problem for faget og for PROSA, som går glip af potentielle medlemmer, hvis vi ikke
6 formår at invitere flere kvinder i vores fagforeningsfællesskab.

7 IT-faget er med til at forme fremtidens samfund. Derfor skal flere perspektiver også være
8 med til at forme faget.

9 I 2026 har PROSA lanceret Ada Lovelace-prisen. Prisen skal fremhæve kvinder, der gør
10 en forskel i IT-faget, på deres arbejdsplads eller i branchen som helhed. Formålet er både
11 at anerkende dem, der allerede bidrager, og at synliggøre rollemodeller for andre.
12 Samtidig viser vi potentielle medlemmer, at vi er til for alle i IT-branchen uanset køn.

13 Det er et konkret initiativ, men det står ikke alene. Arbejdet for flere kvinder i IT handler
14 også om uddannelser, arbejdspladser, kultur, synlighed og medlemskab.

15 Hvis PROSA vil samle IT-faget, skal vi også kunne favne den bredde, faget allerede har,
16 og den bredde, det har brug for fremover.

17 Et medlemskab skal kunne mærkes

18 PROSA skal være tydelig i samfundet. Men den styrke skal også kunne mærkes af
19 medlemmerne.

20 Derfor har vi sat en række initiativer i gang for at komme tættere på medlemmet.

21 PROSAs nye hjemmeside PROSA.dk gik i luften til sommeren 2026. Det har været et stort
22 arbejde, hvor der både er ryddet op i indholdet, strammet den visuelle linje og arbejdet
23 med at gøre hjemmesiden mindre forvirrende for brugerne.

24 Målet har været, at medlemmer og potentielle medlemmer lettere skal kunne finde det,
25 de har brug for: rådgivning, viden, kurser, medlemsfordele og information om PROSAs
26 arbejde.

27 Samtidig har PROSA arbejdet med at forbedre indmeldelsesflowet, så det bliver lettere og
28 mere overskueligt at melde sig ind. Det er en vigtig del af medlemsarbejdet. Hvis flere
29 IT-professionelle skal vælge PROSA, skal vejen ind i fællesskabet være enkel, tydelig og
30 professionel.

31 Arbejdet har inddraget både medlemmer og organisationen, så hjemmesiden og
32 indmeldelsesflowet i højere grad afspejler de behov, de faktisk skal løse. Det er derfor
33 også en del af den bredere indsats for den gode medlemsoplevelse: PROSA skal være
34 lettere at forstå, lettere at bruge og lettere at komme i kontakt med.

35 PROSA har desuden arbejdet med at udvikle tilstedeværelsen på sociale medier. Her
36 handler det både om at nå bredere ud med PROSAs viden og budskaber og om at afprøve
37 nye formater, der kan gøre PROSA mere synlig og relevant for medlemmer og potentielle
38 medlemmer.

- 1 Et medlemskab skal gøre en forskel, når der opstår problemer. Men også i de skift, der
- 2 former et arbejdsliv: fra studie til job, fra job til ledighed, fra tvivl til ny retning.
- 3 Derfor har PROSA i 2026 arbejdet med, hvad der kendetegner den gode
- 4 medlemsoplevelse. Det gælder rådgivningen, den løbende kontakt og den måde,
- 5 medlemmerne møder PROSA på, når deres situation ændrer sig.
- 6 Vi er gået i gang med at kortlægge medlemsrejsen og vores kontaktpunkter til forskellige
- 7 medlemsgrupper. Det gælder blandt andet studerende, dimittender, ledige og
- 8 medlemmer i arbejde. Samtidig har vi arbejdet med at forbedre vores mailflows
- 9 (automatisk udsending af mails), bedre segmentering og mere relevant kommunikation,
- 10 så medlemmerne møder PROSA på de tidspunkter, hvor kontakten faktisk giver mening.
- 11 Den telefoniske kontakt til medlemmerne er også blevet styrket. PROSA har arbejdet
- 12 mere systematisk med phonerindsatser, blandt andet over for medlemmer, der ikke er
- 13 medlem af Min A-kasse, som PROSA samarbejder med. Den direkte dialog kan både
- 14 styrke medlemskabet og give os bedre viden om medlemmernes behov.
- 15 Vi har taget nye værktøjer i brug, som gør arbejdet mere effektivt og giver bedre
- 16 muligheder for at følge op. Det handler ikke om systemer for systemernes skyld. Det
- 17 handler om, at medlemmerne skal møde en fagforening, der er relevant, nærværende og
- 18 professionel.
- 19 Som led i arbejdet med at få flere med i fællesskabet skal vi også blive bedre til at nå
- 20 engelsksprogede potentielle og nuværende medlemmer. Derfor er der lavet en
- 21 skræddersyet engelsk subsite i forbindelse med den nye hjemmeside. Det giver
- 22 medlemmerne bedre adgang til information om PROSA på både engelsk og dansk.
- 23 Sidst, men ikke mindst, har vi sat gang i PROSA-panelet, som giver vores medlemmer
- 24 mulighed for at blive hørt om emner, som påvirker PROSA. PROSA-panelet er PROSAs
- 25 løbende føling med medlemmernes holdning, situation og ønsker til deres fagforening, så
- 26 PROSAs tilbud og politik løbende udvikles og forbliver relevante.
- 27 F.eks. har vi spurgt om ind til vores kurser og arrangementer, vores medlemmers
- 28 medieforbrug og om chikane på arbejdspladsen.
- 29 Flere medlemmer giver større gennemslagskraft
- 30 Hvis PROSA skal være hele IT-fagets stærke repræsentant, skal vi også være flere. Det
- 31 er en af de vigtigste udfordringer for organisationen.
- 32 Det er lykkedes at bremse den negative medlemsudvikling, og det betyder noget. I juli
- 33 2025 havde PROSA således 14.940 medlemmer mod 14.943 medlemmer i juli 2026.
- 34 Tallet dækker dog over, at der er kommet flere end 100 nye betalende medlemmer og
- 35 der er færre studerende. Ændringen skyldes primært, at flere studerende er blevet
- 36 færdige og overgået til betalende medlemmer. Vi regner med, at det samlede medlemstal
- 37 vil stige, når resultatet af studiehvervningen i september måned 2026 viser sig.
- 38 Selvom det er positivt, at vi ikke længere har et faldende medlemstal, er der ingen, der
- 39 hviler på laurbærrene i PROSA, når det kommer til ønsket om at vækste.
- 40 Som beskrevet har vi sat gang i en række initiativer, som vil udvikle sig yderligere frem

1 mod næste delegeretforsamling – og længere endnu.

2
3 Medlemsvækst er ikke kun et spørgsmål om tal. Det handler om gennemslagskraft. Jo
4 flere IT-professionelle, der står sammen i PROSA, desto stærkere står vi, når vi skal
5 påvirke arbejdsgivere, lovgivere, uddannelsesinstitutioner og den offentlige debat.

6 Det er samtidig blevet sværere at vokse. Flere fagforeninger retter sig mod IT-
7 professionelle, og konkurrencen om de studerende er hård. Dertil kommer, at IT-
8 arbejdsmarkedet ikke har udviklet sig så entydigt, som mange forventede for få år siden,
9 hvor man regnede med kraftigere vækst i branchen, end vi siden har set.

10 Det sænker ikke ambitionen om at vokse. Men det skærper kravene til os. PROSA skal
11 være tydelig om, hvorfor en specialiseret IT-fagforening er vigtig. Vi skal vise værdien af
12 medlemskabet. Og vi skal blive bedre til at fastholde medlemmerne i de overgange, hvor
13 de er mest sårbare, ikke mindst fra studie til arbejdsliv.

14 Organisering og medlemsdemokrati

15 PROSA er en medlemsdrevet forening. Styrke handler derfor ikke kun om medlemstal,
16 men også om hvor mange, der føler sig som en del af fællesskabet.

17 Det har fyldt i 2026. Diskussionen om PROSA UNG har vist, at spørgsmålet om aktive
18 medlemmer rækker langt ud over ét udvalg. Det handler bredere om, hvordan vi får nye
19 medlemmer ind i fællesskabet, hvordan vi gør politisk arbejde relevant for yngre
20 medlemmer, og hvordan vi skaber aktiviteter, der både giver faglig retning og lyst til
21 engagement.

22 Det er en stor opgave. Og det er ikke nok at ønske sig flere aktive medlemmer. Vi skal
23 skabe former for deltagelse, som flere faktisk har lyst til at tage del i.

24 Organisering på arbejdspladserne er en del af samme opgave. IT-faget er præget af høj
25 specialisering, individuelle lønforhandlinger og relativt lav overenskomstdækning. Det gør
26 arbejdet vanskeligere. Ikke mindre vigtigt.

27 PROSA har i 2026 arbejdet videre med både eksisterende overenskomster og
28 mulighederne for nye. Der findes ikke én enkel model for hele IT-faget. Nogle steder
29 giver det mening at arbejde med skræddersyede aftaler. Andre steder kræver det
30 samarbejde med andre organisationer.

31 I 2026 blev overenskomsten mellem Finansministeren og Centralorganisationernes
32 Fællesudvalg, CFU, fornyet. Det gav generelle lønstigninger på samlet 6,37 procent, som
33 ventes at sikre en reallønsfremgang.

34 Aftalen giver derudover mulighed for barnets 3. sygedag, hvilket er en velkommen hjælp
35 til børnefamilier i en travl hverdag. Fra 1. januar 2028 indføres desuden en
36 fritvalgskonto, hvor ansatte kan vælge mellem ekstra frihed, pension eller løn.

37 Tryghed på et arbejdsmarked i bevægelse

38 PROSA har også arbejdet for medlemmernes tryghed på et arbejdsmarked, der flytter
39 sig.

- 1 Beskæftigelsesreformen fra april 2026 har fyldt meget i PROSAs ledighedspolitiske
- 2 arbejde. Reformen er grundlæggende en spareøvelse. Til gengæld lykkedes det at
- 3 fastholde vigtige uddannelsesmuligheder for ledige og bevare seniorjobordningen, som
- 4 PROSA også har arbejdet for.
- 5 Det har stor betydning for ledige IT-professionelle. Efteruddannelse og opkvalificering er
- 6 ofte vejen tilbage i arbejde.
- 7 PROSA har også arbejdet for bedre dagpengevilkår for dimittender. Overgangen fra
- 8 studie til arbejdsliv kan være sårbar. Hvis unge nyuddannede falder ud af
- 9 dagpengesystemet eller mister tilknytningen til fagforeningen, svækker det både den
- 10 enkelte og fællesskabet.
- 11 Derudover har PROSA arbejdet med spørgsmål om udenlandsk arbejdskraft, social
- 12 dumping, barsel, familiepolitik og udbud. Fælles for arbejdet er ønsket om ordnede vilkår
- 13 og et arbejdsmarked, hvor teknologisk udvikling og internationalisering ikke bliver brugt
- 14 til at presse løn- og arbejdsvilkår ned.
- 15 Viden, kurser og faglig udvikling
- 16 IT-faget står ikke stille. Derfor skal PROSA også hjælpe medlemmerne med at udvikle sig
- 17 fagligt.
- 18 Det sker blandt andet gennem vores kursuskatalog, arrangementer og anden faglig
- 19 inspiration. Det er en vigtig del af medlemskabet. Det handler om viden, medlemmerne
- 20 kan bruge direkte i deres arbejdsliv. Men det handler også om faglige fællesskaber på
- 21 tværs af arbejdspladser, geografi og specialer.
- 22 Kravene til PROSA ændrer sig i takt med, at IT-faget bliver bredere. IT-professionelle
- 23 arbejder ikke kun som programmører eller systemadministratorer. Faget rummer også
- 24 designere, sikkerhedsfolk, datafolk, undervisere, ledere, konsulenter, velfærdsteknologer
- 25 og mange andre.
- 26 Derfor skal PROSA løbende spørge, hvad IT-faget er ved at blive, og hvordan vi bedst
- 27 understøtter medlemmernes behov for viden, efteruddannelse og inspiration.
- 28 Gode resultater og klar til næste periode
- 29 PROSA står stærkere end for to år siden. Den negative medlemsudvikling er bremsset,
- 30 vores politiske stemme er blevet tydeligere, og arbejdet med medlemsoplevelsen er sat
- 31 mere systematisk i gang. Men der er ingen grund til at læne sig tilbage.
- 32 Vi skal fortsætte med at gøre PROSA relevant for flere IT-professionelle, styrke
- 33 medlemsoplevelsen og vise, hvorfor en specialiseret IT-fagforening gør en forskel.
- 34 De næste år kalder også på en skarp stemme i AI-debatten, et klart blik for
- 35 digitaliseringens konsekvenser, et arbejdsliv der ikke slider medlemmerne ned, og en
- 36 fagforening, flere IT-professionelle vælger som deres fællesskab.



- 1 PROSA ved noget om IT-faget. Den viden bruger vi til at forbedre faget, kæmpe for
- 2 medlemmerne og insistere på en digital udvikling, hvor mennesker betyder mere end
- 3 systemer.

HBs forslag til arbejdsplan 2027-2028

Vores viden og medlemmer er Danmarks centralnervesystem

PROSAs historie forpligter. I mere end 50 år har it-medarbejdere valgt PROSA, fordi de har haft brug for en fagforening, der forstår deres fag indefra. Og det har vi gjort godt. Men faget udvikler sig, og det gør vi også. Vi holder fast i det, der stadig virker, tage det nye alvorligt og flytte os sammen med faget.

It-faget rummer store forskelle. Der er forskel på den selvlærte it-medarbejder og ph.d.'en, på it-supporteren og it-arkitekten, på den privatansatte konsulent og den offentligt ansatte specialist, på den danske og den internationale kollega. Men på tværs af titler, uddannelser og arbejdspladser er der også fælles vilkår, fælles udfordringer og fælles interesser.

Det er det fællesskab, PROSA bygger på.

Vi skal udvikle ydelser, tilbud, kommunikation og politik, der afspejler medlemmernes forskellige virkeligheder. Det gælder blandt andet arbejdet for bedre kønsbalance, bedre vilkår for freelancere, stærkere inddragelse af internationale kolleger og mere plads til neurodiversitet.

Vi skal være tæt på det enkelte medlem og samtidig en stærk stemme for hele it-faget. Digitalisering, AI, overvågning, outsourcing, platformsarbejde og nye arbejdsmønstre forandrer arbejdsmarkedet.

Som Danmarks fagforening for it-medarbejdere har PROSA et særligt ansvar for at tage lederskab, når teknologien forandrer arbejdsliv og samfund. Hvem skulle ellers?

Vi skal indgå i fællesskaber med andre og dele vores viden, som vi f.eks. gør i fagbevægelsen gennem FH, hvor vi bidrager til at udvikle en FH-politik om algoritme ledelse. Men det kan også være indenfor specifikke områder, hvor vi har noget at byde ind med og kan få vores politik igennem. Det kan være når en samling af virksomheder og interessenter gerne vil lave et input til den offentlige- og politiske debat om et samfund hvor vi har en særlig viden, som f.eks. "Danmarks position som it-nation", initieret af daværende erhvervsminister Morten Bødskov.

PROSA skal være relevant for hele it-arbejdsmarkedet, også for dem, der endnu ikke er medlemmer. Sådan bliver medlemskab af PROSA det naturlige næste skridt, både når man har brug for hjælp i en personlig sag, når man vil organisere sig på arbejdspladsen, og når man ønsker de fællesskaber og fordele, der følger med et medlemskab.

Derfor skal vi styrke vores synlighed og vores viden om både faget og medlemmerne. Vi skal bruge data og analyser til at udvikle vores tilbud, skabe en endnu bedre medlemsoplevelse og sætte dagsordenen i debatten om it, arbejdsmarked og

- 1 digitalisering. Vi står alligevel overfor et nyt medlemssystem, så det skal også
2 understøtte datakravene til denne rejse.
- 3 Vores udvalg skal i højere grad vende sig udad, dele deres arbejde og invitere flere
4 medlemmer ind i fællesskabet. Det kan for eksempel ske ved at indkalde til en
5 debataften, bruge PROSA-panelet eller fortælle om arbejdet på vores
6 kommunikationskanaler. Når vores medlemmer kan møde os nemt og uforpligtende, kan
7 det skabe grobund for vækst i vores aktivistiske lag.
- 8 Tillidsrepræsentanterne er PROSA på arbejdspladsen. De forhandler løn og vilkår, tager
9 de svære sager og gør fællesskabet synligt. Derfor skal PROSA arbejde for flere
10 tillidsvalgte og understøtte, at der vælges TRer på arbejdspladser, hvor vi ikke har en TR i
11 dag.
- 12 Ingen skal stå alene som tillidsvalgt. PROSA skal sikre god introduktion, fast kontakt til
13 forbund eller lokalafdeling og netværk på tværs. TR-uddannelsen skal løbende opdateres,
14 så den matcher aktuelle udfordringer som AI, algoritmeledelse, outsourcing,
15 omstruktureringer og psykisk arbejdsmiljø.
- 16 Arbejdsmiljørepræsentanterne skal understøttes med viden og konkrete redskaber, så de
17 kan arbejde forebyggende med arbejdsmiljøet. Samarbejdet i FH og med andre forbund
18 skal samtidig give vores tillidsvalgte rygdækning, adgang til uddannelse og en stærkere
19 fælles stemme på arbejdspladsen.
- 20 Internt i foreningen løfter forbund og lokalafdelinger forskellige opgaver. Nogle opgaver
21 går naturligt på tværs, derfor skal forbundet bidrage til at skabe sammenhæng og
22 mulighed for, at vi sammen kan skabe merværdi og fælles styrke. Forbundet har en
23 særlig opgave i at samle og bære PROSAs fælles stemme udadtil, og forbundet, kan
24 forfine den fælles politik. Forbundet understøtter lokalafdelingernes arbejde, både politisk
25 og administrativt.
- 26 Lokalafdelingerne har forskellige behov: Nogle har brug for tæt støtte i forbindelse med
27 overenskomstforhandlinger og organisering, mens andre har fokus på at skabe
28 vedkommende lokale arrangementer for medlemmerne eller specifik fokus på vores
29 studiesteder. Forbundet skal understøtte alle dele og bidrage til, at alle lokalafdelinger får
30 hjælp, der matcher deres situation.
- 31 Når forbundet leverer service og støtte til lokalafdelingerne, f.eks. i form af
32 sekretariatsunderstøttelse eller andet, er det samtidig vigtigt med løbende
33 forventningsafstemning mellem forbund og lokalafdelinger. Det skal ske med respekt for
34 de forskellige roller og ressourcer, så opgaver og ansvar afstemmes tydeligt.
- 35
- 36 Vi arbejder for et trygt, balanceret arbejdsliv

1 PROSA har allerede indgået overenskomster med 30-timers arbejdsuge, hvor det har
2 været den rigtige løsning. For andre handler det om at sikre betaling eller frihed for
3 arbejde ud over 37 timer. PROSA kæmper for begge dele. Vi skal sikre ordentlig
4 kompensation for det arbejde, der ligger ud over de 37 timer, og vi skal arbejde for en
5 fremtid, hvor 30 timers arbejdsuge til 37 timers løn bliver en reel mulighed. Det ene
6 udelukker ikke det andet.

7 PROSA arbejder for, at hjemmearbejde aftales med blik for fleksibilitet, fællesskab,
8 arbejdsmiljø og den enkeltes behov og hverken bliver et ensidigt arbejdsgiverredskab
9 eller en standardløsning for alle.

10 PROSA har arbejdet hårdt for de nye barselsregler for mænd og øget ligestilling mellem
11 kønnene. Vi er kommet langt, men vi er ikke i mål. Vi mangler stadig, at den økonomiske
12 støtte via barselsfonden også giver reel mulighed for, at mændene tager mere barsel.

13 En af de største udfordringer for et trygt og balanceret arbejdsliv i it-faget er det
14 psykiske arbejdsmiljø. Derfor har PROSA udvidet tilbuddene til medlemmerne med blandt
15 andet stresscoaching, som mange stressramte medlemmer, har stor glæde af.

16 AI, algoritmeledelse og digitale værktøjer kan styrke kvalitet, sikkerhed og produktivitet,
17 men også øge pres, overvågning og utryghed. Techgiganter, arbejdsgivere og det
18 offentlige presser på for hurtig AI omstilling. Når teknologien kommer tættere på den
19 enkelte medarbejder, kan det udfordre faglighed, tillid og dømmekraft.

20 PROSA arbejder derfor for, at teknologien indføres med respekt for arbejdsmiljø,
21 faglighed og tryghed, og for bedre uddannelse af ledere og arbejdsmiljøorganisationer, så
22 stress forebygges og håndteres bedre.

23 PROSA skal arbejde for øget anerkendelse af stress som arbejdsskade. Sammen med BFA
24 kontor (branchefælleskabet for arbejdsmiljø) skal vi styrke viden og redskaber til
25 medarbejdere, tillidsvalgte og ledere samt arbejde for bedre regler og aftaler om
26 arbejdsmiljø.

27 Den stærkeste måde at understøtte et trygt og balanceret arbejdsliv er, at it-
28 medarbejderne på it-arbejdspladserne organiserer sig. Når der er et
29 medarbejderfællesskab i virksomheden, bliver deres stemme hørt. Danmarks it-
30 fagforening skal derfor arbejde for at de fagforeninger der organiserer it-medarbejderne,
31 arbejder sammen.

32
33 Vi elsker data og IT, men holder mest af mennesker

34 Data og it er fantastisk, og vi elsker vores fag. Men der skal også være plads til
35 mennesket.

1 It-medarbejdernes fleksibilitet må ikke blive til en forventning om altid at være
2 tilgængelig. Derfor skal retten til at koble fra være en del af fremtidens arbejdsliv. PROSA
3 skal arbejde for gode EU-regler og dansk implementering, der både beskytter
4 fleksibiliteten og sikrer it-medarbejdernes ret til frihed og restitution.

5 Når data, it og især AI fylder stadig mere i samfundet, bliver det afgørende, at
6 mennesker har kompetencerne til at forstå, vurdere og forholde sig kritisk til
7 teknologierne. Derfor arbejder PROSA for, at teknologiforståelse bliver et alment
8 dannelsesfag.

9 Flere internationale it-medarbejdere kommer til Danmark og bidrager med nye
10 kompetencer og perspektiver. Men det kan være svært at navigere i danske regler,
11 arbejdsmiljø og arbejdspladskultur. PROSA skal derfor arbejde for, at viden om det
12 danske arbejdsmarked bliver lettere tilgængelig, så internationale it-medarbejdere og
13 ledere kender rettigheder, pligter og muligheder for hjælp.

14 Folkepensionen er en grundpille i velfærdssamfundet, men stigende pensionsalder må
15 ikke skabe utryghed om, hvorvidt lønmodtagere kan holde til et længere arbejdsliv.
16 PROSA skal derfor arbejde for en langsommere stigning i folkepensionsalderen og et
17 pensionssystem, der både er økonomisk ansvarligt og socialt bæredygtigt.

19 Vi kæmper for IT, der respekterer vores privatliv

20 Digitaliseringen af samfundet vokser støt. Den har været med til at gøre Danmark til et
21 rigt og effektivt samfund med høj levestandard, stærk velfærd og et solidt
22 indkomstniveau. Men den teknologiske udvikling skaber også en voksende udfordring:
23 balancen mellem digitaliseringens gevinster for samfundet og fællesskabet og den
24 enkeltes ret til privatliv.

25 Derfor skal vi synliggøre konsekvenserne af den omfattende brug af IT i sin helhed; Vi vil
26 fortsat være med til at sætte den politiske dagsorden inden for Digital suverænitet,
27 Digitale rettigheder, Ansvarlig brug af AI, retten til privatliv og Digital inklusion.

28 Teknologi er godt, men det skal bruges ansvarligt – vi skal derfor være sikre på, at vi
29 som danskere ikke bliver medlem af totalovervågnings kultur eller styret af it giganterne
30 der vil opsamle alle data omkring os.

31 PROSA vil også i den kommende periode være den faglige stemme, der insisterer på
32 proportionalitet mellem it-løsninger og retten til privatliv. Vi er vilde med teknologi og
33 data – men vi skal også bevare respekten for privatlivet.

35 Vi gør dig klogere og giver ny inspiration til arbejdslivet

- 1 It-faget udvikler sig hastigt, og kompleksiteten stiger år for år. Det betyder, at
2 arbejdsområdet bliver stadig bredere, og at PROSAs optageområde løbende forandrer sig
3 i takt med faget. Derfor skal vi hele tiden spørge os selv, hvad er it?
- 4 Vores medlemmer arbejder med alt fra udvikling, data og UX til automatisering og
5 velfærdsteknologi. Nye uddannelser, specialer og roller kommer hele tiden til og stiller
6 nye krav til, hvordan PROSA skaber viden, inspiration og faglig styrke.
- 7 Det er et samspil, udviklingen på it-arbejdsmarkedet påvirker PROSA, men vores viden
8 bringer vi også i spil og er med til at påvirke it-arbejdsmarkedet. Vi er f.eks. aktive i
9 uddannelsernes uddannelsesudvalg, og er dermed med vores fagprofessionelle viden
10 med til at påvirke fremtidens uddannelser.
- 11 Vores kursus- og kompetencetilbud er allerede stærkt og værdsat, men det skal fortsat
12 udvikles, så vi kan være relevant for endnu flere medlemmer i en branche i konstant
13 bevægelse. Samtidig skal vi arbejde for gode muligheder for efter- og videreuddannelse,
14 så medlemmerne både står stærkt i deres nuværende job og har mulighed for at skifte
15 retning, når nye muligheder og nye it-roller opstår.
- 16 PROSA har meget at bidrage med til det samfund, vi er en del af. Vores viden er i mange
17 sammenhænge helt central. Derfor skal vi i den kommende periode styrke vores
18 kommunikation og politiske påvirkning over for relevante ministerier, myndigheder og
19 beslutningstagere, så PROSAs viden får størst mulig indflydelse.
- 20 Vi ved hvordan it påvirker arbejdslivet, og den viden skal bruges til at påvirke
21 lovgivningsprocesser og politiske beslutninger. Når fremtidens it-uddannelser skal
22 formes, skal PROSA være tilstede, så uddannelserne også afspejler de behov der er på
23 vej på arbejdsmarkedet. Når digitaliseringsministeren skal udmønte Danmarks
24 digitaliseringsstrategi, skal vi bidrage med vores viden og indsigt, så vi som samfund
25 høster gevinsterne ved it, men stadig har plads til mennesket og respekterer den
26 enkeltes privatliv.